Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

07.09.2018

Письмо Председателя ФНПР М.В. Шмакова Заместителю Председателя Госдумы Федерального Собрания РФ О.В. Тимофеевой

Заместителю Председателя Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации О.В. Тимофеевой

Уважаемая Ольга Викторовна!

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает предложения Президента Российской Федерации В.В. Путина, высказанные в Обращении к гражданам Российской Федерации 29.08.2018, считая, что они в значительной степени дополнили законопроект и сделали его во многом более социально приемлемым.

Вместе с тем предложение об уголовной ответственности работодателей за увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста, считаем излишним или требующим дополнительного обсуждения как сложно реализуемое в правовом отношении.

Право использования двух оплачиваемых дней для диспансеризации в год целесообразно распространить и на работающих пенсионеров, а также увязать уровень страхового стажа, предлагаемого законопроектом для досрочного выхода на пенсию (40 и 45 лет) женщинам и мужчинам, с действующими нормами российского законодательства и международной практикой.

Кроме того, ФНПР считает необходимым рассмотреть для оформления в качестве поправок в законопроект и действующее законодательство Российской Федерации следующие предложения:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
- пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
- принять конкретные меры по ликвидации “черных” и “серых” схем заработной платы;
- разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест, в том числе адаптированных под возрастных работников;
- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия раздела IV “Пособия по безработице” (что является крайне актуальным при реализации предлагаемого законопроекта о повышении пенсионного возраста);
- законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией;
- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

- кодифицировать принятые нормативно правовые акты о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
- провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:

- развитие трехуровневой пенсионной системы и обеспечение ее финансовой устойчивости;
- создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для финансово неустойчивых организаций и самозанятых;
- исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования и обеспечение ее развития на добровольной основе.

Кроме того, считаем социально справедливым вернуться к полной индексации пенсий работающим пенсионерам.

Федерация независимых профсоюзов выражает свою готовность к участию в конструктивном обсуждении вышеуказанного комплекса вопросов для внесения законодательных поправок в соответствующие законы Российской Федерации.

С уважением, председатель ФНПР М.В. Шмаков

По информации газеты «Солидарность», №33, 05.09.2018

07.09.2018

Балет – вечное искусство красоты

5 сентября в выставочном зале Архивного комитета Санкт-Петербурга, социального партнера Межрегиональной организации ПРГУ РФ, состоялось открытие выставки «Балет – вечное искусство красоты», приуроченной к Году балета в России. На выставке собраны уникальные документы ведущих учреждений культуры Санкт-Петербурга – шести городских и одного федерального архива, театров оперы и балета, музеев, библиотек, а также учреждений культуры города Перми, повествующих об истории создания знаменитых хореографических постановок и жизни артистов петербургского балета.

Экспозиция выставки освещает различные события, ставшие впоследствии ключевыми для балета в Северной столице. Это и дореволюционный период, и интерпретации новаторов 1920-х – 1930-х годов, и деятельность ведущих балетных театров в годы Великой Отечественной войны, и появление совершенно новых балетных трупп на рубеже 1960-х – 1970-х годов.

Вниманию посетителей представлены эскизы костюмов, личные документы хореографов и артистов балета, распоряжения органов государственной власти, фотографии. Архивные документы

рассказывают о жизни и работе таких выдающихся хореографов, как М. Фокин, А. Ваганова, Ф. Лопухов, Л. Якобсон, Б. Эйфман.

Также в выставочном зале представлены костюмы легендарных балетных постановок, личные вещи артистов, в том числе открытки с дарственными надписями, театральные аксессуары из фондов Мариинского театра, Театра балета им. Леонида Якобсона и Театра балета Бориса Эйфмана.

В открытии выставки принял участие ректор Академии русского балета им. А.Я.Вагановой – Николай Цискаридзе.

Приглашаем членов профсоюза посетить выставку, окунуться в атмосферу высоко искусства, увидеть уникальные предметы и документы. Выставка работает до 30 ноября (в рабочие дни с 10.00 до 17.00) по адресу: Таврическая ул., 39. Вход свободный.

13.09.2018

Открытие единой колдоговорной кампании в Межрегиональной организации ПРГУ РФ

В рамках реализации Регионального соглашения между Главным управлением МЧС России по Ленинградской области и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015-2018 годы и с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых служебных и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих Главного управления МЧС России по Ленинградской области, по инициативе руководства Главного управления и при активной поддержке профкома, 11 сентября текущего года в Главном управлении состоялось общее собрание гражданских служащих.

Участники собрания обсудили проект Коллективного договора между Главным управлением (представителем нанимателя, работодателя) и гражданскими служащими на период 2018 - 2019 г.г., разработанный на основе Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», иных федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации. Были высказаны ряд конструктивных предложений и дополнений к проекту.

Большинством голосов принято решение о начале коллективных переговоров по заключению Коллективного договора и представлении интересов гражданских служащих председателем первичной профсоюзной организации Главного управления Александром Алексеевичем Тимошининым.

В настоящее время, с целью реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон, организована работа по изучению поступивших предложений и доработке проекта Коллективного договора.

В завершение собрания новым членам профсоюза председателем профкома были вручены профсоюзные билеты.

Профком ГУ МЧС по Ленинградской области

14.09.2018

Квоты привлечения мигрантов, пенсионная реформа и аккредитация ЧАЗов стали темами заседания РТК

Частным агентствам занятости слишком тяжело живется, решили в правительстве. И разработали поправки, упрощающие аккредитацию таких организаций. Соответствующий законопроект был одобрен в Российской трехсторонней комиссии. Но есть и хорошие новости. Так, в России впервые ограничат количество привлекаемых трудовых мигрантов в строительной отрасли.

ЗАБОТА ОБ АГЕНТСТВАХ

Вскоре частным агентствам занятости станет несколько проще получить аккредитацию в регионах России. Такую цель преследует правительственный законопроект, одобренный 7 сентября Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Подготовленный Минтрудом документ предполагает изменение (оптимизацию, по мнению чиновников) правил аккредитации ЧАЗов на право предоставлять труд персонала. Смысл поправок на заседании РТК разъяснил директор департамента занятости населения Минтруда Михаил Кирсанов: документ принимается в новой редакции с целью "повышения доступности этой государственной услуги и избежания дополнительных расходов ЧАЗов".

По законопроекту, документы на аккредитацию будет принимать не только центральный офис Федеральной службы по труду и занятости, но и ее территориальные подразделения по месту нахождения ЧАЗов. Также будут оптимизированы сроки предоставления документов, а помимо судебного

порядка обжалования решений по аккредитации появится возможность решения вопроса во внесудебном порядке, устанавливаемом Минтрудом.

У профсоюзной стороны, возглавляемой на заседании заместителем председателя ФНПР Ниной Кузьминой, проект поправок вызвал серьезные вопросы.

- Вы предлагаете передать мандат на аккредитацию с федерального уровня на территориальный. Во сколько это обойдется бюджету? - поинтересовалась Кузьмина у докладчика.

- В пределах того же самого финансирования, - парировала вице-премьер Татьяна Голикова. И заверила: хотя работать с документами будут территориальные органы, функции контроля за аккредитацией останутся за самим Рострудом,

- Профсоюзная сторона не поддерживает предложенный проект постановления по нескольким основаниям, - сообщила Кузьмина. - Тема предоставления персонала для нас крайне болезненна. Мы очень осторожно относимся к деятельности ЧАЗов, тем более что не имеем достоверной информации об их деятельности. Предлагаем Роструду направить в адрес РТК детальную информацию о работе ЧАЗов, о том, как Роструд осуществляет контрольно-надзорную деятельность в их отношении, какая существует судебная практика по их работе.

- Хорошо бы еще информацию о деятельности ЧВК (частных военных компаний. - А.К.) предоставить. А то ведь - тоже занятость, недостаточно подверженная контролю со стороны Роструда, - пошутил Александр Шохин, глава РСПП. Тем не менее он поддержал профсоюзную сторону в желании получить подробную информацию по ЧАЗам для рабочей группы РТК.

И тут вмешался министр труда Максим Топилин. По его словам, Роструд сможет предоставить данные только о том, как осуществляется аккредитация ЧАЗов и контролируется их работа в соответствии с полномочиями ведомства. А всю прочую информацию - уточняйте-де у самих организаций: "Минтруд не может запросить у ЧАЗов никакую информацию".

- То есть ЧАЗы (в рамках их непосредственной деятельности. - А.К.) никто в России не контролирует, - сделал вывод участник профсоюзной стороны РТК, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

Законопроект был одобрен без поддержки профсоюзной стороны.

КВОТА ДЛЯ НАЧАЛА

А вот что профсоюзы безусловно поддержали - это введение квот на привлечение иностранной рабочей силы в строительной отрасли. Лимитировать привлечение трудовых мигрантов в этой сфере власть решилась впервые. По данным Росстата за 2017 год, в сфере строительства занято 6,3 млн человек, значительную долю из которых составляют мигранты. Такие цифры привела вице-премьер Голикова,

курирующая в правительстве социальные вопросы. По ее словам, в последнее время в отрасли растет число предприятий с высокой долей иностранных работников.

Ранее ограничений на привлечение иностранной рабочей силы в сфере строительства не было - мигранты могли составлять все 100% работников строительного предприятия по штатному расписанию. Предполагается, что на 2019 год допустимая доля трудовых мигрантов в сфере строительства составит 80%. Однако, по предложениям региональных правительств, планируется установить исключение, касающееся допустимой доли иностранных рабочих по отрасли: для Хабаровского края, Амурской области и Москвы.

- Первый раз устанавливается доля [иностранных работников] для строительной отрасли. Пока она довольно высокая, потому что во многих регионах есть контракты, на которые "завязаны" иностранные компании, и мы не можем резко понижать долю. Но вместе с тем мы будем двигаться в направлении, о котором все время договаривались, - заявил министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

Отметим, что в профильном профсоюзе такая тенденция нашла полное одобрение:

- 80% - уже неплохо. Но стремиться нужно к более жесткому квотированию, вместе с тем увеличивая привлекательность отрасли для наших рабочих - увеличивая заработки и улучшая условия труда. А то, как работают наши ребята, зачастую уму непостижимо, даже на объектах мирового значения, - пояснил для "Солидарности" председатель профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ Борис Сошенко.

"ПЕНСИОНКА" В ОБСУЖДЕНИИ

Несмотря на то, что пенсионной реформы и ее коррекции в повестке дня РТК в этот раз не было, обойтись без обсуждения самого болезненного для страны вопроса не удалось. Инициатором дискуссии в разделе "Разное" стал РСПП, желающий внести в законопроект ряд собственных поправок.

- РСПП подготовил ряд предложений, которые нам хотелось бы передать на рассмотрение в правительство. Поскольку времени не так много, закон во втором чтении будет приниматься в ближайшее время, мы хотели бы, чтобы их рассмотрели сразу, - уточнил глава РСПП Шохин.

Первым из предложений ожидаемо стало смягчение ответственности работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу либо за увольнение сотрудника предпенсионного возраста. Бизнес согласен на внесение соответствующей ответственности в Кодекс об административных правонарушениях, но выступает против уголовного преследования за такие проступки.

- Коль скоро поправки внесены, мы бы хотели, чтобы был проработан вопрос о так называемой административной преюдиции. Считаем, что перед возбуждением уголовного дела необходимо, во-первых, постараться урегулировать трудовой спор между работодателем и работником, воздержавшись от уголовного преследования. И, прежде чем уголовное дело возбуждать, стоит применить меры

предусмотренные, то есть более умеренные штрафные санкции предусмотреть, - убеждал участников совещания Шохин.

Помимо этого президент РСПП высказал уже известное предложение о снижении страховых взносов за трудящихся предпенсионного возраста:

- Считаем, что если уж есть вполне определенный кнут, пряник тоже должен быть достаточно ощутимым и не очень черствым. Многие компании ставят вопрос о введении льготного тарифа по пенсионному страхованию...

...Но государство, предоставляя больше возможностей для занятости лиц предпенсионного возраста, может на них распространить те механизмы, которые уже действуют, будь то территории опережающего развития или инновационные зоны типа "Сколково", - заявил Шохин.

При этом на возражения, что жесткое рассмотрение пенсионного вопроса связано как раз с нехваткой средств в соцфондах, формирующихся из взносов, он ответил пожеланиями бизнеса упорядочить все существующие льготы:

- Мы за то, чтобы многие из налоговых льгот отменить, оставив только те, которые бьют в цель. Сейчас различные льготы, в том числе по выплатам в страховые фонды, не работают. Хорошо бы их перераспределить, и возможно, даже не увеличивая нагрузку на бюджет.

Другие предложения бизнеса касаются инвестиций работодателей в человеческий капитал. В частности, речь идет о поддержке вклада компаний в развитие системы образования сотрудников и в их здоровье.

Также глава РСПП предложил, чтобы законопроект о пенсионной реформе, подготовленный ко второму чтению, был вновь направлен на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию в связи с большим количеством поправок. Но Татьяна Голикова полагает, что для этой процедуры вполне достаточно площадки специальной рабочей группы при Госдуме. Все предложения бизнеса (равно как и профсоюзов) относительно пенсионной реформы Голикова пообещала направить в проработку.

По информации газеты «Солиданость»

https://www.solidarnost.org/articles/ChAZnyy_biznes.html

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

17.09.2018

Заседание Молодежного совета: к активной работе готовы!

13 сентября состоялось очередное заседание Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Главным вопросом встречи молодых профсоюзных лидеров стала мотивация молодежи по вступлению в профсоюз. Обсуждались различные формы и методы привлечения новых членов. В ходе дискуссии члены Молодежного совета пришли к решению разработать новые интересные агитационные материалы, направленные на информирование молодых работников организаций о том, какие преимущества и бонусы они получат, вступив в профсоюз.

Также на повестке дня стоял вопрос об организации и проведении конкурсов, направленных на раскрытие и реализацию творческого потенциала членов профсоюза. Были разработаны темы, номинации и критерии оценки победителей.

Обсудили ребята и подготовку к профсоюзной игре КВН, посвященной 100-летию Профсоюза, определили формат конкурсов, придумали названия. В этом году профсоюзный КВН состоится 23 ноября. Положение и форма заявки на участие скоро будут опубликованы на сайте Межрегиональной организации.

Вековому юбилею Профсоюза члены Молодежного совета договорились посвятить исторический квест. Квест – это возможность проявить смекалку и логическое мышление, продемонстрировать свои таланты и получить море положительных впечатлений. Организовать его решили собственными силами, чтобы он максимально отвечал тематике профсоюзной истории.

Следите за новостями на сайте Межрегиональной организации, чтобы быть в курсе сроков и порядка проведения предстоящих конкурсов и игр.

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

21.09.2018

Стань ветераном!

Правительство РФ готовит изменения в постановление, которое закрепит профсоюзные предложения в Положении о присвоении звания «Ветеран труда». Об этом заявил 19 сентября директор Департамента Минтруда России Дмитрий Баснак, выступая на семинаре в ходе Недели профсоюзов в АТиСО

Комментирует заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Боровичев:

Звание «Ветеран труда» еще с советских времен было ярким знаком отличия работников практически всех сфер народного хозяйства страны и служило стимулом к ударному и добросовестному труду. Однако 25 июня 2016 года Правительство РФ с целью оптимизации имеющихся у трудящихся льгот приняло постановление «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», которым было утверждено соответствующее Положение. О том, что данное Положение надо менять ФНПР высказывалась во время его обсуждения, однако предложения профсоюзов тогда не были учтены.

Действующее Положение чрезмерно усложняет процедуру получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», а в некоторых случаях и вовсе делает это невозможным. В частности, не были учтены интересы десятков тысяч работников общественных объединений, здравоохранения, освобожденных профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

Ряд министерств поставил завышенные условия для получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», оставался нерешенным вопрос и включения представителей общероссийских профсоюзов в состав комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Два года ушло у ФНПР и ее членских организаций на то, чтобы убедить Минтруд и Правительство РФ в необходимости корректировки Положения по присвоению звания «Ветеран труда». Состоявшееся по инициативе ФНПР совещание в Минтруда России с представителями общероссийских профсоюзов приняло согласованное решение о внесении изменений в этот документ, направленных на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами.

Теперь добросовестным и имеющим длительный стаж работникам самого широкого круга деятельности должно стать проще претендовать на присвоение высокого звания «Ветеран труда».

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
ежемесячный информационный листок

По информации департамента общественных связей ФНПР

24.09.2018

Новый учебный год открыт!

Более 100 председателей первичных профсоюзных организаций приняли участие в открытии нового учебного года 19 сентября во Дворце Труда. Темой семинара стала «Медиакомпетентность профсоюзного лидера»

Отрывая семинар, Председатель Межрегиональной организации Григорьева Елена Сергеевна, отметила: «Для первого семинара не случайно выбрана именно эта тема. Грамотное использование всего спектра возможностей современного медиапростанства позволит профсоюзному лидеру находить язык со своей аудиторией, позитивно влиять на мотивацию и увеличение профсоюзного членства».

Современная жизнь невозможна без информационных технологий и присутствия в медиапространстве. А работу эффективного профсоюзного лидера сложно представить без активного использования самых разных каналов коммуникации. Как передать информацию членам профсоюза? Как работать с различными медиаресурсами? Как создать интересную новость? Что должны содержать информационные сообщения, чтобы быть услышанными и воспринятыми?

Медиакомпетентный профсоюзный лидер должен быть способен различать надежные источники информации, определять их роль в социуме, быть ответственным за своё понимание влияния средств массовой коммуникации, переключаясь между различными медиаплатформами.

В ходе семинара были проанализированы способы коммуникации посредством личного общения, печатных, электронных и цифровых средств связи. Отмечена роль личных контактов. Это деловые беседы, совещания, собрания, митинги, акции, конкурсы и различные мероприятия. Большое значение имеет передача информации с помощью печатных средств: информационный бюллетень (газета), листовка, стенгазета, информационный стенд, агитационный плакат, буклет, памятка, брошюра.

Отдельное внимание было уделено интернет-коммуникациям, правилам написания новостей и пресс-релизов, приемам усиления эффективности текста, принципам сторителлинга, алгоритму создания презентаций и цифровому этикету.

В завершение обучающего семинара состоялось совещание с профактивом, на котором специалисты аппарата Межрегиональной организации подвели итоги анкетирования, направленного на изучение потребностей членов профсоюза, рассказали о возможностях использования интернет-сайта Межрегиональной организации, рассмотрели правовые последствия несоблюдения Положения о профсоюзном билете и учёте членов профсоюза, напомнили председателям о подготовке к новогодним мероприятиям для детей членов Профсоюза и о проводимых конкурсах.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Григорьева Елена Сергеевна вручила свидетельства председателям всех новых первичных профорганизаций, созданных в 2018 году.

В плане обучения профактива Межрегиональной организация ПРГУ РФ на 2018-2019 учебные годы запланировано много интересных и важных с практической точки зрения лекций, семинаров и круглых столов. Будут рассмотрены самые актуальные вопросы правового регулирования, охраны труда, организационной и информационной деятельности. Все обучающие мероприятия, которые проводит Межрегиональная организация, построены на основе самого передового опыта и призваны помочь профсоюзным лидерам вывести работу на качественно новый уровень.

28.09.2018

Выбираем спорт!

26 сентября в развлекательном центре «Сенная» состоялся первый этап Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов – турнир по боулингу.

За звание лучших в боулинге боролись представители сразу семи отраслевых профсоюзов: Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («ПРОФАВИА»), Санкт-

Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры, Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Межрегиональную организацию ПРГУ РФ представляла команда первичной профорганизации СПб ГКУ «Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы Санкт-Петербурга по Приморскому району».

Победу в соревнованиях одержала команда работников предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Соревнования прошли в формате «Беккер»: каждый из членов команды закрывал в игре два фрейма поочередно. Участники показали очень достойный уровень игры, целеустремленность и волю к победе.

«Участие в спортивном профсоюзном турнире по боулингу – это прекрасная возможность поиграть во всеми любимую игру, провести время со своими коллегами, пообщаться в неформальной обстановке, зарядиться позитивом и хорошим настроением, насладиться атмосферой соревнования и укрепить командный дух», - прокомментировала Алена Тихонова, председатель первичной профорганизации СПб ГКУ «Пожарно-спасательный отряд противопожарной службы Санкт-Петербурга по Приморскому району».

Профсоюзных спортсменов ждут еще соревнования по волейболу, плаванию и перетягиванию каната. Итоги спартакиады будут подведены в конце года.