



Поздравляем с Днем Рождения!

Комитет Межрегиональной организации поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в июле. У родившихся в середине лета есть склонность к идеализму и мечтательности. Будучи от природы тонкими натурами, июльские люди имеют творческие способности и могут быть вполне успешны на поприще искусств. Кроме того, могут сделать карьеру в сфере бизнеса, банковской деятельности, медицины. Поле их профессиональной деятельности весьма широко, а сделать правильный выбор этим людям помогает развитая интуиция. За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям первичных профорганизаций:



- **Грязнову Александру Михайловичу** - председателю профорганизации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу» Минтруда России;
- **Кострыкиной Ирине Сергеевне** - председателю профорганизации Кировского психоневрологического интерната;
- **Рыбоченку Владимиру Николаевичу** - председателю профорганизации Автобазы правительства Ленинградской области;
- **Михееву Ивану Сергеевичу** - председателю профорганизации Психоневрологического интерната № 7;
- **Морозовой Елене Вениаминовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 26 по Санкт-Петербургу;
- **Плешневой Ольге Викторовне** - председателю профорганизации ГКУ «Пансионат «Белое солнце» ФТС России;
- **Филатовой Ольге Владимировне** - председателю профорганизации Волховского филиала ГАОУДО «Учебно-методический центр»;
- **Новохижину Андрею Владимировичу** - председателю профорганизации ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий в СЗФО» Управления делами Президента РФ;
- **Венедиктовой Ирине Алексеевне** - председателю профорганизации СПб ГБУ по благоустройству «Курортный берег»;
- **Яковлевой Маргарите Ивановне** - председателю профорганизации Клуба пожилого человека «Сударушка»;
- **Зайцевой Наталии Петровне** - председателю профорганизации МИФНС России № 24 по Санкт-Петербургу;
- **Никитиной Марине Феликсовне** - председателю профорганизации Управления федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу;
- **Беляковой Алле Викторовне** – председателю профорганизации Выборгской таможни.



От всей души поздравляем вас и желаем благополучия, здоровья, достижения поставленных целей и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

Профсоюз помог!



В целях предупреждения возникновения новых несчастных случаев в одном из детских домов - интернатов, администрация Учреждения с участием Комитета Межрегиональной организации и Комитета по социальной политике г. Санкт-Петербурга в конце прошедшего года приняли соответствующие меры по защите и охране здоровья работников. Выборный орган первичной профсоюзной организации Учреждения осуществлял контроль за исполнением принятых решений.

Согласно достигнутым договоренностям, в течение шести месяцев в Учреждении была проведена внеплановая специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) в соответствии с приложением № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. № 250 «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения».

Представители первичной профсоюзной организации Учреждения приняли активное участие в работе комиссии по проведению СОУТ. Было заново оценено 199 рабочих мест (437 работников). Особое внимание было уделено биологическому фактору и напряженности трудового процесса. Итог работы: 172 рабочих места оценено по классу 3.2 и 7 мест по классу 3.1. В результате работникам установлены повышенный размер оплаты труда и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками, исходя из специфики деятельности, руководитель социального Учреждения реализовал мероприятия, а именно: выявил опасности на территории организации в полном объеме; оценил уровни профессиональных рисков и обеспечил их снижение. До работников доведена достоверная информация о существующем риске повреждения здоровья при выполнении возложенных на них трудовых обязанностей.



Внимание председателям профорганизаций! В статью 76 ТК РФ внесено Новое основание для отстранения от работы

Трудовой кодекс РФ предусматривает в числе основных направлений государственной политики в области охраны труда установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателей.

В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

Приобретение средств индивидуальной защиты осуществляется за счет средств работодателя. Предоставление работникам средств индивидуальной защиты, осуществляется в соответствии с нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия.

Если работник не обеспечен сертифицированными и исправными средствами индивидуальной защиты, которые положены ему в соответствии с нормами, работодатель не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой (ст. 220 ТК РФ).

Согласно поправке в статью 76 ТК РФ (**Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ**), работодатель вправе лишить работника допуска к работе, в случае, когда тот отказывается использовать выданные ему средства индивидуальной защиты, применение которых установлено требованиями охраны труда при вредных и (или) опасных работах, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

В связи с тем, что упомянутый закон вступает в силу 1 марта 2022 года, у председателей первичных профсоюзных организаций есть время для проведения коллективных переговоров по внесению соответствующих изменений (дополнений) в коллективный договор, а также информирования работников о последствиях отказа от использования средств индивидуальной защиты на рабочем месте.



Председатель ФНПР оценил возможное объединение соцфондов

На заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, которое состоялось 19 июля, Председатель ФНПР Михаил Шмаков высказал мнение профсоюзов о возможном объединении Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования. В выступлении Михаил Шмаков отметил, что данный вопрос необходимо доработать. «Нельзя механически сливать Фонды, так как у них разные основы деятельности. Необходимо еще доработать [этот вопрос], чтобы слияние точно не повлияло на их деятельность и те услуги, которые граждане получают через эти Фонды», - подчеркнул он.

В числе вопросов, которые, по мнению Михаила Шмакова, также требуют дальнейшей проработки – формы организации трудового процесса самозанятых. Информация о предложениях профсоюзов по этому и другим вопросам будет направлена в Совет.

Президент РФ, комментируя выступление Председателя ФНПР, обратил внимание на то, что решение по возможному объединению Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования будет приниматься в диалоге с социальными партнерами, в том числе профсоюзами. "Но надеюсь так же, как по другим фундаментальным проблемам, решение окончательное будет приниматься только в диалоге с социальными партнерами, имею в виду в том числе и мнение профсоюзов", - сказал Владимир Путин, сообщили в ТАСС.