



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в сентябре.

В начале осени рождаются люди, которые отличаются своей активной жизненной позицией, остротой ума и трудолюбием. Помимо прочего, они замечательные ораторы, умеющие прекрасно выражать свои мысли. Рожденные в этом месяце Весы и Девы – ценные сотрудники в любой сфере. «Сентябрята» дисциплинированы, ответственны, пунктуальны и исполнительны.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Жуковой Наталье Викторовне** – председателю профорганизации ИФНС по Всеволожскому району Ленинградской области;
- **Медведь Татьяне Николаевне** - председателю профорганизации МУ «КЦСОН» г. Приозерск;
- **Транчуковой Юлии Николаевне** - председателю профорганизации ЛОГБУ «Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов»;
- **Филатовой Светлане Алексеевне** - председателю профорганизации АО «Ленинградская областная тепло-энергетическая компания» г. Волхов;
- **Антипьевой Ирине Сергеевне** – председателю профорганизации ЛОГБУ "Выборгский КЦСОН";
- **Ершовой Марине Алифайыз кызы** - председателю профорганизации МИФНС России № 12 по Санкт-Петербургу;
- **Горчанинову Олегу Николаевичу** – председателю профорганизации ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А.Альбрехта Минтруда России;
- **Вергасовой Светлане Федоровне** – председателю профорганизации "Центр содействия семейному воспитанию № 2";
- **Проценко Елене Викторовне** – председателю профорганизации ЛОГАУ "Кингисеппский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов";
- **Гавриловой Анне Евгеньевне** – председателю профорганизации СПб ГБУ "Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Невского района Санкт-Петербурга";



- *Алексеевой Татьяне Витальевне* - председателю профорганизации Детского сада № 38 комбинированного вида;
- *Горбачевой Ольге Юрьевне* – председателю профорганизации Детского дома-интерната № 5 г. Пушкина.

Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ НА ЗАМЕТКУ



Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С 1 сентября 2022 года начал действовать обновленный порядок психиатрического освидетельствования работников и перечень видов деятельности, при которых оно обязательно. Перечень утвержден приложением № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н. В чем новации?

Первое. На психиатрическое освидетельствование работники направляются при трудоустройстве. Исключение составляют случаи когда кандидат уже проходил освидетельствование в течение двух прошедших лет и врачебная комиссия признала его пригодным к выполнению того же вида деятельности.

Второе. Порядок **отменил периодичность** психиатрического освидетельствования не реже одного раза в пять лет. На повторное психиатрическое освидетельствование работника теперь направят только по результатам предварительного, периодического или внеочередного медосмотров. Если по результатам таких медосмотров у врача-психиатра или нарколога появится подозрение на наличие у работника психического расстройства, его направят на психиатрическое освидетельствование. После освидетельствования комиссия медицинской организации, в которой работник



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

проходил медицинский осмотр, проанализирует результаты и выдаст заключение о пригодности его к работе. При этом медицинская организация не обязана сообщать работодателю о повторном психиатрическом освидетельствовании, для решения о допуске к работе будет достаточно заключения комиссии.

Напоминаем, что психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

ОТДЫХАЕМ СО СКИДКАМИ

**САНАТОРИЙ
РОССИЯ**
КУРОРТ БЕЛОКУРИХА

659900, Россия, Алтайский край,
курорт Белокуриха, ул. Славского, 34
тел./факс: 8 (38577) 37-777, 37-122;
8-800-250-3770 (бесплатно по России)
e-mail: info@sanrussia.ru

СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ
для членов
**Профсоюза работников
государственных учреждений**
СКИДКА от 7 до 15%*
на санаторно-курортные путевки
от 12 дней в 2022 году.

Санаторий "Россия" - один из популярных санаториев на курорте федерального значения под названием Белокуриха (Алтайский край). Здесь представлены широкие возможности для оздоровления и отдыха: бальнеолечение, грязи, пантолечение, бассейн с термальным комплексом, горнолыжный комплекс, экстрим-развлечения, туристические экскурсии, а также рестораны, бары, развлекательные программы для детей и взрослых.

Предложение действует для членов профсоюза и членов их семьи (супруг/а, дети до 25 лет). Чтобы получить скидку, необходимо предоставить профсоюзный билет или справку о членстве, на членов семей нужны соответствующие удостоверяющие документы.
Обратите внимание, что предъявлять документы для скидки необходимо на этапе оформления путевки менеджером.

*размер скидки зависит от сезона пребывания в санатории

**БУДЕМ РАДЫ ВИДЕТЬ ВАС
В САНАТОРИИ «РОССИЯ»!**

Контакты для бронирования:
8 (38577) 37-777, 8-800-250-37-70
(звонок по России бесплатный)
sale@sanrussia.ru

www.sanrussia.ru 8 800 250 3770

Лицензия №10-118-004/2019-001/2018-н на осуществление образовательной деятельности выдана ГИИ от 08.09.2019г. с информацией об образовательной деятельности.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ В ДЕЙСТВИИ



В минувшую пятницу члены Молодежного совета Комитета встретились в штаб-квартире Межрегиональной организации во Дворце Труда и обсудили организацию предстоящих мероприятий, в том числе интересные молодежи формы участия в различных профсоюзных событиях.

Молодежный профсоюзный актив решил во Всемирный день действий «За достойный труд» провести интернет-акцию в социальных сетях, пропагандирующую стандарты достойного труда и роль Профсоюза в работе по их достижению. Для этого будет разработана специальная инструкция и медиа материалы. По замыслу участников, такая акция найдет поддержку среди молодых членов Профсоюза с активной профсоюзной позицией и позволит более широко распространить профсоюзную информацию, повысит популярность профсоюзных источников информации, что особенно актуально в Год информационной работы.

В ходе заседания члены Молодежного совета дали свои предложения в типовой план работы для молодежного совета и поделились практикой работы.

Особый акцент на встрече молодежного профсоюзного актива был сделан на открытии набора в четвертый поток Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Члены совета, кто уже успешно окончил Школу, поделились своими впечатлениями об учебе и призвали профсоюзную молодежь не упустить шанс получить уникальные профсоюзные знания и «прокачать» свои мягкие навыки.

В рамках реализации плана работы Молодежного совета на 2022 год начались съемки агитационного видеоролика «Вступай в Профсоюз!». Надо отметить, что инициативной группой был предложен современный сценарий ролика, готовый видеоматериал займет достойное место в агитационных материалах Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По окончании заседания члены Молодежного совета Комитета провели флеш-моб «Знамя Профсоюза», приуроченный к Году информационной политики Профсоюза, начало которому положил молодежный совет Чеченской республиканской организации Профсоюза. Места проведения флеш-моба выбрали не случайные: у памятной доски на Конногвардейском бульваре – в доме, где в 1905 году проводились



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

заседания Центрального бюро профессиональных союзов рабочих Петербурга, и у памятника Петру I на Сенатской площади, основателю Петербурга, великому государственному деятелю России, со дня рождения которого в этом году исполнилось 350 лет.

Прохожие и гости города с удивлением и интересом встречали молодых профсоюзных активистов. Всем интересующимся ребята рассказывали об истории профсоюзного движения и деятельности Профсоюза сегодня.





**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ**
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ





КАК ИЗМЕНИЛСЯ ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Для проведения объективного расследования и установления причин несчастного случая члены комиссии должны знать порядок расследования несчастных случаев на производстве.

С 1 сентября 2022 года вступил в силу Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н (далее — Приказ), согласно которому установлен обновленный порядок расследования несчастных случаев, произошедших в отдельных отраслях и организациях.

Рассмотрим подробнее **изменения**.

- **Новые особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.** Среди них:

а) несчастные случаи произошедшие с дистанционными работниками, расследуются только если регион происшествия и регистрации работодателя совпадают;

б) исключен общий перечень лиц, несчастные случаи с которыми подлежат расследованию и учёту, он указан теперь только в ст. 227 ТК РФ;

в) разрешено применять дистанционные технологии при опросе пострадавших и очевидцев, осмотра места происшествия, проведения заседаний комиссии;

г) указан перечень категорий работников, выполняющих работу со специфическим характером труда, в отношении которых проводится расследование несчастного случая. Например, граждане, привлекаемые к мероприятиям по ликвидации последствий ЧС природного характера, дистанционные работники и др.

д) пересмотрен порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев.



Так, например, члена комиссии можно заменить, если он уклоняется от участия в работе комиссии без уважительных причин;

е) детализирован порядок расследования несчастных случаев в электроэнергетике, транспортной отрасли, на предприятиях с особым режимом охраны.

- В Приложении № 2 Приказа **представлено 11** (прежде их было 9) **обновленных форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.** В качестве новых форм были закреплены: Форма Н-1ЧС, Акт о несчастном случае на производстве (форма № 4) и Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая (форма № 6).
- **Введено понятие классификатора видов несчастных случаев,** разработанного в соответствии с изменениями раздела X по охране труда Трудового кодекса РФ. Применение специальных кодов, в которых содержится четкая информация о причинах, видах происшествия, должно способствовать более эффективной разработке плана мероприятий по предотвращению несчастных случаев.

Согласно Приложения № 3 Приказа всего выделяется 3 классификатора:

1. Классификатор видов (типов) несчастных случаев на производстве.
2. Классификатор причин несчастных случаев на производстве.
3. Дополнительные классификаторы – с категориями по тяжести несчастных случаев, времени суток, полом и возрастом пострадавших и т.д.

Акты, изданные по этим вопросам прежде, утратили свою силу. Новые правила будут действовать в течение 6 лет — до 1 сентября 2028 года.

Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н



С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ



Без детей нельзя было бы так любить человечество. (Ф. М. Достоевский)

2022 год еще не закончился, но уже сегодня можно подвести предварительные итоги финансирования «детских» программ, реализуемых для членов Профсоюза в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В новой программе, предоставляющей финансовую поддержку членам Профсоюза, чьи дети в этом году пошли в 1 класс или были зачислены на 1 курс специальных учебных заведений на платной основе, уже приняли участие более 120 человек. На эти цели из средств Молодежного фонда выделено более полумиллиона рублей.

За 8,5 месяцев 2022 года по программе рождения/усыновления детей более 60 членов Профсоюза получили финансовую поддержку. Согласно статистике Комитета Межрегиональной организации мальчиков у членов Профсоюза родилось больше, чем девочек, а в списке имен можно отследить тенденцию к предпочтению у родителей старославянских имен. Например, среди мальчиков такими именами стали Герман, Мирон и Демид, а среди девочек Агата, Василиса и Стефания.

В реализации программы софинансирования детского оздоровительного отдыха приняты к рассмотрению пакеты документов более 70 детей членов Профсоюза. Сумма финансовой поддержки для членов Профсоюза определена Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в размере 3 000 рублей.



ИНФОРМАЦИИ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ



Главной темой первого семинарского занятия для профсоюзных кадров и актива в 2022-2023 учебном году в Межрегиональной организации ПРГУ РФ стала «Стандарты информационной работы в профсоюзной организации».

Тема выбрана не случайно. Во-первых, 2022 год объявлен Годом информационной работы, во-вторых, сегодня информационная работа ключ к мотивации работников по вступлению и пребыванию в Профсоюзе. За последние десятилетие характеристика информации и информационного поля значительно изменилась: увеличился объем информации, скорость ее распространения, возросло влияние информации на сознание и поведение людей. И эти факторы безусловно отражаются и информационной деятельности в профсоюзных организациях. Как в этих обстоятельствах информировать членов Профсоюза? Какие каналы информирования использовать, как заставить профсоюзную информацию «работать»? На эти и другие вопросы участники семинара получили подробные ответы в рамках занятия. Ценной инструкцией для профактива о работе по информированию стал выпущенный Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ Информационный бюллетень Комитета «Мой профком» № 161 «Методические рекомендации по организации информационной деятельности в профсоюзной организации». Собранный в нем методический материал доступно рассказывает, как строить информационную работу имея разные ресурсы, разные по возрасту коллективы, удаленность структурных подразделений учреждения. Отдельное внимание – тенденциям в работе с социальными сетями и развитием современных информационных систем.

Также участникам семинара представлены два новых агитационно-информационных плаката «Профсоюзная поддержка» и «Рабочее время», ознакомиться с которыми можно на сайте в разделе «Мобильный стенд».

Специалисты аппарата Комитета обратились к собравшимся с актуальными вопросами по направлениям деятельности. Так было объявлено о стартующей с 1 ноября 2022



**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**О Б Щ Е Р О С С И Й С К И Й
ПРОФСОЮЗ**
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

года отчетной компании в первичных профсоюзных организациях, о завершении коллективно-договорной кампании, о вступлении в силу большого числа законодательных актов, регулирующих вопросы охраны труда. Отдельное внимание было уделено предстоящему проведению Всемирной акции «За достойный труд!».

По отзывам профсоюзного актива семинарское занятие получилось насыщенным и актуальным, а практическое применение полученных знаний повысит эффективность деятельности профсоюзных организаций.