



Конституционный Суд определил порядок оплаты сверхурочной работы



27 июня 2023 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление № 35-П. Согласно этому документу, признаны несоответствующими Конституции РФ положения статьи 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Комментарий Правового департамента ФНПР

Признание действующих норм не соответствующими Конституции РФ определяет обязанность законодателя внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование. В данном случае должен быть определен новый конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы.

Важно, что на период до внесения соответствующих изменений Конституционный Суд РФ ввел временный порядок правоприменения.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна производиться следующим образом:

- время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Согласно прямому указанию Конституционного Суда РФ временный порядок не дает оснований для одностороннего отказа работодателя от условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, которые предусматривают более высокую оплату сверхурочной работы. Работодатель также не может отменить уже действующие более выгодные правила оплаты сверхурочной работы в конкретной организации.



Ушел из жизни председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов

Владимир Георгиевич Дербин



5 июля 2023 года на 77-м году жизни скоропостижно скончался председатель Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП), член Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, член Общественной Палаты Санкт-Петербурга.

Яркий жизненный путь Владимира Георгиевича, его беззаветное служение идеалам профсоюзного движения России на ответственном посту признанного лидера профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и

Ленинградской области – достойный пример служения Родине.

От путевого рабочего, старшего инженера, председателя профкома ЛНПО «Красная заря», председателя обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, до вице-губернатора Санкт-Петербурга, затем с 2005 года – председателя Ленинградской Федерации профсоюзов, одного из создателей Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности – везде Владимир Георгиевич Дербин был на переднем крае защиты социально-трудовых прав людей, воспитателем молодежи, талантливым проводником профсоюзных ценностей. За 44 года, отданных им профсоюзной работе, он сумел сплотить ленинградские городские и областные профорганизации в борьбе за достойный труд в крупнейшем регионе России, превратить возглавляемое профобъединение во влиятельную и эффективную силу – одно из ведущих территориальных объединений Федерации независимых профсоюзов России. Его многогранную деятельность отличали высокий профессионализм и широкий энциклопедический подход к делу, оптимистическая энергия и жизнелюбие.

Светлый образ Владимира Георгиевича Дербина навсегда останется в нашей памяти.

Глубоко скорбим вместе с коллегами, родными и близкими Владимира Георгиевича.



Экскурсия в Крепость Орешек



30 июня 2023 года в целях мотивации профсоюзного членства, сплоченности коллектива, а также для формирования чувства патриотизма и гордости за свою Родину через привлечение к изучению исторических достопримечательностей Российской Федерации, а также в связи с 33-

летием образования налоговых органов Ленинградской области (01.07.1990 года) Профсоюзным комитетом совместно с руководством Управления ФНС России по Ленинградской области проведен обучающий семинар-тренинг, а после него организована экскурсия в Крепость Орешек - древнюю русскую крепость в истоке Невы, которая расположена напротив города Шлиссельбург в Ленинградской области.

Интересная история данной крепости никого не оставила равнодушным. Построенная еще внуком Александра Невского князем Юрием Даниловичем Крепость Орешек неоднократно переходила из рук в руки от русских к шведам и обратно. Были годы, когда Крепость была политической тюрьмой, морской Базой Балтийского флота, защитницей Дороги жизни в годы Великой Отечественной войны. В настоящее время Крепость Орешек является Музеем под открытым небом и принимает посетителей, чтобы донести до каждого темные и светлые страницы истории земли Ленинградской.

Все участники выразили благодарность организаторам мероприятия Председателю Профсоюзного комитета УФНС России по Ленинградской области А.Г. Сипину и руководителю УФНС России по Ленинградской области Е.А. Кобяковой за организацию мероприятия, и выразили общее мнение: зарождение корпоративной культуры и традиций это реальный путь к сплочению коллектива, от которого зависят не только результаты его профессиональной деятельности, но и развитие, и совершенствование взаимодействия работодателя и работников, совершенствование системы социального партнерства.



Внимание! Председателям первичных профсоюзных организаций сферы социального обслуживания!



С 1 сентября 2023 года личные медицинские книжки станут оформлять в электронном виде.

Согласно Приказа Минздрава России от 18.02.2022 N 90н и Приказа Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55 утверждены форма, порядок ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в

форме электронного документа.

"Оформление личных медицинских книжек будет осуществляться в форме электронного документа с 1 сентября 2023 года. Любой гражданин сможет подать заявление для оформления личной медицинской книжки в электронном виде через личный кабинет на Едином портале государственных и муниципальных услуг (портал "Госуслуги"). До 1 сентября 2023 года на территории Российской Федерации сохраняется имеющийся порядок выдачи личных медицинских книжек", - сообщили в пресс-службе Минздрава.

В министерстве пояснили, что после подачи заявления гражданин имеет право обратиться в любую медицинскую организацию - государственную, ведомственную или частную, имеющую соответствующую лицензию, для проведения медицинского осмотра. При этом данные о его результатах будут передаваться медицинскими организациями в подсистему электронных личных медицинских книжек федеральной государственной информационной системы сведений санитарно-эпидемиологического характера. "После медицинского осмотра работник направляется для прохождения профессиональной гигиенической подготовки. Каждый этап формирования личной медицинской книжки в электронном виде - от ее первичного формирования, прохождения медицинского осмотра до прохождения профессиональной гигиенической подготовки - сопровождается извещением работника посредством СМС, по телефону или иным способом", - сказано в сообщении.

Приказ вступит в силу с 1 сентября 2023 года и будет действовать в течение шести лет.



ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда



Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными. Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена льготная пенсия, так как он работает в госструктуре.

«Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет», - рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР обратилась в Минтруд, так как предлагаемый законопроектом срок лишил бы трудящихся, которые устроились на работу, когда экспертиза была проведена 3 года назад, возможности оспорить ее результаты, если она проводилась с нарушениями. Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, согласно которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. Как отметил Алексей Безюков, если спецоценка заканчивает своё действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей оценки.



Кроме того, ФНПР предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда. Согласно предложению ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются министерством - обжалование необходимо осуществлять через суд.

Минтруд поддержал предложенные ФНПР поправки. В Госдуме поправки ФНПР представил депутат Михаил Тарасенко, входящий в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате они были включены в окончательный текст Федерального закона.

Новые Правила обеспечения средствами индивидуальной защиты с 1 сентября 2023 года



Напоминаем, что с 1 сентября 2023 года вступает в силу приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н, которым утвердили Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее — правила).

В общих положениях к Правилам указано, что они распространяются на работодателей — юридических и физлиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников в случае, если им положена выдача средств индивидуальной

защиты (далее - СИЗ).

Новые Правила существенно отличаются от прежних. Так, в приказе Минздравсоцразвития от 1 июня 2009 г. № 290н, действующем до 1 сентября 2023 года, все обязанности работников по СИЗ были прописаны в одной строчке «Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке».

Теперь обязанности работников по применению ими СИЗ значительно расширены. Работники обязаны:

- применять выданные СИЗ по назначению;
- перед началом рабочего дня осмотреть СИЗ, проверить их исправность;
- если СИЗ неисправные, сообщить об этом непосредственному руководителю;
- проинформировать о том, что СИЗ загрязнены, требуют ремонт, или вышли из строя, потерялись или были украдены;



- сообщать об изменениях своего роста, размера, и других антропометрических характеристик, имеющих значения для получения СИЗ, подходящего по полу и размеру;
- вернуть выданные ему СИЗ в случае увольнения или перевода на другую должность, при которой они не требуются;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ.

Организации должны ознакомить работников с новыми Правилами выдачи СИЗ, а также с Едиными типовыми нормами, которые тоже вступают в силу с 1 сентября 2023 года. Сделать это можно во время внепланового инструктажа по охране труда, как того требует пункт 16 Правил обучения по охране труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Подписан закон об изменениях в СОУТ



В Закон о специальной оценке условий труда внесены изменения.

Составлять отчет о проведении СОУТ можно будет в электронной форме. При оформлении и согласовании отчета о проведении СОУТ можно будет использовать электронную подпись.

Отменено требование о наличии у экспертов организации, проводящей СОУТ, сертификатов на право выполнения работ по СОУТ. Прохождение аттестации экспертами можно будет подтвердить выпиской из реестра экспертов.

Предусмотрено расширение функционала ФГИС СОУТ и реализация механизма предоставления экспертными организациями в адрес Минтруда России актуальных сведений об экспертном составе в электронном виде. Вероятно, данное нововведение позволит эффективнее контролировать экспертные организации и избавит от необходимости направления такой информации в Минтруд России на бумаге, как это предусмотрено сейчас.

Установлено, что разногласия по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ и результатам ее проведения принимаются к рассмотрению в период, не превышающий срока действия результатов СОУТ, по которым поступили разногласия. Вводится запрет на рассмотрение разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ, если по экспертизе принято вступившее в законную силу решение судебного органа.



Перечисленные изменения вступают в силу с 1 сентября 2023 года.

Кроме того, по тексту Закона о СОУТ федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор заменен на федеральный государственный санитарно-эпидемиологический контроль (надзор). Аналогичные поправки внесены и в Закон о санэпидблагополучии.

Эти поправки вступают в силу с 4 августа 2023 года.

МИНТРУД НЕ ВИДИТ НЕОБХОДИМОСТИ В ЧЕТЫРЕХДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ



Нет необходимости законодательно вводить в России четырехдневную рабочую неделю, — мнение главы Минтруда РФ Антона Котякова приводит ТАСС.

«У нас на сегодняшний день нет необходимости четырехдневной рабочей недели... Наверное, большинство граждан хотят иметь

возможность льготного свободного графика работы, но это предмет дискуссии со своим работодателем. Действующие нормы законодательства всецело позволяют работодателям организовывать гибкий график работы для своих сотрудников, трех- и четырехдневные рабочие недели, возможность комбинации дистанционной занятости вместе с фактическим нахождением на месте работы. Поэтому я необходимости в изменении трудового законодательства с четким закреплением четырехдневной рабочей недели не вижу», — сформулировал свою позицию Котяков.

По данным исследования Superjob, идею введения четырехдневной рабочей недели поддерживают 49% граждан России. Против нее выступают 28% россиян — это самое низкое значение за последние четыре года. Среди россиян, работающих по графику пятидневной рабочей недели, 64% уверены, что смогли бы выполнить за четыре рабочих дня столько же работы, сколько и за пять. Каждый пятый (21%) не справился бы с этой задачей.

Между тем, идея перехода на четырехдневную рабочую неделю обсуждалась еще в 2019 году. Тогда, по информации «Солидарности», эту идею при условии сохранения зарплаты поддерживало более половины российских граждан. По данным опроса



фонда «Общественное мнение», положительно к идее «четырехдневки» относились 53% граждан, 34% были против, 14% затруднились с ответом.

Среди причин, которые граждане чаще всего указывали в поддержку идеи сокращенной рабочей недели, лидирует возможность меньше работать и больше отдыхать – 22%. Также респонденты указали, что благодаря уменьшению количества работы у них появится больше времени на семью и детей (12%) и на личную жизнь (6%). В свою очередь респонденты, которые относятся отрицательно к сокращению рабочей недели, ответили, что из-за этого могут уменьшиться доходы (9%).