



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в первом месяце осени. О сентябрьских именинниках говорят: они умеют ставить перед собой цель и уверенно идут к ее достижению, взвешивая решения и планируя свои действия шаг за шагом. Они тщательно все анализируют. Как правило, из людей, рожденных в сентябре, выходят превосходные критики. Эти люди никогда не бросят работу на полпути и не позволят себе отдохнуть, пока не завершат начатое.

Также сентябрьские люди тяготеют ко всему прекрасному, они любят читать, увлекаются искусством и театром, посещают выставки, всегда стремятся к самосовершенствованию и познанию мира.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:

- **Антипьевой Ирине Сергеевне** – председателю профорганизации Выборгского КЦСОН;
- **Вишняковой Олесе Витальевне** – председателю профорганизации МИФНС России № 28 по Санкт-Петербургу;
- **Рубинштейну Никите Вадимовичу** – председателю профорганизации ИФНС по г. Сосновый Бор Ленинградской области;
- **Горчанинову Олегу Николаевичу** – председателю профорганизации ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А.Альбрехта Минтруда России;
- **Вергасовой Светлане Федоровне** – председателю профорганизации Центра содействия семейному воспитанию № 2;
- **Ершовой Марине Алифайыз кызы** - председателю профорганизации МИФНС России № 12 по Санкт-Петербургу;
- **Проценко Елене Викторовне** – председателю профорганизации Кингисеппского центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
- **Гавриловой Анне Евгеньевне** – председателю профорганизации ЦСРИиДИ Невского района Санкт-Петербурга;
- **Бальниковой Валентине Ивановне** – председателю профорганизации Лодейнопольской межпоселенческой центральной районной библиотеки;



- **Жуковой Наталье Викторовне** – председателю профорганизации ИФНС по Всеволожскому району Ленинградской области;
- **Сапожниковой Елене Петровне** - председателю профорганизации Администрации Лужского муниципального района;
- **Транчуковой Юлии Николаевне** - председателю профорганизации Приозерского детского дома-интерната для умственно отсталых детей;
- **Головачевой Жанне Викторовне** - председателю профорганизации Кингисеппского психоневрологического интерната;
- **Алексеевой Татьяне Витальевне** - председателю профорганизации Детского сада № 38 комбинированного вида;
- **Филатовой Светлане Алексеевне** - председателю профорганизации АО «Ленинградская областная тепло-энергетическая компания» г. Волхов;

Примите искренние поздравления и пожелания благополучия, здоровья, достижения поставленных целей и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

«Даёшь рост молодёжных рядов»



«Даёшь рост молодёжных рядов» – под таким названием 04 сентября на берегу Финского залива состоялся Молодежный слет Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Насыщенная образовательная и интересная экскурсионная программа – визитная карточка мероприятий, проводимых Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Открытие слёта началось на самой высокой ноте – вручении Диплома Центрального Комитета Профсоюза Победительнице конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Юлии Шестаковой. Её видео-ролик и проект высоко оценили все члены жюри конкурса и эта награда стала достойным отражением реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Первая часть слета была посвящена финальной защите проектных работ участников Школы молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла», которая зарекомендовала себя как продуктивная форма обучения молодежного профактива. 10 обучающих занятий, которые прошли и в офлайн и онлайн форматах помогли молодым профсоюзным активистам изучить основы профсоюзной работы, социального партнерства, трудового законодательства, в том числе и по вопросам



охраны труда и здоровья работников. Также значительная часть учебных часов была посвящена вопросам повышения личной эффективности и получению столь важных в современном мире «мягких навыков» (soft skills).

6 проектных работ, направленных на повышение численности профорганизаций, формирование осознанного профсоюзного членства, вовлеченность в деятельность профорганизации и усиление информационной политики, подарили новые идеи для развития профорганизаций. А финалисты получили заслуженные Дипломы об успешном окончании Школы и профсоюзные подарки.

Из отзывов участников Школы Молодого профсоюзного лидера 2.0 *«Я хочу поблагодарить за организацию школы. Несмотря на то, что офлайн встречи имели свое ограничение, но онлайн на мой взгляд были не менее эффективны. Информативно насыщенные темы, как о истории Профсоюза, трудовых отношениях, так и полезные для личного пользования материалы по тайм-менеджменту и личной эффективности. Школа молодого профсоюзного лидера это не только про профсоюз, но и про личную активность, реализацию своих идей и внутреннего потенциала».*

Во второй части профсоюзная молодежь в процессе специального тренинга определила опорные точки в работе с молодежью, представила своё видение базового плана работы молодежного совета и предложила новые формы мотивации для молодёжи – категории членов Профсоюза, от которой напрямую зависит каким будет наш Профсоюз завтра. Весь наработанный материал обязательно обретет форму методического издания, а полученные знания и возникшие идеи будут реализованы на практике в самое ближайшее время.

И завершился информационно насыщенный профсоюзный день для молодых ребят и девушек увлекательной экскурсией по маршруту – «Русская Финляндия», где даже неласковый Балтийский ветер не смог задуть зажженный профсоюзный огонь в молодых сердцах.

Из отзывов участников слёта: *«Уезжаю со слёта с мыслями - побольше именно таких встреч! Обучение, обмен опытом, новые знакомства и эмоции, совмещённые с отдыхом, развлечениями. Произошло поднятие духа от понимания, что нас много с одинаковыми целями и желаниями!».*

«Эмоции переполняют, мысли собрали большой пазл: как же здорово, интересно, насыщено, с улыбками, был интересное задание познакомиться, я немножко переборолла свое стеснение. Желание есть (про учебу), но останавливает маленький барьер, вдруг не получится. Спасибо большое Всем!».



«Была под большим впечатлением, интересные личности. Потрясающая организация, и много интересной информации :) была очень рада тем, что смогла присутствовать в данном мероприятии!».

Заявление ФНПР: Защитим права профсоюзов, отстоим профактивистов!



За последние несколько лет профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне. Несмотря на то, что и внутреннее законодательство, и международные обязательства страны в ратифицированных конвенциях Международной организации труда, дают гарантии соблюдения профсоюзных прав, на практике они соблюдаются все меньше. Стали привычными безосновательные обыски и выемки документов в профсоюзных организациях и учреждениях. Профсоюзных активистов, лидеров организаций вызывают на допросы под явно надуманными предлогами и, по сути, пытаются запугать. В судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность проведения легальной остановки работы, согласно трудовому законодательству, сведена к нулю необходимостью намеренно длинной бюрократической процедуры.

При этом в роли исполнителей различных форм давления на профсоюзы зачастую выступают те органы, которые обязаны обеспечить соблюдение законности – суды и прокуратуры. Не случайно, в Первوماйскую резолюцию профсоюзов 2020 года, которую поддержало более 12 миллионов человек, вошла фраза «Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы». Однако сегодня эти нарушения продолжаются. Последним таким случаем стало вмешательство сотрудников прокуратуры в Пермском крае в конфликт, раздуваемый иностранной компанией «Нестле» с профсоюзной организацией. Допросы нескольких десятков человек, запрос списков членов профсоюзов, провокационные вопросы о профсоюзных лидерах... И все это во имя якобы «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства».

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в заявлении 2 сентября 2021 года дал свою оценку продолжающимся нарушениям закона со стороны компании и допросам членов профсоюза. В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России заявляет: мы требуем



соблюдения российских законов и работодателями – российскими и иностранными, и прокурорами. Мы считаем, что общественный и государственный контроль за соблюдением законов должен быть усилен. Но не для манипуляции этими законами в пользу коммерческих заказчиков, а для реальной защиты прав граждан России, работников, членов профсоюзов. Профсоюзные организации должны быть защищены от незаконного внешнего вмешательства. Должна быть сформирована и закреплена судебная практика по защите профсоюзных активистов. Трудовые споры должны разрешаться через легальную работающую процедуру. **Трудящиеся России имеют право на защиту!**

Возмещение средств из ФСС осуществляется по новым Правилам



В сентябре 2021 года на смену действующим пришли новые Правила финансового обеспечения предупредительных мер (далее ФОПМ). Утверждён приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», а вместе с Правилами ФОПМ появились и новые возможности для получения денег из Фонда социального страхования РФ (ФСС).

Преимущества новых правил

1. ФСС начнёт возмещать расходы на средства мониторинга состояния работников

В дополнение к традиционным статьям расходов ФСС будет возмещать средства затраченные на приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

2. ФСС начнёт возмещать расходы на экспресс-тесты на наркотики и медосмотры всех без исключения работников

Новыми Правилами предусмотрено внесение изменений в условия возмещения расходов по следующим позициям:

- не будут возмещаться расходы на санкурлечение при размещении в номерах высшей категории;



- под возмещение попадут расходы на периодические медосмотры всех работников. Ранее ФСС компенсировал затраты на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, но только если они заняты на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3. В 2021 году фонд продолжит возмещать антиковидные расходы

Организация в пределах установленного лимита может обратиться в ФСС, чтобы фонд возместил следующие расходы на меры по противодействию распространению коронавирусной инфекции:

- приобретение одноразовых масок, респираторов и (или) многоразовых тканевых масок для защиты органов дыхания, а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов;
- приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками;
- приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;
- проведение лабораторного обследования работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19).

В 2021 году страхователь вправе обращаться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС по месту своей регистрации **в срок до 1 октября 2021 года.**



Важные решения

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА



В рамках IX заседания Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ рассмотрел 14 вопросов. Во время обсуждения вопроса «О ходе выполнения представителями нанимателя (работодателями) межрайонных инспекций ФНС России по Санкт-Петербургу раздела «Охрана труда» Регионального соглашения между Управлением ФНС России и Межрегиональной организацией ПРГУ РФ на 2020-2022 годы» были представлены результаты проверок трех межрайонных инспекций по Санкт-Петербургу, дана оценка проведению мероприятий работодателями в сфере охраны труда и здоровья работников, а также работе, проводимой выборными органами профсоюзных организаций.

Второй вопрос повестки дня касался соблюдения областного закона Ленинградской области от 20.12.2019 №103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» в учреждениях, подведомственных Комитету по социальной защите населения Ленинградской области. В ходе подготовки вопроса осуществлены выездные проверки правовым инспектором труда Профсоюза. По результатам рассмотрения вопроса председателям профорганизаций рекомендовано осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями указанного областного закона и, в случае выявленных нарушений по оплате труда, своевременно информировать двухстороннюю комиссию по контролю за выполнением Регионального отраслевого соглашения между Межрегиональной организацией ПРГУ РФ и Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области.

Выполнению Программы Межрегиональной организации ПРГУ РФ по мотивации профсоюзного членства среди профорганизаций, входящих в структуру Территориальной организации Пушкинского района Санкт-Петербурга, был посвящен третий вопрос повестки дня. Председатель территориальной организации Седавкина Людмила Анатольевна отметила, что налаженный диалог с социальными партнерами, работа по защите прав и интересов работников, пропаганда профсоюзных идей и интересная культурная программа и есть универсальный рецепт мотивации профсоюзного членства.

Традиционно, сентябрьским решением Президиума объявлено о начале отчетной кампании Межрегиональной организации в 2021 году. С 1 ноября до 1 февраля 2022 года во всех профорганизациях состоятся отчетные профсоюзные собрания. Решение о



дате месте и времени их проведения председатели профорганизаций должны представить в Комитет до 1 ноября 2021 года. Срок предоставления статистических отчетов – 31 декабря 2021 года.

На заседании определены победители конкурса «Лучший коллективный договор», внесены изменения в состав Молодежного совета Комитета, приняты решения о награждении профсоюзного актива, дан старт приему заявок на обучение в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла».

Члены Президиума также высказали предложения о проведении новогодней кампании для детей членов Профсоюза.

Минимальный размер заработной платы



В соответствии с региональными соглашениями о минимальной заработной плате на 2021 год минимальный размер заработной платы (далее – МРОТ) составляет:

Санкт-Петербург	Ленинградская область	РФ
с 01.05.21г. = 19 190 руб.	с 01.09.21г. = 13 315 руб.	с 01.01.21г. = 12 792 руб.
с 01.10.21г. = 19 650 руб.	с 01.12.21 г. = 14 250 руб.	

Размер МРОТ не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации.

С 2021 г. при расчете МРОТ исключена его зависимость от величины прожиточного минимума (ранее МРОТ на следующий год определялся, исходя из величины прожиточного минимума).

Согласно новому порядку расчета МРОТ будет зависеть от медианной зарплаты за предыдущий год. Методику ее расчета определит Росстат. Соотношение МРОТ и медианной зарплаты планируется закрепить на уровне 42%. Пересматривать это соотношение будут не реже одного раза в 5 лет. При этом МРОТ не должен быть меньше:



- прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за год;
- МРОТ предыдущего года.

Прожиточный минимум (далее – ПМ) – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина.

В соответствии с п. 3 ст. 4 Федерального закона от 24.10.1997 N 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" величина ПМ на душу населения в субъекте РФ на очередной год устанавливается до 15 сентября текущего года субъектом РФ с учетом коэффициента региональной дифференциации. Коэффициент региональной дифференциации определен Правительством РФ для СПб - 1.09, для ЛО - 1.07 и может быть увеличен по инициативе субъекта.

На 2021 год величина ПМ на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Санкт-Петербурге устанавливается Правительством Санкт-Петербурга в размере не ниже величины ПМ на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Санкт-Петербурге за II квартал 2020 года.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения:

Санкт-Петербург	Ленинградская область	РФ
на 2021г. = 13 073 руб.80 коп.	на 2021г. = 12 231 руб.	на 2021г. = 12 702 руб.



По предложению Комиссии по информационной политике Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ период с 20 по 26 сентября года объявлен информационной неделей «Будь в курсе!». Практика проведения таких ежеквартальных информационных акций началась еще в 2019 году и получила положительные отзывы от председателей первичных профсоюзных организаций. Эта информационная неделя уже третья в 2021 году.



Основные задачи проекта:

- Акцентирование внимания профактива на работе с информационными ресурсами;
- Обновлении информации на профсоюзных ресурсах, увеличение охвата распространения;
- Проведение информационных встреч, собраний и заседаний с профактивом, рядовыми членами Профсоюза;
- Обучение ответственных за реализацию информационной политики в профорганизациях, разработка методических материалов по организации информационной работы;
- Изготовление новой рекламно-агитационной продукции;
- Проведение опросов и анкетирования;
- Мониторинг реализации основных направлений в совершенствовании информационной работы.

«Информационный ликбез» и разбор терминов, рассылка ежемесячных дайджестов Межрегиональной организации за прошедший квартал и рассылка обзоров материалов из профсоюзных источников, презентация новых агитационных материалов – все это наполнит информационную неделю III квартала, но одним из главных событий станет старт разностороннего анкетирования по вопросам реализации информационной работы в профорганизациях. Итоги анкетирования станут аналитической основой для обсуждения Комитетом Межрегиональной организации вопроса «О реализации информационной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ» в декабре 2021 года.

Новое о персональных данных



С 1 сентября 2021 г. вступает в силу приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24.02.2021г. №18 «Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения» и действует до 1 сентября 2027 г.



Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для **распространения**, оформляется отдельно от иных согласий субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

Обязательные требования к форме согласия на обработку персональных данных, разрешенных для распространения, следующие:

1. ФИО;
2. контактная информация (номер телефона, e-mail или почтовый адрес);
3. сведения об операторе-организации (наименование, адрес, указанный в ЕГРЮЛ, ИНН, ОГРН);
4. сведения об операторе - гражданине, являющемся ИП (ФИО, ИНН, ОГРН);
5. сведения об информационных ресурсах оператора (адрес сайта)
6. цель (цели) обработки персональных данных;
7. категории и перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных:

- персональные данные (ФИО, год, месяц, дата рождения, место рождения, адрес, семейное положение, образование, профессия, социальное положение, доходы, другая информация, относящаяся к субъекту персональных данных);

- специальные категории персональных данных (расовая, национальная принадлежности, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, состояние здоровья, интимной жизни, сведения о судимости);

8. биометрические персональные данные;

9. срок действия согласия.

Квалифицируем несчастный случай



В соответствии с порядком формирования комиссий по расследованию несчастных случаев в состав комиссии включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации. В самом начале своей работы комиссия квалифицирует несчастный случай как связанный или не связанный с производством. Иногда в квалификации несчастного случая допускаются ошибки. Давай те разберем по каким критериям квалифицировать несчастный случай.



Чтобы квалифицировать несчастный случай как связанный или не связанный с производством, определяют, с кем произошел несчастный случай, какие травмы получил пострадавший, какие последствия повлек несчастный случай для пострадавшего, а также время, место и иные обстоятельства несчастного случая. Если все условия для квалификации несчастного случая как связанного с производством совпали, то его нужно расследовать в общем порядке. Если несчастный случай признали не связанным с производством, то полное расследование проводить не нужно.

Несчастный случай признают связанным с производством, если в нем пострадал (ст. 227 ТК):

- работник, с которым заключен трудовой договор, в том числе совместитель, надомник;
- лицо, с которым заключен гражданско-правовой договор, по условиям которого оно подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- лицо, которое в интересах работодателя участвовало в работах по предотвращению катастроф, аварий и т. п. или ликвидации их последствий;
- иные лица, которые участвуют в производственной деятельности работодателя.

Несчастный случай считают связанным с производством, если сотрудник получил повреждение здоровья:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Несчастный случай считают связанным с производством, если сотрудник получил травму, в результате которой он погиб, получил временную или стойкую утрату трудоспособности либо возникла необходимость его перевода на другую работу. Это указано в части 3 статьи 227 Трудового кодекса.

Несчастный случай признают связанным с производством, если он произошел:

1. В рабочее время на территории работодателя либо за ее пределами при выполнении работы, в том числе:



- во время перерывов в работе;
- при подготовке инструментов и одежды для выполнения работы, а также приведения их в порядок после окончания работы;
- при выполнении других предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы;
- при выполнении сверхурочной работы, при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Во время следования на работу или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте, но по распоряжению работодателя или по взаимному соглашению, закрепленному в трудовом договоре.

3. При следовании в служебную командировку и обратно, во время служебных поездок на общественном и служебном транспорте.

4. При следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы или поручения, в том числе пешком.

5. Во время междуменного отдыха водителя-сменщика, проводника, члена бригады почтового вагона и т. п..

6. Во время междуменного отдыха при вахтовом методе работы.

7. При совершении других действий, предусмотренных трудовым договором или совершаемых в интересах работодателя, в том числе по предотвращению катастрофы, аварии, несчастного случая или ликвидации их последствий.

Профсоюзному активу необходимо помнить, что главное в расследовании несчастного случая на производстве – это установить причины несчастного случая и принять меры по их устранению.

Открыт набор в Школу молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла»



Президиум Межрегиональной организации одобрил инициативу Молодежного совета Комитета и утвердил Положение о Школе Молодого Профсоюзного Лидера



«Территория профсоюзного смысла». Для Межрегиональной организации это будет уже третий набор участников в Школу, который будет способствовать развитию кадровой политики в профсоюзных организациях.

В рамках профсоюзного образования ученики Школы получают знания о Профсоюзе, его истории и основах его деятельности. Изучат основные правовые аспекты российского трудового законодательства, необходимые для представительства и защиты интересов членов Профсоюза.

В программе обучения также предусмотрен большой объем учебных часов, посвященных разнонаправленным тренингам личностного роста молодых профлидеров. Ребята научатся грамотно распределять свое время, правильно ставить цели, разрабатывать и оформлять проекты, взаимодействовать и эффективно проводить переговоры и другое.

Комитет Межрегиональной организации приглашает к обучению заинтересованных не только в получении профсоюзных знаний, но и нацеленных на личностный рост молодых членов Профсоюза для прохождения обучения в Школе Молодого Профсоюзного Лидера.

Обучение будет проводиться два раза в месяц, как очно, так и в дистанционном формате (в зависимости от эпидемиологической ситуации). Для зачисления в состав обучающихся в Школе **в срок до 26 октября 2021 года** необходимо предоставить в Комитет Межрегиональной организации заявление кандидата и ходатайство первичной профорганизации.

По интересующим вопросам обращаться к помощнику председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюсковой Вере Викторовне

312-08-43 и
электронной
почте [plyuskova@
myprofcom.ru](mailto:plyuskova@myprofcom.ru)



С Положением о Школе и тематическим планом занятий можно ознакомиться [здесь](#).



Всемирный день действий «За достойный труд!»



Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В 2021 году она пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии для работников».

В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России считает приоритетным решения вопросов законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для этого подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии. Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплаты, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

Участие в акции 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» поддержали Президиум Центрального Комитета Профсоюза и Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Основными формами проведения акций станут:

- заседание трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;
- размещение информации о проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях.

Призываем председателей профорганизаций и молодежные советы активно подключиться к проведению акции!

Комитет Межрегиональной организации подготовил агитационный плакат-инструкцию для участия в акции ([скачать](#)).