



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, родившихся в апреле.

Апрельские люди необыкновенно темпераментны и амбициозны, они прирожденные борцы и энтузиасты, обладают твердым характером и сильной волей. Истинное предназначение людей, родившихся под знаком Овна, - созидательное творчество. Благодаря физической выносливости также ими могут быть достигнуты высокие результаты в профессиональном спорте. Тельцы обладают врожденным спокойствием, поэтому их привлекают профессии, где требуются скрупулезность, усидчивость. Учитывая тягу Тельцов к различным видам искусства, особо одаренные натуры могут стать художниками или певцами.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам – председателям первичных профсоюзных организаций:

- **Самосудовой Марине Владимировне** - председателю профорганизации МИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам № 8;
- **Верещагиной Ольге Юрьевне** - председателю профорганизации Дома ветеранов войны и труда № 2;
- **Смирновой Юлии Аркадьевне** - председателю профорганизации Центра содействия семейному воспитанию № 8;
- **Егоровой Валентине Васильевне** – председателю профорганизации Лужского КЦСОН;
- **Дружининой Татьяне Ивановне** - председателю профорганизации Администрации правительства Ленинградской области;
- **Мелешко Виктории Романовне** - председателю профорганизации Вознесенского дома-интерната для престарелых и инвалидов;
- **Борисовой Татьяне Григорьевне** - председателю профорганизации КЦСОН Московского района Санкт-Петербурга;
- **Лазаревой Белле Ароновне** - председателю профорганизации Центра социальной помощи семье и детям Выборгского района;
- **Дорофеевой Галине Валерьевне** - председателю профорганизации МИФНС России № 11 по Санкт-Петербургу;
- **Жуковой Ольге Леонидовне** - председателю профорганизации ГУ МЧС России по Ленинградской области;



- **Федченко Ильмире Евгеньевне** - председателю профорганизации Администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга;
- **Пожидаевой Валентине Петровне** - председателю профорганизации Северо-Западного окружного управления материально-технического снабжения МВД РФ;
- **Васильевой Алине Витальевне** - председателю профорганизации Бережковского сельского дома культуры г. Волхова;
- **Соколовой Ирине Анатольевне** – председателю профорганизации Агентства «Волховское» ПАО СК «Росгосстрах» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области;
- **Кабановой Ольге Владимировне** - председателю профорганизации Нурминской детской школы искусств г. Тосно.

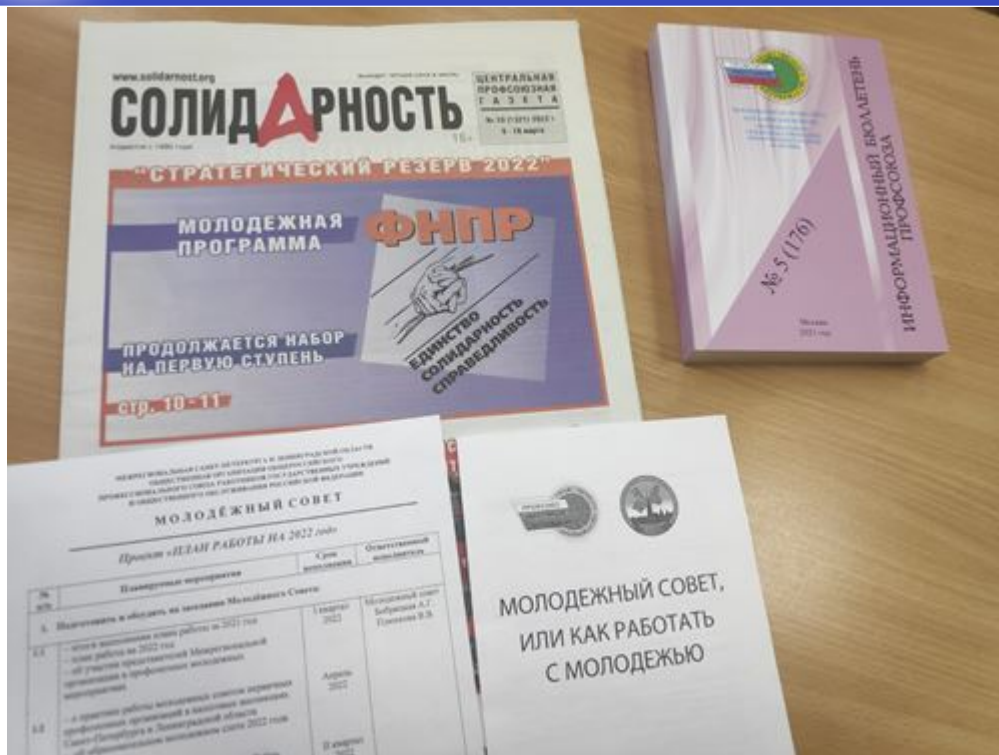
Примите наши искренние поздравления и пожелания успехов в работе, благополучия, здоровья, творческой энергии и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

МОЛОДЕЖНАЯ ПОВЕСТКА



Члены Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ встретились в штаб-квартире Петербургских профсоюзов 25 марта. В рамках очередного заседания ребята обсудили итоги выполнения плана работы за 2021 год и серьезно поработали над проектом плана на год 2022, каждый пункт которого был подробно обсужден.

Так многие мероприятия в 2022 году, предложенные молодежью, пройдут под знаком «года информационной работы». Это и традиционный молодежный образовательный форум, и участие молодежных советов в конкурсе «Информационный прорыв», и интернет акция и подготовка информационных материалов о работе с молодежью. В целом, более 50% молодежных событий 2022 году будут посвящены информационной работе. Также на заседании ребятам была подробно представлена информация о принятой Комитетом Межрегиональной организации «Концепции молодежной политики», о возможности участия в программе молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2022».



В целом нужно отметить, что за предыдущие два года членам Молодежного совета очно встречаться приходилось не часто, но в этом году молодые профсоюзные активисты настроены на активную профсоюзную работу, в том числе и в коллективах.

4 – 5 апреля для обмена опытом Санкт-Петербург посетила председатель Молодежного совета Архангельской областной организации ПРГУ РФ Ксения Власова. В штаб-квартире петербургских Профсоюзов она побывала с музеем профсоюзного движения Ленинградской Федерации Профсоюзов. В Комитете Межрегиональной организации познакомилась с практикой реализации молодежной политики, опытом, формами и методами этой работы, методическими и информационными материалами. С реальной работой молодежного совета первичной профорганизации, как говорится «на местах» Ксения познакомилась в первичной профорганизации СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района». Члены молодежного совета рассказали о своей работе, проводимых мероприятиях и планируемых акциях. По окончании встреч Ксения поблагодарила всех участников за дружественную и теплую встречу, полезную информацию и новый опыт. Уверены, полученные знания помогут двигаться молодежному лидеру к поставленным целям.



**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ**
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ





ПРОФСОЮЗНЫЙ РИНГ НА НЕВЕ



Многолетняя практика деятельности профсоюзных организаций наглядно свидетельствует, что сила Профсоюза в его профсоюзных активистах. В первичных профорганизациях ядром профсоюзного актива несомненно является профсоюзный комитет. От его знаний и умений, сплоченности, активности и инициативности напрямую зависит какой и профсоюзная работа и имидж самой профорганизации. А чей же профком в Межрегиональной организации «самый-самый»? Это выяснили в рамках конкурса «Мой профком», который состоялся во Дворце Труда 1 апреля 2022 года.

Пять команд, сформированные из числа членов профсоюзных комитетов на протяжении трех часов состязались, выполняя конкурсные задания. При этом, в соответствии с правилами конкурса, председатели профорганизаций не могли входить в состав команд, выступали лишь в роли азартных зрителей, что по их отзывам далось им нелегко, они очень хотели всячески помочь своему боевому профкому. Самими смелыми профсоюзными комитетами, принявшими участие в конкурсе, стали команды: – «Звёзды Пушкина» (первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 14») – «Трио» (первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда») – «Кариатиды» (первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №10») – «Перспектива» (первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №7») – «Команда Добро Ты» (первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Выборгский комплексный центр социального обслуживания населения «Добро пожаловать!»).

Члены профкомов показали свои знания в профсоюзном блиц-турнире, в конкурсе «поиск ошибок» на время и презентовали «домашнее задание» – проекты по теме «Наша цель – сто процентный охват» (вовлечение работников в профсоюзные ряды). Участники рассказывали о коллективно-договорной работе, выпуске буклетов и именных канцелярских принадлежностях, работе в интернете, беседах с людьми, культурно-массовой деятельности – обо всем, что помогает доходчиво рассказать людям о работе Профсоюза, повысить авторитет профорганизации в глазах работников.

Условия проведения четвертого конкурса не разглашались до самого проведения, что, несомненно, внесло интриги и волнение в ряды участников. На практике командам



было предложено за определенное время подготовить и продемонстрировать агитационное выступление для публики – потенциальных членов Профсоюза. Это задание стало интересным вызовом для участников, и они оригинально подошли к его выполнению.

Нелегкой задачей оказалось и судейство для жюри конкурса – членов Комиссии по организационной работе и кадровой политике Комитета. Каждая команда отлично подготовилась и выступила, проявила свой боевой характер, творческий потенциал и, главное, богатый профсоюзный опыт.

Победителем стала команда «Команда Добро Ты» первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Выборгский комплексный центр социального обслуживания населения «Добро пожаловать!», которой торжественно был вручен Диплом Победителя и денежный приз. Остальные участники конкурса награждены Дипломами участников и профсоюзными сувенирами.

ВО ВЛАДИВОСТОКЕ СТАРТОВАЛ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ



12 апреля стартовала одна из самых масштабных акций в истории профсоюзов России, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!» - под такими лозунгами брендированная колонна из пяти машин отправилась в первомайский автопробег, организованный Федерацией независимых профсоюзов России. Завершится акция 9 мая в Волгограде. Участниками автопробега и сопутствующих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России.

Его цель – поддержка действий руководства страны, объединение общества для еще более плодотворного решения экономических и социальных проблем. «Символично, что автопробег стартовал в День космонавтики. 61 год назад полет в космос ознаменовал новую веху в истории человечества. Сегодня перед страной стоят новые серьезные вызовы. Вместе мы справимся с ними», написал на своей странице в Telegram председатель Федерации профсоюзов Приморья Владимир Исаков. На митинге на центральной площади Владивостока он пожелал участникам автопробега хорошей дороги, надежных попутчиков и море позитивных эмоций.



- Профсоюзы сегодня призывают к сплочению вокруг президента и интересов страны. Мы готовы вместе работать над укреплением России. Продолжаем отстаивать социальные и экономические права работников предприятий региона, бороться за достойные рабочие места. Потому что даже сложная внешнеполитическая ситуация не отрицает права работающего человека на достойную жизнь, – сказал Владимир Исаков. Депутат Госдумы от Приморья, секретарь ФНПР Виктор Пинский отметил, что сегодня, как никогда, актуальны лозунги профсоюзов - за мир, за труд, за май. - События прошедших двух лет показали, как были правы профсоюзы, когда призывали сохранять производство в России. Когда бились за рабочие места, заработную плату. За повышение минимального размера оплаты труда. Сегодня, в условиях санкций, мы должны сплотиться вокруг главной идеи – защиты нашей страны, сохранить свою культуру, историю, защитить своих граждан. Задача власти - дать россиянам уверенность в сегодняшнем и завтрашнем дне. Это, прежде всего, возможно через сохранение и рост доходов работающего населения, - отметил Пинский.

Поприветствовал участников профсоюзного автопробега и губернатор Приморского края Олег Кожемяко. Автоколонну Приморья возглавил секретарь ФНПР по Дальневосточному округу Максим Саенко. - Девять тысяч километров – не препятствие для демонстрации нашей солидарности. Профсоюзы всегда были мощной объединяющей силой и остаются ею в сложные для страны времена, - уверен Максим Саенко.

Профсоюзная автоколонна направилась в Хабаровск, где встретится с коллегами из других регионов. Руководство пробега поручено заместителю председателя ФНПР Александру Шершукову, заместителем назначен секретарь ФНПР Дмитрий Чуйков. Первой участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 Мая объединенная профсоюзная автоколонна прибудет в Волгоград, где на Мамаевом Кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/vo-vladivostoke-startoval-vserossiyskiy-profsoyuznyy-avtoprobeg.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР ШМАКОВА М.В. НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР 20 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА "О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ"



Уважаемые члены Генерального Совета ФНПР, уважаемые приглашённые! Если называть прямо и своими именами, то нашему Отечеству объявлена война во всех общественных сферах – экономической, логистической, дипломатической, информационной и прочих. Война объявлена глобалистской либеральной элитой, цель которой сформулирована просто и ясно – уничтожение русской цивилизации, русского мира. Почему – тоже просто и ясно: западный капитализм вырождается в глобальный цифровой концлагерь на нацистском фундаменте – Россия же выступает за многополярный мир, за будущее для всех народов. И в этом противостоянии Россия прежде всего отстаивает своё право исповедовать традиционные ценности, быть суверенной державой, своё право – БЫТЬ. Нужно признать, мы несём военные потери, но это цена за высшую гуманистическую цель, которую реализуют российские вооруженные силы, – защита прав и свобод человека и гражданина, прежде всего, права на жизнь.

Экономика нашей страны снова оказалась под жестким санкционным давлением со стороны США и стран, поддерживающих концепцию однополярного мира. Фактически мы столкнулись с экономической агрессией со стороны бывших так называемых «друзей» и «партнеров». Российские резервы заблокированы в западных финансовых структурах. Политика двойных стандартов, подчиняющая глобальную экономику, национальные интересы и здравый смысл идее мировой гегемонии США, настроила западные политические элиты против нашей страны, сделала североамериканский и европейский бизнес и граждан заложниками в большом геополитическом переделе.

При этом американские и европейские политики готовы загнать собственный бизнес и население в пропасть экономической рецессии, блокируя для них один из крупнейших в мире потребительских рынков. Рискует развалиться не российскую, а собственную экономику, угрожая нам нефтяным и газовым эмбарго.

Нестабильность курса рубля и одномоментное разрушение логистических цепочек привели к дефициту ряда товаров и росту потребительских цен. Панические настроения, инспирированные негативными «информационными вбросами», усугубили эту ситуацию, вызвав спекулятивное поведение у ритейла и



«запасательство» у населения. Реальные доходы населения снижаются, что неизбежно ведёт к сокращению потребительского рынка. Запрет на экспорт в Россию и массовый уход западных компаний ударил по автомобилестроению и тем отраслям, где производство зависит от импорта сырья, оборудования или комплектующих (электроника, информационно-коммуникационные технологии, сельское хозяйство). С другой стороны, ограничения на экспорт российской продукции сократили возможности для металлургии, производителей промышленной и агропромышленной продукции.

На рынке труда на этом фоне отчетливо проявились два вектора: с одной стороны, растёт спрос на рабочую силу в обрабатывающей промышленности, а с другой, происходит высвобождение работников, простой и вынужденная неполная занятость в компаниях с иностранным капиталом, на импортозависимых производствах и в торговле. Безработица растет незначительно, но усиливаются структурные диспропорции: предложение рабочей силы не может удовлетворить растущий спрос на труд, так как высвобождающиеся работники требуют переобучения.

Удорожание кредитных ресурсов для бизнеса и сокращение потребительского спроса создают высокий риск задержек и невыплаты заработной платы, снижения цены труда в целом, поскольку бизнес вынужденно урезает затраты как на оплату труда, так и на «социальный пакет». В бюджетном секторе, традиционно составляющем основу «работающих бедных», индексация заработной платы отстаёт от темпов инфляции, ухудшая и без того нелегкое положение работников образования, здравоохранения, культуры, социальной сферы, физической культуры и спорта. Панические ожидания населения подогреваются прозападными провокаторами, задача которых – утрата единства многонационального народа нашей страны.

Российский бизнес и граждане также пострадали от внешнеэкономической конъюнктуры, но в основе сегодняшних экономических проблем в России лежит не только «санкционная» политика Запада, но и наши собственные недоработки, просчёты и ошибки. Наше сложное положение в современном мире означает необходимость большой и слаженной работы внутри страны

Первое, что нужно, – построение самодостаточной российской экономики, не зависимой от импорта. Это означает: кардинальный пересмотр государственной экономической политики, структурные изменения в управлении всей экономикой в целом (от создания полноценной системы стратегического планирования до проектной эмиссии) и запуск новой индустриализации.

Ухудшение отношений с западными партнерами, завершившееся политическим и экономическим противостоянием, не было одномоментным. Экономический блок



Правительства России, игнорируя очевидные риски, продолжал и продолжает наступать на те же «грабли».

Упорно проводя политику резервирования, формируя фонды и накапливая ресурсы, правительство размещало их за рубежом как олигарх, прячущий деньги в оффшор. Вместо того, чтобы инвестировать в российскую экономику, создавать рабочие места, повышать благосостояние граждан и тем самым двигаться вперед, мы поддерживали экономику ныне недружественных государств, кредитовали западный бизнес, платили заработную плату иностранным рабочим. Опасаясь инфляции, мы упустили возможности для экономического роста. Сегодня эти резервы заморожены. Многие годы денежно-кредитная политика государства была подчинена идее борьбы с инфляцией и не способствовала экономическому развитию.

Ограничение денежной массы обескровило экономику. Ключевая ставка Центробанка только в период пандемии стала двигаться в сторону уменьшения. Банк России вместе с Минфином ограничивал развитие экономики, снижая доступность кредита для бизнеса путем повышения его стоимости, установления жестких требований для кредитования, сокращения конкуренции в банковском секторе. Все это негативно отразилось, прежде всего, на малом и среднем бизнесе, на сельском хозяйстве, которое несёт высокие риски из-за сезонного характера его функционирования. Здесь следует вспомнить и те «суррогатные» меры поддержки бизнеса, которые предпринимало государство: например, субсидирование процентной ставки, вместо удешевления самого кредита, - это по сути «перекачка» бюджетных средств в банки.

Еще одной причиной нашей неготовности к последствиям «санкционного» давления можно назвать недальновидность промышленной политики. Приоритетная задача по импортозамещению финансировалась государством по остаточному принципу и в результате не была реализована в полном объёме. Даже разработка отечественных микрочипов оказалась импортозависимой от Тайваня.

Внешнеторговая политика не была ориентирована на защиту национальных интересов. Вместо поддержки российского производителя его под флагом глобализации рынков и расширения возможностей в рамках участия в ВТО загнали в крайне невыгодное положение по отношению к иностранным конкурентам. В течение десяти лет государство отказывалось от защиты национального производства как в промышленности, так и в сельском хозяйстве, фактически затормозив их развитие.

Создание новых высокоэффективных рабочих мест лишь декларировалось в стратегических документах, а фактически поддержка реального сектора экономики носила точечный характер, создавая импортозависимые производства.

Однако для России экономическая изоляция не так страшна. Наша страна имеет



огромный и ещё не растроченный потенциал: территория и природные ресурсы, промышленность и сельское хозяйство, социальная инфраструктура и человеческий капитал – всё это даёт нам хороший шанс выйти из экономического противостояния с Западом через «новый индустриальный прорыв». Снижение конкурентного давления со стороны западных производителей – это, скорее, благоприятные условия для развития отечественного производства.

Правительством уже принимается ряд правильных мер – и для нейтрализации негативных последствий санкций, и для восстановления здравого смысла в экономической политике. К последнему можно отнести усиление мер по деофшоризации экономики и прекращению оттока капитала, в том числе запрет на доступ компаний-нерезидентов к недрам и другим природным ресурсам, к госзаказам, государственным субсидиям, кредитам, к заключению концессионных соглашений, к участию в госпрограммах, к операциям со сбережениями населения и другим.

Какие еще условия должно обеспечить Правительство России для преодоления кризисных явлений в экономике?

Для предотвращения негативных последствий внешнеполитических событий важна не только стабилизация курса рубля, но и снижение ключевой ставки Центробанка. Она постепенно снижается и, надеемся, в ближайшем будущем снова вернется в разумные пределы.

Правительство не должно допускать повышение тарифов и спекулятивный рост потребительских цен, прежде всего, на продукты и товары первой необходимости.

При сбалансированной денежно-кредитной политике и поддержке государства в виде налоговых преференций для отечественного производителя должна быть решена задача импортозамещения. Эта задача, конечно, не исключает формирование новых устойчивых партнёрских связей с поставщиками из дружественных стран (бананы и кофе в нашем климате не растут).

Следует позаботиться о цифровой инфраструктуре для импортозамещения и новых каналов внешней торговли.

Необходимо поддерживать и развивать отечественные экосистемы, включающие маркетплейсы, системы электронного документооборота, логистические и финансовые сервисы, такие как «Биржа импортозамещения», созданная на базе Государственной информационной системы промышленности.

Для решения задач государственного планирования все экосистемы (и те, что работают с поставками из-за рубежа) должны быть подключены к единому государственному агрегатору – электронному «Госснабу», координирующему цепочки



производства и поставок компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции.

Еще одной инфраструктурной задачей государства является обеспечение бесперебойного функционирования всех каналов связи: от интернета до мобильной связи. В эпоху цифровой трансформации всех сфер жизнедеятельности важно обеспечить цифровую независимость и безопасность.

Нормализация макроэкономических факторов и поддержка инфраструктуры позволят вернуться от антикризисных мер к основной повестке социально-экономического развития страны.

Три основных социально-трудовых приоритета в новой индустриализации на основе цифровых технологий – это создание рабочих мест, повышение доходов населения и развитие социального партнёрства. Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики. Ведь проблема рабочих мест куда шире и болезненнее, чем уход зарубежных компаний.

О необходимости создания новых и «сохранения в динамике» существующих рабочих мест экономисты говорят много лет, и много лет создание новых рабочих мест отсутствуют в качестве реальных приоритетов государственной политики.

Сегодняшняя ситуация заставляет государство поворачиваться в сторону отечественной промышленности.

В качестве одной из обсуждаемых мер сохранения производства и обеспечения занятости является национализация. О том, что она критически необходима, наглядно показал кризис в Пикалёво (Ленинградская область). В 2008 году в этом городе возникло массовое социальное напряжение из-за остановки производства на трёх крупных предприятиях. Это произошло в связи с недалёковидным решением собственников одного из производств, в результате которого была нарушена цепочка поставок на все заводы. Мы говорили тогда и говорим сейчас: нужно национализировать те предприятия, работа которых общественно необходима, но чьи собственники не в состоянии ее обеспечить. Национализировать, по нашему мнению, следует также организации в состоянии банкротства. Как правило, в России большинство предприятий, находящихся в состоянии банкротства, в итоге ликвидируются. Это означает, что вместе с компанией ликвидируются и рабочие места, а работники становятся безработными. При этом основным кредитором банкротов зачастую является государство, которое через банки и налоговые службы полностью «обирает» такие предприятия. Однако государственным приоритетом должно стать сохранение занятости граждан, пусть даже в ущерб недополученным рублям в качестве налогов. Тем более что эти же налоги пойдут на выплату пособия по безработице и другие социальные выплаты высвобожденным работникам. Считаем



необходимым ввести запрет на банкротство средних и крупных организаций и национализировать их в целях восстановления деятельности и сохранения занятости, не говоря уже о запрете банкротств предприятий ОПК и выполняющих заказы ОПК.

Кроме того, национализировать необходимо стратегически важные предприятия и основной капитал организаций, заявивших об уходе из России. Противники такой национализации говорят о сохранении бизнеса и святости частной собственности. Но бизнес – это, в первую очередь, работники. Думают ли собственники такого бизнеса о тысячах граждан, которые потеряют основной, а зачастую единственный, источник дохода?..

И в процедуре банкротства, и в процедуре национализации обязательно должны участвовать работники, их представители, то есть – профсоюзы. Все важные решения о дальнейшей судьбе организации должны приниматься с участием представителей работников. Именно это и называется экономической демократией.

К вопросу о собственности на недра. По Конституции 1993 года, собственность на недра не общенародная, как по инерции думает значительная часть нашего населения. Но это положение надо менять. И осуществлять даже не национализацию, а – социализацию природных ресурсов, обеспечивать полное получение государством природной ренты и использование её на общенародные цели, а не на удовлетворение нужд управленческой верхушки.

И к вопросу о целях. Деньги не должны быть целью деятельности и мерилем прогресса. Целью может быть только развитие человека, наращивание человеческого капитала, приоритет человека труда, развитие тех сфер экономики, где человек будет занят деятельностью, приносящей не только достойный доход, но и уважение, возможность самореализации и развития.

Необходима переориентация и координация деятельности государственных корпораций и институтов развития на создание новых рабочих мест для массовых профессий в производственном секторе экономики, обеспечивающих решение задач по импортозамещению.

Государственная политика в сфере занятости должна быть проактивной и переориентироваться на решение общей задачи путем 1) создания постоянных достойно оплачиваемых рабочих мест в производственном секторе: в промышленности и в сельском хозяйстве и 2) переподготовки безработных по профессиям и специальностям, востребованным в производственном секторе.

Заработная плата трудоустроенных и сохранение рабочего места – основные критерии достижения результата государственной поддержки занятости.



Но в России до сих пор отсутствует стратегическое планирование потребности в кадрах. Мы даже не знаем, в каких отраслях и по каким профессиям нам будут нужны работники через пять лет, не говоря о более длительных горизонтах. Поэтому у нас возникает «профессионально-квалификационная разбалансировка», когда в одних отраслях кадров не хватает, а в других – избыток. Очень надеемся, что система долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах получит отражение в новом законе о занятости, который сейчас разрабатывается на площадке Госдумы с участием представителей объединений профсоюзов, объединений работодателей и Правительства Российской Федерации.

Если мы хотим развивать производство внутри страны, то приоритетом должна стать квалифицированная рабочая сила, а не самозанятые и малый бизнес. Квалифицированные российские работники с полноценными социально-трудовыми правами смогут наладить импортозамещение и обеспечить рост нашей экономики. Стране нужна стабильная занятость на основе трудовых отношений. Ещё раз подчеркну: постиндустриальная экономика возникает на месте развитой индустриальной, а не вместо неё.

В связи с этим налоговая политика должна быть направлена на поддержку инвестиций в производство. По оценкам бизнеса и экспертов, сегодня основное налоговое бремя несёт производственный сектор. Действующая налоговая политика стимулирует торговлю и сырьевой экспорт, а не производство.

Кредитно-денежная политика также должна быть изменена. Её фундаментом должен стать стабильный курс рубля. При этом не важно, будет ли это 30, 70 или 100 рублей за доллар США, главное, чтобы курс был «неподвижен». Однако Центробанк, вместо политики стабилизации национальной валюты, до сих пор пытается бороться с инфляцией за счёт демонетизации экономики. Низкий уровень монетизации отечественной экономики тормозит экономическое развитие страны. В том числе из-за этого кредиты недоступны для реального сектора экономики.

Повышение доходов населения. Сегодня важно не допустить ещё большее снижение доходов и повышение уровня бедности среди работающего населения и пенсионеров. Приоритетная задача социальных партнёров – обеспечение не только своевременной, но и опережающей индексации оплаты труда, в том числе в бюджетном секторе, с учётом роста потребительских цен.

Для предотвращения роста задолженности по заработной плате необходим жёсткий контроль со стороны государственных органов. Сегодня работодатели больше боятся задержать уплату налогов и страховых взносов, чем заработную плату. Необходимо обязать банки сообщать в инспекцию труда о нарушениях сроков выплаты заработной платы, так же как они сейчас информируют налоговую службу о счетах клиентов.



Большое значение сегодня приобретает разработка и реализация мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатёжеспособности или банкротства. Сейчас долги по заработной плате стоят в первой очереди для погашения, однако в отличие от других кредиторов работник находится в заведомо худшем экономическом положении. В этой связи необходимо создание гарантийного страхового механизма, обеспечивающего выплату заработной платы, не дожидаясь даже начала процедур банкротства.

Правительство России сейчас проводит реформу государственных внебюджетных фондов, объединяя ФСС и ПФР в социальный фонд, который будет заниматься выплатой пособий по безработице. Это хороший повод для пересмотра принципов социального страхования и возврата к страхованию утраты заработка не только в случае временной нетрудоспособности, но и потери работы в целях повышения социальной защищенности высвобождаемых работников.

Одной из главных преград на пути экономического развития России остаются неравенство в распределении доходов и бедность. Когда у граждан нет «свободных денег», они не могут покупать товары и услуги. В таком случае ни о какой новой индустриализации не может быть и речи. Зачем производить, если некому потреблять? При этом отсутствие собственных средств вынуждает население брать кредиты. Избыточный рост кредитной нагрузки на граждан приводит к повышению социальной напряжённости.

В настоящее время жизненно необходимо сохранить покупательную способность минимальных гарантий по заработной плате и социальным пособиям. Действующая методика установления прожиточного минимума и МРОТ, основанная на медианных доходах и заработной плате, в текущих условиях «не работает».

По нашему мнению, целесообразно вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и пересматривать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума.

Также необходимо продолжить работу по совершенствованию прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц. С 2021 года по предложению Президента России была введена 15 % ставка НДФЛ на доходы свыше пяти миллионов в год. Теперь необходимо на этой шкале установить новое деление (новую «риску»), например, в 17-20 процентов для доходов свыше десяти-пятнадцати миллионов рублей в год, и



обнулить ставку для тех, кто имеет доходы в пределах МРОТ.

Развитие социального партнёрства. Важно сохранение и недопущение снижения достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий, ухудшения правового положения трудящихся. Сейчас под «флагом» поддержки бизнеса возникает много инициатив по либерализации трудового законодательства. Снижение трудозатрат и административных издержек в управлении человеческими ресурсами должно основываться на внедрении новых эффективных цифровых технологий в кадровом делопроизводстве, а не на отказе от оформления трудовых отношений.

Сбалансированное повышение эффективности правового регулирования в сфере труда и занятости необходимо при обязательном участии социальных партнёров не только в обсуждении, но и на этапе разработки законодательных инициатив. Это касается и разработки антикризисных мер, и корректировки программ социально-экономического развития в связи с внешнеполитической и экономической обстановкой.

В периметр социального партнёрства должны войти и те социально-трудовые отношения, которые по факту возникают в рамках платформенной занятости, самозанятости и профессиональной деятельности на основании патента.

Приоритетом для профсоюзов остаётся защита трудовых прав российских граждан, однако иностранные работники, прежде всего из стран-участников ЕАЭС, должны иметь возможность вступить в профсоюз и получить доступ к защите своих трудовых прав со стороны профсоюза. Для недопущения демпинга со стороны иностранной рабочей силы необходимо установление уровня оплаты труда, социальных гарантий и иных условий трудового договора для мигрантов не ниже, чем для российских работников.

Ещё одной совместной задачей социальных партнёров и государства должно стать предотвращение социальной напряжённости в обществе. Для этого необходимо формирование устойчивой «обратной связи» между гражданами и властью. Хорошим примером стала прямая линия с Президентом России, но такой механизм должен работать постоянно и во всех регионах, а не через обращение к главе государства. Профсоюзные структуры могут стать базой для внедрения и развития такого инструмента социального диалога.

Назрела необходимость совершенствования и самого механизма социального партнёрства. Например, в части устранения административных барьеров для распространения действия отраслевых соглашений. Соглашения в сфере труда



должны автоматически распространяться на работодателей отрасли, а также на все хозяйствующие субъекты, использующие труд на основании гражданско-правовых договоров, в том числе с использованием цифровых платформ.

Расширение привычных «отраслевых рамок» позволит всем категориям занятого населения получить доступ к защите трудовых и иных связанных с трудовой деятельностью прав путём объединения в профсоюзы.

С учётом рисков принятия работодателями решений о высвобождении работников, снижении заработной платы или ином ухудшении условий труда в качестве меры превентивного общественного контроля необходимо участие профсоюзов в заседаниях коллегиального органа управления организации и в других формах управления организацией.

Сегодня, в условиях экзистенциальных вызовов, которые неоднократно испытывали нашу страну, мы должны решить очень серьёзные задачи, что невозможно без солидарности граждан, бизнеса и государства внутри страны. В самые тяжёлые для России моменты мы находили опору в единстве. Механизм единения в трудовой сфере давно известен – это социальное партнёрство. Однако применяется этот механизм далеко не всегда. Реальное объединение интересов работников и работодателей в рамках эффективного социального партнёрства на всех уровнях — от предприятия до национального уровня – послужит реализации конституционных гарантий по обеспечению социального партнёрства. Такой шаг необходим и от органов власти, прежде всего, от Правительства России.

В связи с антироссийской кампанией, развязанной, в том числе, в международном профсоюзном движении, Федерация независимых профсоюзов России временно приостановила свое членство в Международной конфедерации профсоюзов. Тем не менее, покидая Конфедерацию, мы обратились к нашим коллегам со следующими словами: что бы сегодня вы ни говорили под диктовку Соединенных Штатов Америки и Великобритании, завтра вы неизбежно превратитесь в наших союзников, когда будете вынуждены вывести миллионы членов профсоюзов на акции протеста против разорительных для европейской и мировой экономики антироссийских санкций, лишаящих людей доходов, рабочих мест и уверенности в завтрашнем дне.

На территории Украины, которая стала испытательным полигоном для проверки новых военных технологий, мы сражаемся со всей НАТО, со всей её инфраструктурой. Эта война в определённом смысле ещё и первая химическая: пленные дают информацию, и она подтверждается, что они регулярно принимали по три таблетки боевых химических препаратов, в результате которых становятся бодрыми, весёлыми, нечувствительными к боли. Спецоперация требует серьёзного отношения к противнику, приложения максимум усилий и внимательности на всех фронтах и на всех общественных позициях.



Понимая неизбежность победы России, Вашингтон старается «передать» территорию Украины русским в максимально разбитом состоянии.

Мы полны решимости защитить национальные интересы России, обеспечить построение свободного, демократичного, многополярного мира. На кону стоит само существование России.

Возвращается, чтобы занять своё почетное место, идея служения, выработанная в Русском государстве еще в XV веке. Без преувеличения служит Государству Российскому, цивилизации, именуемой РУССКИЙ МИР, наш президент, Владимир Владимирович Путин, реализующий твёрдый курс на защиту политического и экономического суверенитета, территориальной целостности нашей страны, её национальных интересов и безопасности. Будем следовать этому курсу!

ОТЧЁТЫ 2021 И ЗАДАЧИ 2022



В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2022 год в штаб-квартире петербургских профсоюзов 21 апреля состоялись заседания Президиума и Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Согласно повестке дня Президиума рассмотрено 17 вопросов. Ключевым из них стал «О реализации молодежной политики в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Из доклада помощника председателя Межрегиональной организации по информационной деятельности и работе с молодежью В.В. Плюсковой прозвучало...

«...Основываясь на принятой в Межрегиональной организации Концепции молодежной политики работа с молодежью в профорганизациях налоговых органов осуществлялась по таким направлениям как - формирование и создание молодёжных советов профсоюзных комитетов; агитационная работа среди молодых работников; привлечение работающей молодежи к деятельности в составах выборных профсоюзных органов; участие в коллективных переговорах и заключении коллективных договоров; подготовка и проведение мероприятий и реализация проектов, разработанных по инициативе молодежи; обучение работающей молодежи. С вновь принимаемыми на государственную службу работников,



профсоюзным активом первичных профсоюзных организаций проводятся агитационно-просветительские беседы о профсоюзном движении в целом и о работе первичной профорганизации, предоставляются агитационные материалы. В некоторых профорганизациях новым сотрудникам председатели молодежных советов по внутренней почте направляют «Приветственное профсоюзное письмо». Для агитации молодежи по вступлению и пребыванию в Профсоюзе также используется доступное профсоюзное информационное пространство, организованное, в том числе с помощью современных информационных технологий. Для этого первичные профсоюзные организации используют рассылку профсоюзной информации через электронную сеть налоговой службы «Lotus», информируют через профсоюзные стенды, общаются с профсоюзным активом через мессенджеры или создают группы в социальной сети Вконтакте. Молодежный профсоюзный актив налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области является активным участником мероприятий, акций и конкурсов, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ, а также на уровне первичных профорганизаций. Молодежь принимает самое активное участие в спартакиадах трудовых коллективов, сдаче нормативов ГТО, мероприятиях патриотического характера, в помощи ветеранам налоговых инспекций (совместно с ветеранскими организациями), в мероприятиях, проводимых для детей из подшефных детских домах, организации празднования профессионального и общероссийских праздников, общероссийских мероприятий и акциях. Также молодежные советы первичных профорганизаций берут шефство над мемориальными памятниками и досками, а также являются активными участниками мероприятий по благоустройству территорий налоговых инспекций...».

Традиционно перед открытием V заседания Комитета в торжественной обстановке состоялось награждение профсоюзного актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Профсоюзным активистам за большой вклад в развитие Межрегиональной организации и в честь 90-летия Межрегиональной организации вручены памятные знаки и ценные подарки.

Дипломами, кубками и денежными призами награждены призеры конкурса КВН «Профсоюзные традиции»:

за 1 место – команда КВН «Воспитательный дом» первичной профсоюзной организации СПб «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом» (председатель первичной профсоюзной организации Бобрицкая Александра Геннадьевна);

за 2 место – команда КВН «Палата №6» первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10» (председатель первичной профсоюзной организации Чиркова Елена Владимировна);



за 3 место – команда КВН «БЭМС» первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «Дом интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4» (председатель первичной профсоюзной организации Самойлова Елена Владимировна).

Высшей наградой Межрегиональной организации для профсоюзных организаций «Переходящим Кубком» по итогам работы за 2021 год награждена первичная профсоюзная организация ГКУ «Леноблпожспас» (председатель профорганизации Зотова Татьяна Анатольевна).

Согласно повестке дня заседания Комитета были рассмотрены:

– «Итоги выполнения Региональных соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ее социальными партнерами в 2021 году и задачах по развитию социального партнерства на 2022 год»;

– «О результатах документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по итогам работы за 2021 год»;

– «О финансовом отчете за 2021 год, бухгалтерском балансе Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2021 год и о смете доходов и расходов Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2022 год».

Основой для обсуждения первого вопроса повестки дня стали материалы заседаний 12 двухсторонних отраслевых комиссий, а также информация об итогах выполнения отраслевых Соглашений в 2021 году, поступившая от председателей соответствующих профсоюзных организаций. Представители сторон социального партнерства отметили, что закрепленные в Соглашениях обязательства в основном выполнены. Несмотря на то, что в ряде организаций прошли организационно-штатные мероприятия удалось минимизировать последствия проведенных процедур и сохранить кадровый состав. Оплата труда работников осуществлялась работодателями, представителями нанимателя в соответствии с принятыми обязательствами. Индексация тарифной части заработной платы была осуществлена только в отношении сотрудников таможенных органов, работников архивных учреждений и организаций системы социального обслуживания населения. В остальных ведомствах рост заработной платы от 2 до 4% отмечен за счет применения выплат стимулирующего характера. Рассмотрена и деятельность работодателей, представителей нанимателя по осуществлению мер создания безопасных условий труда и обеспечению гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций. Членами Комитета даны поручения представителям профсоюзной стороны и председателям профсоюзных организаций в целях усиления общественного контроля за выполнением принятых обязательств разработать карты соответствующего мониторинга. Отдельно отмечена обязанность председателей профсоюзных



организаций оперативно информировать Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ о фактах нарушения Региональных соглашений для принятия мер по их устранению.

Единогласными решениями были утверждены постановления, касающиеся реализации финансовой политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Утверждены финансовый отчет и бухгалтерский баланс за 2021 год. Утверждены сметы доходов и расходов Межрегиональной организации и ее Комитета на 2022 годы. О результатах документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации членам Комитета доложила Чижова Марина Олеговна – заместитель председателя Ревизионной комиссии Межрегиональной организации.

Все принятые решения будут опубликованы в очередном Информационном Бюллетене Комитета «Мой профком».

НАЧАЛОСЬ ГОЛОСОВАНИЕ ЗА ПЕРВОМАЙСКУЮ РЕЗОЛЮЦИЮ ФНПР



Первомайская Резолюция ФНПР

Уже более 100 лет российские профсоюзы являются стержнем для обеспечения единства нашего общества. Единства во благо экономики страны в целом и каждого трудящегося в отдельности, во имя создания достойных рабочих мест и получения достойной заработной платы. Так было и во время первых пятилеток, и в Великую Отечественную войну, и в начале 90-х. Так должно быть и сегодня. На профсоюзах лежит важнейшая задача – в непростое для нашего общества время объединить всех трудящихся России во имя построения нового мира. Мира Единства. Мира Солидарности. Мира Справедливости.

Во имя Мира без нацизма!

Сегодня наша страна в тотальной гибридной войне противостоит всему объединённому Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость Государства и право на жизнь для его граждан. Наши сыновья, мужья и братья на территории Украины добивают зло, недобитое нашими отцами и дедами в 1945-ом и расцветшее «махровым цветом» в результате ошибок 90-х. Добивают ради того, чтобы никто не смел стрелять по мирным жителям, бомбить школы, запрещать Пушкина и Чайковского, Гоголя и Булгакова, вводить санкции против нашей Родины и ее



великого Народа. Гражданский долг каждого россиянина сегодня – поддержать армию и нашего Президента в борьбе с нацизмом – страшнейшей заразой XX века.

Все социально-трудовые проблемы, накопившиеся и возникающие вновь, можно и нужно решать. И мы уверены, что и сейчас, и в послевоенном мире активный диалог бизнеса, профсоюзов и правительства дадут необходимый результат. Мы – люди труда – те, кто каждый день на своем рабочем месте вносит вклад в нашу общую Победу.

Мы гордимся своей страной!

Мы будем трудиться во имя Победы нашей Родины!

За труд!

За Россию!

За мир без нацизма!»

Проголосовать можно как от себя лично, так и от возглавляемого профсоюзного коллектива, указав количество участников голосования! Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ призывает профсоюзных активистов принять самое активное участие в голосовании за Первомайскую резолюцию.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИАЛОГ В ОФЛАЙН ФОРМАТЕ



Снятие ограничений на проведение очных встреч и мероприятий на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области с оптимизмом встретили во многих профсоюзных организациях регионов. Во время пандемии, работы по системе «красных зон» в стационарных учреждениях социальной защиты работники ощутили необходимость в живом диалоге с членами выборных органов первичных профсоюзных организаций и представителями Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

26 апреля в ЛОГБУ «Гатчинский психоневрологический интернат» состоялась встреча коллектива со специалистами аппарата Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ: техническим инспектором труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александром Анатольевичем Шайтором и помощником



председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Верой Викторовной Плюсковой.

Открывая встречу, исполняющая обязанности директора учреждения Гусак Юлия Львовна отметила роль Профсоюза в отстаивания прав и интересов работников, участия в создании устойчивой и комфортной психологической обстановки в коллективе, которая непосредственно отражается и на деятельности учреждения, и на выполнении поставленных перед учреждением задач.

Председатель первичной профсоюзной организации интерната Василенко Татьяна Митрофановна выступила с информацией о проведенных мероприятиях в 2021 году и обозначила главные задачи профорганизации на 2022 год. Среди них укрепление профсоюзной организации, формирование круга ответственных за информационную работу во всех отделениях интерната, что особенно важно в год информационной работы, объявленном в Профсоюзе, и главное, заключение коллективного договора.

Специалисты аппарата Комитета выступили перед коллективом с подробной информацией о деятельности Комитета Межрегиональной организации, в том числе по вопросам представительства интересов работников стационарных учреждений социальной защиты, работающих во вредных условиях труда. Благодаря принципиальной профсоюзной позиции в Региональном отраслевом соглашении с Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области значительно повышена планка гарантий и компенсация для работников-«вредников» от минимальных значений, прописанных в Трудовом кодексе. Были обозначены и другие преимущества общественного профсоюзного контроля за охраной труда, приведены многочисленные примеры.

Также собравшиеся получили информацию о работе Межрегиональной организации по правозащитной работе, социальному партнерству, информационной деятельности и работе с молодежью, были ознакомлены с Первомайской резолюцией ФНПР. Каждый участник встречи получил информационный буклет, наглядно иллюстрирующий программы социальной поддержки для членов Профсоюза.

Присутствующие на собрании поблагодарили выступающих и высказали пожелания о развитии практики проведения таких мероприятий.



30 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ РОССИИ



Уважаемые члены Профсоюза – сотрудники, работники и ветераны пожарной охраны Санкт-Петербурга и Ленинградской области примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Ваша трудовая деятельность, сопряженная с риском для жизни, требует самоотверженности, постоянной боевой готовности, высокого профессионализма. Подвиг — это часть вашей работы.



Особенно большая нагрузка ложится на ваши плечи в пожароопасные периоды. Но и в этих экстремальных условиях вы с честью выполняете поставленные задачи.

Спасибо за ваш героический труд и бесценный вклад в обеспечение пожарной безопасности Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Желаю Вам крепкого здоровья, оптимизма и стойкости духа, долголетия, счастья, душевного тепла вам и вашим семьям!

Сухих вам рукавов!

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Е.С. Григорьева

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА Н.А. ВОДЯНОВА С 1 МАЯ



Уважаемые члены Профсоюза, коллеги, профсоюзные активисты, социальные партнеры!

От имени Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и от себя лично поздравляю вас с Международным днем солидарности трудящихся – праздником 1 мая! 1 Мая в рамках Всероссийской профсоюзной акции будут проведены митинги и шествия в городах, где это позволяет эпидемиологическая обстановка. Мы активно поддерживаем и принимаем участие в акциях и других солидарных действиях профсоюзов под общим лозунгом «За мир! За труд! За май! За мир без нацизма!».

Также в поддержку Первомая 12 апреля из Владивостока стартовал Автопробег «За мир! За труд! За май!», в котором, по пути следования автоколонны, активное участие принимают члены нашего Профсоюза. Участники автопробега, достигнут Москвы 1 мая, чтобы далее направиться в Волгоград, для участия в праздничных мероприятиях, посвященных Дню Победы 9 мая.

Желаю здоровья, успехов в труде, добра и весеннего настроения!

С праздником 1 мая!

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов