



## **С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!**



Межрегиональная организация поздравляет всех членов Профсоюза, родившихся в январе!

Люди января - прирожденные лидеры. Они любят брать на себя ответственность и демонстрировать успехи. Особой целеустремленностью и серьезностью отличаются Козероги, они всегда опираются на логику и здравый смысл, среди представителей этого знака много успешных бизнесменов. Водолеи - это прирожденные философы с нестандартным взглядом на мир. Всю жизнь они постигают тайны бытия и стремятся отыскать суть вещей. Водолеи оригинальны во всем – от своих идей до уклада жизни.

За проделанную профсоюзную работу и профессионализм Межрегиональная организация выражает благодарность председателям первичных профорганизаций:

- **Батуркиной Людмиле Геннадьевне** - председателю профорганизации Администрации Форносовского городского поселения Тосненского района;
- **Зотовой Татьяне Анатольевне** - председателю профорганизации Ленинградской областной противопожарно-спасательной службы;
- **Иващенко Наталье Александровне** - председателю профорганизации КЦСОН Калининского района;
- **Лаврикову Сергею Ильичу** - председателю профорганизации МИФНС России № 16 по Санкт-Петербургу;
- **Лазаревой Ольге Ивановне** - председателю профорганизации Центра содействия семейному воспитанию № 6;
- **Левада Наталье Вячеславовне** - председателю профорганизации МИФНС России № 3 по Санкт-Петербургу;
- **Полозуко Нине Алексеевне** – председателю профорганизации Администрации Федоровского сельского поселения Тосненского района;
- **Сиротиной Нине Васильевне** - председателю профорганизации Управления федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- **Уколовой Екатерине Сергеевне** - председателю профорганизации МИФНС России № 7 по Ленинградской области.

**Примите от всей души наши поздравления и пожелания успехов в работе, здоровья, благополучия и организационного укрепления возглавляемых вами профсоюзных организаций!**



## **ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2022 ГОД**



Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год. Настоящие рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений. ([скачать](#))

## **БОЛЬНИЧНЫЕ ЛИСТЫ В 2022 ГОДУ**



Что изменилось в оформлении и оплате больничных с 1 января 2022 года.

С 2022 года все больничные будут оформляться электронно. Привычный бланк бумажного бюллетеня отменяется. По требованию пациента на бумаге ему предоставят лишь выписку с номером цифрового документа. Но на работе она не потребуется. Дело в том, что врачи будут подписывать цифровой больничный электронной подписью и размещать в информационной системе ФСС, к которой с 1 января 2022 года должны быть подключены все работодатели. Через нее они узнают об открытии, продлении или закрытии электронного листка нетрудоспособности заболевшему работнику.

После закрытия больничного пособие за период нетрудоспособности поступит человеку напрямую от ФСС без отвлечения средств работодателя. Максимальный размер пособия по больничному в 2022 году составит 2572 руб. 60 коп. (в месяц около 80 тыс. руб.). Минимальный размер пособия за месяц не может быть меньше МРОТ, или 13 890 руб.



Женщинам, которые оформили больничный по беременности и родам, также больше не нужно его предоставлять работодателю и писать заявление на выплату пособия. ФСС переведет деньги автоматически, сведения он получит от медорганизации, информацию о рождении ребенка - из информсистемы органов ЗАГС.

Бумажные больничные листы, выданные в 2021 году и закрытые в новом году, будут приняты к оплате, пособие по ним рассчитают по правилам прошлого года, сообщили в Фонде социального страхования (ФСС). Продлеваться прошлогодний бумажный больничный в этом году будет только в цифровом виде, его дубликаты также будут выдаваться только электронные.

Источник: Российская Газета

## **УТВЕРЖДЕНЫ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ О ПРАВЕ НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА**



Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н утверждены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приказом установлены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда с использованием визуальной/печатной информации:

1. Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и условия труда;
2. Ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах;
3. Ознакомление о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
4. Ознакомление работника с:
  - требованиями должностной инструкции;
  - требованиями инструкций по охране труда с визуализацией при необходимости опасных зон оборудования;
  - перечнем СИЗ выдаваемых на рабочем месте;
  - требованиями правил (стандартов) по охране труда и других ЛНА работодателя.



Ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. Если внедрен электронный документооборот, то ознакомление возможно в электронной форме. Работодатели могут дополнительно применять факультативные формы. Разрешено применять формы информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством РФ формы информирования.

Утвержден примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах:

1. Визуальная/печатная информация;
2. Видеоматериалы;
3. Интернет-ресурсы.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

С этой же даты начнет действовать новая статья Трудового кодекса РФ – статья 216\_2 «Право работника на получение информации об условиях и охране труда».

## **ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА НАСТАИВАЕТ НА ОТЗЫВЕ ИЗ ГОСДУМЫ ЗАКОНОПРОЕКТА, ПОДЛЕЖАЩЕГО ОБСУЖДЕНИЮ В РАМКАХ РТК**



Требование об этом высказал Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков 23 декабря 2021 года на очередном онлайн-заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Он предложил отозвать из Госдумы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов)» для обсуждения в РТК в связи с тем, что проект был внесен в Госдуму в обход РТК, что явилось (в который раз!) нарушением действующего законодательства. Кроме этого, глава ФНПР указал на то, что данный законопроект имеет вторую часть, связанную с внесением изменений в Налоговый



кодекс РФ и необходимостью компенсации выпадающих доходов (потерь) Пенсионного фонда РФ, по которой необходимы разъяснения Минфина РФ.

В результате дискуссии сторон было принято решение о рассмотрении вопроса в рабочем порядке в течение января 2022 года и об информировании руководства страны о неоднократных «минфиновских» нарушениях установленного Трудовым кодексом РФ порядка прохождения документов через Российскую трехстороннюю комиссию.

На данное, заключительное в 2021 году, заседание был вынесен ряд проектов федеральных законов и постановлений Правительства РФ, касающихся актуальных вопросов занятости населения, поправок в Трудовой кодекс РФ, пенсионного страхования, автотранспорта, оплаты труда бюджетников, специальных выплат медицинским и иным работникам.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова, открывая заседание, рассказала о проведенных мероприятиях (и участии в них сторон РТК) по подготовке к рассмотрению в дальнейшем вопроса об объединении Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ. По поднятому вице-премьером вопросу (вне повестки заседания) было принято решение об оформлении временной рабочей группы.

При рассмотрении проекта постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» профсоюзная сторона обратила внимание членов комиссии на то, что в программе предполагается участие молодежи только до 30 лет, хотя согласно Закону о молодежной политике в РФ молодежью считаются граждане до 35 лет. Было внесено соответствующее предложение.

По проектам постановлений Правительства РФ «О внесении изменений в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года» и «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» профсоюзная сторона посчитала «необходимым сохранить право граждан (а не только их «отдельных категорий»), ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости,



включая безработных граждан, на участие в мероприятиях, предусмотренных постановлениями».

Профсоюзная сторона, согласовывая проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, отметила, что «в нарушение Генерального соглашения Единые рекомендации в очередной раз принимаются после утверждения Закона о федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период». Предложила «Минстрою России провести переговоры с Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения по подготовке раздела «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства» для включения в Единые рекомендации на 2023 год».

Высказанные на заседании РТК предложения профсоюзной стороны были в основном приняты.

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК по различным социально-трудовым направлениям.

В заключение, подводя итоги работы Российской трехсторонней комиссии в 2021 году, координаторы сторон комиссии дали положительную оценку ее деятельности в регулировании социально-трудовых отношений в стране как одной из лучших в мире практик социального партнерства.

*Источник: Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



## **ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПРОДОЛЖАЕТ СВОЕ РАЗВИТИЕ**



Вот уже более 25 лет в Межрегиональной организации ПРГУ РФ реализуются программы финансовой поддержки членов Профсоюза, для чего создано 5 специальных Фондов. Главные принципы их реализации не меняются – это солидарность и отчетность, а вот спектр событий для получения финансовой поддержки год от года ширится и развивается в соответствии с предложениями, поступающими в первую очередь от председателей профорганизаций и профсоюзного актива.

**С 1 января 2022 года к уже имеющемуся спектру выплат по реализуемым программам добавились следующие.**

На 25% увеличен размер выплаты за время нетрудоспособности члена Профсоюза при нарушении здоровья в результате несчастного случая или травмы. Теперь она составит 150 рублей за один день.

Из Страхового фонда будет оказана поддержка, если в жилом помещении по месту жительства члена Профсоюза прошел пожар. Сумма поддержки в такой ситуации составит 10 000 рублей.

Для членов Профсоюза, получающих дополнительные платные медицинские услуги в связи с лечением онкологических заболеваний, будет оказана финансовая помощь в форме единовременной выплаты в размере 5 000 рублей.

Не остались без внимания и дети членов Профсоюза. Для них в программах профсоюзной поддержки теперь предусмотрена выплата при зачислении детей в 1-й класс общеобразовательного учреждения.

Дополнительный приятный сюрприз ждет и тех родителей-членов Профсоюза, чьи дети поступили на 1-й курс в средние специальные учебные заведения на платной основе.

Отдельно необходимо отметить, что программа дополнительного квотирования компенсации оплаты путевок на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза по программе «Медицинская реабилитация после COVID» продлена до конца 2022 года.



Напомним, что и в 2020 и 2021 году в программы социальной поддержки членов Профсоюза вносились дополнения, такие как «частичная оплата транспортных услуг экскурсионного обслуживания членов Профсоюза профсоюзным организациям, охват профсоюзным членством в которых составляет более 50% от общего числа работающих в организации, 1 раз в год», «оказание финансовой поддержки членам Профсоюза при самостоятельном приобретении путевки на лечение в санаторные учреждения для детей, признанных инвалидами, в размере 5000 рублей 1 раз в три года.

Уверены, что расширение списка событий, по которым каждый член Профсоюза может получить профсоюзную поддержку несомненно будет повышать профсоюзный авторитет и мотивировать работников на вступление в Профсоюз и дальнейшее профсоюзное членство.

Положения о Фондах Межрегиональной организации, образцы необходимых документов представлены на сайте в разделе «Социальная поддержка», откуда их можно скачать для работы на персональном компьютере и (или) распечатать для заполнения вручную.

## **КОНКУРС "МОЙ ПРОФКОМ" 2022**



Конкурс команд, состоящих из членов профсоюзных комитетов под названием «Мой профком», впервые был организован и проведен в 2021 году. Участники конкурса и приглашенные высказали много добрых слов в поддержку конкурса, в том числе и его дальнейшего проведения. Так, в плане работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2022 год, проведение конкурса «Мой профком» намечено на I квартал, а это значит, что пришло время профорганизациям подавать заявки и начинать активную подготовку к участию.

Напомним, что конкурс состоит из четырех заданий, одним из которых является «домашнее задание» – подготовить проект по мотивации профсоюзного членства.

Подробнее с информацией о конкурсе можно ознакомиться в [Положении о конкурсе «Мой профком»](#), заявки для участия принимаются до 10 февраля (включительно). Не упустите возможность получить новые знания, воспоминания и эмоции, и, конечно, главный денежный приз!





**ВНИМАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ!**



Традиционно с первых дней января при подведении итогов выполнения обязательств коллективных договоров профсоюзная сторона проводит мониторинг социально-экономического уровня положения работников в коллективах. Целью подобного анализа является формирование соответствующих требований к работодателям. Предлагаем вашему вниманию для обсуждения на заседаниях выборных органов профорганизаций и информирования членов Профсоюза следующую информацию.

**Социально-экономические показатели по состоянию на 01.01.2022**

Наименование субъекта	Прожиточный минимум для трудоспособного населения	Минимальный размер заработной платы	Минимальный размер базовой (расчетной) единицы, применяемой для расчета базового должностного оклада
Ленинградская область	13931 руб.	<b>С 01.01.22г. = 14710 руб.</b> <i>в МРЗП входят доплаты надбавки премии и др. выплаты за исключением выплат по ст.147,151-154 ТК РФ</i>	<b>с 01.01.22г. = 10340 руб.</b> <b>с 01.09.22г. = 10755 руб.</b>
Санкт-Петербург	14344руб. 60 коп.	<b>с 01.01.22г. = 21500 руб.</b> <i>в МРЗП тарифная входят ставка (оклад) все доплаты, надбавки, премии и др. выплаты, за исключением выплат, производимых по ст. ст. 147,151-154 ТК РФ</i>	<b>с 01.01.22г. = 12980 руб.</b>  размер расчетной единицы для расчета должностных окладов государственных служащих = 1525 рублей



**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ  
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ**  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания РФ

<b>Российская Федерация</b>	13793 руб.	<b>с 01.01.22г. = 13890 руб.</b>	не устанавливается
---------------------------------	------------	--------------------------------------	--------------------

**ДОРОГИЕ ЛЕНИНГРАДЦЫ-ПЕТЕРБУРЖЦЫ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!**

От всей души поздравляем Вас с 78 годовщиной со Дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады! 27 января для нас с Вами навсегда останется датой великой радости и великой скорби! Героическая оборона Ленинграда стала символом беспримерного мужества и силы русского духа.

В наших сердцах навечно останется память о защитниках и жителях блокадного Ленинграда, людях, которые под непрерывными бомбежками и артобстрелом, преодолевая голод и холод, потери близких, защищали родной город от врага. Каждый день жизни в блокадном Ленинграде – подвиг, который не меркнет в памяти поколений. Стойкость и самоотверженность, которые проявили жители, столкнувшись с небывалой жестокостью, вызывают безграничную гордость и почтение. Люди, которым пришлось это пережить, являются образцом выдержки и патриотизма.

Сколько бы лет ни прошло с января 1944 года, мы всегда будем помнить защитников, тружеников и жителей блокадного Ленинграда! Низкий Вам поклон! Вечная слава героическим защитникам Ленинграда!

Примите в этот день самые искренние пожелания здоровья и бодрости духа, долгих лет жизни, внимания, заботы, любви, душевного тепла родных и близких!

*Председатель Межрегиональной организации*

*Е.С. Григорьева*