День судебного пристава



В первый день ноября отмечают свой профессиональный праздник судебные приставы Российской Федерации.

Роль Федеральной службы судебных приставов в системе органов исполнительной власти растет и крепнет с каждым годом. Своей профессиональной деятельностью судебные приставы вносят весомый вклад в

укрепление правосудия в нашей стране и обеспечение конституционных прав граждан. Верность долгу, строгое следование принципам законности и справедливости всегда остаются главными, ключевыми приоритетами их работы.

В этот знаменательный день желаем судебным приставам Санкт-Петербурга и Ленинградской области доброго здоровья, благополучия и дальнейших успехов в профессиональной деятельности!

День народного единства



От всей души поздравляем вас с Днём народного единства!

День народного единства праздник, символизирующий глубокие исторические корни единения российского народа. Этот праздник побуждает нас К формированию общества, к сильного гражданского свершениям, стремлению новым

плодотворно трудиться на благо своей страны.

Пусть День народного единства станет достойным поводом для укрепления лучших наших традиций — патриотизма, взаимопомощи и сплоченности! Станет праздником доброты, великодушия и заботы, поможет воплощению в жизнь достойных помыслов об укреплении родного края и всей страны!

В этот праздничный день желаем добра, мира и радости в ваших домах, здоровья и личного благополучия!

Пятая юбилейная Школа молодого профсоюзного лидера начала свою работу



В 10 пятницу ноября пятая юбилейная Школа молодого профсоюзного лидера Межрегиональной организации ПРГУ РΦ «Территория профсоюзного смысла» открыла двери новым ученикам. В этом году участниками Школы стали молодые члены Профсоюза, состоящие учете в первичных профсоюзных

организациях федеральных и региональных органов исполнительной власти, а также учреждений социального обслуживания населения.

По традиции учебный год начался с экскурсии в Музей профсоюзного движения, находящийся во Дворце Труда. Ребята получили возможность наглядно проследить пути зарождения и становления профсоюзного движения, узнали о профсоюзных деятелях прошлого, познакомились с первыми документами профсоюзов.

Во второй части занятия речь пошла о современных профсоюзах их структуре, взаимодействия, формах направлениях работы руководящих численности, И документах. Тематический план занятий Школы молодого профсоюзного лидера включает в себя не только информацию об организации деятельности профсоюзных организаций, но и изучение большого пласта знаний, направленных на развитие эффективности, поэтому В рамках занятия поднималась целеполагания, так как умение правильно поставить цель, сформулировать ее и добиться реализации, является неотъемлемой частью развития любого современного человека.

Впереди у участников Школы еще много новых знаний и возможностей для роста, мы уверены, что они достойно справятся с обучением и желаем им успехов на этом поприще!

профсоних учреждений и общественного обслуживания РФ

Петербург: минимальная зарплата — 25 000 рублей

риложении к трехстороннему соглашению Санкт-Петероурга на 2023–2025 годы

14 ноября 2023 г.



Повышение произойдет уже с ноября текущего года

14 ноября в Северной столице состоялось одно из самых знаковых событий в социально-трудовой сфере города. В Смольном власти, профсоюзы и работодатели подписали Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2023-2024 годы и Обязательства

сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2024 год. Свои подписи под документами поставили губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, исполняющая обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и президент Союза промышленников и предпринимателей Северной столицы Анатолий Турчак.

Минимальная зарплата в Санкт-Петербурге составит 25 000 рублей, увеличившись, таким образом на полторы тысячи рублей или 6,4%. Повышение произойдет уже с ноября текущего года. Она почти на 30% превысит планируемый федеральный МРОТ и почти на 40% - планируемый прожиточный минимум трудоспособного населения в городе – на 2024 год.

В петербургскую «минималку» не включаются основные компенсационные выплаты, например — за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные, работу в праздничные дни и другие.

Власти, профсоюзы и работодатели согласовали также более 190 пунктов Обязательств сторон (приложений к Трехстороннему соглашению) на 2024 год в самых разных сферах: экономической политики и трудовых отношений, занятости и развития кадрового потенциала, ЖКХ, социальной защиты и транспортного обслуживания, образования, здравоохранения, культуры, спорта, экологической безопасности и социального партнерства.

Отличительная особенность региональных Обязательств в том, что они содержат более высокие гарантии для работающих жителей города, чем те, что закреплены в федеральном законодательстве. В том числе, при сокращении численности или штата, оплате труда во вредных и опасных условиях, в ночное и вечернее время, получившим увечье или профзаболевание работникам и семьям погибших на производстве, единый порядок индексации зарплаты, и др.

«Несмотря на непростую экономическую ситуацию, в документе на 2024 год не только сохранены все ранее существующие обязательства, но есть и новые», – подчеркнули в ЛФП.

Так по настоянию профсоюзов появилась рекомендация для работодателей: предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление уполномоченным профкомов по охране труда не менее двух часов в неделю для выполнения общественной работы — с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственно допускать их на рабочие места и обязательно исполнять выданные ими представления.



Предваряя церемонию подписания, губернатор Александр Беглов напомнил, Трехсторонние ЧТО Санкт-Петербурге соглашения В подписываются с 1992 года, и в нашем городе они были заключены впервые в стране, затем и другие регионы последовали примеру Северной столицы.

«Соглашение — гарант социальной стабильности в Санкт-Петербурге», –

подчеркнул глава города. Их действие, отметил он, гораздо шире, чем минимальная зарплата, они защищают жителей в самых разных сферах.

Говоря о зарплате, он напомнил, что минимальная вырастет на 1,5 тысячи, при этом средняя зарплата в городе уже более 90 тысяч рублей, она увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 12%.

В городе один из самых низких в стране уровней безработицы, за год она снизилась практически на четверть – отметил градоначальник

Александр Беглов поблагодарил Марию Артюхину и Анатолия Турчака, а в их лице — профсоюзы и объединение работодателей города «за поддержку Петербурга, жителей нашего города».

«Подписание соглашения говорит о том, что мы все вместе заботимся о горожанах, о самом городе и город сегодня, действительно развивается», — резюмировал губернатор.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОНЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

В свою очередь Мария Артюхина, поддержав слова Александра Беглова о современном состоянии социального партнерства, где Петербург был первооткрывателем, напомнила, что «мы были первооткрывателями еще почти 120 лет назад, потому что первые коллективные договоры и вообще вся система социального партнерства начиналась в нашем городе».

По словам И.о. председателя ЛФП за эти почти 120 лет «система социального партнерства доказала, что только компромиссы, только договоренности — единственный путь для улучшения качества и уровня жизни горожан».

Она напомнила, что самые жаркие дискуссии у социальных партнеров возникают по заработной плате. Сегодня, по ее словам, в городе достаточно высокая зарплата. Но гарантией зарплаты служит именно минимальная зарплата. 25 тысяч рублей – отметила Мария Артюхина— достаточно высокий показатель, но профсоюзы будут и дальше настаивать на ее повышении.

И.о. председателя ЛФП от лица профсоюзов поблагодарила Александра Беглова за поддержку профсоюзной позиции и принятое принципиальное решение (подписание изменений в Закон Санкт-Петербурга "О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге"), благодаря чему Трехстороннее соглашение уже с весны этого года распространяется на всех работодателей независимо от их принадлежности.

«Таким образом, у нас теперь не может быть никаких сомнений, что какой-то работодатель может по каким-то причинам это соглашение не исполнять», — подчеркнула она.

В свою очередь, Анатолий Турчак отметил, что соглашение о минимальной зарплате, «обеспечит возможность чувствовать себя уверенно каждому гражданину Санкт-Петербурга». Значительный вклад в это внесли, по словам главы объединения работодателей, профсоюзы и администрация города.

Отметим, что основополагающие социальные документы подписаны в преддверии Дня профсоюзного работника, который будет отмечаться 19 ноября — в День рождения профсоюзного центра Санкт-Петербурга. Мария Артюхина поблагодарила социальных партнеров за поддержку, которую они оказали при установлении этого профессионального праздника. «Это признание заслуг деятельности профсоюзов, за что вам особое спасибо», — обратилась она к Александру Беглову и Анатолию Турчаку.



ПРОФСОНЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Андрей Исаев призвал вернуться к вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам



Член комитета Госдумы труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев («EP») на заседании нижней палаты парламента 14 ноября правительство призвал «вновь вернуться вопросу ежегодной индексации пенсий работающим пенсионерам». По словам депутата, «сегодня это не только социальная, но и экономическая задача». Пожилые люди могли бы подставить плечо и

прийти в первую очередь на предприятия, — пояснил Исаев в контексте темы кадрового голода в стране, которую он затронул в своем выступлении. Обращаясь к правительству, депутат уточнил, что понимает: вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам — это «финансово сложная и организационно сложная задача», поэтому «здесь необходимо все рассчитать, и решения должны принимать мы только вместе».

Напомним, индексация пенсий работающим пенсионерам была приостановлена («заморожена») в 2016 году из-за дефицита средств в Пенсионном фонде и общих экономических трудностей, которые испытывала страна на тот момент. (Дефицит ПФ традиционно покрывался за счет средств федерального бюджета.) С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета.

Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам. Разработать предложения о возврате индексации правительство, согласно поручению президента, должно было еще до 1 февраля 2021 года. Приоритетом в работе комитета Госдумы по труду называл его глава Ярослав Нилов (ЛДПР). Однако пояснял при этом и позицию правительства, которое, по его словам, не может позволить себе потратить необходимые для этого около 500 млрд рублей.

За возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам с 2016 года регулярно выступали думские фракции ЛДПР, КПРФ и «Справедливая Россия — за правду», однако их соответствующие законодательные инициативы отклонялись силами парламентского большинства.

19 ноября -День профсоюзного работника



Поздравляем с профессиональным праздником!

С Днем Профсоюзного работника!

Уже более века 19 ноября – особенный день для всех причастных к профсоюзной жизни Санкт-Петербурга и Ленинградской области. 19 ноября 1905 года было образовано первое России Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих Именно событие союзов. это стало отправной точкой в истории профсоюзного движения в нашей стране.

Профсоюз сегодня – важная и авторитетная

организация, консолидирующая самые яркие, активные общественные силы. Неизменными остаются принципы работы: служить идеям социальной справедливости и солидарности, формировать правовую культуру общества и отстаивать права человека труда.

Желаем в этот знаменательный день профсоюзному активу плодотворной работы, удачи во всех начинаниях и оптимизма!

Пусть крепнут наши профсоюзные ряды! В единстве наша сила!

Председатель

Е.С. Григорьева

ОБЩЕРОССИЙСКИ работников государственных учреждений

и общественного обслуживания РФ

Петербург отмечает день рождения профсоюзного центра



Санкт-Петербурге В прошли 118-летию торжества, посвященные образования профсоюзного центра и Дню профсоюзного работника, который Северной В столице отмечается с 2018, а в Ленинградской области с 2020 года.

Мероприятия начались с акции памятной доски на доме **№**15 Конногвардейскому бульвару, где 19 (6

- по старому стилю) ноября 1905 года на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского Императорского университета Владимира Святловского было образовано Центральное бюро профессиональных рабочих союзов Петербурга.

Штаб-квартире петербургских профсоюзов, продолжились В специально к празднику в Музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга открылась новая экспозиция, посвященная последним годам работы петербургских профсоюзов и памяти Владимира Дербина, возглавлявшего Федерацию почти 20 лет.

Каждый из гостей получил на память специальный выпуск газеты «Площадь Труда» с истории профсоюзного центра И победителях материалами об Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), а также своеобразный пропуск на выставку в музее.

Открывая торжественную часть праздничного мероприятия, исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина, поздравила собравшихся и отметила что за 118 лет существования Петербургского профцентра его основная функция не изменилась — это защита прав и интересов членов профсоюзов и их семей.

Мария Артюхина отметила, что самые главные герои сегодняшнего праздника – «Победители наших трех основных конкурсов – «Лучший коллективный договор», «Профлидер года», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» — это самые главные профсоюзные работники».

С праздником профсоюзы Петербурга поздравили социальные партнеры.

Председатель Комитета по труду и занятости (КТЗН) Санкт-Петербурга, координатор стороны органов власти в Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко отметил большую работу профсоюзов по заключению трехсторонних соглашений и колдоговоров — «это очень профессиональная, серьезная работа». Особенно он выделил договоренности профсоюзов и работодателей и совместную работу в области охраны труда. «Там, где есть хороший колдоговор, где есть правильный уполномоченный по охране труда, где администрация находится «в тонусе», там проблем нет. Там люди думают друг о друге. Это дорогого стоит», – подчеркнул он.

Его коллега — руководитель областного КТЗН, координатор стороны органов власти в Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) Алла Астратова отметила большую работу профсоюзов и «ответственность за каждого работника» в различных вопросах — охраны труда, социальных гарантий, повышения заработной платы. «Когда у нас проходит ЛОТК, профсоюзы бьются за каждый рубль повышения зарплаты, за стоимость путевок в летние оздоровительные лагеря для детей, за условия работы на предприятиях, за охрану труда, за расследование несчастных случаев. Вы — молодцы и я хочу вам пожелать такой же активности на благо работников различных отраслей», — подчеркнула она.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области, координатор стороны работодателей в ЛОТК Александр Габитов считает, что рост экономики в Ленобласти можно закрепить только через квалификацию специалистов, которых, в свою очередь, нужно закрепить в регионе. «И во многом останутся они или нет, зависит от того, насколько мы с вами создадим качественные условия работы, обеспечим их права и сделаем так, чтобы было хорошо жить в наших регионах», – обратился он к присутствующим.

По словам исполнительного вице-президента Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, секретаря Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга от стороны работодателей Евгения Горина: «Там где хороший коллектив, хорошая профсоюзная организация, правильный коллективный договор, там и работодателю работать легче».

Кульминацией праздника стала церемония награждения победителей и призеров конкурсов Федерации. О том, что именно профсоюзные лидеры и активисты — главные герои сегодняшнего дня напоминали и передвижные фотовыставки на входе в Великокняжескую гостиную. Одна уже традиционная — «Герои профсоюзного труда», пополнившаяся новой информацией о профсоюзных лидерах, особо отличившихся в работе, и вторая — «Лучшие уполномоченные по охране труда».

О Б Щ Е Р О С С И Й С К И Й ПРОФСОЮЗ работников государственных учреждений

работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Заслуженные награды получили руководители и профсоюзные лидеры предприятий и организаций, где заключены и действуют самые лучшие, социально наполненные коллективные договоры, а работодатель и профсоюз — настоящие партнеры; самые деятельные, принципиальные, боевые председатели профсоюзных первичек, которые словом и делом доказали, что звание «Профлидер года» — это про них, а также лучшие общественные контролеры охраны труда, которые стоят на страже жизни и здоровья работников.

Приятно, что среди победителей были и председатели первичных профсоюзных Общероссийского профессионального организаций союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Первое место в номинации «Лучший коллективный договор» получила первичная профсоюзная организация Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда» (председатель первичной профсоюзной организации Кучерявая Людмила Степановна).

В числе лучших уполномоченных по охране труда - Шабанова Оксана Антоновна первичная профсоюзная организация ФГБУ «Федеральный научно-образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации им. Г.А. Альбрехта» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Почетные грамоты Президиума ЛФП за вклад в развитие системы социального партнерства получили Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района» и Общество с ограниченной ответственностью « Гостиница Пулковская».

Экскурсия в историю



Санкт-Петербурге на Феодосийской улице располагается удивительное место патриотическое объединение «Ленрезерв». Ha 10 000 площади размещены квадратных метров сразу экспозиций, несколько посвященных жизни блокадного Ленинграда, а также Великой нашей страны годы Отечественной войны, представлена коллекция автомобилей, военной техники, оружия, материального духовного

наследия времён Второй мировой войны.

«Неорганизованным» посетителям попасть на выставку непросто. Но для членов профсоюза Управления ФНС России по Ленинградской области профсоюзным комитетом по предварительной договоренности была организована возможность в ноябре побывать с экскурсией в «Ленрезерве».

Экспозиции представлены таким образом, что посетитель оказывается как будто в реальной обстановке военных времен. Все поразительно достоверно воссоздано.

Например, экскурсанты могут заглянуть в медсанбат и увидеть, как проходила операция в полевых условиях.

Далее посетители попадают на улицу блокадного Ленинграда. Над головами парят аэростаты воздушного заграждения. В один из домов попала бомба и разрушила часть стены. Можно посмотреть, как выглядели магазин, ателье, дом быта, отделение милиции, театральная касса времен войны.

Можно подняться по лестнице и попасть в коммунальную квартиру дома. Здесь тоже вся обстановка воссоздана при помощи подлинных вещей жителей города, бережно сохраненных для потомков. Одна из комнат посвящена артистке Вере Ивановне Шестаковой. Она была солисткой Малого оперного театра, всю войну выступала перед военными.

Есть экспозиция, посвященная «Дороге жизни» на Ладоге. Она рассказывает о том, как на «полуторках» по льду эвакуировали людей из блокадного Ленинграда.

Поразила коллекция техники, подлинных исторических автомобилей, мотоциклов, которые были задействованы в годы Второй мировой войны. Вся техника находится в исправном состоянии.

Завершается экспозиция пирамидой из немецких касок. Их здесь больше тысячи, многие со следами от пуль и осколков.

Все побывавшие на выставке остались под большим впечатлением. Этот музей вносит неоценимый вклад в святое дело - сохранение правды и памяти о той войне.

О Б Щ Е Р О С С И Й С К И Й ПРОФСОНЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

День работника налоговых органов



21 ноября свой профессиональный работники праздник отмечают налоговых органов. Налоговая служба важнейшее сегодня звено финансовой системы страны. От степени развития, уровня ee конкурентоспособности И стабильности, налогового качества администрирования напрямую зависит наших граждан, качество жизни реализация важных государственных

проектов.

Упорный труд, компетентность сотрудников налоговых органов, знание профессиональных тонкостей, умение идти в ногу со временем вносят большой вклад в экономическое и социальное развитие региона.

В этот праздничный день желаем стабильной службы, ответственных налогоплательщиков и покорения новых профессиональных вершин!

Крепкого здоровья, мира и благополучия вам и вашим близким!

Ленобласть встретит 2024 год с новыми обязательствами и минимальной зарплатой



С 1 января 2024 года минимальная $(M3\Pi)$ в 47-м регионе зарплата 20 125 составит рублей, что превышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации (B TOM числе планируемый на 2024 г. – 19 242 р.). минимальной зарплаты Ленобласти с начала года составил 18,5%. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в

Ленинградской области на 2024 год сегодня подписали губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, исполняющий обязанности председателя Союза

«Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» Мария Артюхина, президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александр Габитов.

Социальные партнеры также подписали Обязательства сторон на 2024 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы в области экономической политики и сельского хозяйства, в области социальной политики в сферах строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта, социальной защиты населения, охраны труда и экологической безопасности, занятости и развития кадрового потенциала, трудовых отношений, здравоохранения, образования, культуры, спорта и туризма.

На церемонии в Доме правительства Ленобласти Александр Дрозденко отметил, что «Соглашение о минимальной зарплате способствует улучшению качества жизни ленинградцев, потому что это отправная точка, та платформа, на которой строится вся система заработной платы по различным отраслям народного хозяйства».

Исполняющий обязанности председателя Союза «Межрегиональное Санкт-Ленинградской области объединение Петербурга организаций «Ленинградская Федерация Профсоюзов» Мария Артюхина, подчеркнула: «Каждый человек имеет свое представление о справедливости, но есть и общее, понимаемое всеми – это достаточный личный доход, высокая зарплата, безопасное рабочее место и гарантии». Подписываемые документы, как отметила профлидер, – это «акты защищенности», которые фиксируют гарантии для жителей области, и поблагодарила партнеров за совместную работу.

Мария Артюхина также обратила внимание на то, что в Ленобласти наметилась тенденция к увеличению количества несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом. А в корне этой проблемы лежит плохая организация работ и недостаточный контроль за безопасностью производства. «Надеюсь, что мы сообща преодолеем это негативное явление», – сказала и.о председателя Федерации.

Она также предложила, чтобы при оценке эффективности деятельности глав администраций муниципальных районов дополнительно учитывались такие показатели, как наличие коллективных договоров, территориальных соглашений, а также наличие или отсутствие социально-трудовых конфликтов на территории района.

Руководитель объединения работодателей Александр Габитов, признался, что в процессе переговоров возникали спорные ситуации с профсоюзами, но они были



разрешены, и поблагодарил коллег за «конструктивный подход к подготовке соглашений».

Справка: Минимальная зарплата (МЗП) в Ленобласти повысилась с 1 января 2023 года до 16 987 рублей, с 1 июня — до 17 385 рублей. С 1 января 2024 года МЗП установлена в сумме 20 125 рублей.

Усилена ответственность работодателей за нарушение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда



На этой неделе Президент РФ подписал федеральный закон «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Законом предусмотрено усиление административной ответственности за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Согласно закону, штраф за нарушение данных обязательств увеличивается в два раза и устанавливается в размере от 6 тыс. до 10 тыс. рублей. Изменения вступают в силу с 8 декабря 2023 года.

«История разработки этого закона уходит корнями к поручению Президента РФ по итогам совещания в связи с аварией на шахте «Листвяжная». Было дано поручение: усилить ответственность работодателей за невыполнение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда. В статье 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях существует ответственность за невыполнение в целом всех обязательств коллективного договора. Данным законом выделяется ещё один состав административного правонарушения — нарушение обязательств по охране труда. Для этого состава нарушений административная ответственность повышается в два раза, то есть штраф выше в два раза, чем за нарушение других обязательств коллективного договора», — рассказал руководитель Департамента охраны труда и

экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Как отметили в Правовом департаменте ФНПР, понадобился длительный период для согласования позиций сторон социального партнерства — правительства, работодателей и профсоюзов. Необходимо было достичь консенсуса по размеру санкций и определению субъекта ответственности.

Комментарий Правового департамента ФНПР

Камнем преткновения оказался вопрос о субъекте ответственности. Несмотря на то, что действующая редакция статьи 5.31 КоАП РФ и так указывала в качестве субъекта ответственности на работодателя или лицо, его представляющего, работодатели категорически отказывались признавать правомерность подобного подхода и настаивали со ссылкой на статью 55 Трудового кодекса РФ на необходимости привлечения к ответственности и лиц, представляющих работников.

Действительно, в статье 55 Трудового кодекса РФ говорится о том, что к штрафу за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения могут быть подвергнуты лица, представляющие работников, в порядке, установленном федеральным законом.

Между тем привлечение к административной ответственности не происходит автоматически лишь по факту события правонарушения. Применительно к должностному лицу должно выполняться требование статьи 2.4. КоАП РФ: о наличии у должностного лица определенных служебных обязанностей, неисполнение либо ненадлежащее исполнение которых признается правонарушением. Кроме того, должны выполняться требования статей 2.1 и 2.2 КоАП РФ о наличии вины субъекта правонарушения.

Ко второму чтению в Госдуме в проектируемую диспозицию статьи 5.31 было возвращено указание на ответственность именно работодателей и их представителей.

Часто действуя на опережение, работодатели стремятся заключить коллективные договоры, соглашения на наиболее выгодных для себя условиях. В таких ситуациях не исключен отказ работников в лице их представителей от заключения коллективного договора, соглашения, который может трактоваться как необоснованный. Для укрепления своих позиций, чтобы иметь рычаг влияния и давления, представители работодателей выражают заинтересованность в привлечении представителей работников к административной ответственности.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОНОЗ работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Вопрос об ответственности за недостаточно эффективное осуществление защитной функции профсоюзными органами имеет место быть. Однако исходя из принципа профсоюзной автономии, ответственность профсоюзных органов, их должностных лиц перед членами профсоюзов относится к внутрисоюзным отношениям и законодательством не должна регулироваться с учетом тенденции правового регулирования, определенной Постановлением Конституционного Суда РФ от 27.10.2020 № 44-П.