



С Днём рождения, Ленинградская область!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
От имени Комитета Межрегиональной организации Профсоюза примите искренние поздравления с 96-ой годовщиной Ленинградской области!

Ленинградская земля богата историей и прекрасными традициями. Сегодня регион идет по пути стремительного и динамичного развития и заслуженно имеет статус одного из важнейших на территории России. В основе

достижений сегодняшнего дня не только высокий экономический потенциал, но и духовно-нравственное, культурное наследие, созданное предшествующими поколениями наших земляков.

Отмечая годовщину образования Ленинградской области, мы помним и чтим героев прошлого и стремимся своим трудом вписать новые славные страницы в летопись нашего края.

От всей души желаем всем жителям Ленинградской области крепкого здоровья, счастья, творческих свершений и благополучия!

Новости социального партнерства



√1 августа в Федеральной службе по труду и занятости зарегистрировано
Дополнительное соглашение от 05.07.2023 г. к Отраслевому соглашению между
Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и
Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

Согласно пункту 1 указанного



Дополнительного соглашения: «Членам семей гражданских служащих и работников системы МВД России (жене/мужу, детям в возрасте от 4 до 18 лет) при наличии возможности, но не более одного раза в год, предоставляются путевки в санаторно-курортные организации системы МВД России в пределах объема путевок и с оплатой на условиях, установленных Отраслевым соглашением для гражданских служащих и работников системы МВД России. В случае предоставления путевок для лечения детей гражданских служащих и работников системы МВД России в ФКУЗ «Детский санаторий «Быково» МВД России» (в возрасте от 7 до 14 лет включительно), а также в лечебные отделения для лечения детей с родителями санаторно-курортных организаций МВД России (в возрасте от 4 до 14 лет включительно), такие путевки предоставляются на безвозмездной основе.».

√В связи с преобразованием Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» (далее - Предприятие) на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2017 года №-227-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года №3260-р, приказа Федерального агентства по управлению государственным имуществом

«О приватизации федеральных государственных унитарных предприятий, включенных

в прогнозный план (программу) приватизации федерального имущества

на 2020 -2022 годы» от 24 марта 2020 года № 76, распоряжения Территориального управления Федерального агентства по управлению государственным имуществом

в городе Москве от 07 апреля 2022 года № 77-341-р в Общество, а также в связи

с истечением срока годности Соглашения между Предприятием и Профсоюзом на 2020- 2023 годы (далее - Соглашение), руководствуясь статьями 1.3, 1.11, 12.4 Соглашения, согласились:

1 .Внести в Соглашения следующие изменения:

1.1.Слова «Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социального развития Российской Федерации» заменить словами «Акционерное общество «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;

1.2. Слово «Предприятие» заменить словом «Общество»;

1.3. Слова «и.о. директора», «директора» заменить словами «генеральный директор».



2. Продлить срок действия Соглашения на три года с 11 августа 2023 года по 10 августа 2026 года.

Дополнительный оплачиваемый отпуск для ухода за детьми-инвалидами



Федеральный закон от 05.12.22 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового Кодекса Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 491-ФЗ) устанавливает, что однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на

получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается правительством российской федерации.

Для получения указанных льгот, работнику необходимо предоставить письменное заявление.

Предоставление таких отпусков в случае более 4 дней будет согласовываться с работодателем, чтобы обеспечить баланс интересов. Эти дни могут складываться как за счет накопления, так и переноса с последующих периодов в течение одного календарного года.

Согласно статье 262 Трудового Кодекса Российской Федерации, оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и в порядке, установленном законодательством.

Новая норма позволит родителям и опекунам более качественно и комплексно проводить реабилитацию детей-инвалидов в удобное для родителей время, а также будет способствовать развитию системы социальной защиты.

Федеральный закон № 491-ФЗ вступает в силу с 1 сентября 2023 года.



В пользу члена Профсоюза



Первичная профсоюзная организация Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» (далее –

«ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ») в структуре Межрегиональной организации состоит с 2011 года. Председателем первичной профсоюзной организации избрана член профсоюза «Ф». В 2022 году председатель первичной профсоюзной организации обратилась за помощью в правовую инспекцию Межрегиональной организации к Соцковой Е.Н.

Суть обращения в следующем:

28.12.2022 г. работнику - члену профсоюза «Ф» было вручено уведомление в связи с сокращением штата, проводимым на основании приказа «ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ» «О сокращении штатной единицы», в котором указано, что его должность будет сокращена.

В марте 2023 года работник «Ф» была уволена по инициативе работодателя по части 1 пункту 2 статьи 81 ТК РФ.

Согласно части 2 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 производится с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом в силу статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан направить в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа о расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

В соответствии с частью 1 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части 1 статьи 81 настоящего кодекса руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных



коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобождённых от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (часть первая); в течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника из числа указанных категорий, по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 Кодекса, соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает этот вопрос и представляет в письменной форме работодателю своё решение о согласии или несогласии с данным увольнением (часть вторая); в свою очередь работодатель вправе произвести увольнение без учёта решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если это решение не представлено в установленный срок или если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя (часть третья).

Работодатель «ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ» проект приказа о возможном расторжении трудового договора с работником - членом профсоюза, её увольнении в связи с сокращением по пункту 1 части 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также копии документов, являющихся основанием для принятия мотивированного решения по данному вопросу в первичную профсоюзную организацию «ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ» не направлялись. То есть, работодатель согласия соответствующего профсоюзного органа на увольнение работника «Ф» не запрашивал.

Поскольку работник является председателем первичной профсоюзной организации «ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ» г. Волхов, не освобождённым от основной работы, работодатель обязан был направить проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения о её увольнении в том числе и в вышестоящую профсоюзную организацию - Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественную организацию Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Таким образом, работодатель нарушил трудовое законодательство – статьи 373, 374 ТК РФ и, соответственно, трудовые права уволенного работника, члена профсоюза.

Так как факт увольнения состоялся, «ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ» выплатило уволенному работнику денежную сумму на период трудоустройства в размере 50000 рублей (за два месяца).



По факту обращения председателя профорганизации «Ф» правовой инспекцией профсоюза было составлено исковое заявление в Бокситогорский городской суд Ленинградской области, в котором было указано, что в нарушение статей 373, 374 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем не был соблюден предусмотренный вышеназванными статьями нормы трудового законодательства, а именно порядок увольнения работника, являющегося председателем первичной профсоюзной организации «ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ» г. Волхов в чём и выражается нарушение трудовых прав члена профсоюза.

22 июня 2023 года состоялось заседание суда.

В результате рассмотрения дела, суд признал нарушение трудовых прав «Ф», на основании чего прекратил дело по иску «Ф» к «ЦОПП «ПРОФСТАНДАРТ» и утвердил мировое соглашение между сторонами. Истец отказался от восстановления на работе, взыскания среднего заработка за всё время вынужденного прогула и компенсации морального вреда в размере 5000 рублей. Между сторонами было заключено мировое соглашение в пользу работника с условием выплаты ему 100 000 рублей.

Создана ли у вас комиссия по охране труда?



Комиссия по охране труда создается в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

С каждым годом федеральное законодательство, регулирующее охрану труда, меняется. При этом акцент делается на обеспечении максимальной безопасности работников. В отличие от специалиста по охране труда, который должен быть в каждом учреждении, комиссия организуется по инициативе руководителя или выборного органа первичной профсоюзной организации. Формирование этого органа осуществляется на основании ст. 224 ТК РФ. Согласно законодательству, созданием



комитета должны заниматься специалисты, назначенные работодателем в качестве ответственных лиц.

Чтобы создать комиссию по охране труда, нужно учитывать несколько факторов:

Количество лиц, входящих в комиссию, определяют по взаимной договорённости сторон, учитывающей интересы как работников, так и работодателя.

Своих представителей руководитель учреждения определяет самостоятельно, а представителей от работников выдвигает или профсоюз, если в него входит больше половины всех работающих в учреждении, либо они выбираются путём голосования на общем собрании работников.

Председатель избирается внутри состава комиссии на первом заседании.

Обязательно выбирают заместителя председателя и секретаря. При этом заместителей может быть несколько, но одним из них всегда должен быть представитель работников. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Выборному органу первичной профсоюзной организации необходимо проконтролировать, чтобы после создания комиссия по охране труда выполняла следующие задачи:

Взаимодействовала с отделом охраны труда учреждения, получала текущую информацию об условиях труда на рабочих местах, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и рисках для здоровья, а также разбирала вопросы работников, связанные с охраной труда и соблюдением их прав.

Разбирала случаи нарушений, которые повлекли за собой последствия различной степени тяжести, и вносить предложения об ответственности за них на рассмотрение руководства учреждения;

Участвовала в разработке предложений для коллективного договора, связанных с вопросами, находящимися в компетенции комиссии;

Вносила предложения о поощрении работников за активное участие в улучшении условий и охраны труда;

Содействовала решению трудовых споров, связанных с охраной труда, и вносила предложения о дисциплинарной ответственности для работников, нарушающих требования охраны труда.

Обязательства о создании комиссии по охране труда и разработке Положения о ней рекомендуем внести раздел «Охрана труда» коллективного договора учреждения.



Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 года № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Герой России, летчик Дамир Юсупов поздравил Профсоюз со 105-летием



Герой Российской Федерации, летчик Дамир Юсупов поздравил ветеранов Профсоюза и членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации со 105-летием Профсоюза!

Исполком ФНПР: итоги правозащитной работы и Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»



Итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР

Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд. рублей. Было проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений

трудового законодательства, выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский



профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс. письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

На личном приеме было принято около 649 тыс. членов профсоюзов. Около 93 тыс. работников – членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие профсоюзов их объединений в разработке и рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, что соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Несмотря на сохранение результативности правозащитной работы членских организаций, необходимо отметить объективные факторы, которые влияли на эффективность:

- воспрепятствование со стороны работодателей осуществлению профсоюзного контроля в нарушение статьи 370 Трудового кодекса РФ;
- ограничение полномочий федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан Федеральным законом от 31.07.2020

№ 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году акция ФНПР и ее членских организаций пройдет под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», который изображен на логотипе.

Основными формами акции были выбраны:



- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- собрания в трудовых коллективах,
- обучающие семинары по тематике социального партнерства,
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!»

Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов. В ходе пресс-конференций состоится обсуждение результатов реализации социального партнерства в регионе.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

По материалам ФНПР