



Поздравляем с Днем Рождения!



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, отмечающих свой день рождения в феврале.

Большинство людей, рожденных в феврале, – это Водолеи, которые наделены четким ясным умом, лидерскими качествами и способностью принимать быстрые решения. В этом месяце рождаются неординарные и довольно необычные люди, которые являются загадкой для окружающих. Для них очень важно выбрать такой жизненный путь, идя по которому, они будут приносить свет и добро в жизни других. Поэтому наибольших успехов способны достичь в социальной, гуманитарной сфере – там, где необходимо проявить милосердие, заботу, сочувствие к людям.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность именинникам - председателям профорганизаций:

- **Абрамову Владимиру Михайловичу** – председателю профорганизации ЛОГУП «Недвижимость»;
- **Акмаевой Ольге Дулатовне** - председателю профорганизации Администрации Тихвинского района Ленинградской области;
- **Васиной Светлане Васильевне** - председателю профорганизации Администрации муниципального образования «Никольское городское поселение Тосненского района Ленинградской области»;
- **Гришиной Светлане Дмитриевне** – председателю профорганизации Санкт-Петербургской детской музыкальной школы № 33;
- **Евпак Людмиле Васильевне** – председателю профорганизации МИФНС России № 20 по Санкт-Петербургу;
- **Ивановой Людмиле Юрьевне** - председателю профорганизации КЦСОН Невского района Санкт-Петербурга;
- **Матвеевой Ирине Борисовне** - председателю профорганизации КЦСОН Красносельского района Санкт-Петербурга;
- **Матвеевой Ольге Дмитриевне** – председателю профорганизации Дома-интерната ветеранов войны и труда «Красная Звезда»;
- **Озерову Олегу Владимировичу** - председателю профорганизации Пожарно-спасательного отряда противопожарной службы Санкт-Петербурга по Кронштадтскому району;
- **Самойловой Елене Владимировне** - председателю профорганизации Детского дома-интерната № 4 г. Павловска;



Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и пополнения ваших организаций новыми членами Профсоюза!

«Год информации» начался с получения наград



20 января 2022 года во Дворце Труда в штаб-квартире петербургских профсоюзов состоялось немало интересных событий – первое в новом году заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов и награждение победителей и призеров трех традиционных конкурсов Ленинградской Федерации Профсоюзов: «Лучший по профессии», «Лучший коллективный договор» и «Конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах».

В конкурсе «Лучший по профессии» за заслуженной наградой на сцену поднималась Горностаева Юлия Николаевна, член Профсоюза – инструктор противопожарной профилактики ГКУ «Леноблпожспас».

В конкурсе «Лучший коллективный договор» в категории «организации бюджетной сферы» в Санкт-Петербурге Дипломом II степени удостоен коллективный договор, заключенный между первичной профорганизацией и СПб ГБУ СО «Дом ветеранов войны и труда №1» (Председатель профорганизации Чагаева Лариса Ивановна). В этой же категории среди учреждений бюджетной сферы Ленинградской области Дипломом I степени удостоен коллективный договор заключенный между первичной профорганизацией и ЛОГСБУСО «Сясьстройский психоневрологический интернат (Председатель Королева Е.В.).

За реализацию информационной политики в 2021 году Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ в конкурсе на лучшие информационные материалы был отмечен Дипломом II степени в категории «Лучшая печатная и другая агитационная продукция», Дипломом I степени в категории «Лучший профсоюзных интернет ресурс», также Дипломом II степени отмечена информационная работа первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу» в категории «лучший интернет-ресурс».



Безусловно, такая оценка информационной деятельности не может не мотивировать на дальнейшую реализацию самых амбициозных планов, особенно в 2022 году, объявленном «Годом информационной политики».

Перед участниками заседания выступили гости из Республики Беларусь. Николай Белановский— советник Минского городского объединения организаций профсоюзов. С профобъединением столицы соседней страны петербургские профсоюзы связывают давние дружественные отношения.

В этот день было подписано соглашение Ленинградской Федерации Профсоюзов с санаторно-курортным предприятием «Белпрофсоюзкурорт», согласно которому члены профсоюзов из Санкт-Петербурга и Ленинградской области смогут отдыхать в профсоюзных здравницах Беларуси со скидками. Документ подписали председатель «ЛФП» Владимир Дербин и генеральный директор «Белпрофсоюзкурорта» Николай Матюкевич.



**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ**
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ





**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ**
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ





**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ**
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов»



ДИПЛОМ I степени

**ПОБЕДИТЕЛЯ КОНКУРСА
НА ЛУЧШИЕ МАТЕРИАЛЫ В СМИ О ПРОФСОЮЗАХ**

В номинации *«На лучшую постановку
информационно-пропагандистской работы среди
членских организаций ЛФП»*

В категории *«Лучший профсоюзный интернет-
ресурс»*

**Межрегиональная СПб и ЛО общественная
организация Общероссийского профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ**



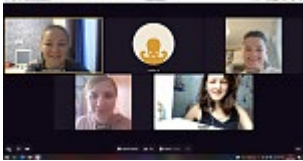
Председатель

В.Г.Дербин

Постановление Президиума №29-6 от 17 декабря 2021 г.



Молодежь и время



В Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла!» состоялось очередное занятие. Посвящено оно было таким интересным и актуальным темам как молодежная политика в Профсоюзе и тайм-менеджмент.

При рассмотрении первого вопроса ребята познакомились с основными направлениями в работе с молодежью, обсудили актуальность форм и методов, по которым она осуществляется. Разобрали как должен планировать свою работу молодежный совет профорганизации, что для этого необходимо. Особое внимание было уделено Концепции молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ, которая была принята на заседании Комитета в декабре 2021 года. Полученные знания должны помочь молодым профсоюзным лидерам повысить эффективность работы с молодежью на уровне первичных профсоюзных организаций.

Во второй части занятия внимание слушателей было сосредоточено на том, как в высокоскоростном ритме сегодняшней жизни правильно распределять свое время. Как перестать быть прокрастинатором и успешно бороться с «пожирателями времени». Время на занятиях в Школе проходит незаметно и очень продуктивно, в приятной, дружественной обстановке. А для тех, кто по разным причинам не смог присутствовать на субботней онлайн-встрече, все занятие записано и представлено для удаленного доступа.

Впереди у наших «профсоюзных школьников» еще много интересных и крайне важных профсоюзных знаний, и увлекательных уроков о личной эффективности.

Трудовому кодексу Российской Федерации – 20 лет



20 лет назад – 1 февраля 2002 года вступил в силу Трудовой кодекс РФ, который законодательно регламентирует регулирование трудовых отношений между



работодателем и работником в стране. В этот день состоялась пресс-конференция, в рамках которой обсудили перспективы трудового законодательства. Участие в мероприятии принял Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Необходимость принятия нового трудового законодательства обуславливалась как переводом экономики страны на рыночные рельсы, так и системным кризисом, разразившимся в России в 90-е годы прошлого столетия. Действовавший Кодекс законов о труде (КЗОТ) не отвечал современным реалиям. В условиях падения производства и уровня жизни населения Федерация независимых профсоюзов России проявила себя ответственной общественной силой, способной разработать и внести в трудовое законодательство эффективные инструменты правовой защиты трудящихся, восстановления и развития экономики.

Принятию нового трудового кодекса ТК РФ предшествовало длительное и сложное обсуждение в рамках рабочей группы с участием профсоюзов, работодателей, представителей Госдумы и Правительства РФ. Дебаты начались уже на стадии рассмотрения имеющихся концепций кодекса, среди которых были правительственный, профсоюзный и другие. Документ, разработанный в правительстве, предполагал усиление позиции работодателей при одновременном умалении прав и интересов наемных работников. Подобный «порядок» основывался на рекомендациях Международного валютного фонда и Всемирного банка. В профсоюзном же варианте кодекса акцент делался на положения, отраженные в конвенциях Международной организации труда (МОТ).

По призыву ФНПР профсоюзные организации провели на предприятиях, в организациях и учреждениях собрания, на которых были рассмотрены внесенные в Госдуму проекты Трудового кодекса. Состоялось свыше 100 тысяч таких собраний с числом участников свыше 12 миллионов. В адрес Госдумы были направлены тысячи писем и телеграмм с просьбой отклонить правительственный проект и поддержать профсоюзный вариант. В итоге победила концепция, которую предложили профсоюзы.

Создавался новый Трудовой кодекс нелегко: острая борьба сторон шла за каждую позицию. Принимать консолидированные решения позволяло активное применение права «вето». В результате напряженной работы социальных партнеров в итоговом документе удалось обеспечить сохранение большинства прав и гарантий и для профсоюзов, и для наемных работников, не препятствуя при этом реализации интересов бизнеса.

Трудовой кодекс - живой документ, который может и должен совершенствоваться в стремительно меняющемся мире. Создаются передовые технологии, рождаются новые



формы организации труд и закон обязан реагировать на эти изменения: поправки в него вносились, и будут вноситься. При этом важно, что обязательным условием внесения поправок является консенсус трех сторон – правительства, работодателей и профсоюзов. Это позволяет сохранять взвешенный подход к процессу обновления документа и избежать нарушения достигнутого паритета.

Между тем, попытки переписать трудовое законодательство, изменив его в пользу работодателей, предпринимались неоднократно. Достаточно вспомнить предложения части бизнес-сообщества фактически увеличить рабочую неделю и упростить процесс увольнения работников. ФНПР резко отреагировала на подобные инициативы, донесла свою позицию до руководства страны и получила поддержку социальных партнеров.

Как показала многолетняя практика, особенно в кризисные годы финансовой и экономической нестабильности, в периоды экономических санкций и борьбы с пандемией, действующий ТК РФ достаточно надежно и эффективно регулирует трудовые отношения. Симптоматично, что Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, принятых в последние десятилетия.

По убеждению российских профсоюзов в настоящее время Трудовой кодекс РФ эффективно защищает права и интересы трудящихся, способствует гармонизации социально-трудовых отношений и развитию экономики, служит основой для воспитания уважения к труду.

Источник: Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Пожарная команда 47-мы в команде!



С 21 января в здании областного правительства Ленинградской области представлена выставка «Пожарная команда 47-мы в команде!», которую подготовило Государственное казенное учреждение Ленинградской области противопожарно-спасательная служба (Леноблпожспас) подведомственное учреждение Комитета правопорядка и безопасности Пожарная команда 47 - это 13 отрядов Государственной



противопожарной службы, 242 единицы специализированной техники, 57 пожарных частей, более 2000 человек личного состава и 15 000 выездов ежегодно.

Люди, достижения, материально-техническое оснащение, традиции и перспективы - все это отражено на выставочных стендах в более 400 фотоматериалов. Один из стендов, как символ солидарных действий, посвящен первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас».

После презентации в здании областного правительства выставка будет передвигаться в соответствии графику, по муниципальным районам региона.





В Ленобласти заключили Трехстороннее соглашение и договорились о минимальной зарплате



В Ленинградской области заключены: Региональное соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) на 2022 год, Ленинградское областное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы и приложения к Трехстороннему соглашению — Обязательства сторон на 2022 год. Подписи под важными социально-экономическими документами, определяющими качество жизни в 47 регионе, поставили: губернатор области Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

Власти, профсоюзы и работодатели договорились о том, что в наступившем году «минималка» в области будет повышаться в два этапа. В настоящее время она равна 14 250 рублей. С 1 апреля МЗП повысится до 14500, а с 1 декабря 2022 года – до 14710 рублей. Таким образом, за два года её рост составит почти 15%, что значительно выше уровня инфляции. Традиционно МЗП в Ленобласти будет больше федерального МРОТ и прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в регионе.

Что касается Трехстороннего соглашения, то в этом документе отражены основные индикаторы, влияющие на качество жизни ленинградцев. Среди них: темпы роста реальной заработной платы, реальные денежные доходы (эти показатели в течение ближайших трех лет, согласно документу, должны вырасти); численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, максимальный уровень регистрируемой безработицы (а эти, соответственно, снизиться) и другие важные показатели. Всего — 27 индикаторов. В Соглашении появились и новые показатели, связанные с экологической безопасностью и здоровьем жителей области. Это доля населения, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения и объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, отходящих от стационарных источников.

Кроме того, власти, работодатели и профсоюзы согласовали более 150 пунктов обязательств сторон в самых разных сферах — от экономической политики, сельского хозяйства и трудовых отношений — до строительства, ЖКХ, транспорта, социальной защиты населения, образования и экологической безопасности.

Например: единый порядок индексации зарплаты, повышенные компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда и другие. Эти гарантии традиционно превышают те, что прописаны в Трудовом Кодексе.



Есть в Обязательствах-2022 и новые пункты, которые учли реалии сегодняшнего дня. Так сторонам удалось договориться о возможности предоставления работникам, переболевшим новой коронавирусной инфекцией, санаторно-курортного лечения за счет работодателей, а проходящим вакцинацию против ковид-19 – двух оплачиваемых выходных дней.

В профсоюзах положительно оценивают и тот факт, что в Ленобласти даже в условиях пандемии в полной мере сохранен детский оздоровительный отдых, чем может похвастаться не каждый регион — соответствующие договоренности также закреплены в Обязательствах сторон.

Источник: сайт Ленинградской Федерации Профсоюзов

Детский отдых – 2022 в Петербурге



С 1 февраля в Северной столице стартовала кампания по организации весеннего и летнего отдыха и оздоровления детей. По многолетней традиции работающие петербуржцы могут получить сертификаты на оплату части, так называемой, расчетной стоимости путевки (60%). В этом году расчетная стоимость составляет 34 881 рубль. А городские власти обещают, что отправить ребенка в лагерь смогут все желающие трудящиеся города на Неве.

Отдых и оздоровление детей работающих граждан – одно из важных направлений деятельности профсоюзов региона. Ежегодно они договариваются с местными властями и работодателями, чтобы этот отдых был для ребят — в какой бы сфере не трудились их родители — в первую очередь, доступным и, конечно, комфортным и безопасным. Свои договоренности социальные партнеры ежегодно закрепляют в Обязательствах сторон — приложениях к Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга. Не стали исключением и год нынешний.

«В городском комитете по образованию заявили, что спрос на путевки в ДОЛ в этом году будет полностью удовлетворен, при том, что по-прежнему, из-за пандемии, сохраняется «ковидное» ограничение по заполняемости лагерей – не более 75%», — сообщили в Управлении социального партнерства ЛФП.



Не менее важным достижением, профсоюзы считают и индексацию расчетной стоимости путевки — на чем ежегодно настаивают профсоюзы. В 2022 году она увеличилась на 4% и, составила 34 881 руб. (В прошлом году расчетная стоимость была 33 тысяч 541 рубля). Компенсация для родителей, соответственно, выросла до 20 928,6 рублей (в 2021-м – 20 124 рублей).

При этом, если – как и в прошлом году – будет запущена федеральная программа детского кэш-бека, то она не отменит нашей — региональной льготы. Они будут существовать параллельно.

Чтобы воспользоваться компенсацией из местного бюджета, родителям нужно лишь представить соответствующий сертификат в организацию отдыха в течение 30 календарных дней.

Ну а чтобы получить сертификат, нужно подготовить и подать через МФЦ или СПб ГБУ «Центр оздоровления и отдыха «Молодёжный» пакет документов. С полным их перечнем можно ознакомиться на Портале государственных услуг Санкт-Петербурга.

В пресс-службе Смольного сообщают: подать заявления и документы на оплату полной или части стоимости путевок на весеннюю смену в МФЦ необходимо до 1 марта. На подачу заявлений для организации и планирования детского летнего отдыха в этом году отведено более трех месяцев. Прием документов на летние смены в МФЦ продлится: на I оздоровительную смену – до 4 мая; на II оздоровительную смену – до 27 мая; на III оздоровительную смену – до 22 июня; Записываться на обе услуги предварительно не требуется. Можно обратиться в МФЦ любого района Петербурга в часы работы. Однако, если вы хотите заранее забронировать дату и время визита в МФЦ, можете сделать это несколькими способами: — на Портале госуслуг Санкт-Петербурга; — в приложении «Госуслуги СПб» (необходимо иметь подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА), — по единому многоканальному телефону: 8 (812) 573-90-00, — по телефону выбранного отделения МФЦ (размещены на Портале госуслуг Санкт Петербурга в разделе «Офисы МФЦ»), — в любом МФЦ на стойке информирования

Но индексация расчетной стоимости путевки, это не только увеличение компенсации для родителей, что в итоге делает отдых для детей работающих граждан более доступным. Кроме того, именно исходя из этой суммы, выделяются и деньги из местного бюджета на организацию летнего отдыха. Соответственно, чем больше средств, тем качественнее и безопаснее отдых детей.

Прежде чем приобрести путевку в тот или иной лагерь, специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов настоятельно рекомендуют родителям проверить: числится



ли он в Реестре организации отдыха детей и их оздоровления Санкт Петербурга – дабы, во-первых, не отправить чадо в «здравницу», которая ничего общего с детским оздоровительным лагерем не имеет, а во-вторых, если лагерь не занесен в реестр, то и в компенсации родителю будет отказано.

Источник: сайт "Ленинградской Федерации Профсоюзов"

«Мой профком» готов к прочтению Трудовой Кодекс РФ ждут новые поправки в отношении коллективных договоров



Депутаты Госдумы предлагают повысить статус коллективных договоров, превратив их в обязательные для каждого предприятия. Соответствующие поправки в Трудовой кодекс могут быть внесены в ближайшее время.

Идея обсуждалась 31 января во время совещания рабочей депутатской группы по совершенствованию трудового законодательства. Парламентарии намерены увеличить количество вопросов, регулирование которых будет выполняться через коллективные договора и соглашения.

По словам замруководителя думской фракции «Единая Россия» Андрея Исаева, наибольшие проблемы связаны с частными компаниями, где крайне трудно отрегулировать вопросы выплаты заработной платы через законодательство.

В тексте коллективных договоров работодатели и профсоюзы прописывают мероприятия, гарантирующие достойный заработок и его фиксированную составляющую. Там указываются меры по контролю за соблюдением требований охраны труда и условий труда.

Депутаты считают необходимым узаконить принудительное исполнение условий коллективных соглашений. Если под договором поставили подпись представители работодателей и работников, которые имеют большинство в отрасли после регистрации в Минтруде РФ документ станет распространяться на всю отрасль включая предприятия, не принимавшие участия в разработке соглашения.



Минтруд вместе с Рострудом получит право контролировать соблюдение условий коллективных договоров (пока такими полномочиями обладают только профсоюзы и работодатели).

Как пояснил Исаев, планируется расширить список вопросов, регулируемых коллективными договорами. В частности, в них необходимо прописать величину фиксированной части заработка, соотношение оклада руководителей предприятий и рядовых работников. Пока такой порядок действует лишь в отношении бюджетных организаций.

Соответствующие поправки в ТК РФ депутаты намерены принять до завершения весенней сессии. Также предполагается внести изменения в действующий КоАП. Они связаны с тем, что сейчас штрафы за неисполнение условий коллективных договоров очень маленькие и не являются серьезной мерой ответственности. Чтобы повысить уровень дисциплинированности в этом вопросе парламентарии вместе с представителями Минтруда РФ планируют увеличить штрафы за подобные правонарушения.

Источник: [сайт «Охрана труда в России»](#)

Новый информационный материал



В целях информирования членов Профсоюза о расширении Программ Комитета дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза, подготовлен информационный материал. Скачать его для размещения на профсоюзном стенде, а также использования в других формах работы по мотивации профсоюзного членства, можно в разделе «Мобильный стенд».



Год информационной политики: акценты и задачи



Информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости главным направлениям профсоюзной работы. Такой тезис звучит в Резолюции X Съезда ФНПР и в 2022 году он как никогда актуален. Не только потому что этот год объявлен «Годом информационной политики», но и потому что увеличение профсоюзного членства – наша важнейшая задача, которую невозможно выполнить без информационной поддержки.

В Межрегиональной организации сложилась своя система информационной работы, которая помогает эффективно взаимодействовать, доводить информацию, агитировать и многосторонне отражать профсоюзную деятельность. Но как говорится – нет предела совершенству. Так в декабре 2021 года Комитет Межрегиональной организации рассмотрел вопрос, касающийся именно реализации информационной деятельности, ее организации, эффективности, формам и методам работы. Проведенный анализ показал не только положительную практику и позитивные тенденции, но и позволил выявить зоны роста в дальнейшей реализации информационной политики. В своем решении Комитет обозначил четкие задачи для всех первичных профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ:

- избрание ответственных лиц за информационную работу в каждой профорганизации;
- рассмотрение на заседании профсоюзного комитета в I квартале 2022 года вопроса «О мероприятиях по совершенствованию информационной деятельности в первичной профорганизации», включить предлагаемые мероприятия в план работы профорганизации, с учётом положений Программы по усилению мотивации профсоюзного членства на 2021-2025 годы Межрегиональной организации ПРГУ РФ;
- систематическое обновление имеющихся информационных ресурсов, проведение среди членов и не членов Профсоюза пропагандистско-агитационных встреч, а также проведение анкетирований и опросов, с целью выявления интересов и потребностей работников.



Не менее важной задачей является и необходимость участия в конкурсе Комитета Межрегиональной организации «Информационный прорыв», положение о котором принято Президиумом Межрегиональной организации на этой неделе.

В этому году особое внимание и аналитическая работа ждет Комиссию Комитета по информационной политике. Членам Комиссии предстоит не только участвовать в проведении выше обозначенного конкурса, дать свои предложения по обновлению проекта «Будь в курсе!», но и обработать предложения председателей профорганизаций, высказанные о совершенствовании информационной деятельности.

Не останется без внимания и сама организация информационной работы в первичном звене. В 2022 году будет продолжено обучение ответственных лиц за информационную работу, а в IV квартале, в соответствии с планом работы они поделятся своими лучшими практиками в рамках флеш-семинара.

Продолжена будет методическая поддержка – будет выпущен специальный выпуск Информационного бюллетеня о Комитета «Мой профком», посвященный информационной работе в профорганизации, подготовлены агитационные и информационные материалы.

Поставленная задача – увеличение числа просмотров сайта и количества подписчиков в официальной группе Комитета в соц. сети Вконтакте поможет шире распространять профсоюзную повестку.

Своеобразным итогом общей работы по реализации информационной политики в Межрегиональной организации за 2022 год станет участие Межрегиональной организации в конкурсе по информационной работе Центрального Комитета Профсоюза.

Если произошла микротравма



С 1 марта 2022 г. работодатель обязан обеспечить учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Под микроповреждениями понимаются: **ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны** и другие повреждения, полученные работниками и



другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н). Документ вступает в силу 1 марта 2022 г.

Основанием для регистрации микроповреждений (микротравм) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю.

Минтруд России утвердил рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Работодателю рекомендуется:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждений (микротравм);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микротравмам работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке по рекомендуемой форме или ином определенном работодателем документе;
- обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников или ином определенном работодателем документе;
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

Если работник получил микроповреждение (микротравму) – ссадину, порез, ушиб или другое поверхностное повреждение. **Работнику рекомендуется:**

- Сообщить о микроповреждении (микротравме) своему руководителю.
- Обратиться за первой помощью в медпункт или к руководителю.
- Объяснить руководителю или специалисту по охране труда причины и обстоятельства, при которых получил микроповреждение (микротравму).
- Вернуться к работе или отправиться домой, если получил освобождение.



Изменения в охране труда



С 01 марта 2022 года вступает в действие Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ, он вносит существенные изменения в трудовом законодательстве. Изменения главы X по охране труда в Трудовом Кодексе затронут оценку рисков, работу с СИЗами, добавится расследование микротравм и новые права и обязанности для работодателя.

Помимо обновленной редакции X раздела Трудового кодекса, вступят в силу около двадцати новых нормативных правовых актов по охране труда. Эти документы составляют теоретическую платформу охраны труда как системы. Поэтому необходимо не ждать, когда нормативные акты вступят в силу, а уже сейчас изучать нормативные документы, проводить аудит в своих учреждениях, планировать расходы в бюджете с учетом новых требований, готовить образцы локальных актов, обсуждать изменения с работниками, представительными органами и работодателями, ведь до 1 марта 2022 г. остались считанные дни.

Перечень нормативно – правовых актов вступающих в силу с 01 марта 2022 года можно посмотреть в разделе «Охрана труда».



С Днём защитника Отечества!



Уважаемые коллеги, дорогие мужчины!

Примите поздравления с праздником мужества, чести и отваги – Днём защитника Отечества!

Этот знаменательный день мужчин, прошедших дорогами войн, кто сегодня несет службу и охраняет границы и рубежи страны, кто стоит на страже интересов государства и его безопасности. Но родную землю защищают и оберегают не только с автоматом в руке. Приносить пользу своей стране, способствовать ее процветанию, где бы ты ни трудился и есть служение Отечеству.

Желаем успеха в работе на благо безопасности России. Твердым шагом идти к намеченным целям и не изменять мужским принципам – защищать слабых, держать слово, заботиться и беречь родных и близких. Крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, мира, счастья и благополучия!