МОЙ ПРОФКОМ

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

www.myprofcom.ru

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ КОМИТЕТА №165

Санкт-Петербург
2024 год

С О Д Е Р Ж А Н И Е

Итоги работы Межрегиональной организации в 2023 году	3
Решения Комитета Межрегиональной организации	
1.Постановление Комитета № VII-1 «Итоги выполнения Региональных отраслевых соглашений, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и её социальными партнерами в 2022 году и задачах по развитию социального партнерства на 2023 год»	21
2.Постановление Комитета № VIII-1 «О ходе реализации «Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза», направленных на исключение случаев производственного травматизма»	31
3. Постановление Комитета № VIII-2 «Об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году и о плане работы Комитета на 2024 год»	36
4.Постановление Комитета № VIII-3 «О фондах Межрегиональной организации на 2024 год»	44
5.Постановление Комитета № VIII-5 «О выборах заместителя Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	45
Решения Президиума Межрегиональной организации	
1.Постановление Президиума № 18-11 «Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году» от 8 февраля 2023 года	46
2.Постановление Президиума № 19-1 «О выполнении постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 21.04.2022 № 13-1 «О ходе выполнения постановления Комитета от 21.04.2021 № III-1 «О реализации молодежной политики в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» от 26 апреля 2023 года	48
3.Постановление Президиума №19-8 «О премировании профсоюзного актива за информационную деятельность по работе с сайтом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году от 26 апреля 2023 года	52
4.Постановление Президиума 4. № 20-1 «Об организации обеспечения работников пожарно-спасательных отрядов противопожарной службы районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» от 5 июня 2023 года	53
5.Постановление Президиума № 20-2 «О практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций Будогощского, Волховского, Кингисеппского, Кировского психоневрологических интернатов по мотивации профсоюзного членства» от 5 июня 2023 года	57
6.Постановление Президиума № 20-3 «Об итогах выполнения плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2022-2023 учебном году и о плане обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2023-2024 учебный год» от 5 июня 2023 года	62

7.Постановление Президиума № 20 - 4 «Об итогах турнира «Правовое многоборье» от 5 июня 2023 года»	68
8.Постановление Президиума № 20-12 «Об итогах конкурса «Лучший коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2022 год» от 5 июня 2023 года»	70
9.Постановление Президиума № 21-1 «Об исполнении постановления Президиума от 16.11.2022 № 16-1 «О реализации Концепции кадровой политики Профсоюза выборными органами первичных профсоюзных организаций Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г. СПб» Минтруда России» от 20 сентября 20023 года	72
10.Постановление Президиума № 21-2 «О проведении отчетной кампании по итогам 2023 года в Межрегиональной организации ПРГУ РФ» от 20 сентября 2023 года	76
11.Постановление Президиума № 21-4 «Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2023 году» от 20 сентября 2023 года	78
12.Постановление Президиума № 22-1 «Об организации системы управления охраной труда в центрах социальной реабилитации инвалидов и детей–инвалидов Кировского, Невского, Петроградского районов Санкт-Петербурга» от 15 ноября 2023 года	79
13.Постановление Президиума № 22-2 «О ходе выполнения постановления Президиума от 14.12.2022 № 17-2 «О ходе реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства Межрегиональной организации ПРГУ РФ в первичных профсоюзных организациях Волховского района Ленинградской области» от 15 ноября 2023 года	84
14.Постановление Президиума № 22-3 «О работе первичных профсоюзных организаций ФКУЗ МСЧ МВД РФ по СПб и ЛО поликлиника № 1 Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви филиал АО «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда РФ по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в сфере осуществления финансовой политики Профсоюза» от 15 ноября 2023 года	88
15.Постановление Президиума № 22-7 «Об итогах конкурса среди молодежных советов» от 15 ноября 2023 года	92
16. Постановление Президиума № 23 – 1 «О практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций комплексных центров социального обслуживания населения Красносельского, Выборгского и Калининского районов Санкт-Петербурга по исполнению принятых решений вышестоящими профсоюзными органами в области обеспечения организационной работы» от 15 декабря 2023 года	94
17. Постановление Президиума № 23 – 2 «О ходе выполнения Постановления Об информационном проекте Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Будь в курсе!» №15-3 от 21.09.2022» от 15 декабря 2023 года	98

Итоги работы Межрегиональной организации в 2023 году

Работа выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ, территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, в 2023 году осуществлялась на плановой основе.

План работы Комитета на 2023 год был сформирован с учетом целей и задач Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, утвержденной на XI Съезде Профсоюза (далее – Программа действий Профсоюза), Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза, утвержденных на Конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2020 году (далее – Приоритетные направления).

В 2023 году проведено 2 заседания Комитета и 6 заседаний Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на которых рассмотрены более 70 вопросов, касающихся реализации приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ. На контроле выборных органов Межрегиональной организации стояли вопросы обеспечения работников пожарной охраны средствами индивидуальной защиты, организации системы управления охраной труда учреждений социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов, мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях психоневрологических интернатов Ленинградской области, практике работы профорганизация по организационной и информационной деятельности, организации работы молодежных советов в налоговых органах.

Социальное партнерство

2023 год прошел под девизом «укрепления и развития социального партнерства».

В целях реализации социального партнерства и постановления ЦК Профсоюза от 05.04.2023 № XI-6 «О Плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в мероприятиях, посвященных Году развития и укрепления социального партнерства» Комитетом Межрегиональной организации реализован большой спектр мероприятий.

По состоянию на 1 января 2023 года действовало 11 региональных (межрегиональных) соглашений (далее – Соглашения) со следующими социальными партнерами:

- Архивный Комитет Санкт-Петербурга;
- Управление Федеральной налоговой

службы по г. Санкт-Петербургу;
- Управление Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;
- Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Комитет по социальной защите населения Ленинградской области;
- Главное управление МЧС по Ленинградской области;
- Северо-Западное таможенное управление;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области»;
- Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области;
- Управление Федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В январе 2023 года Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ проведены переговоры и заключены Региональные отраслевые соглашения на новый период

- с Управлением Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу;
- с Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга,
- с Северо-Западным таможенным управлением.

По состоянию на 01.12.2023 года подготовлены проекты и осуществляется переговорный процесс по заключению Соглашений со следующими социальными партнерами:

– Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

– Комитет по социальной защите населения Ленинградской области;

– Управление Федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Постоянно действующими органами социального партнерства на региональном уровне являются двухсторонние отраслевые комиссии, усилиями которых совместно с профсоюзным активом осуществляется профсоюзный контроль за ходом выполнения сторонами обязательств, закрепленных в Соглашениях.

В 2023 году на 11 заседаниях комиссий рассмотрены результаты совместных проверок исполнения обязательств, а также информация представителей работодателей о выполнении Соглашений и коллективных договоров.

Итоги выполнения Соглашений рассмотрены на заседании Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ – «Итоги выполнения Региональных соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ее социальными партнерами в 2022 году и задачах по дальнейшему развитию социального партнерства на 2023 год» (протокол № VII-1 от 26.04.2023).

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году принимала участие как член комиссии в работе:

- Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений;
- Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Технический и правовой инспекторы труда Профсоюза по Санкт Петербургу и Ленинградской области вошли в составы рабочих групп по разработке проектов Обязательств сторон к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2024 год.

Выполнение обязательств по коллективным договорам, Региональным и Отраслевым соглашениям рассмотрены на заседаниях выборных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, обсуждены вопросы взаимодействия с работодателями (представителями нанимателя) на локальном уровне, в том числе по заключению коллективных договоров.

Соглашения являются основой для заключения коллективных договоров. Межрегиональная организация ПРГУ РФ оказывает содействие первичным профсоюзным организациям в ведении переговоров и заключении коллективных договоров.

Продолжена работа по формированию электронной базы коллективных договоров, заключенных первичными профорганизациями.

В 2023 году Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ проведен ежегодный конкурс «Лучший коллективный договор». 6 первичных профсоюзных организаций приняли участие в Конкурсе «Лучший коллективный договор по Санкт-Петербургу и Ленинградской области», проводимый Ленинградской Федерацией Профсоюзов.

В рамках всех обучающих мероприятий, проводимых Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году, тематика социального партнерства являлась основной.

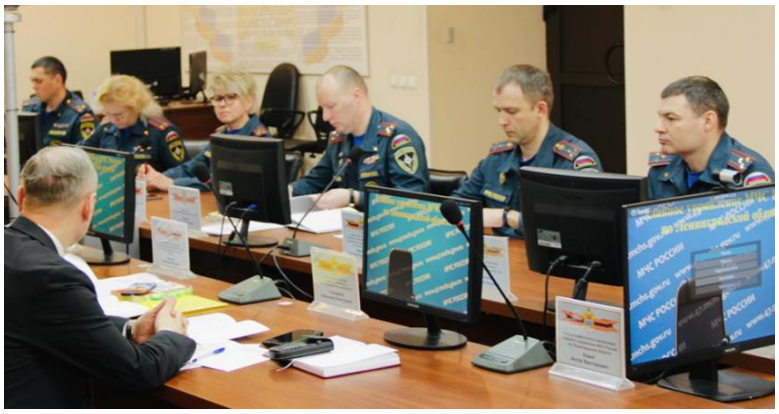
Теме «Социальное партнерство в России сегодня» было посвящено 5-часовое семинарское занятие для председателей организаций ПРГУ РФ 22 сентября 2023 года, главным спикером которого выступил Глазырин Андрей Владимирович - руководитель Института экономики знаний.

В форме круглого стола в Межрегиональной организации ПРГУ РФ 19 октября 2023 года было проведено обучающее мероприятие для вновь избранных председателей профорганизаций, основной темой которого стало развитие

социального партнерства на локальном уровне. Председатели первичных профсоюзных организаций, посетившие занятие имели возможность не только узнать о том, что такое социальное партнерство, какие формы оно имеет и на какие, основные принципы опирается, но разобрать основную механику взаимодействия социальных партнеров на локальном уровне, а также изучили технику ведения переговорного процесса, какие тактики в переговорах наиболее эффективны, и как при помощи коллективного договора отстаивать законные интересы членов Профсоюза.

Теме социального партнерства был посвящен ряд занятий в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» и Школе уполномоченных по охране труда («Организация общественного контроля за условиями и охраной труда через раздел коллективного договора «Охрана труда»).

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ряд председателей первичных профсоюзных организаций стали участниками круглого стола: «Как «настроить» социальное партнерство в разных экономических реалиях», организованного «Ленинградской Федерацией Профсоюзов». Председатели профорганизаций приняли участие в онлайн-опросе «О формах и механизмах социального партнерства среди руководителей профсоюзных организаций всех уровней».



Члены Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ приняли участие в семинаре-совещании и круглом столе, посвященным вопросам развития социального партнерства, организованных Молодежным советом «Ленинградской Федерации Профсоюзов».

Делегация Межрегиональной организации ПРГУ РФ (12 человек) приняла участие в зональном семинаре-совещании «Социальное партнерство - вчера, сегодня, завтра», проходившем в Петрозаводске в период с 11 по 14 сентября.

В качестве методической поддержки для профсоюзных кадров и актива в 2023 году подготовлено и издано тиражом более 400 экз. методическое пособие «Блокнот по социальному партнерству», включающий в себя исчерпывающую информацию о формах, уровнях, методах реализации социального партнерства, пошаговую инструкцию по заключению коллективного договора, а также актуальный макет коллективного договора, данное печатное издание получило первый приз на конкурсе Ленинградской Федерации Профсоюзов. Подготовлена листовка «Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах».

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитная работа

Правозащитная работа проводилась с учетом требований Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020 – 2025 годы.

Целью правозащитной работы в отчетном периоде являлась реализация права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Была продолжена работа по осуществлению мониторинга соблюдения работодателями трудовых прав работников при внедрении профессиональных стандартов в учреждениях социального обслуживания населения.

Представители правовой инспекции Межрегиональной организации ПРГУ РФ принимали активно участие в проводимых «Ленинградской Федерацией Профсоюзов» круглых столах по актуальным вопросам изменения и применения трудового законодательства.

В течение 2023 года правовой инспекцией было осуществлено консультирование около 70 членов Профсоюза по вопросам применения законодательства о труде.

При поддержке правовой инспекции Межрегиональной организации ПРГУ РФ в рамках судебного разбирательства были защищены права председателя первичной профсоюзной организации ГАУДО ЛО «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» Филатовой О.В. Увольнение признано незаконным. В соответствии с решением суда был компенсирован средний заработок за время вынужденного прогула и моральный ущерб на общую сумму 100 000 рублей.

В апреле 2023 года по письменной жалобе членов Профсоюза первичной профсоюзной организации ФГКУ МСЧ-78 ФСИН России (психиатрическое отделение Больницы № 2) правовой инспекцией была осуществлена проверка в ходе которой, были выявлены нарушения трудового законодательства в части рабочего времени и предоставления работникам положенного времени отдыха, начисления выплат стимулирующего характера медицинским работникам, начисления отпускных и выдачи расчетных листов по заработной плате работникам. В результате проверки работодателю направлено представление № 18 от 28.04.2023 года на устранение указанных нарушений. В результате проведенной работы в Больнице № 2 ФГКУ МСЧ-78 ФСИН России внесены изменения в графики работы и времени отдыха работников, а также в правила внутреннего служебного (трудового) распорядка. Составлен перечень должностей работников, для которых на основании статьи 108 ТК РФ, предоставленные время отдыха и питания включены в рабочее

время. Устранены замечания к составлению графиков отпусков в части необходимости указания конкретных дат начала и окончания отпусков и иных требований, изложенных в статье 123 ТК РФ.

В мае 2023 года Правовой инспекцией труда был организован и проведен ежегодный турнир «Правовое многоборье», в котором приняли участие команды первичных профсоюзных организаций:

1.Команда «Профсоюзные перцы» - СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»;
2.Команда «Команда 47» - Управление Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области;
3.Команда «Фортуна» - СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района»;
4.Команда «Атланты и кариатиды» - СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10»;
5.Команда «Трудоголички» - СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района СПб».

Победителем турнира стала Команда «Команда 47» – Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области, набравшая максимальное количество баллов.

Решением жюри Турнира самым активным участником признан – Пешковский М.Н. (первичная профсоюзная организация СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»).

В 2023 году Межрегиональной организации ПРГУ РФ проведены два обучающих семинара для профсоюзных кадров и актива по теме «Правозащитная деятельность профсоюзной организации: участие в управлении организацией». Особенностью проведения данного обучающего мероприятия стало формирование групп, обучающихся в соответствии с их отраслевой принадлежностью.

На сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ www.myprofcom.ru и в социальной сети «ВКонтакте» на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

Охрана труда и здоровья

В 2023 году выборные профсоюзные органы профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных лиц профорганизаций по охране труда.

На заседаниях Комитета и Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в 2023 году в соответствии с планом работы рассмотрены следующие вопросы:

«Об основных статистических показателях Межрегиональной организации профсоюза по итогам работы по охране труда
за 2022 год»;

«О школе уполномоченных по охране труда»;

«О ходе исполнения Плана мероприятий по реализации предложений и устранению критических замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборной компании 2019-2020годов»;

«Об организации обеспечения работников пожарно-спасательных отрядов ППС районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

«Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2022 году»;

«Об организации системы управления охраной труда в центрах социальной реабилитации инвалидов и детей–инвалидов Кировского, Невского, Петроградского районов Санкт-Петербурга».

«О ходе реализации «Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза», направленных на исключение случаев производственного травматизма.

В феврале 2023 года Президиум Межрегиональной организации Профсоюза обсудил итоги работы по охране труда Межрегиональной организации и её структурных подразделений в 2022 году. Отчет по форме № 19-ТИ о работе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по охране труда за 2022 год с пояснительной запиской был направлен в ЦК Профсоюза и ЛФП в установленные сроки.

С января по ноябрь 2023 года для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда техническим инспектором труда проведено 32 проверки (тематических, комплексных и документальных), в ходе которых выявлено и предложено к устранению 38 нарушения. По результатам проверок работодателям выдано 11 представлений по форме 1-ТИ.

В мае, с целью изучения опыта работы по организации обеспечения работников ПСО ППС районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты были проверены: СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Фрунзенскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Кронштадтскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Приморскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО им. князя А.Д. Львова ППС СПб по Петродворцовому району Санкт-Петербурга». Проверка показала, что организация обеспечения работников ПСО ППС районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты обеспечивает меры,

направленные на создание безопасных условий труда, предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Рассмотрение личных обращений, заявлений жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, проводилось, как правило, в очном режиме путем проверки фактов, указанных в жалобе.

В соответствии с планом работы Комиссия по охране труда, здоровья работников рассмотрела вопросы:

- Об организации и функционировании системы управления охраной труда Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (во исполнение постановления Президиума от 08.06.2022 № 14-1);
- Об итогах 1-го этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ»;
- Об итогах летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2023 году.
- Порядок обеспечения работников ООО «Гостиница «Пулковская» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

По итогам заседаний Комиссией выработаны рекомендации работодателям по разработке мер для устранения причин несчастных случаев на производстве, порядку учета выдачи СИЗ работникам, информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, подготовлены предложения на Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ по софинансированию летнего отдыха детей членов Профсоюза.

Вопросы охраны труда в Комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ являются приоритетными. Касается это и обучения профактива. В течение года технический инспектор труда оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения (тематические семинары, и т.д.). Подготовлена памятка «Порядок разработки инструкций по охране труда»

Два раза в год Комитетом Межрегиональной организации в период Всемирных недель охраны труда проводятся Дни охраны труда для профактива.

28 апреля 2023 года День охраны труда был посвящен теме «Участие профсоюзного актива в системе управления охраной труда учреждения». В семинаре приняли участие уполномоченные по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций и специалисты по охране труда, всего более 110 человек. Технический инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Шайтор А.А. особо обратил внимание на необходимость в связи

с нововведениями актуализировать локальные нормативные акты системы управления охраной труда, также на то, что работодатель обязан информировать работников об их правах и обязанностях в сфере охраны труда, проводить инструктажи и обучать правилам оказания первой помощи. Внимание участников Дня охраны труда было обращено на то, что многие из нововведений в области охраны труда должны найти свое место в разделе «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров.

В октябре 2023 года основной темой Дня охраны труда стала «О порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». По традиции на обучающее мероприятие были приглашены председатели профорганизаций, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда. По итогам регистрации число участников составило более 140 человек. Такой интерес к подобным мероприятиям в первую очередь вызван выбором актуальных тем и интересными выступающими, готовыми поделиться как теоретическими, так и практическими знаниями. Для профсоюзного актива был подготовлен информационный бюллетень комитета № 164 «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Первая часть Дня охраны труда была посвящена «Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Как возместить расходы на охрану труда из Социального фонда РФ».

С марта 2023 года начала свою работу Школа уполномоченных по охране труда. Участниками Школы являются 25 уполномоченных по охране труда из 23 первичных профорганизаций.

Техническая инспекция Профсоюза регулярно в течение года оказывала методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров (СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района СПб», СПб ГБУ «ПНИ № 7», СПб ГБУ «ПНИ № 10»). В помощь первичным профсоюзным организациям разработан макет раздела «Охрана труда и здоровье» Коллективного договора.

В течение года оказывалась методическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций, проведены консультации для председателей первичных профорганизаций СПб ГБУ «КЦСОН Московского района СПб», МИ ФНС № 17 по СПб, ЛО ГСКУ СО «Кировский ПНИ», СПб ГБУ «КЦСОН Кировского района», «РГИА», СПб ГБУ «ПРЦ» и другим по вопросам охраны труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, обеспечения бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормами, порядок расследования несчастного случая на производстве, предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях, участие в работе комиссии по проведению

специальной оценки условий труда. Проводились экспертизы раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений.

Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда. Работа по охране труда освещалась на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в группе Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в социальной сети ВКонтакте.

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случае на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, представитель Технической инспекции труда совместно с представителями профсоюзных комитетов, уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда принимали участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. Осуществлялся аудит порядка проведения расследования несчастных случаев, связанных с производством и правильности их оформления.

В отчетном периоде имел место один групповой несчастный случай на производстве (в ДТП пострадало три человека, из них 1- смертельный, 2- легких), тяжелых - нет.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации» и Порядком оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда, которые утверждены постановлением Президиума, члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из страхового фонда в 2023 году было выплачено более 1,5 миллионов рублей.

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря в 2023 году Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ принял участие в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза. Все дети членов Профсоюза застрахованы от несчастных случаев на 24 часа в сутки.

По-прежнему востребованными членами Профсоюза остаются компенсации на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения. В 2023 году из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму 400 тысяч рублей.

Организационное укрепление Профсоюза

По состоянию на 01 января 2023 года в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ входят 4 территориальных организации Профсоюза, 1 объединенная организация Профсоюза и 310 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством от общего числа работающих составляет 54%.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления профсоюзных организаций, повышения авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ разработана и утверждена Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2021-2025 годы.

Для выполнения задачи по организационному укреплению и увеличению численности профсоюзного членства в профсоюзных организациях используются следующие формы и методы:

- участие председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций в собраниях трудовых коллективов, совещаниях, проводимых работодателями, с выступлениями о деятельности, результатах работы и роли профсоюзной организации;
- проведение профсоюзных собраний с приглашением работников, не являющихся членами Профсоюза;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя;
- использование права на ходатайства о награждении работников ведомственными наградами;
- оформление наглядного материала на профсоюзных стендах и информирование работников о деятельности Профсоюза через локальную информационную сеть работодателя, ведомственные средства массовой информации, социальные сети;
- осуществление моральной и материальной поддержки членов Профсоюза;
- - участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- -индивидуальные беседы с работниками.

В соответствии с договоренностями, закрепленными в коллективных договорах и соглашениях, профсоюзному активу работодателями предоставляются:

- время с сохранением заработной платы для профсоюзной учебы и выполнения общественной работы;

– помещения для работы профсоюзных комитетов и проведения профсоюзных собраний;
– возможность пользования средствами связи, находящимися в распоряжении работодателя;
– дополнительное денежное поощрение за выполнение общественной профсоюзной работы.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ создан и действует Фонд обучения и информационной работы.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с Планом обучения, ежегодно принимаемым в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Определены обучающиеся группы, в числе которых председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, ответственные лица за информационную работу, кадровый резерв, казначеи и подотчетные лица, члены ревизионных комиссий, уполномоченные по охране труда, внештатные технические и правовые инспекторы.

В образовательном процессе используются различные формы и виды обучений - семинары, практикумы, круглые столы, тренинги, деловые игры. Образовательный процесс организован с применением современных информационных технологий.

В 2023 году для профсоюзных кадров и актива организовано и проведено 11 тематических семинаров и обучающих мероприятий, в том числе 2 выездных для членов выборных профсоюзных органов профорганизаций Волховского района Ленинградской области и Тосненской территориальной организации. Участие в семинарах приняли более 700 человек.

Вопросу мотивации профсоюзного членства посвящено практически каждое обучающее мероприятие для профсоюзных кадров и актива.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ проводится постоянная работа по укреплению исполнительской дисциплины, контролю за соблюдением требований Устава Профсоюза, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза территориальными и первичными профсоюзными организациями. Данные положения закреплены в Регламенте работы выборных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Принимаемые выборными профсоюзными органами решения своевременно доводятся до сведения председателей профсоюзных организаций. В этих целях используются семинарские занятия, сайт Межрегиональной организации ПРГУ РФ, электронная почтовая связь.

В 2023 году Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в преддверии отчетно-выборной кампании 2024-2025. особое внимание было сосредоточено на формирование выборными органами первичных профсоюзных организаций составов кадрового резерва на должности председателей профорганизаций. По состоянию на 01.12.2023 года такая работа завершена в 40% профсоюзных организаций.

На заседании Комиссии по организационной работе и кадровой политике рассмотрены вопросы:

– «О ходе выполнения постановления Президиума от 21.09.2022 № 15-2 «О практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций комплексных центров социального обслуживания населения Кировского, Невского, Московского районов СПб по исполнению принятых решений вышестоящими профорганами в области обеспечения организационной работы»

– «О награждении профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ».

Организуя выполнение Программы действий Профсоюза в части мероприятий, направленных на моральное стимулирование кадров и актива, в Межрегиональной организации ПРГУ РФ принято Положение о профсоюзных наградах. В 2023 году за плодотворное участие в деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ объявлена Благодарность Президиума 46 профсоюзным активистам. Почетной грамотой Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе награждены 31 человек. Почетной грамотой Ленинградской Федерации Профсоюзов за активную и добросовестную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов награждено 5 человек. Знаком «За заслуги перед Межрегиональной организацией ПРГУ РФ» 1 человек.

Ежегодно представители Межрегиональной организации ПРГУ РФ принимают участие в конкурсах, проводимых Ленинградской Федерацией Профсоюзов. Так, в 2023 году в конкурсе «Профлидер года» в номинации «неосвобожденные председатели профорганизаций» участником конкурса стала Кучерявая Л.С., председатель первичной профсоюзной организации ЛО ГБУ «Ленинградский областной дом интернат ветеранов войны и труда».

В целях подготовки профессиональных кадров и актива студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное завершение зимней и весенней экзаменационных сессий ЦК Профсоюза выплачивает стипендию. В 2023 году стипендиатами стали 2 учащихся СПбГБУ «Профессионально-реабилитационный центр. Профсоюзную скидку 30% на обучение в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов получили 3 человека.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ, первичные профсоюзные организации являются активными участниками проводимых Профсоюзами коллективных действий – первомайской акции профсоюзов и Всероссийского дня действий «За достойный труд!». В 2023 году коллективные действия проходили в интерактивном формате. Их участники голосовали за принятие резолюций акций, вывешивали на профсоюзных стендах информационные материалы и профсоюзные лозунги, наполняли профсоюзным контентом свои страницы в социальных сетях.

В 2023 году Общероссийскому Профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ исполнилось 105 лет. В целях пропаганды профсоюзного движения, поощрения творческой инициативы членов Профсоюза и ознаменования юбилейной даты был организован творческий фестиваль «Связь поколений», посвященный 105-летию со дня образования Профсоюза. Участниками фестиваля в 4 номинациях («Плакат на тему «Профсоюз вчера, сегодня, завтра»; Видеоролик на тему «Наш Профсоюз силен и един!»; «Профсоюз в стихах»; «Семейный альбом профорганизации») приняли участие более 20 членов Профсоюза из 7 первичных профсоюзных организаций.

Логотип 105-летия Профсоюза был размещен на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, группах и каналах социальных сетей, информационных и раздаточных материалах, тиражированных в течение года.

Неотъемлемой частью организационной деятельности является информационная работа. В настоящее время роль информированности, агитации и пропаганды в мотивации профсоюзного членства при активном использовании современных технологий значительно возрастает. Своевременно представленная информация, в приемлемой для членов Профсоюза форме непосредственно влияет на авторитет и имидж профсоюзных организаций.

На заседании Комиссии по информационной деятельности были рассмотрены следующие вопросы:

– «О подготовке к рассмотрению на Президиуме вопроса «О ходе выполнения постановления Президиума от 21.09.2022 № 15-13 «Об информационном проекте Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Будь в курсе!»;
– «О практике применения современных форм информационной работы в первичных профсоюзных организациях».

В процессе подготовки информации к данным заседаниям был проведен онлайн-опрос среди председателей профсоюзных организаций, целью которого является ежегодный мониторинг состояния информационной деятельности в первичных профсоюзных организациях. Также в помощь профактиву подготовлен «Чек-лист» для удобного контроля членами выборных органов профорганизаций состояния информационной работы.

В целях повышения эффективности взаимодействия между членами Профсоюза, выборными органами профсоюзных организаций и профсоюзными организациями всех уровней в течение 2023 года продолжена практика информационного взаимодействия через электронные средства связи: сайт, электронную почту, социальные сети и мессенджеры.

Посещаемость сайта Межрегиональной организации ПРГУ РФ выросла на 5%. Более чем на 115 участников выросла аудитория группы Комитета в социальной сети «Вконтакте». Увеличилось количество просмотров, репостов, лайков и комментариев, что свидетельствует о востребованности группы и сайта, а также об актуальности размещаемого контента. С 22 марта 2023 года действует телеграм-канал Межрегиональной организации ПРГУ РФ, подписчиками которого по состоянию на 01.12.2023 года являются 195 человек, 90% из которых председатели профсоюзных организаций. Данная площадка используется не только как источник профсоюзной информации, но и позволяет проводит интерактивные опросы во время проведения семинарских занятий в режиме реального времени.

Новые материалы пополнили раздел сайта «Мобильный стенд». В их числе – информационные плакаты «Социально-экономические показатели 2023», «Первомай 2023», афиши конкурсов, проводимых Комитетом Межрегиональной организации.

В помощь профсоюзному активу осуществлен выпуск методических материалов: Информационных бюллетеней «Мой профком» № 163 «О деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году», № 164 «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

В открытом доступе информационные бюллетени размещены на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Печатные издания». Также были изданы плакаты «Оптимальные условия труда на рабочем месте», буклет «Памятка: Порядок разработки инструкций по охране труда».

В 2023 году с целью пропаганды деятельности Межрегиональной организации, в том числе по осуществлению финансовой поддержке членов Профсоюза разработан и выпущен информационный буклет с подробной информацией о мерах социальной поддержки для членов Профсоюза и их семей, общим тиражом более 500 экземпляров.

В качестве традиционных информационных источников в работе первичных профсоюзных организаций в 2023 году использовались центральная профсоюзная газета «Солидарность», интернет-газета «Площадь Труда» Ленинградской Федерации Профсоюзов, информационные бюллетени ЦК Профсоюза, сайты вышестоящих профсоюзных организаций.

В 2023 году Межрегиональная организация ПРГУ РФ приняла участие в конкурсе «Ленинградской Федерации Профсоюзов» «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций», где завоевала I место в номинациях «Лучшая печатная продукция» и «Лучший контент для социальной сети профсоюзной организации».

Для первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза выпущена имиджевая продукция (календари, ручки, блокноты, папки, открытки и т.п.) с символикой Профсоюза и Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Реализация молодежной политики

В 2023 году продолжалась работа по реализации молодежной политики. В течение года был обновлен персональный состав Молодежного совета Комитета. Проведено 3 заседания, на которых обсуждались предложения по развитию работы с молодежью, в том числе мотивация вступления молодежи в Профсоюз, проведение различных мероприятий для молодежи, внедрение новых форм информирования членов Профсоюза в возрасте до 35 лет.

В 2023 году впервые в Межрегиональной организации ПРГУ РФ проведен конкурс среди молодежных советов, заявки на участие в котором подали 12 молодежных советов первичных профсоюзных организаций. В течение года ими реализовывались мероприятия по различным направлениями деятельности. По решению жюри конкурса лучшим молодежным советом стал молодежный совет первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области.

В июне 2023 года состоялся традиционный молодежный слет «Создавай будущее с Профсоюзом», посвященный 105-летию Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Участниками слета стали более 50 молодых членов Профсоюза. В рамках программы слета состоялась защита профсоюзных проектов участников Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смыла» 4.0, которые в мае 2023 года завершили программу обучения. Участники представили свое видение развития информационной и пропагандистской работы в первичных профсоюзных организациях. В том числе был представлен уже реализованный проект по изготовлению брендированной сладкой продукции для членов Профсоюза.

Все участники Школы успешно защитили свои проекты и получили дипломы и ценные подарки.

Также в программе слета были и спортивные соревнования, и упражнения на командообразование, и квиз «105 вопросов - ответ один - наш Профсоюз силен и един», состоящих из трех раундов. По итогам слета подготовлен яркий видеоролик.

Систематическое обучение молодых профсоюзных активистов основам профсоюзной деятельности

– важнейший этап в реализации молодежной политики. В ноябре 2023 года начала свою работу пятая Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла». 12 участников Школы в течение 2023-2024 учебного года получат новые знания о профсоюзной работе, навыки коммуникаций, постигнут секреты тайм-менеджмента и личной эффективности.

Члены Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ 25.04.2023 года приняли участие и заняли III место в благотворительном интеллектуальном турнире «Поиск быстрых решений», проходившем в поддержку благотворительного фонда «Все вместе», который помогает детям приобретать высокотехнологичные активные и бионические протезы для рук от российского инновационного производителя «Моторика».

Традиционно профсоюзная молодежь является активным участником патриотических и профсоюзных мероприятий, таких как День Победы, Первомайская акция, Всероссийская акция «День действий «За достойный труд!».

1 мая 2023 года Члены Молодежного совета Комитета приняли участие в субботнике и праздничной маёвке, организованной молодежным советом «Ленинградской Федерацией Профсоюзов». По инициативе Молодежного совета в преддверии 1 мая в группе «ВКонтакте» была проведена онлайн-викторина на знание истории и традиций Первого мая и онлайн-акция «Первомайская фоторамка». Участникам акции предлагалось 1 мая вставить свою фотографию с мероприятий, посвященных Первомайской акции, в специально подготовленную рамку с символикой Профсоюза и первомайским девизом и опубликовать ее на своей странице в социальных сетях, в группах первичных профсоюзных организаций.

9 мая 2023 года члены Молодежного совета Комитета приняли участие в Международной акции «Сад памяти» всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» и Фонда памяти полководцев Победы и высадили ели на территории Пискаревского лесопарка, а также возложили цветы к монументу «Мать-Родина» на Пискарёвском мемориальном кладбище.

8 сентября 2023 года члены Молодежного совета Комитета приняли участие в акции памяти «Ночь перед блокадой», организованной на Пискаревском мемориальном кладбище.

Ход реализации молодежной политики регулярно освещался на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в группе в социальной сети.

В целях финансовой поддержки мероприятий, проводимых в рамках молодежной политики, в Межрегиональной организации ПРГУ РФ создан Молодежный фонд, в который, по решению Генерального Совета ФНПР, направляется 5,5% от общего количества поступивших членских профсоюзных взносов.

Финансовая политика

Финансовая политика, выработанная Центральным Комитетом Профсоюза, стала основой финансовой деятельности профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В 2023 году в Межрегиональной организации ПРГУ РФ продолжена работа по ее реализации.

В установленные сроки Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ утвердил финансовый отчет и бухгалтерский баланс за 2022 год, смету доходов и расходов Комитета на 2023 год и смету доходов и расходов Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2023 год.

Совместно с ревизионными комиссиями профсоюзных организаций обеспечивается выполнение постановления ЦК Профсоюза от 03.12.2020 г. № II «О порядке распределения и размере отчислений в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021-2025 годах», принимаются меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.

В феврале 2023 года в соответствии с Планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ проведена документальная ревизия финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2022 год.

Обеспечивается контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, их распределением и целевым использованием, в соответствии с Уставом Профсоюза, на проведение мероприятий в интересах членов Профсоюза.

Финансовый отдел аппарата Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ проводит ежемесячный мониторинг поступлений членских профсоюзных взносов.

На заседаниях Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ утверждены финансовый отчет за 2022 год, исполнение сметы доходов и расходов Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году и смета доходов и расходов Комитета на 2023 год, приняты решения об участии Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в софинансировании детского летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2023 году, о частичном финансировании приобретения профсоюзными организациями детских новогодних подарков и новогодних билетов в 2023 году, о работе первичных профсоюзных организаций ФКУЗ МСЧ МВД РФ по СПб и ЛО поликлиника № 1, Санкт-Петербургской фабрики ортопедической обуви - филиал АО «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда РФ по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в сфере осуществления финансовой политики Профсоюза.

Выборным профсоюзным органам организаций Профсоюза оказывалась методическая и практическая помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза. Осуществлялся контроль над своевременной сдачей финансовых отчётов подотчётными лицами первичных профсоюзных организаций.

Решения Комитета Межрегиональной организации

Постановление Комитета

26 апреля 2023 года **№ VII-1**

Итоги выполнения Региональных отраслевых соглашений, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и её социальными партнерами в 2022 году и задачах по развитию социального партнерства на 2023 год

Одним из основных институтов правового регулирования трудовых отношений является институт социального партнерства - направленный на обеспечение согласования интересов работников и работодателей и реализуемый в форме проведения коллективных переговоров и заключения соглашений и коллективных договоров.

По состоянию на 31 декабря 2022 года действовало 11 региональных отраслевых соглашений, заключенных между Межрегиональной организацией ПРГУ РФ и социальными партнерами:

- Главным управлением МЧС по Ленинградской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы России по г. Санкт-Петербургу;
- Управлением Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области;
- Архивным Комитетом Санкт-Петербурга;
- Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области»;

- Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области;
- Северо-Западным таможенным управлением;
- Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области.
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области,

(далее – Соглашение).

Действие Соглашений распространяется на 19041 работников, являющихся членами Профсоюза.

В связи с окончанием срока действия отдельных Соглашений в конце 2022 года подписаны новые Соглашения на период 2023-2025 гг.

В начале текущего года итоги выполнения Соглашений в 2022 году обсуждены на заседаниях двухсторонних комиссий. Представители сторон социального партнерства отметили, что закрепленные в Соглашениях обязательства в основном выполнены.

По вопросам, касающимся занятости работников, отмечено, что в большинстве организаций (учреждений) организационно-штатные мероприятия не проводились. Например:

Штатная численность работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее – КСП СПб) по состоянию на 31.12.2022 составляет 12 132,7 штатных единицы, между тем по состоянию на 31.12.2021 штатная численность работников учреждений составляла 12 129,7 штатных единиц. Таким образом, в 2022 году по сравнению с 2021 годом штатная численность практически не изменилась.

По состоянию на 01.01.2023 года общая штатная численность государственных казенных учреждений, подведомственных Архивному комитету Санкт-Петербурга, составила 607 штатных единиц (с учетом увеличения штатной численности ЦГАКФФД СПб с 01.01.2022 в рамках разработанного проекта «Оптимизация процесса описания фонодокументов в ЦГАКФФД СПб», предусматривающего внедрение в работу инструментов «бережливого производства» на 28 штатных единиц).

Организационно-штатные мероприятия в отчетном году проводились в федеральных органах государственной власти. В Северо-западном таможенном управлении (далее – СЗТУ):

1) с 1 февраля 2022 г. из структуры Пулковской таможни исключен Почтовый таможенный пост (во исполнение приказа ФТС России от 11 октября 2021 г. № 892, приказ СЗТУ от 15 октября 2021 г. № 673);

2) с 12 октября 2022 г. Балтийский таможенный пост (центр электронного декларирования) Балтийской таможни переподчинен Северо-Западной электронной таможне (приказ СЗТУ от 19 мая 2022 г. 256);

3) с 2 ноября 2022 г. оптимизирована структура и штатная численность тыловой и контрактной служб СЗТУ, перераспределена штатная численность подразделений тыловой и контрактной служб СЗТУ, Пулковской, Санкт-Петербургской и Северо-Западной электронной таможен (протокол ОСК от 18 марта 2022 г. № 2/2022, приказ СЗТУ от 5 июля 2022 г. № 332);

В ходе организационно-штатных мероприятий, проводимых в 2022 году, было задействовано около 800 должностей (в 2021 году - около 650 должностей, в 2020 году - около 4 100 должностей), что составляет около 10% от имеющейся общей

штатной численности таможенных органов региона (в 2021 году - около 8%, в 2020 году - 50%).

При проведении организационно-штатных мероприятий в СЗТУ и рассматриваемых таможенных органах соответствующая информация в установленные сроки направлялась в выборные органы первичных профсоюзных организаций и органы службы занятости. Таможенными органами обеспечено неукоснительное соблюдение действующего законодательства и предпринимались необходимые меры для трудоустройства должностных лиц (работников), должности которых подлежали сокращению.

На 31 декабря 2022 года штатная численность должностей УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – УФСИН) и подведомственных ему учреждений составила 5528 штатных должностей, из них 4315 единиц начальствующего состава и 1213 единиц гражданского персонала.

В 2022 году на базе ФКУ Колпинская ВК УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области было создано новое учреждение ФКУ ИЦ-1 УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Штатная численность ФКУ Колпинская ВК УФСИН составляла 122 единицы, фактически замещены 103 должности. В отчетном году продолжалась работа, направленная на совершенствование организационно-штатного построения УФСИН и подведомственных ему учреждений, подбор, расстановку и закрепление профессионально подготовленных кадров, способных эффективно работать в условиях оптимизации расходов бюджетных обязательств. При проведении организационно-штатных мероприятий приняты меры по сохранению кадрового состава, нарушений действующего законодательства не допущено.

С 01 сентября 2022 года в рамках организационно-штатных мероприятий, с целью оптимизации занимаемых площадей, ограниченным объемом финансирования финансово-хозяйственной деятельности, в Управлении Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – Петростат) были реорганизованы (укрупнены) отделы государственной статистики в Ленинградской области (путем «кустового» объединения), а также передислоцированы специалисты отделов государственной статистики из Фрунзенского и Красносельского районов в здание центрального аппарата Петростата. Штатная численность гражданских государственных служащих при этом не сокращалась. Гарантии работников в связи с переводом на другие должности, изменением существенных условий контракта, расторжения служебных контрактов соблюдались.

В структуре Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу (далее – УФНС СПб) 01.07.2022 создан специализированный налоговый орган (Центр компетенции налогового контроля) – Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 30 по Санкт-Петербургу с предельной численностью 650 ед.

В сентябре 2022 года проведены мероприятия по реорганизации (укрупнению и слиянию) 6 Инспекций:

- Межрайонной ИФНС России № 2 по Санкт-Петербургу путем присоединения к Межрайонной ИФНС России № 20 по Санкт-Петербургу;
- Межрайонной ИФНС России № 3 по Санкт-Петербургу путем присоединения к Межрайонной ИФНС России № 22 по Санкт-Петербургу;
- Межрайонной ИФНС России № 10 по Санкт-Петербургу путем присоединения к Межрайонной ИФНС России № 9 по Санкт-Петербургу.

В установленный законодательством срок были проведены необходимые организационно-штатные мероприятия, в ходе которых нарушений действующего законодательства не допущено.

Оплата труда государственных гражданских служащих и работников осуществлялась представителями нанимателя (работодателями), в соответствии с принятыми обязательствами.

В СЗТУ произведена индексация окладов денежного довольствия сотрудников и денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих с 1 октября 2022 года в 1,04 раза в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2022 № 719 «О повышении денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти» и Указом Президента Российской Федерации от 23 сентября 2022 № 657 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы».

В 2022 году в Главном управлении МЧС России по Ленинградской области (далее – ГУ МЧС ЛО) за счет экономии фонда оплаты труда и денежного довольствия производилась выплата материальной помощи по случаю рождения ребенка, при вступлении в брак и по смерти близкого родственника всем категориям личного состава в количестве 105 человек по 10000 рублей каждому, на общую сумму 105000 рублей, а также оказана материальная помощь многодетным семьям из числа работников по 4000 руб., общей суммой 20000 руб. В пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств производилось доведение уровня оплаты труда работников подразделений ФПС ГПС, непосредственно принимающих участие в тушении пожаров до 32 тыс. рублей в месяц к начислению. За счет экономии фонда оплаты труда производилось премирование остальных категорий работников подразделений пожарной охраны МЧС России. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлена в повышенном размере, выплачивается надбавка 24%, 8%, 4% в зависимости от условий труда.

В Комитете по социальной политике Санкт-Петербурга (далее – КСП СПб) в течение 2022 года производился мониторинг средней заработной платы работников государственных учреждений, находящихся в ведении КСП СПб. По результатам мониторинга среднемесячная заработная плата в 2022 году увеличилась по сравнению с 2021 годом на 9,1 процента. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера по учреждениям, находящимся в ведении КСП СПб, в 2022 году составили 28% от среднемесячной заработной платы работника.

В отчетном году представителями нанимателя (работодателями) обеспечено своевременное и полное финансирование расходов на выплату денежного содержания государственным гражданским служащим, оплату труда работников. Выплата денежного содержания государственным гражданским служащим, заработной платы работникам, производилась в сроки, установленные локальными нормативными актами, коллективными договорами 2 раз в месяц.

Выполнение обязательств по подготовке и дополнительному профессиональному образованию в 2022 году по-прежнему находились в центре внимания представителей нанимателей (работодателей), занимая важное место в системе развития персонала.

В КСП СПб в 2022 году общая численность работников, освоивших различные программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) составила 2629 человек, при этом программы повышения квалификации освоило 2452 человек, а профессиональной переподготовки – 177 человек.

В рамках содействия в подготовке и переподготовке кадров, организации профессионального обучения и повышения квалификации работников учреждений, подведомственных Комитету по социальной защите населения Ленинградской области (далее – КСЗН ЛО) за счет средств областного бюджета Ленинградской области в 2022 году прошли переподготовку и повышение квалификации 181 человек.

В СЗТУ получили дополнительное профессиональное образование 3638 должностных лиц, что составляет 53,11 % от фактической численности.

В УФНС СПб работа по профессиональному развитию государственных гражданских служащих в 2022 году выполнена в полном объеме и в установленные сроки. Дополнительное профессиональное образование получили 2018 человека (44% от фактической численности).
В иных мероприятиях профессионального развития принимал участие весь кадровый состав гражданских служащих, из них прошли подготовку к работе 3194 чел. или 70 % от фактической численности. В 2022 году 110 сотрудников прошли комплексную оценку федеральных государственных служащих, аттестацию – 104 сотрудника.

В УФНС СПб, в целях обеспечения профессионального становления, адаптации и развития государственных гражданских служащих большое значение уделяется наставничеству. В 2022 году наставничество было организовано для 71 сотрудника, два сотрудника налоговых органов Санкт-Петербурга награждены знаком отличия «Почетный наставник ФНС России».

В Управлении Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области (далее - УФНС ЛО) планом дополнительной профессиональной подготовки государственных гражданских служащих предусмотрено 495 человек, фактически же в 2022 году дополнительную профессиональную подготовку получили 495 человек. Из них 493 человек получили дополнительную профессиональную подготовку в виде повышения квалификации, а 2 – в виде профессиональной переподготовки. В 2022 году дополнительно проводилось обучение 214 государственных гражданских служащих в соответствии с государственными контрактами заключенными ФНС России с учебными заведениями по программам:

- «Подсистема комплексного управления и администрирования долгом для инспекторского состава ФНС России», «Подсистема комплексного управления и администрирования долгом для руководящего состава ФНС России»;
- обучающие семинары по программе «Фронт-лайн;
- обучающих семинаров по программе «Эффективные коммуникации «ФНС 2.0»;
- обучающих семинаров по программе «Внутриведомственный анализ. Экспедитор данных»;
- «Процессная аналитика (процесс-майнинг) и основы бережливого производства. Применение АИС «Налог- 3».

В связи с внедрением института Единого налогового счета, а также в целях повышения уровня знаний государственных гражданский служащих:

- прошли обучение по программе: «Организация и порядок работы в условиях применения Единого налогового платежа и Единого налогового счета» - 1014 государственных гражданских служащих.

- организовано прохождение курса самоподготовки по программе «Организация и порядок работы в условиях применения Единого налогового платежа и Единого налогового счета» - 687 государственных гражданских служащими.

- прошли обучение по курсу информационной безопасности «Кибербезопасность» - 417 государственных гражданских служащих.

В 2022 году в рамках профессионального образования 38 государственных гражданских служащих Петростата прошли курсы повышения квалификации. В семинарах-тренингах участвовали 58 государственных гражданских служащих. Обучаются в ВУЗах 5 государственных гражданских служащих Петростата. В рамках целевого получения высшего образования за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета, Петростат в 2022 году заключил договор целевого обучения в ВУЗе с двумя гражданами Российской Федерации.

За 2022 в ГКУ, подведомственных Архивному комитету СПб, повысили квалификацию - 177 чел., в Архивном комитете СПб повысили квалификацию - 29 чел., прошел переподготовку - 1 чел. В целях соответствия образовательного уровня специалистов архивов профессиональному стандарту «Специалист архива» (приказ Минтруда России от 18.03.2021 №140 н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист архива») прошли профессиональную по направлению «Архивоведение и документоведение» 43 специалиста учреждений.

В 2022 году представителями нанимателя (работодателями) принимались меры по созданию безопасных условий труда.

Подведомственные учреждения, находящиеся в ведении КСП СПб, являются соисполнителями мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490, которую реализует Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. В учреждениях создана система управления охраной труда и обеспечено её функционирование; разработаны положения о системе управления охраной труда; введена в штатное расписание учреждений должность специалиста по охране труда. Созданы и работают комиссии по охране труда с участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, имеются коллективные договоры. В соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работодателями устанавливались: сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, повышенная оплата труда с учетом коэффициента специфики. На 3104,5 рабочих местах в 2022 году были проведены работы по специальной оценке труда (далее – СОУТ). На основании результатов СОУТ работникам установлены: сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышение оплаты труда за счет установления повышающего коэффициента специфики работы.

В 2022 году в КСЗН ЛО прошли медицинские плановые осмотры (психиатрические освидетельствования) 2 626 работников государственных учреждений. Все руководители государственных учреждений, подведомственных комитету, и лица, ответственные за охрану труда, обучены и аттестованы. За отчетный период прошли обучение по охране труда 370 работников государственных учреждений.

В 2022 году на мероприятия по охране труда были запланированы и выделены денежные средства в ГУ МЧС ЛО, в рамках которых проведено обучение 132 человек из числа руководителей и специалистов, отвечающих за организацию работы по охране труда и СОУТ на 110 рабочих мест. В 2022 году запланированы денежные средства на проведение медицинских осмотров в размере 251800 рублей, прошли медицинский осмотр 414 чел., все средства использованы по предназначению. В отчетном году на мероприятия по закупке смывающих и обеззараживающих средств было запланировано 150000 рублей, средства приобретены и распределены по подразделениям. Средства для закупки средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) не выделялись.

В Петростате были проведены проверки структурных подразделений по соблюдению требований по охране труда. Комиссия установила, что условия труда соответствуют установленным требованиям. В 2022 году 3 сотрудника Петростата прошли обучение (переподготовку) по вопросам охраны труда в лицензированных учебных учреждениях (основание - Постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»). Вместе с тем установлено, что финансирование вопросов охраны труда в отчетном году осуществлялось не в полном объеме, что не позволяло работодателю реализовать мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

За 2022 год в учреждениях, подведомственных УФСИН на проведение мероприятий по охране труда израсходованы денежные средства, из которых проведена СОУТ – 2744 рабочих мест, из них 965 бюджетного сектора, 1779 рабочих мест, созданных за счет дополнительных источников бюджетного финансирования с целью привлечения осужденных к труду. На проведение СОУТ в учреждениях, подведомственных территориальному органу ФСИН России также были израсходованы денежные средства на бюджетные рабочие места и на места, созданные за счет дополнительных источников финансирования.

В УФНС СПб регулярно проводится обучение и проверка знаний по охране труда, за 2022 год обучено 27 сотрудников. Также действует комиссия по охране труда, в состав которой входит представитель профсоюзной организации.

В УФНС ЛО обеспечено информирование сотрудников и работников Управления об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда на установленных 2-х стендах в здании Управления. Организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи согласно приказу Управления от 29.12.2022 № 01-04-01/239. В большинстве МИФНС созданы условия для организации питания работников в столовых, буфетах и т. п. Все государственные служащие застрахованы в «ВСК - страховая компания» от несчастных случаев центральным аппаратом ФНС России.

Вместе с тем, в ФГКУ «УВО ВНГ» из-за отсутствия лимитов бюджетных ассигнований в 2022 году не обеспечено проведение медицинских осмотров; не в полном объеме обеспечено приобретение СИЗ и аптечек для оказания первой помощи. Для разрешения сложившейся ситуации были направлены обобщенные заявки на финансирование мероприятий по охране труда ФГКУ «УВО ВНГ» и его филиалов в Главное управление Росгвардии по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В 2022 году создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда ФГКУ «УВО ВНГ». На основании приказа ФГКУ УВО от 28.12.2021 № 838 «Об утверждении программ обучения и проверки знаний требований охраны

труда в ФГКУ «УВО ВНГ России по г. СПб и ЛО»» было проведено обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников ФГКУ УВО и его филиалов. В отчетном году несчастных случаев, связанных с производством зафиксировано не было.

В 2022 году обеспечивались права и гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, предусмотренные Соглашениями, представителями нанимателя (работодателями). Председатели первичных профсоюзных организаций включаются в сформированные работодателями, представителями нанимателя комиссии, что позволяет обеспечивать соблюдение прав и законных интересов работников.

Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций в пользование на безвозмездной основе предоставляются:

- помещения для работы и проведения заседаний и профсоюзных собраний;
- место для хранения профсоюзных документов;
- место для размещения профсоюзной информации;
- стационарный телефон;
- возможность пользования сетью Интернет, в случае наличия таковой;
- оргтехника.

Председателям профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, предоставляется свободное от работы время по согласованию с работодателями, представителями нанимателя с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей (не менее 4 часов в неделю).

Обеспечивается работодателями, представителями нанимателя на основании личных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, бесплатное ежемесячное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов из их заработной платы.

Согласно достигнутым договоренностям сторонами Соглашений в 2022 году осуществлен контроль за выполнением представителями нанимателя (работодателями) обязательств, закрепленных в Соглашениях.

В отчетном году проведены проверки отдельных пожарно-спасательных отрядов, филиалов ФГКУ «УВО ВНГ», архивных учреждений и учреждений социального обслуживания населения.

В ходе проверок было установлено, что при разработке и принятии локальных нормативных актов таких как, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании и материальном стимулировании работников, графиков отпусков и т.д. работодателями по большей части учитывается мнение выборных органов первичных профсоюзных организаций. В целях обеспечения прав и законных интересов работников председатели первичных профсоюзных организаций включаются в сформированные работодателями комиссии. В соответствии с требованиями трудового законодательства РФ в проверенных учреждениях и организациях введены штатные должности специалистов по охране труда, назначены должностные лица, ответственные за охрану труда. В ходе проверок установлено, что выборными органами первичных профсоюзных организаций совместно с руководителями проводится работа по улучшению условий и охраны труда.

Вместе с тем, имеют место факты, когда работодателями допускаются нарушения положений Трудового кодекса РФ, касающиеся участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в регулировании социально-трудовых отношений с работниками. Так, например, в ФКУ «Российский государственный исторический архив» и ФКУ «Российский государственный архив военно-морского флота», ЛОГСБУСО «Сясьстройский психоневрологический интернат» (далее - «Сясьстройский ПНИ») такие важные локально-нормативные акты, как положения об оплате труда и ПВТР приняты без учета мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций. В проверенных архивных учреждениях и «Сясьстройский ПНИ» выявлено нарушение порядка учета мнения выборных профсоюзных органов при утверждении графиков отпусков на 2022 год. В ФГКУ «УВО ВНГ» были выявлены нарушения, связанные с рабочим временем и временем отдыха, а именно с предоставлением дежурным пульта ПЦО времени для питания и отдыха. Кроме того, работники не в полном объеме обеспечены: смывающими и (или) обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. В ФГКУ «УВО ВНГ» на момент проверок не проводились: СОУТ рабочих мест работников; предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников; обязательные психиатрические освидетельствования работников. В трудовых договорах работников не указывались условия труда на рабочем месте, установленных по результатам СОУТ (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда). По всем выявленным нарушениям работодателям были вынесены представления об устранении выявленных нарушений.

В настоящее время большинство нарушений, выявленных при проверках, устранено.

Комитет Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе выполнения Региональных отраслевых соглашений, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и её социальными партнерами в 2022 году принять к сведению.

2. В целях дальнейшего развития социального партнерства на региональном уровне в 2023 году поручить представителям профсоюзной стороны, назначенным для участия в работе двухсторонних отраслевых комиссий:

2.1. Провести в 4 квартале 2023 года организационные мероприятия по проведению коллективных переговоров и заключению Региональных отраслевых соглашений, срок которых истекает в текущем году, на новый период.

2.2. Добиваться исполнения решений, принятых на заседаниях двухсторонних отраслевых комиссий.

2.3. Оперативно информировать Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ о фактах нарушения Региональных отраслевых соглашений для принятия мер по их устранению.

2.4. Совместно с председателями профсоюзных организаций обеспечивать действенный, эффективный общественный контроль за ходом выполнения Региональных отраслевых соглашений.

2.5. При заключении Региональных отраслевых соглашений использовать принципы социального партнерства.

2.6. Осуществлять социальное партнерство через ведение переговоров с работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и обеспечение участия работников, их представителей в управлении организациями (учреждениями).

2.7. Оказывать содействие социальным партнерам в решении вопросов, связанных с финансированием обязательств по охране труда Региональных отраслевых соглашений.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций:

3.1. Продолжить работу по выполнению положений Единой коллективно-договорной кампании, добиваться заключений коллективных договоров в каждой организации (учреждении).

3.2. Не позднее 1 сентября 2023 года направить в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ предложения в проекты Региональных отраслевых соглашений на новый период, срок которых истекает в текущем году.

3.3. Принять участие в формировании проектов отраслевых соглашений, заключаемых Центральным комитетом Профсоюза.

3.4. Итоги выполнения коллективно-договорной кампании доводить до сведения членов Профсоюза на профсоюзных собраниях.

3.5. Активизировать деятельность членов комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, представителей работников в течение всего периода проведения коллективно-договорной кампании.

3.6. Осуществлять постоянный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и Региональных отраслевых соглашений, а также соблюдением работодателями законодательства о социальном партнерстве.

4. Обратить внимание председателей первичных профсоюзных организаций на персональную ответственность за выполнение программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в вопросах развития социального партнерства.

5. Правовой и технической инспекциям труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ оказывать председателям первичных профсоюзных организаций консультативную и практическую помощь в реализации п.3 настоящего постановления.

6. Контроль за ходом выполнения настоящего постановления возложить на правовую и техническую инспекцию труда Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

7. Настоящее постановление направить социальным партнерам для информации и устранения допущенных нарушений и опубликовать в Информационном бюллетене «Мой профком», на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ в сети Интернет.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Комитета

15 декабря 2023 года **№ VIII-1**

О ходе реализации «Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза», направленных на исключение случаев производственного травматизма

Приоритетные направления деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на период 2020 по 2025 гг., в числе которых защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни приняты на XXX отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации.

В целях реализации права членов Профсоюза на труд и обеспечение достойным рабочим местом, оснащенным современным оборудованием, отвечающим безопасным условиям труда, профсоюзные организации всех уровней сосредоточили усилия на осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, установленных нормативов, правил, направленных на сохранение жизни и здоровья работников – членов профсоюза.

В текущем периоде для выполнения поставленных задач осуществлялись следующие мероприятия:

- проводился профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;
- обеспечены согласованные действия с работодателями, направленные на осуществление мер по профилактике травматизма, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, организацию надлежащего санитарно-бытового обслуживания;
- организовано взаимодействие с Государственной инспекцией труда на основе Соглашений;
- проводится мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях;
- ведется учёт несчастных случаев на производстве;
- обеспечено участие профактива в работе комиссий по расследованию несчастного случая на производстве;
- принимается участие в разработке и формировании региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве;
- обеспечено участие в управлении организациями путем согласования нормативных актов об охране труда в учреждениях;
- разработаны макеты соответствующего раздела коллективного договора и плана мероприятий по охране и условиям труда;
- продолжена практика проведения Дней охраны труда;
- разработаны новые методические пособия для профсоюзного актива.

В течение отчётного периода осуществлено 839 проверок соблюдения работодателями законодательства по охране труда, в том числе уполномоченными лицами по охране труда (254). Особое внимание было уделено вопросам рабочего

времени и времени отдыха (232проверки), предоставлению работникам гарантий и компенсаций (225 проверок).

Значительную помощь в организации безопасных условий труда оказывают сформированные совместно с работодателями комиссии (комитеты) по охране труда (268 человек). Техническим инспектором труда проведены тематические проверки в 105 организациях, в ходе которых выявлено и предложено к устранению 167 нарушений. По результатам проверок работодателям было выдано 43 представления по форме 1-ТИ. При проверках обращалось внимание, в том числе, на выполнение работодателями обязанностей по созданию постов первой помощи работникам, комплектовании их аптечками.

Первичные профсоюзные организации принимали участие совместно с работодателями в работе по созданию и функционированию систем управления охраной труда (далее СУОТ), что позволило обеспечить реализацию соответствующих мер, направленных на профилактику травматизма, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты. Во всех учреждениях разработаны Положения о СУОТ. В разделе Политика (стратегия) в области охраны труда работодателями определены цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, публично продекларировано гарантийное выполнение ими государственных нормативных требований охраны труда и принятых обязательств по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, и совершенствованию СУОТ с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Процедура специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) во всех проверенных учреждениях проведена в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В состав комиссий по проведению СОУТ включены представители профорганизаций.

В отчетном периоде техническая инспекция Межрегиональной организации выступила с предложением - изменить методику проведения специальной оценки условий труда, устранить недостатки, препятствующие объективной оценке условий труда на предприятиях и недопущения снижения гигиенических нормативов условий труда. В адрес ЦК Профсоюза направлено требование о необходимости учета при проведении СОУТ особенностей на рабочих местах работников учреждений уголовно – исполнительной системы РФ, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными. С 1 сентября 2023 года эти особенности стали учитываться и рабочие места по напряженности трудового процесса начали оцениваться по классу 3.1 (вредные условия труда).

Одновременно с мероприятиями по СОУТ в учреждениях проведена оценка профессиональных рисков. Выборные профсоюзные органы участвовали в работе Комиссий по оценке профессиональных рисков. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлялась для всех выявленных (идентифицированных) опасностей в учреждениях.

Положительный совместный опыт работы отмечен более чем в 70 % организаций. Так, например активное участие выборных профсоюзных органов в работе по охране труда можно отметить в следующих организациях.

Председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «ЦСРИ и ДИ Невского района» (Гаврилова А.Е.) и уполномоченный по охране труда участвуют в работе комиссии по охране труда, комиссии по проверке знаний по охране труда

работников. Профсоюзный актив осуществляет проверки отделений, с целью контроля правильной организации рабочих мест, освещенностью, работы вентиляционных систем, систем отопления и кондиционирования, состояния санитарно-бытовых помещений. В помещениях учреждения периодически проводятся замеры параметров микроклимата в холодный и теплый периоды (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха на рабочих местах). По результатам замеров оформлены протоколы и экспертные заключения на всех площадках. Работники обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами СИЗ в соответствии с нормами обеспечения.

В первичной профсоюзной организации Ленинградскиго областного государственного бюджетного учреждения «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда» (председатель профсоюзной организации Кучерявая Л.С.) создана и успешно работает комиссия по охране труда. Профсоюзная организация участвовала в разработке и утверждении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Осуществляется профсоюзный контроль своевременности проведения инструктажей по охране труда, периодических медицинских осмотров, разработке локальных нормативных документов по охране труда, обеспечением работников СИЗ в соответствии с типовыми нормами, нормы выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, технической инспектор труда совместно с представителями профсоюзных комитетов, уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Так, например, в целях предупреждения возникновения новых несчастных случаев в СПб ГБСУ СО «Детский дом интернат № 4», работодатель с участием Комитета Межрегиональной организации и Комитета по социальной политике г. Санкт-Петербурга совместно разработали соответствующие меры по защите и охране здоровья работников. Контроль за их исполнением осуществляет выборный орган первичной профсоюзной организации учреждения. Согласно достигнутым договоренностям, в течение шести месяцев 2021 года в Учреждении была проведена внеплановая специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) в соответствии с приложением № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. № 250 «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения». Повторно прошли оценку 199 рабочих мест (437 работников). Особое внимание было уделено биологическому фактору и напряженности трудового процесса. Итог работы: 172 рабочих места оценено по классу 3.2 и 7 мест по классу 3.1.

На постоянной основе осуществляется аудит порядка проведения расследований несчастных случаев и правильности их оформления. В 2020 г – зарегистрировано 9 травм легкой степени тяжести и 1 тяжелый случай; в 2021г - 3 травмы легкой степени тяжести; в 2022г - 3 травмы легкой степени тяжести; в 2023- произошел 1 групповой случай.

В целях исключения случаев производственного травматизма и установления реальных причин несчастных случаев на производстве введена в практику работы такая форма взаимодействия и сотрудничества - как участие технического инспектора в расследовании несчастных случаев на производстве с работниками, не являющимися членами профсоюза в учреждениях, где профсоюзные организации не созданы.

Ежегодно технический инспектор труда принимает участие в работе рабочих групп по подготовке проектов обязательств Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга и Ленинградского областного соглашения.

В настоящее время в Межрегиональной организации ПРГУ РФ заключено 1 Региональных отраслевых соглашений. В ходе переговорного процесса в раздел «Охрана труда» включены обязательства работодателей, формирующих единый подход к анализу производственного травматизма.

В течение отчетного периода технической инспекцией труда организовано обучение уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения (тематические семинары, и т.д.).

По сложившейся в Межрегиональной организации ПРГУ РФ традиции для профсоюзного актива районов Ленинградской области ежегодно проводятся выездные семинары по актуальным вопросам профсоюзной деятельности. В 2023 году они состоялись в Волховской и Тосненской территориальных организациях.

Два раза в год в целях обучения профсоюзного актива Комитетом Межрегиональной организации проводятся Дни охраны труда. На Днях охраны труда рассматривались вопросы по изменению трудового законодательства, роли профсоюзного актива в системе управления охраной труда, по обеспечению работников средствами СИЗ.

В ноябре 2022 года технический инспектор труда Шайтор А.А. принял участие в семинаре с руководителями и специалистами государственных учреждений социального обслуживания, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт – Петербурга. В семинаре также приняли участие представители Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге, Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, регионального отделения Фонда социального страхования РФ и др. Тема семинара: Безопасный труд и здоровье работников медико-социальной сферы.

С марта 2023 года в Межрегиональной организации профсоюза заработала Школа уполномоченных лиц по охране труда. В Школе проходят обучение 25 уполномоченных лиц по охране труда от 23 профсоюзных организаций.

В течение 2020-2023 годов оказывалась методическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций. Разработаны и выпущены для профсоюзного актива методические пособия по охране труда объемом 148 страниц.

Постоянно ведется пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда. Работа по охране труда освещается на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в группе Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в социальной сети ВКонтакте.

Комитет Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе реализации «Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза», направленных на исключение случаев производственного травматизма принять к сведению.

2. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций продолжить работу:

- по обеспечению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства и иных нормативных актов по охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах;

- по участию в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками;

- по взаимодействию с работодателями в работе по реализации систем управления профессиональными рисками, принятых в учреждениях;

- по своевременному проведению коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в раздел «Охрана труда и здоровье» действующих коллективных договоров с учетом новых принимаемых нормативных правовых актов по охране труда;

2.1. В этих целях:

- добиваться снижения травматизма за счет повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда, проведения разъяснительной работы среди членов профсоюза.

- обеспечить реализацию мероприятий по повышению мотивации работы уполномоченных по охране труда.

- оперативно информировать Комитет Межрегиональной организации Профсоюза о фактах нарушений охраны труда и несчастных случаях на производстве для принятия мер по их устранению и недопущению производственного травматизма.

3. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Мой профком» и на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ в сети Интернет.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Комитета

15 декабря 2023 года **№ VIII - 2**

Об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году и о плане работы Комитета на 2024 год

Заслушав информацию об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году и о плане работы Комитета на 2024 год

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году принять к сведению (приложение № 1).
2. Утвердить План работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2024 год (приложение № 2).
3. Опубликовать настоящее постановление на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
4. Контроль за выполнением плана работы на 2024 год возложить на Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
5. Снять с контроля постановление Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 14.12.2022 № VI-2 «Об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году и о плане работы Комитета на 2023 год».

Председатель **Е.С. Григорьева**

Приложение № 2
к постановлению Комитета
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
от 15.12.2023 № VIII-2

План
работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2024 год

№ п/п	Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
I. Рассмотреть на заседании Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
1.1.	1. Итоги выполнения Региональных соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ее социальными партнерами в 2023 году, и задачах по развитию социального партнерства на 2024 год.	10.04.2024	Васина С.В. Шайтор А.А. Члены отраслевых комиссий
	2. О результатах документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по итогам работы за 2023 год.		Деметкин С.А. Сипин А.Ж.
	3. О финансовом отчете за 2023 год, бухгалтерском балансе Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2023 год, о смете доходов и расходов Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2024 год, о смете доходов и расходов Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2024 год.		Деметкин С.А.
	4. О созыве, материалах, порядке выборов делегатов, порядке работы XXXI отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ.		Плюскова В.В. Васина С.В. Шайтор А.А. Сергеева А.В.
1.2.	1. О переходе на единые типовые нормы обеспечения работаников СИЗ и смывающими средствами в стационарных учреждениях социального обслуживания населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.	18.12.2024	Шайтор А.А.
	2. Об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2024 году и о плане работы Комитета до марта 2025 года		Плюскова В.В.

	3. О фондах Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2025 год.		Деметкин С.А.
	4. О смете доходов и расходов Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2025 год.		Деметкин С.А.
II. Рассмотреть на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ:			
2.1.	1. Об основных статистических показателях Межрегиональной организации Профсоюза за 2023 год: - организационная работа - социальное партнерство - правозащитная деятельность - охрана труда	14.02.2024	Плюскова В.В. Васина С.В. Шайтор А.А.
	2. Об утверждении структуры Межрегиональной организации ПРГУ РФ.		Плюскова В.В.
	3. О созыве и повестке дня IX заседания Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.		Плюскова В.В.
	4. О награждении переходящим Кубком «Лучшая профсоюзная организация по итогам работы в 2023 году».		Плюскова В.В.
	5. О Школе уполномоченных по охране труда в 2024 году		Шайтор А.А.
	6. О ходатайстве на стипендию Профсоюза учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии.		Плюскова В.В.
	7. О премировании профсоюзного актива за информационную деятельность по работе с сайтом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году		Сергеева А.В.
2.2.	1. О проведении отчетно-выборной кампаниии в Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2024-2025 годах	10.04.2024	Плюскова В.В.
	2. Об итогах отчетной кампании в Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2023 год.		Плюскова В.В.
	3. О материалах и порядке работы IX заседания Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.		Григорьева Е.С.

	4.Об участии Межрегиональной организации ПРГУ РФ в первомайской акции профсоюзов 1 мая 2024 года.		Плюскова В.В.
	5. О формах и порядке награждения членов Профсоюза в ходе проведения в 2024-2025 годах отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации ПРГУ РФ		Плюскова В.В.
2.3.	1. Обеспечение трудовых прав и гарантий женщинам при выполнении ими служебных обязанностей в налоговых инспекциях Санкт-Петербурга	19.06.2024	Шайтор А.А.
	2. Об итогах выполнения плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2023-2024 учебном году и о плане обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2024-2025 учебный год.		Плюскова В.В.
	3. Об организации и проведении Молодежного форума Межрегиональной организации ПРГУ РФ		Плюскова В.В. Молодежный совет Комитета
	4.О ходе выполнения постановления Президиумаот 15.12.2023 № 22-2 «О ходе реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства Межрегиональной организации ПРГУ РФ в первичных профсоюзных организациях Волховского района Ленинградской области».		Плюскова В.В. Батова О.С.
2.4.	1. О практике взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по соблюдению принципов социального партнерства	18.09.2024	Васина С.В.
	2. Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2024 году.		Деметкин С.А. Шайтор А.А.
	3. О ходатайтве на стипендию Профсоюза учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии.		Плюскова В.В.
	4. Об участии Межрегиональной организации ПРГУ РФ во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году.		Плюскова В.В.
	5. О коллективных переговорах по подготовке и заключению регионального отраслевого соглашения с Главным управлением МЧС России по Ленинградской области		Васина С.В.
	6. О смете на проведение XXXI отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ		Деметкин С.А.
2.5.	1. О ходе выполнения Постановления Президиума от 05.06.23 № 20-2 «О практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций Будогощского, Волховского, Кингисеппского, Кировского психоневрологических интернатов по мотивации профсоюзного членства»	13.11.2024	Плюскова В.В.

	2. О работе первичных профсоюзных организаций Управления по Северо-Западному федеральному округу Центра охраны объектов промышленности (филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии и РГИА по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в сфере осуществления финансовой политики Профсоюза		Деметкин С.А.
	3. О созыве и повестке дня X заседания Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.		Григорьева Е.С.
2.6.	1. О взаимодействии выборных органов первичных профсоюзных организаций и работодателей СПбГБСУСО «Психоневрологический интернат № 1», СПбГБСУСО «Психоневрологический интернат № 7», СПбГБСУСО «Психоневрологический интернат № 9» по реализации принципов социального партнерства и осуществлению контроля за выполнением обязательств коллективных договоров.	18.12.2024	Васина С.В.
	2. О материалах и порядке работы X заседания Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.		Григорьева Е.С.
	3. Об итогах проведения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях, непосредственно включенных в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.		Плюскова В.В.
III. Подготовить и провести:			
3.1.	**Мероприятия Межрегиональной организации ПРГУ РФ:**		
3.1.1.	Ревизия финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по итогам работы в 2023 году	1 квартал	Сипин А.Ж. Члены Ревизионной комиссии
3.1.2.	Молодёжный форум Межрегиональной организации ПРГУ РФ	2 квартал	Плюскова В.В.
3.1.3.	Конкурс «Лучший коллективный договор»	3 квартал	Васина С.В.
3.1.4.	Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»	4 квартал	Шайтор А.А.
3.1.5.	Физкультурно-оздоровительное соревнование профсоюзных команд *«Быстрее, выше, смелее!»*	2-3 кварталы	Специалисты Аппарата
3.1.6.	Дни охраны труда:		
3.1.6.1.	«Порядок оказания первой помощи работникам»	2 квартал	Шайтор А.А.

3.1.6.2.	«Актуальные вопросы по осуществлению общественного контроля в сфере охраны труда»	4 квартал	Шайтор А.А.
3.1.7.	Заседания Молодежного Совета	По отдельному плану	Начкебия С.В. Молодежный Совет
3.1.8.	Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла»	В течение года	Плюскова В.В.
3.1.9.	Школа уполномоченных по охране труда Профсоюза	В течение года	Шайтор А.А.
3.1.10.	Обеспечение работы по мотивации профсоюзного членства, информационной поддержке и созданию новых профсоюзных организаций.	В течение года	Профсоюзный актив Плюскова В.В. Специалисты аппарата
3.1.11.	Обучение профсоюзных кадров и актива, в т.ч. на базе ЗУМЦ ЛФП.	В течение года	Специалисты аппарата
3.1.12.	Заседания двухсторонних отраслевых комиссий	В течение года	Васина С.В. Шайтор А.А.
3.1.13.	Проведение консультаций-собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам организационного укрепления, выполнения «Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации на 2020-2025 годы»	В течение года	Специалисты Аппарата – кураторы профсоюзных организаций
IV. В помощь профактиву:			
4.1.	**Издание тематических информационных бюллетеней «Мой профком»:**		
4.1.1.	«О деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023 году»	Январь	Плюскова В.В. Деметкин С.А. Шайтор А.А. Сергеева А.В.
4.1.2.	«Методические рекомендации по организации и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации»	Апрель	Плюскова В.В. Сергеева А.В.
4.1.3.	«Организация работы молодежного совета»	2 квартал	Плюскова В.В. Молодежный Совет
4.1.4.	«Порядок организации периодических медицинских осмотров работников».	2 квартал	Шайтор А.А.
4.3.	Подготовка информационных материалов для размещения на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в социальной сети (группа «ВКонтакте»).	В течение года	Специалисты аппарата Профсоюзный актив

4.4.	Издание рекламно-агитационной печатной продукции.	В течение года	Специалисты аппарата
4.5.	Оказание помощи: - в проведении экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных правовых актов; - в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением прав членов Профсоюза; - в обучении профсоюзного актива - в подготовке к плановым проверкам Государственной инспекции труда Санкт-Петербурга, Государственной инспекции труда Ленинградской области.	В течение года	Васина С.В. Шайтор А.А.
4.6.	Осуществление кураторства.	В течение года	Специалисты аппарата
V. Изучить практику работы и рассмотреть на заседаниях комиссий Комитета:			
5.1.	О реализации Концепции кадровой политики Профсоюза выборными органами первичных профсоюзных организаций	Апрель	Плюскова В.В. Комиссия по ОРКП
	О практике работы по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Выборгской, Пулковской, Санкт-Петербургской таможен.	Октябрь	
5.2.	О ходе выполнения постановления Президиума № 22-1 от 15.11.2023 года «Об организации системы управления охраны труда в центрах социальной реалибилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского, Невского и Петроградского районов Санкт-Петербурга».	Март	Шайтор А.А. Комиссия по охране труда, здоровья работников Председатели ППО
	О практике участия первичных профсоюзных организаций в расследовании несчастных случаев на производстве	Октярь	
5.3.	Об итогах летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2024 году.	Сентябрь	Шайтор А.А. Деметкин С.А. Комиссия по социальным и гуманитарным вопросам Бюджетная комиссия
	О проведении новогодней кампании для детей членов Профсоюза в 4 квартале 2024 года.	Октябрь	
5.4.	О практике работы первичных профсоюзных организаций таможнных органов по реализации информационной политики	Апрель	Сергеева А.В. Комиссия по информационной политике
	О ходе выполнения постановления Президиума от 21.09.2022 №15-13 «Об информационном проекте Межрегиональной оргаизации «Будь в курсе!»	Октябрь	
5.5.	О порядке проведения ежегодных ревизий финансово-хозяйственной деятельности выборных органов профсоюзных организаций, включенных в структуру	2 квартал	Деметкин С.А. Сипин А.Ж.

	Межрегиональной организации ПРГУ РФ (совместно с Ревизионной комиссией Межрегиональной организации ПРГУ РФ).		
5.6.	Об обеспечении полноты сбора членских профсоюзных взносов в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.	Ежеквартально	Деметкин С.А. Бюджетная комиссия
VI. Взаимодействие с органами государственной власти			
6.1.	Участие в работе экспертных и рабочих групп, советах, комиссиях, формируемых органами исполнительной власти города и области, для решения возникающих социально-трудовых проблем, обеспечения представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза.	постоянно	Григорьева Е.С., Васина С.В. Шайтор А.
6.2.	Участие в работе: - Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений; - Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	По назначению	Григорьева Е.С. Правовая инспекция труда Техническая инспекция труда
6.3.	Организация и проведение совместных встреч, взаимных консультаций, обмена мнениями по документам, представляющим интерес для участников социального партнерства, органами власти и местного самоуправления.	По назначению	Григорьева Е.С. Васина С.В. Шайтор А.А.
VII. Участие в мероприятиях ЦК Профсоюза, ФНПР, ЛФП, иных организаций			
7.1.	Участие в мероприятиях, организованных ЦК Профсоюза (заседания коллегиальных органов, семинары, совещания, конкурсы и т.п.):	По назначению	Григорьева Е.С. Специалисты аппарата

Примечание:

В План работы Комитета могут вноситься дополнения и изменения.

Планы работы постоянных комиссий Комитета, а также Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ являются неотъемлемой частью настоящего плана.

Постановление Комитета

15 декабря 2023 года **№ VIII-3**

О фондах Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2024 год

Комитет Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. На 2024 год сохранить наименования и количество фондов Межрегиональной организации ПРГУ РФ, утвержденных Постановлением Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (протокол № II-6 от 16.12.2020 года).

2. Направить в действующие фонды Межрегиональной организации ПРГУ РФ денежные средства в размере 21,5 % от поступивших членских профсоюзных взносов:

Страховой фонд	4,0 %
Фонд солидарности	3,0 %
Фонд обучения и информационной работы	6,0 %
Молодежный фонд	5,5 %
Фонд санаторно-курортного лечения	2,0 %
Резервный фонд	1,0 %
Итого:	**21,5 %**

3. Доходы от внереализационных операций, после уплаты налогов учитывать на отдельном субсчете 91.01 «Прочие доходы» Плана счетов бухгалтерских операций.

4. Поручить Бюджетной комиссии Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ обсуждение предложений профсоюзного актива по внесению дополнений и предложений в Положения о порядке использования средств, направляемых в Фонды Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Комитета

15 декабря 2023 года **№ VIII - 5**

О выборах заместителя Председателя
Межрегиональной организации ПРГУ РФ

В соответствии со ст.43, п.3 ст.89, п.3 ст.91 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать Чиркова Максима Викторовича, председателя первичной профсоюзной организации Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», заместителем Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ на неосвобожденной основе на срок полномочий Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (с 15 декабря 2023 года по 19 марта 2025 года).

Председатель **Е.С. Григорьева**

Решения Президиума Межрегиональной организации

Постановление Президиума

26 января 2023 года **№ 18-11**

Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году».

26 января 2023 года завершился заключительный этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза в 2022 году». В заключительном этапе смотра-конкурса от первичных профсоюзных организаций, выполнивших условия конкурса, приняло участие 4 уполномоченных по охране труда. Это первичные профсоюзные организации ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А. Альбрехта Минтруда России, СПб ГБСУСО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4», ЛО ГБУ «Приозерский КЦСОН», ФКУ «Российский Государственный исторический Архив». В целях выявления лучших уполномоченных по охране труда в рамках эстафеты проведены:

- блиц – турнир на знание вопросов охраны труда;
- презентация работ уполномоченных лиц по осуществлению контроля выполнения работодателем обязательств по охране труда;
- решение участниками практических задач.

Жюри конкурса - комиссия по охране труда, здоровья работников Комитета, подвело итоги и представило свои предложения (выписка из протокола прилагается).

Президиум Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Считать цели и задачи смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза в 2022 году» достигнутыми.

2.Поддержать решение постоянной комиссии по охране труда, здоровья работников Комитета (протокол № от 26. 01. 2023г.) и признать победителями смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году» с присуждением:

- первого места Шабановой Оксане Антоновне, уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А. Альбрехта Минтруда России, с награждением Дипломом Межрегиональной организации Профсоюза и денежной премией в размере шести тысяч рублей;
- второго места Яковлевой Галине Николаевне, уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации СПб ГБСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4», с награждением Дипломом Межрегиональной организации Профсоюза и денежной премией в размере пяти тысячи рублей;

- третьего места Морозовой Любови Владимировне, уполномоченному по охране труда профсоюзной организации ФКУ «Российский Государственный исторический Архив», с награждением Дипломом Межрегиональной организации Профсоюза и денежной премией в размере четыре тысячи рублей.

3. Финансовому отделу (Деметкину С.А.) произвести победителям конкурса выплату денежных премий в соответствии с п.2 постановления.

4. Информацию об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза в 2022 году» разместить на интернет – сайте Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

5. Выдвинуть кандидатуру: Шабановой О.А. уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации ФГБУ ФНЦРИ им. Г.А. Альбрехта Минтруда России для участия в смотре – конкурсе ЛФП на звание « Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

6. Техническому инспектору труда Профсоюза (Шайтор А.А.) обеспечить проведение в Межрегиональной организации смотра – конкурса, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза» в 2023 году.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

26 апреля 2023 года **№ 19-1**

О выполнении постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 21.04.2022 № 13-1 «О ходе выполнения постановления Комитета от 21.04.2021 № III-1 «О реализации молодежной политики в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»

В целях обеспечения решения Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (протокол № III-1 от 21.04.2021 года) и решения Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ (протокол №13-1 от 21.04.2022 года) в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжена работа по обеспечению и контролю за реализацией молодежной политики, принятой в Профсоюзе.

По состоянию на 31.12.2022 года в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ включены 28 первичных профсоюзных организаций, созданных в налоговых органах: 21 первичная профорганизация действует на территории Санкт-Петербурга, 7 – в Ленинградской области. За истекший период количество первичных профсоюзных организаций на территории Санкт-Петербурга уменьшилось на 3 профсоюзные организации в следствии проведения организационно-штатных мероприятий. На территории Ленинградской области в 2022 году образована первичная профсоюзная организация Межрайонной ИФНС России № 2 по Ленинградской области.

Анализ статистических показателей, представленных первичными профсоюзными организациями по состоянию на 31.12.2022 года, выявил следующее:

– в налоговых органах Санкт-Петербурга среди работающих молодежь составляет 27,2%. Охват профсоюзным членством среди молодежи в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Санкт-Петербурга в среднем составляет 20%. Среди впервые принятых в Профсоюз молодежь составляет 36%.

– в налоговых органах Ленинградской области среди работающих молодежь составляет 22,5%. Охват профсоюзным членством среди молодежи в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Ленинградской области в среднем составляет 46%. Среди впервые принятых в Профсоюз молодежь составляет 50,5%.

По сравнению с 2021 годом охват профсоюзным членством среди молодежи на 15% вырос в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Ленинградской области и на 2% в первичных профсоюзных организация налоговой службы Санкт-Петербурга. При этом число принятых в члены Профсоюза в возрасте до 35 лет в первичных профсоюзных организациях налоговой службы Санкт-Петербурга в 2022 году выросло в 2 раза, в сравнении с 2021 годом.

В первичных профсоюзных организациях налоговых органов Санкт-Петербурга молодежные советы профорганизаций сформированы в 6 первичных профсоюзных организациях (УФНС по Санкт-Петербургу (Председатель – Сиротина Н.В.), МИФНС №7 (Председатель – Щенникова Н.Н.), МИФНС №20 (Председатель – Евпак Л.В.),

МИФНС №21 (Председатель – Ксензова К.С.), МИФНС № 24 (Председатель – Севостьянова Т.А.), МИФНС №30 (Председатель – Симанова А.В.). В первичных профсоюзных организациях МИНФС №12 (Председатель – Ершова М.А.), МИНФС №15 (Председатель – Тепляков С.В.), МИНФС №25 (Председатель – Орлова Е.В.) избраны ответственные профсоюзных комитетов за реализацию молодежной политики.

В первичных профсоюзных организациях налоговых органов Ленинградской области молодежные советы сформированы во всех первичных профсоюзных организациях, кроме МИФНС №11 (Председатель – Жукова Н.В) в виду отсутствия необходимого количества членов Профсоюза в возрасте до 36 лет. По этой же причине молодежные советы отсутствуют в 6 первичных профорганизациях инспекций налоговой службы по Санкт-Петербургу

За истекший период увеличилось число молодежных советов профорганизаций, избранных ответственных за молодежную политику.

Основываясь на принятой в Межрегиональной организации Концепции молодежной политики (постановление Комитета Межрегиональной организации от 15.12.2021 протокол № IV-2) работа с молодежью в первичных профсоюзных организациях налоговых органов осуществляется по следующим направлениям:

- агитационная работа среди молодых работников;
- формирование и создание молодёжных советов профсоюзных комитетов;
- привлечение работающей молодежи к деятельности в составах выборных профсоюзных органов, комиссий по участию в коллективных переговорах и заключению коллективных договоров;
- создание дополнительных мер поддержки работающей молодежи через включение разделов «работа с молодежью» в коллективные договоры и соглашения;
- подготовка и проведение мероприятий, реализация проектов, разработанных по инициативе молодежи;
- ведение информационной работы в коллективах с привлечением молодежи;
- обеспечение обмена опытом работы;
- обучение работающей молодежи.

Практика проведения мероприятий, указанных направлений, имеет разные формы. Среди них: проведение агитационно-просветительских бесед с поступающими на государственную службу, рассылка профсоюзной информации через электронную сеть налоговой службы «Lotus», информирование через профсоюзные стенды, общение с профсоюзным активом через чаты и каналы в мессенджерах (Телеграм и WhatsApp) и группы в социальной сети Вконтакте, участие в спартакиадах трудовых коллективов, сдаче нормативов ГТО, мероприятиях патриотического характера (возложение цветов к памятникам и мемориалам, уборка и поддержание воинских захоронений), в помощи ветеранам налоговых инспекций (совместно с ветеранскими организациями), в мероприятиях, проводимых для детей из подшефных детских домов, организации празднования профессионального и общероссийских праздников, озеленение территорий и участие в экологических акциях города, области и страны.

В составы выборных профсоюзных органов более чем в половине профорганизаций налоговых инспекций Санкт-Петербурга и Ленинградской области избраны члены Профсоюза в возрасте до 35 лет. Как правило они являются ответственными за информационную работу, молодежную политику, культурно-

массовую и спортивную работу. В трех первичных профсоюзных организациях избраны председатели во возрасте до 35 лет.

Представительство молодежи в составах выборных органов позволяет вести работу с молодежью в интересных этой категории работников формах, а также формировать современный образ Профсоюза, членство и активное участие в деятельности которого поддерживают работники, государственные гражданские служащие различных возрастов.

Члены Профсоюза, из числа молодежи состоящие на учете в первичных профорганизациях налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на протяжении 4 лет являются участниками обучающей площадки для профсоюзной молодежи Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла», которые обогащают профсоюзные организации кадровым потенциалом. В 2022 году в состав обучающихся в Школе впервые зачислены члены Профсоюза, состоящие на учете в первичных профорганизациях УФНС по Ленинградской области, МИФНС № 15, №20, №25 по Санкт-Петербургу.

Молодежный профсоюзный актив налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области является активным участником мероприятий, акций и конкурсов, молодежных образовательных форумов и слетов, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

В 2023 году заявки на участие в конкурсе среди молодежных советов в Межрегиональной организации ПРГУ РФ под девизом «Сохраняя традиции, создавая профсоюзное будущее» подали 5 первичных профсоюзных организаций системы налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Вместе с тем, в профорганизациях МИНФС №9, МИНФС №17 МИНФС №19, МИНФС №22 по Санкт-Петербургу, имеющих потенциал к созданию полноценного молодежного совета он создан не был.

Актуальной остается проблема участия молодежи, проживающей в отдаленных районах Ленинградской области, в обучающих и спортивных мероприятиях, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о выполнении постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 21.04.2022 № 13-1 «О ходе выполнения постановления Комитета от 21.04.2021 № III-1 «О реализации молодежной политики в первичных профсоюзных организациях налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» принять к сведению.
2. Председателям и выборным органам профорганизаций рекомендовать:

2.1. Продолжить работу по реализации молодёжной политики руководствуясь Концепцией молодёжной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ;

2.2. Добиваться создания молодежных советов во всех профсоюзных организациях;

2.3. Включать в планы работы профсоюзных комитетов на 2023-2024 годы конкретные мероприятия, направленные на реализацию молодежной политики;

2.4. Обеспечивать участие членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в том числе в обучении в Школе молодого профсоюзного лидера, Школе уполномоченного по охране труда;

2.5. При формировании кадрового резерва на должности председателя и заместителя председателя профорганизации учитывать кандидатуры молодых профсоюзных активистов.

3. Молодежному совету Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ совместно с заведующим отделом по организационной работе и работе с молодежью оказывать практическую помощь и методическую поддержку деятельности молодежных советов профсоюзных организациях. В этих целях:

3.1 Организовать в II полугодии 2023 года обучающее просветительское мероприятие для председателей молодежных советов первичных профсоюзных организаций налоговых инспекций Санкт-Петербурга и Ленинградской области в очном или дистанционном формате;

3.2 Создать информационный канал для информирования членов Профсоюза в возрасте до 35 лет на базе популярного мессенджера Телеграм;

3.3 Активно привлекать профсоюзную молодежь налоговых органов Санкт-Петербурга и Ленинградской области к участию в мероприятиях Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на помощника Председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюскову В.В.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

26 апреля 2023 года **№19-8**

**О премировании профсоюзного актива
за информационную деятельность по работе
с сайтом Межрегиональной организации ПРГУ РФ
в 2022 году**

За активную работу по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в части организации и проведения мероприятий, направленных на пропаганду и популяризацию профсоюзного движения, информационного обеспечения и профсоюзную рекламу, а именно, предоставления информации о деятельности профорганизаций для публикации на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в соответствии с п. 3.5 Положения о Фонде солидарности Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Президиум Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Премировать по итогам работы за 2022 год:

1.1. Зотову Татьяну Анатольевну - председателя первичной профсоюзной организации ГКУ «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба» в размере 5000 рублей;

1.2. Сипина Александра Жоржевича - председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области в размере 3000 рублей;

1.3. Седавкину Людмилу Анатольевну председателя Пушкинской территориальной организации Профсоюза в размере 1500 рублей;

1.4. Сиротину Нину Васильевну председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу в размере 1500 рублей;

1.5. Лисицкую Анну Александровну председателя первичной профсоюзной организации Российского государственного архива Военно-Морского Флота в размере 1500 рублей.

2. Финансовому отделу Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (Деметкину С.А.) осуществить выплату денежных средств, указанных в пункте 1 настоящего Постановления, из Фонда обучения и информационной работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

05 июня 2023 года **№ 20-1**

Об организации обеспечения работников пожарно-спасательных отрядов противопожарной службы районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Организация обеспечения работников ПСО ППС районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты обеспечивает меры, направленные на создание безопасных условий труда, предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

С целью изучить организацию обеспечения работников ПСО ППС районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты были проверены: СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Фрунзенскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Кронштадтскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Приморскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО им. князя А.Д. Львова ППС СПб по Петродворцовому району Санкт-Петербурга» (далее - ПСО ППС СПб).

В ходе проверки установлено. В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам ПСО ППС СПб бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами. Перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам, составлен на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.09.2010г № 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением». Обеспечение средствами индивидуальной защиты осуществляются работодателями с учетом специфики деятельности учреждений и в соответствии с распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 12.11.2012г № 290-р «О нормах оснащения и материально-технического обеспечения противопожарной службы Санкт-Петербурга» (далее – Распоряжение). Распоряжение разработано с учетом требований Приказов Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» и № 1122н от 17.12.2010г «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обеззараживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обеззараживающими средствами».

Во всех проверенных ПСО ППС СПб работодатели создали и обеспечили функционирование системы управления охраной труда (СУОТ). В рамках СУОТ учтена деятельность на всех рабочих местах. Разработаны Положения о системе управления охраной труда. Обеспечено предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ, а также документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях. В ПСО ППС СПб проведена специальная оценка условий труда и выявлены опасности на рабочих местах. В функционирование СУОТ включен один из основных процессов по охране труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ). Применение СИЗ отнесено к мерам управления/контроля профессиональными рисками. Должностные лица ПСО ППС СПб осуществляют контроль за правильным использованием и обязательным применением выданных средств индивидуальной защиты. Работники пожарно-спасательных отрядов не допускаются к работе без положенных средств индивидуальной защиты, в неисправной, загрязненной специальной одежде или обуви, с неисправными или не прошедшими очередное испытание или проверку техническими средствами индивидуальной защиты. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия в соответствии с типовыми нормами, организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за средствами индивидуальной защиты согласно Положения о СУОТ в ПСО ППС СПб возложена на работодателей.

Специальная защитная одежда личного состава пожарных отрядов (боевая одежда, специальная защитная одежда изолирующего типа) в соответствии со своим функциональным назначением обеспечивает необходимый уровень безопасности и работоспособность личного состава при воздействии опасных факторов пожара, а также защиту от механических воздействий и неблагоприятных климатических условий и подбирается по размеру и росту работника. Размеры одежда и обуви внесены в личную карточку учета выдачи СИЗ работника. В пожарно-спасательных отрядах ППС СПб выполняются требования Приказа Минтруда России от 11.12.2020г № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны». Так, запрещено работникам использовать специальную защитную одежду: несертифицированную; поврежденную, ветхую, рваную; при воздействии веществ, составов, излучений, для защиты от которых она не предназначена и (или) если это воздействие превышает её защитные свойства и время защитного действия; не соответствующую технической документации завода-изготовителя; без теплозащитного слоя; не очищенную и не просушенную после предыдущего использования.

Осуществляется замена средств индивидуальной защиты, пришедших в негодность до окончания срока пользования по причинам, не зависящим от работника. Во всех ПСО ППС СПб в случаях повреждения СИЗ, по заявлению работника проводится замена с составлением акта списания СИЗ.

Например. У пожарного Шкодина А.С. (ПСО ППС СПб по Приморскому району) 15 марта 2023 при осмотре краг пожарных выявлено расхождение шва вдоль указательного пальца правой руки. Имущество выдано работнику 26.07.2022 г. Срок носки 2 года. Решение комиссии ПСО: использовать работником по назначению в течение установленного срока носки не целесообразно, краги восстановлению

не подлежат и к дальнейшей эксплуатации не пригодны. Пожарному проведена замена средств индивидуальной защиты рук до решения комиссии, непосредственно в день обнаружения поврежденного СИЗ.

4 апреля 2023 года на пожаре при использовании пожарным Андреевым Н.П. (ПСО ППС СПб по Приморскому району) боевой одежды по назначению, была повреждена внешняя мембрана. Решение комиссии: данное имущество восстановлению не подлежит, к дальнейшей эксплуатации не пригодно. Боевая одежда пожарному заменена.

27 марта 2023 года пожарный Халилов Э.Ф. (ПСО ППС СПб по Фрунзенскому району) на пожаре повредил средства защиты рук. На основании обращения работника к работодателю выданы новые краги. По решению комиссии пришедшие в негодность краги списаны и утилизированы.

Работодатели организовали надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки. Закупка новых СИЗ осуществляется централизовано через Комитет. Заявки на замену СИЗ, с истекающем сроком носки в следующем календарном году, подаются в Комитет за 6 месяцев до нового года. Также в отрядах соблюдаются сроки периодических испытаний и проверки исправности технических средств индивидуальной защиты (СИЗОД, предохранительных поясов, карабинов).

Работодателями организован надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществляется стирка, сушка СИЗ. Для стирки СИЗ в отрядах установлены стиральные машины. Ежемесячно работнику выдается стиральный порошок - 200г что соответствует норме выдачи. В пожарных частях оборудованы места сушки СИЗ. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты работодатели предоставляют специально оборудованные помещения (гардеробные).

На работах, связанных с загрязнениями, работникам бесплатно выдается мыло или жидкие моющие средства, как для мытья рук, так и для мытья тела. На работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, маслами, смазками, сажей выдаются дополнительно очищающие пасты для рук. Все смывающие и (или) обезвреживающие средства имеют обязательную сертификацию.

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств соответствуют приказу Министерства здравоохранения и социального развития России от 17.12.2010 N 1122н.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

В соответствии со статьей 214 ТК работодатели информируют работников о полагающихся им СИЗ. Информация о порядке использования СИЗ доводится до работников на инструктажах по охране труда. Локальные нормативные документы по охране труда согласованы с выборными органами первичных профсоюзных организаций ПСО ППС СПб. Коллективный договор заключен только в СПб ГКУ «ПСО им. князя А.Д. Львова ППС СПб по Петродворцовому району Санкт-Петербурга». Отсутствие коллективных договоров в других ПСО ППС не позволяет в полном объеме участвовать работникам и выборным органам первичных профсоюзных организаций в управлении охраной труда. Профсоюзный контроль организован на низком уровне.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об организации обеспечения работников пожарно-спасательных отрядов противопожарной службы районов Санкт-Петербурга средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами принять к сведению.

Отметить соответствующий законодательству об охране труда уровень организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Фрунзенскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Кронштадтскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО ППС СПб по Приморскому району Санкт-Петербурга», СПб ГКУ «ПСО им. князя А.Д. Львова ППС СПб по Петродворцовому району Санкт-Петербурга».

2. Председателям первичных профсоюзных организаций:

2.1 В целях обеспечения постоянного взаимодействия с работодателями по решению вопросов обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами проводить необходимые консультации.

2.2 Обеспечить информирование работников – членов Профсоюза о полагающихся им нормам СИЗ и смывающих средствах.

2.3 В срок до 1 октября 2023 г избрать уполномоченных по охране труда и провести их обучение.

2.4 Совместно с уполномоченными по охране труда и членами комиссий по охране труда проводить мероприятия в целях обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства по охране труда, в том числе по обеспечению работников СИЗ.

2.5 Проявить инициативу заключения в ПСО коллективных договоров. Назначить представителей профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров с работодателями по заключению коллективных договоров в срок до 1 ноября 2023 г и обеспечить их заключение.

3. Техническому инспектору труда Шайтору А.А. оказывать методическую, практическую помощь председателям первичных профсоюзных организаций ПСО по осуществлению контроля за обеспечением работников - членов Профсоюза средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

4. Информацию о ходе выполнения обсудить на Комиссии по охране труда, здоровья и экологии Межрегиональной организации ПРГУ РФ в декабре 2023 года.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

05 июня 2023 года **№ 20-2**

О практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций Будогощского, Волховского, Кингисеппского, Кировского психоневрологических интернатов по мотивации профсоюзного членства

В соответствии с Программой действий Общероссийского Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь в организации (п.4.3.1. Программы). С целью практической реализации данной нормы в Межрегиональной организации ПРГУ РФ разработана и утверждена постановлением Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 21.04.2021 №III-5 «Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на 2021-2025 годы».

В целях осуществления контроля за реализацией Программы заведующим отделом по организационной работе и работе с молодежью осуществлены выездные проверки в первичные профсоюзные организации ЛОГБУ «Будогощский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кингисеппский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кировский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Волховский психоневрологический интернат». Результаты выездных проверок, а также данные статистической отчетности первичных профсоюзных организаций представлены в Справке.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о результатах работы выборных органов первичных профорганизаций ЛОГБУ «Будогощский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кингисеппский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кировский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Волховский психоневрологический интернат» по мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению принять к сведению.
2. Председателям первичных профсоюзных организаций ЛОГБУ «Будогощский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кингисеппский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кировский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Волховский психоневрологический интернат» в целях устранения выявленных недостатков, а также дальнейшего развития деятельности по повышению мотивации профсоюзного членства и эффективности информационной работы:

2.1 Принять безотлагательные меры для выполнения Программы по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных

в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на 2021-2025 годы в полном объеме. Работу осуществлять с учетом целевой аудитории на плановой основе.

2.2 Совместно с организационным отделом Аппарата Комитета разработать предложения по совершенствованию структуры первичных профсоюзных организаций и внедрить ее в течение 2023 года;

2.3 Рассмотреть на заседаниях выборных коллегиальных органов в III квартале года вопрос «О ходе реализации Программы в первичных профсоюзных организациях по вовлечению работников в Профсоюз и организационному укреплению первичных профсоюзных организаций». Информацию о результатах рассмотрения направить в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ до 01 октября 2023 года.

2.4 Расширить индивидуальные формы разъяснительной работы о деятельности первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных организаций, Профсоюза в целом. При проведении бесед использовать наглядные агитационные материалы (листовки, буклеты, плакаты и т.п.), а также иные новые формы пропагандистской работы по привлечению работников в ряды Профсоюза, в том числе молодежь.

2.5 Усилить информирование членов Профсоюза и работников интернатов путем создания современных каналов информирования, в том числе в социальных сетях и мессенджерах.

2.6 Ежеквартально на заседаниях профсоюзных комитетов обсуждать результаты работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, организационному укреплению первичных профсоюзных организаций.

2.7 В целях формирования положительного имиджа профсоюзной организации внедрять систему поощрений профсоюзного актива с вручением профсоюзных наград.

2.8 Лично участвовать в обучающих мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

2.9 Принимать активное участие в мероприятиях и конкурсах, организованных Комитетом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

3. Комиссии по организационной работе и кадровой политике (председатель Седавкина Л.А.) и специалистам отдела по организационной работе Аппарата Комитета (Плюскова В.В.) оказывать содействие председателям профсоюзных организаций в организации мероприятий по вовлечению работников в Профсоюз, повышению мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению.

4. Обратить внимание руководителей ЛОГБУ «Будогощский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кингисеппский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Кировский психоневрологический интернат», ЛОГБУ «Волховский психоневрологический интернат» на обязательность обеспечения положений ст. 32 ТК РФ.

5. Ход выполнения настоящего постановления рассмотреть на заседании Президиума в I квартале 2024 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом по организационной работе и работе с молодежью Плюскову В.В.

Председатель **Е.С. Григорьева**

СПРАВКА
о практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций Будогощского, Волховского, Кингисеппского, Кировского психоневрологических интернатов по мотивации профсоюзного членства

Первичная профсоюзная организация ЛОГБУ «Будогощский психоневрологический интернат – председатель Ковальчук Светлана Николаевна, избрана в 2008 году.

Первичная профсоюзная организация ЛОГБУ «Кингисеппский психоневрологический интернат» – председатель Титов Вадим Николаевич, избран в 2021 году.

Первичная профсоюзная организация ЛОГБУ «Кировский психоневрологический интернат» – председатель Запара Ольга Сергеевна, избрана в 2021 году.

Первичная профсоюзная организация ЛОГБУ «Волховский психоневрологический интернат» – председатель Кузьмина Екатерина Олеговна, избрана в 2021 году.

Состояние профсоюзного членства в Профсоюзных организациях характеризуются следующими показателями:

Таблица

№ п/п	Наименование ППО	Будогощский ПНИ		Кингисеппский ПНИ		Кировский ПНИ		Волховский ПНИ	
		На 01.01.2021	На 01.01.2022	На 01.01.2021	На 01.01.2022	На 01.01.2021	На 01.01.2022	На 01.01.2021	На 01.01.2022
1.	Кол-во работников	189	194	92	99	142	148	219	213
2.	Кол-во членов ПРГУ РФ	32	33	13	36	71	74	26	22
3.	% охвата	17%	17%	14%	36%	50%	50%	12%	10%
4.	Кол-во молодежи до 35	10	16	12	9	14	16	24	23
5.	Кол-во членов ПРГУ РФ до 35	2	4	1	5	9	5	2	0

Данные в таблице свидетельствуют о том, что база для работы по мотивации профсоюзного членства, направленной на организационное укрепление Профсоюзных организаций, имеется. Во всех профорганизациях, кроме Волховского психоневрологического интерната наблюдается рост профсоюзных рядов. В течение 2023 года первичная профсоюзная организация Волховского психоневрологического интерната потеряла 10 членов Профсоюза, в остальных профорганизациях численность членов Профсоюза остается стабильной.

Учет членов Профсоюза во всех профсоюзных организациях осуществляется в соответствии с инструкцией. Документация профсоюзной организации хранится на рабочем месте председателя: выделена полка в шкафу для материалов на бумажном носителе, создана папка первичной профсоюзной организации в компьютере.

У председателей имеются в наличии Устав Профсоюза, Программа действий Профсоюза на 2020-2025 годы, Программа по усилению мотивации профсоюзного членства на 2021-2025 годы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, информационные бюллетени Комитета, иные документы (журналы учета членов Профсоюза, справки к профсоюзным собраниям, материалы коллективно-договорных компаний, афиши, буклеты и т.п.). Письменные обращения членов Профсоюза в течение 2022-2023 годов в профсоюзных организациях отсутствуют.

Численность профсоюзных комитетов составляет от 2 до 5 человек; организована деятельность ответственных по направлениям профсоюзной работы (организация культурно-массовых мероприятий, информационная работа). Во всех профсоюзных организациях избраны ревизоры.

Заседания профсоюзных комитетов проводятся регулярно, не реже 1 раза в 3 месяца, а также по мере необходимости. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касаются в основном организации и проведения культурно-массовых мероприятий (экскурсий, праздников), оказания материальной помощи членам Профсоюза, финансовой поддержки из фондов Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Ежегодно выборными органами Первичных профорганизаций проводились отчетные собрания. На отчетных собраниях по итогам работы в 2022 году работа выборных органов профсоюзных организаций признана удовлетворительной. Отчетная информация, в том числе по формам статистической отчетности №№ 2, 4-ПИ, КДК-1, 19-ТИ, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 03.04.2017 № 6-2, направлялась в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ в установленные сроки.

Вместе с тем вопросы, связанные с мотивацией профсоюзного членства, организационным укреплением, итогами выполнения постановлений вышестоящих организаций, в 2020-2023 годах не рассматривались.

В качестве основных форм мотивации профсоюзного членства среди работников используются следующие мероприятия:

– личные беседы и консультации, в том числе при приеме на работу;

– организация культурно-массовых, спортивно-досуговых мероприятий для членов Профсоюза, в том числе в связи с общероссийскими государственными и профессиональными праздниками;

– социальная поддержка членов Профсоюза;

– организация поздравлений с юбилейными датами, днями рождения, семейными событиями (свадьба, рождение ребенка).

Редко председателями профсоюзных организаций используются выступления на совещаниях, проводимых работодателем, заседаниях различных комиссий.

Во всех профсоюзных организациях информирование членов Профсоюза осуществляется через стенды профорганизаций. Особенно необходимо отметить стенды Кингисеппского и Волховского психоневрологических интернатов, закупленные и оформленные в течение 2022 года.

В Кировском психоневрологическом интернате для оперативного информирования членов Профсоюза создан профсоюзный чат в мессенджере WhathsApp., имеющий большую популярность среди членов Профсоюза. Однако профсоюзные комитеты профсоюзных организаций не используют возможность размещения информации о деятельности на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ, странички профсоюзных организаций, группе в социальной сети Вконтакте.

В указанных учреждениях развивается система социального партнерства, диалог с работодателем налажен, коллективные договоры заключены во всех организациях.

Одной из форм мотивации профсоюзного членства является поощрение профсоюзных активистов. В профсоюзных организациях используются только поощрение профсоюзного актива денежной премией в связи с юбилейной датой. Ходатайств на награждение наградами Президиума и Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Комитет не поступало.

Конкурсы по различным направлениям профсоюзной деятельности являются формой работы, направленной на обобщение, представление и распространение опыта профсоюзной деятельности.

В 2020-2023 годах выборные органы профсоюзной организации Кировскиого психоневрологического интерната приняли участие в следующих конкурсах Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Информационный прорыв», «Правовое многоборье», так же члены Профсоюза в возрасте до 35 лет приняли участие в Молодежном слете Межрегиональной организации в 2022 году.

В 2021 году первичная профсоюзная организаций Будогощского психоневрологического интерната принимала участие в конкурсе «Лучший коллективный договор».

В ходе проверки деятельности первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства выявлены следующие недостатки:

– используется ограниченное количество форм, направленных на организационное укрепление Профсоюзных организаций и работу с молодежью;

– недостаточно активно используются современные формы агитационной работы по привлечению работников в ряды Профсоюза, информированию членов Профсоюза о работе профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза в целом;

– недостаточно внимания уделяется планированию и организации эффективной работы выборных профсоюзных органов Профсоюзных организаций.

– в связи со значительной удаленностью учреждений профсоюзные организации редко принимают участие в мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Постановление Президиума

05 июня 2023 года № 20-3

Об итогах выполнения плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2022-2023 учебном году и о плане обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2023-2024 учебный год

В соответствии с Концепцией кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года, в целях получения профсоюзными кадрами и активом знаний, развития умений и навыков, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом, повышения уровня информированности, личной заинтересованности в получении профессиональных знаний, а также конкурентоспособности профсоюзных кадров на рынке труда, Межрегиональной организацией ПРГУ РФ создаются условия для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации профсоюзных кадров и актива через систему постоянно действующих семинаров.

Во время обучения реализуются следующие принципы: непрерывность, системность теоретического и практического учебного материала, разнообразие содержания и форм обучения. При проведении занятий активно используются современные образовательные информационные технологии и программы. Учебные курсы учитывают различные категории и уровень подготовки профсоюзных кадров и актива.

Ежегодно план обучения утверждается на заседании Президиума, информация размещается на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ. При формировании плана обучения профсоюзных кадров учитываются предложения председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций по включению в него актуальных тем.

В течение учебного года проведено 10 семинаров, изучено 16 тем по основным направлениям профсоюзной деятельности. Наряду с вопросами организационной работы в профсоюзной организации, внимание уделялось аспектам социального партнерства, правозащитной работы, охраны труда и здоровья, информационной работы и работы с молодежью.

В обучении приняли участие более 600 человек, в том числе и на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

Впервые в 2022-2023 учебном году была апробирована практика проведения флеш-семинара, в рамках которого председатели профсоюзных организаций делились практикой реализации информационной политики.

В 2023 году начала свою работу «Школе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда» Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, участникам которой стали 25 человек.

Обучение проводилось с учетом категорий обучаемого профсоюзного актива: председатели первичных профсоюзных и территориальных организаций, заместители председателей, члены профсоюзных комитетов, уполномоченные по охране труда,

ответственные лица за информационную работу, казначеи, члены ревизионных комиссии, председатели молодежных советов.

Основными формами обучения стали семинары - совещания, тематические семинары-тренинги, практикумы. В процессе обучения применялись современные мультимедийные средства.

Большое значение Комитет придает разработке методических материалов, повышающих профсоюзные знания актива. В помощь профсоюзному активу в 2022-2023 учебном году подготовлены 3 выпуска информационного бюллетеня «Мой профком», тематические буклеты, плакаты, продукция рекламно-пропагандистского характера.

В мае 2023 года среди председателей профсоюзных организаций проведено анкетирование об актуальных тематиках обучения профкадров и актива, результаты которого стали основой для составления Плана обучения профсоюзного актива на 2023-2024 учебный год.

Вместе с тем необходимо отметить низкую активность участия в образовательном процессе председателей профсоюзных организаций системы исполнения наказания и пожарно-спасательных отрядов противопожарной службы Санкт-Петербурга (Абрамов А.С., Кинунен Л. А., Заботин С.А., Романенко Д.Д.).

.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах выполнения плана обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022-2023 учебном году принять к сведению.
2. Продолжить работу по совершенствованию системы подготовки профсоюзных кадров и актива, обеспечивающей высокую эффективность деятельности профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов работников как основного фактора усиления мотивации профсоюзного членства, в том числе с использованием современных информационных технологий.
3. Продолжить работу по развитию системы онлайн-обучения профсоюзных кадров и актива.
4. Утвердить план обучения профсоюзных кадров и актива на 2023-2024 учебный год (прилагается).
5. Председателям первичных профсоюзных организаций:

5.1. Принимать личное участие и обеспечивать активное участие профсоюзного актива выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций в семинарских занятиях, проводимых в Межрегиональной организации ПРГУ РФ в течение 2023-2024 учебного года;

5.2. Обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов предложения по совершенствованию действующей системы обучения, тематики занятий и направлять их в Комиссию по организационной работе и кадровой политике Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

6. Председателям территориальных организаций ПРГУ РФ:

6.1. Обеспечить обучение профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, включенных в структуры территориальных организаций ПРГУ РФ.

6.2. Направить до 01 октября 2023 года в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ разработанные и принятые планы обучения в школах профсоюзного актива.

7. Аппарату Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ обеспечить организацию и проведение семинарских занятий, включенных в план обучения профсоюзных кадров и актива на 2023-2024 учебный год.

8. Заведующей отделом по организационной работе и работе с молодежью:

8.1. Обеспечить подготовку, организацию и проведение семинарских занятий, включенных в план обучения профсоюзных кадров и актива на 2023-2024 учебный год, осуществлять контроль их посещаемости.

8.2. Проинформировать профсоюзный актив об итогах выполнения плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2022-2023 учебном году на заключительном семинарском занятии 2023 года.

9. План обучения профсоюзных кадров и актива на 2023-2024 учебный год направить председателям профсоюзных организаций для сведения и исполнения.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Приложение к постановлению Президиума
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
№ 20-3 от 05.06.2023 года

ПЛАН
обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023-2024 учебном году

№ п/п	Сроки проведения	Форма обучения, тема	Категория профсоюзного актива	Место проведения	Ответственные
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
1.	сентябрь 2023 года – май 2024 года	Семинары в соответствии с программами обучения, разработанными ЗУМЦ.	Вновь избранные председатели ППО Профсоюзный актив территориальных, первичных профсоюзных организаций	ЗУМЦ	ЗУМЦ
2.	октябрь 2023 года – май (июнь) 2024 года	Школа молодого профсоюзного лидера (по отдельному плану).	Председатели и члены молодежных советов	По назначению	Григорьева Е.С. Плюскова В.В.
3.	В течение 2023-2024 года	Выездные семинары-совещания в территориальных организациях (по отдельному плану).	Профсоюзный актив Волховского района ЛО, Ломоносовской, Лодейнопольской, Пушкинской, Тосненской территориальных организаций	По назначению	Григорьева Е.С. Плюскова В.В. Батова О.С. Петрова Л.Н. Седавкина Л.А. Цай И.А.
4.	В течение 2023-2024 года	Семинары по актуальным вопросам профсоюзной работы (по ходатайствам выборных профсоюзных органов).	Группы профсоюзного актива территориальных, первичных профсоюзных организаций	По назначению	Председатели профсоюзных организаций
5.	22.09.2023	Семинар «Совершенствование работы выборных профсоюзных органов по укреплению и развитию социального партнерства», посвященный Году	Председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций	По назначению	Григорьева Е.С. Плюскова В.В. Комиссарова Е.В.

		укрепления и развития социального партнерства.			
6.	19.10.2023	День профсоюзных знаний. Семинар «Реализация Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах»:	Председатели ППО, избранные в 2020-2023 годах Кадровый резерв на штатные должности председателей профсоюзных организаций	Дворец Труда (ауд.310)	Григорьева Е.С. Плюскова В.В. Шайтор А.А. Комиссарова Е.В. Деметкин С.А. Сергеева А.В.
7.	26.10.2023	День охраны труда: 1. Контроль профсоюзного комитета первичной профорганизации за соблюдением законодательства в области охраны труда 2. Порядок и организация работы уполномоченного лица профкома по охране труда	Председатели первичных и территориальных организаций Уполномоченные по охране труда	Дворец Труда (актовый зал)	Григорьева Е.С. Шайтор А.А. Комиссия по охране труда, здоровья работников
8.	23.11.2023	День профсоюзных знаний (семинар-практикум): 1. «Инструменты повышения личной эффективности председателей профсоюзных организаций» 2. «Организационная работа в первичной профсоюзной организации: планирование и отчетность»	Председатели первичных и территориальных организаций	Дворец Труда (ауд.310)	Григорьева Е.С. Плюскова В.В.
9.	18.01.2024	Видеоуроки для профсоюзного актива: 1. Порядок работы ревизионной комиссии 2. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации 3. Информационное сопровождение профсоюзных мероприятий	Председатели первичных и территориальных организаций Председатели ревизионных комиссий (ревизоры) Подотчетные лица ППО Ответственные за информационную работу		Григорьева Е.С. Плюскова В.В. Деметкин С.А. Комиссарова Е.В. Сергеева А.В.

10.	15.02.2024	День профсоюзных знаний (семинар-практикум): 1. «Инструменты влияния лидера». 2. «Искусство слова в профсоюзной работе»	Председатели первичных и территориальных организаций	Дворец Труда (ауд.310)	Григорьева Е.С. Плюскова В.В.
11.	21.03.2024	Флеш-семинар «Мотивация профсоюзного членства»: 1.1. через эффективное информирование. 1.2. через организацию культурно-массовой и спортивной работы. 1.3. через эффективное взаимодействие с социальными партнерами.	Председатели первичных и территориальных организаций Члены профсоюзных комитетов	Дворец Труда (ауд.310)	Григорьева Е.С. Комиссия по организационной работе и кадровой политике Комиссия по информационной политике
		«Трудовые отношения: новые аспекты трудового, гражданского и пенсионного законодательства» «Особенности применения профессиональных стандартов»	Председатели первичных и территориальных организаций	Дворец Труда (ауд.309)	Комиссарова Е.В. Шайтор А.А.
12.	25.04.2024	День охраны труда. 1.1. Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами 1.2. Участие профсоюзного актива в работе комиссии по реализации несчастного случая на производстве	Председатели первичных и территориальных организаций Уполномоченные выборных органов по охране труда Специалисты по охране труда учреждений	Дворец Труда (актовый зал)	Григорьева Е.С. Шайтор А.А. Комиссия по охране труда, здоровья работников
13.	Май-июнь	Семинар «Подведение итогов 2023-2024 учебного года».	Председатели первичных и территориальных организаций	По назначению	Григорьева Е.С.

Постановление Президиума

05 июня 2023 года **№ 20 – 4**

Об итогах турнира
«Правовое многоборье»

26 мая 2023 года в соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2023 год, а также постановлением Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 08.02.2023 № 18-6 был проведен турнир «Правовое многоборье» (далее – Турнир).

В Турнире участвовало 5 команд первичных профсоюзных организаций:

1. Команда **«Профсоюзные перцы»** - СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр», **капитан – Пешковский Матвей Никитович;**
2. Команда **«Команда 47» - Управление Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области, капитан – Бабенецкий Олег Васильевич**;
3. Команда **«Фортуна»** - СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района», **капитан – Борисова Татьяна Григорьевна;**
4. Команда **«Атланты и кариатиды»** - СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10», **капитан – Чиркова Елена Владимировна**;
5. Команда **«Трудоголички»** - СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района СПб», **капитан – Сергеенко Елена Алексеевна**.

Турнир проводился в два этапа – предварительный этап, проведенный в социальной сети «Телеграм», и финальный этап, состоявшийся 26 мая 2023 года во Дворце Труда.

По результатам всех заданий, в соответствии с положением о проведении Турнира (далее – Положение), победителем Турнира, набравшим максимальное количество баллов, стала команда «Команда 47» - Управление Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области.

Решением жюри Турнира самым активным участником признан -Пешковский Матвей Никитович (СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр»).

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить решение жюри Турнира (см. Приложение).
2. В соответствии с п. 5.4 Положения, наградить победителя Турнира, команду «Команда 47» - Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области Кубком, дипломом и ценным подарком на сумму 10 000 рублей 00 копеек.
3. В соответствии с п. 5.5 Положения, поощрить самого активного участника Турнира, Пешковского Матвея Никитовича - СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр», ценным подарком на сумму 2000 рублей 00 копеек (сертификат в «Буквоед»).
4. Всем командам вручить сертификаты участника Турнира, членам команд – ценные подарки.

5. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Мой профком».

Председатель **Е.С. Григорьева**

«Команда 47» - Управление Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области

Постановление Президиума

5 июня 2023 года № 20-12

Об итогах конкурса
«Лучший коллективный договор»
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
за 2022 год

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2023 год проведен конкурс Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Лучший коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее – Конкурс).

Участниками Конкурса стали первичные профсоюзные организации следующих учреждений:

1. ООО «Гостиница Пулковская»;
2. Управление ФНС России по Ленинградской области;
3. ЛОГБУ «Ленинградский областной дом интернат ветеранов войны и труда»;
4. ЛОГСБУСО «Волосовский психоневрологический интернат»;
5. СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района Санкт-Петербурга»;
6. СПб ГБСУ СОН «Комплексный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга»;
7. ЛОГБУ «Приозерский комплексный центр социального обслуживания населения».

Комиссия по охране труда, здоровья и экологии рассмотрев, представленные первичными профсоюзными организациями материалы и результаты оценки экспертной группы, рекомендовала признать победителями следующие первичные профсоюзные организации:

1 место – ЛОГБУ «Ленинградский областной дом интернат ветеранов войны и труда»;

2 место – Управление ФНС России по Ленинградской области.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями Конкурса и присудить:
   1.1. 1 место – ЛОГБУ «Ленинградский областной дом интернат ветеранов войны и труда» (председатель – Кучерявая Л.С.);
   2 место – Управление ФНС России по Ленинградской области (председатель – Сипин А.Ж).
2. Наградить Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 25000 рублей первичную профсоюзную организацию ЛОГБУ «Ленинградский областной дом интернат ветеранов войны и труда»
3. Наградить Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 20000 рублей первичную профсоюзную организацию Управления ФНС России по Ленинградской области.

4. Наградить Благодарностями Межрегиональной организации ПРГУ РФ за вклад в развитие системы социального партнерства участников Конкурса – первичные профсоюзные организации:

- ООО «Гостиница Пулковская» (председатель – Самулекина Е.В.);
- ЛОГСБУСО «Волосовский психоневрологический интернат» (председатель – Маурерс М.В.);
- СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района Санкт-Петербурга» (председатель – Матвеева И.Б.);
- СПб ГБСУ СОН «Комплексный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга» (председатель – Проненко Е.В.);
- ЛОГБУ «Приозерский комплексный центр социального обслуживания населения» (председатель – Медведь Т.Н.);

5. Финансовому отделу Комитета Межрегиональной организации Профсоюза (Деметкину С.А.) осуществить выплату денежных средств, указанных в пунктах 2 и 3 настоящего постановления.
6. Итоги Конкурса опубликовать на сайте Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

20 сентября 2023 года **№ 21-1**

Об исполнении постановления Президиума от 16.11.2022 № 16-1 «О реализации Концепции кадровой политики Профсоюза выборными органами первичных профсоюзных организаций Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г. СПб» Минтруда России»

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов по реализации кадровой политики в Общероссийском Профсоюзе, уделяется особое внимание вопросам формирования и систематического обновления резерва профсоюзных кадров и актива, его обучения и повышения квалификации, мотивации и объективной оценки его деятельности.

Как показали проверки в период с ноября 2022 года по сентябрь 2023 года выборными органами первичных профсоюзных организаций Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – Петростат), Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу (далее – УФНС по СПб), ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г.СПб» Минтруда России (далее – ГБ МСЭ по СПб) принимались меры, направленные на исполнение решений, принятых вышестоящими профсоюзными организациями, в том числе решения Президиума Межрегиональной организации «О реализации Концепции кадровой политики Профсоюза выборными органами первичных профсоюзных организаций Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г.Санкт-Петербургу» Минтруда России через внедрение в практику работы Школы молодого профсоюзного лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ» (протокол № 16-1 от 16.11.2022 года).

В связи с увольнениями членов выборных профсоюзных органов в первичных профсоюзных организациях проведены профсоюзные собрания, на которых избраны новые члены выборных профсоюзных органов.

Число членов выборных профсоюзных органов:

Наименование ППО	Председатель	Профсоюзный комитет	Ревизионная комиссия
Петростат	1	6	3
УФНС по СПб	1	4	3
ГБ МСЭ по СПб	1	5	3

При подборе кандидатов на профсоюзные должности учитывался опыт общественной работы, личностные и деловые качества кандидатов: умение вести активную общественную деятельность, коммуникабельность, авторитетность среди членов

Профсоюза, готовность обучаться знаниям, умениям и навыкам общественной работы, способность представлять интересы членов Профсоюза перед работодателем. Отдельное внимание уделялось полученным профсоюзными кадрами знаниям в рамках обучающих программ в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Так, в составы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций ГБ МСЭ по СПб, Петростата были избраны члены Профсоюза, прошедшие обучение в Школе молодого профсоюзного лидера.

За отчетный период в персональных составах выборных органов профорганизаций произошли следующие изменения:

– в первичной профсоюзной организации УФНС по СПб был избран заместитель председателя профсоюзной организации и новый председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации;

– в первичной профсоюзной организации ГБ МСЭ по СПб назначен ответственный за информационную работу и администрирование группы профорганизации в социальной сети Вконтакте.

В целях реализации кадровой политики в первичных профсоюзных организациях в 2023 году избран резерв на должности председателя профорганизации:

Наименование ППО	**Число кандидатур**	**Обучение в Школе молодого профсоюзного лидера**
Петростат	2	+
УФНС по СПб	2	-
ГБ МСЭ по СПб	1	+

Одним из условий успешной реализации кадровой политики является обучение профсоюзных кадров и актива. В течение отчетного периода в обучающих мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ, приняли участие:

	Петростат	**УФНС по СПб**	**ГБ МСЭ по СПб**
Семинарские занятие для председателей	4 занятия	3 занятия	1 занятие
Школа уполномоченных по охране труда	2 участника	–	–
Школа Молодого профсоюзного лидера 2022-2023	–	–	1 участник

Побуждение профсоюзного актива к эффективной деятельности обеспечивается с помощью мотивации к профсоюзной работе.

Для первичных профсоюзных организациях используются следующие формы мотивации:

- моральные (награждение профсоюзными наградами);

- материальные (премирование профсоюзного актива, награждение ценными подарками).

В течение 2022-2023 года Почетными грамотами Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ были награждены 3 члена Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации Петростата.

В первичных профсоюзных организациях УФНС по СПб и ГБ МСЭ по СПб разработаны и действуют положения о наградах для членов Профсоюза в связи с юбилейными датами. В первичной профсоюзной организации УФНС по СПб существует практика поощрения профсоюзных активистов из отделов Управления, где численность членов Профсоюза составляет 100%.

Материальные формы поощрения по итогам работы используются во всех первичных профсоюзных организациях, в том числе поощрение членов профсоюзных комитетов, ревизионных комиссий, молодежных советов за активное участие в профсоюзной деятельности.

Молодые профсоюзные активисты, прошедшие обучение в Школе молодого профсоюзного лидера, активно ведут профсоюзную деятельность и после окончания обучения. Так в первичной профсоюзной организации ГБ МСЭ по СПб реализован проект Макаровой В.И. по изготовлению сладкой сувенирной продукции с QR-кодом группы профорганизации в социальной сети и описанием программ социальной поддержки членов Профсоюза. Также по инициативе молодежного совета изготовлены кружки с профсоюзной символикой, которые в том числе получают и работники, вступившие в Профсоюз.

Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации Петростата и прошедшие обучение в Школе молодого профсоюзного лидера, являются активными участниками мероприятия, проводимых в рамках реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ – благотворительном интеллектуальном турнире «Поиск быстрых решений», Первомайской маёвке и субботнике, патриотической акции «Сад памяти» и других.

В настоящее время кандидатами для обучения в ШМПЛ в 2023-2024 году в первичных профсоюзных организациях являются:

Наименование ППО	
Петростат	1
УФНС по СПб	1
ГБ МСЭ по СПб	2

Вместе с тем, в первичных профсоюзных организациях, деятельность которых стала объектом анализа, выявлены следующие недостатки:

моральные формы поощрений профсоюзного актива используются недостаточно активно;

участие в обучающих семинарах председателями профорганизаций, членами профсоюзных комитетов, ревизионных комиссий осуществляется нерегулярно;

в первичной профсоюзной организации Петростата, не избран заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В целях устранения отмеченных в настоящем постановлении недостатков выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций Петростата, УФНС по СПб, ГБ МСЭ по СПб:

1.1. Ввести в практику работы с утвержденным резервом на должности председателей профорганизаций такие формы работы как наставничество, работа в составе комиссий по ведению переговоров и заключению коллективных договоров, отчеты о проделанной работе по реализации плана работы первичной профсоюзной организации.

1.2. Организовывать обучение всех категорий профсоюзного актива на постоянно действующих семинарах Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

1.3. Активнее использовать различные формы стимулирования профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций в целях мотивации их деятельности.

1.4. Ежегодно принимать участие в мероприятиях и конкурсах, организованных Межрегиональной организацией ПРГУ РФ, привлекать к участию профсоюзный актив.

2. Председателю первичной профсоюзной организации Петростата (Таннер Е.Ф.) организовать работу по подбору кандидатур для избрания на должность заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций всех уровней:

3.1. Учитывая сроки проведения отчетно-выборной кампании в Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2024-2025 годах оперативно завершить работу по формированию резерва на профсоюзные должности выборных профсоюзных органов в срок до 01 ноября 2023 года.

3.2. Проводить целенаправленную работу с членами Профсоюза в возрасте до 35 лет (включительно) по вовлечению их в деятельность выборных профсоюзных органов, в том числе через обучение в Школе молодого профсоюзного лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2023-2024 году.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Комиссию по вопросам организационной работы и кадровой политики Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (председатель – Седавкина Л.А.) и заведующего отделом по организационной работе и работе с молодежью (Плюскову В.В.).

6. Результаты исполнения настоящего постановления рассмотреть на заседании Комиссии по вопросам организационной работы и кадровой политики Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в I квартале 2024 года.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

20 сентября 2023 года **№ 21-2**

О проведении отчетной кампании по итогам 2023 года
в Межрегиональной организации ПРГУ РФ

На основании с п.п.2 п.25 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и организационными принципами деятельности Профсоюза

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям всех уровней, включенным в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, в период **с 1 ноября 2023 года до 1 февраля 2024 года провести отчетную кампанию**.

2. На основании п.п.3, 5 п.68 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Положения о ревизионных комиссиях Профсоюза рекомендовать ревизионным комиссиям (ревизорам) профсоюзных организаций провести ревизии их финансово-хозяйственной деятельности, о результатах проинформировать членов Профсоюза на отчетных профсоюзных собраниях (конференциях).

3. Председателям первичных профсоюзных организаций:

3.1. Обеспечить проведение отчетных собраний (конференций). Информацию о дате, месте, времени проведения, повестке дня направить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза **в срок до 1 ноября 2023 года**.

3.2. Включить в повестку дня собрания (конференции) обязательные для рассмотрения вопросы:

1) О работе председателя, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в 2023 году.

2) О работе ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации в 2023 году.

3) Об итогах выполнения плана работы первичной профсоюзной организации в 2023 году и утверждении плана работы на 2024 год.

4) Об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации в 2023 году и утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год.

3.3. При проведении отчетных собраний (конференций) активно использовать информацию о выполнении мероприятий Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в отчетном году на всех уровнях профсоюзных организаций. Особое внимание обратить на принятые меры по: организационному укреплению профсоюзных организаций; реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства, утвержденной постановлением Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 21 апреля 2021 № III-5. А также на выполнение коллективных договоров и соглашений, работу

с кадровым резервом на должность председателя профсоюзной организации, реализацию запросов и нужд членов Профсоюза.

3.4. Обеспечить максимальный охват членов Профсоюза информированием о результатах работы профсоюзной организации, ее выборных органов, используя различные информационные ресурсы (профсоюзные стенды, листовки, буклеты, интернет-ресурсы и т.п.).

3.5. В случае невозможности проведения отчетного собрания (конференции) в традиционном очном режиме, предусмотреть формат его проведения с использованием современных средств связи и дистанционного участия членов Профсоюза. В этом случае в срок, не позднее 3-х дней до проведения профсоюзного собрания (конференции), обеспечить доведение до участников тезисов докладов выборных профсоюзных органов и других проектов документов, необходимых для принятия решений.

3.6. В течение 10 дней после проведения отчетного собрания (конференции) направить в письменном виде в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ копии следующих документов:

- протокола отчетного собрания (конференции) с приложением отчета о работе выборных профсоюзных органов;
- акта ревизионной комиссии (ревизора);
- сметы доходов и расходов на 2024 год;
- плана работы первичной профсоюзной организации на 2024 год.

3.7. Статистическую отчетность по итогам 2023 года направить в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ **до 30 декабря 2023 года**.

3.7.1. Для первичных профсоюзных организаций по утвержденным формам: № 2; 4-ПИ; КДК-1; 19-ТИ.

3.7.2. Для территориальных организаций Профсоюза по утвержденным формам: № 7; 4-ПИ; КДК-2; 19-ТИ.

4. Специалистам Аппарата Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ оказывать курируемым профсоюзным организациям необходимую методическую и организационную помощь в подготовке и проведении отчетных собраний (конференций).

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заведующего отделом по организационной работе и работе с молодежью Плюскову В.В.

6. Итоги исполнения настоящего постановления рассмотреть на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ в апреле 2024 года.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

20 сентября 2023 года **№ 21-4**

Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего оздоровительного отдыха детей членов Профсоюза в 2023 году

В соответствии с п.5.3 «Порядка оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Молодежного фонда» по результатам проведенной детской оздоровительной компании ежегодно определяется размер выплаты родителям – членам Профсоюза на возмещение части стоимости путевок, приобретенных в детские оздоровительные учреждения, в летний каникулярный период.

На 20 сентября 2023 года в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ поступило **103** пакета документов от первичных профсоюзных организаций. Средняя стоимость путевки за смену в загородном детском оздоровительном учреждении в 2023 году составила **42000** рублей, в том числе родительская плата - **20000** рублей.

Размер частичной оплаты стоимости путевки на 1 ребенка за 21 календарный день составил: за счет средств бюджета г. Санкт- Петербург – **22654,8 руб.;** за счет средств бюджета Ленинградской области **-- 17199 руб.**

Президиум Межрегиональной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Исходя из количества заявок, поступивших от первичных профсоюзных организаций с ходатайством о софинансировании оплаты путевок для детей членов Профсоюза в период летней оздоровительной кампании 2023 года, оказать финансовую поддержку членам Профсоюза на частичную оплату стоимости путевки:

- в детские оздоровительные учреждения в размере 3000 рублей на ребенка в смену.

2. Размер финансовой поддержки, установленный п.1 настоящего Постановления не может превышать суммы фактических затрат родителя – члена Профсоюза произведенной на приобретение путевки для ребенка в детское оздоровительное учреждение.

3. Финансовому отделу (Деметкину С.А.) произвести выплаты, указанные в п.1 настоящего Постановления, из средств Молодежного фонда Межрегиональной организации.

4. Данное постановление опубликовать в Информационном Бюллетене Комитета«Мой профком».

5. Контроль за исполнением возложить на Бюджетную комиссию Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

15 ноября 2023 года **№ 22-1**

Об организации системы управления охраной труда в центрах социальной реабилитации инвалидов и детей–инвалидов Кировского, Невского, Петроградского районов Санкт-Петербурга

В соответствии с п. 3.3.3. Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах – первичные профсоюзные организации совместно с работодателями проводят работу по созданию и функционированию системы управления охраной труда (далее СУОТ) в организациях.

В порядке контроля за выполнением данного положения проведены проверки в СПб ГБУСОН «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга». В СПб ГБУСОН «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга» разработаны Положения о СУОТ, в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021г № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и с учетом специфики своей деятельности. В разделе Политика (стратегия) в области охрана труда работодатели изложили цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, публично продекларировали гарантийное выполнение ими государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. Выборные органы первичных профсоюзных организаций приняли участие в разработке Положения о СУОТ, согласовали данный документ и осуществляют контроль за обеспечением его функционирования. Так, в соответствии с протоколом заседания № 69 от 28 февраля 2023г на заседании профсоюзного комитета СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга» был рассмотрен и согласован проект Положения о СУОТ. Профсоюзный комитет СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района
Санкт-Петербурга» согласовал Положение по СУОТ в августе 2022 года.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга» обеспечил участие представителей первичной профсоюзной организации в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ. Вместе с тем, в ходе проверки отмечено что работодатель не учел требования Примерного Положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776ни своевременно не внес изменения в Положение о СУОТ учреждения. Кроме этого, локальные нормативные акты по охране труда, разработанные и утвержденные в 2019 году потеряли свою актуальность в связи с вступлением в силу в 2021-2022г.г. новых нормативных документов по охране труда.

В учреждениях в соответствии со ст. 224 ТК РФ созданы комиссии по охране труда. Комиссии по охране труда являются одной из форм участия профсоюзной

организации в управлении охраной труда. На заседании профсоюзного комитета СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга» в декабре 2022 года был рассмотрен проект Положения о комиссии по охране труда и согласованы основные мероприятия по охране труда на год (протокол № 64 от 29.12.2023г).Комиссией по охране труда разработаны План работы по охране труда на 2023 год и План мероприятий по управлению профессиональными рисками на 2023 год. В План работы по охране труда вошли мероприятия:

- обучение работников безопасным методам и приемам работы;
- разработка и утверждение списка работников, подлежащих периодическим и предварительным медицинским осмотрам;
- организация информирования работников по вопросам охраны труда;
- проведение, проверок соблюдения требований охраны труда;
- пересмотр локальных нормативных актов учреждения при введении новых правил по охране труда;
- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, а также смывающими средствами.

Базовыми процедурами СУОТ являются специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков. Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) во всех проверенных учреждениях проведена в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В состав комиссии по проведению СОУТ в обязательном порядке включались представители профорганизаций. Выборные профсоюзные органы контролировали ознакомление работников с результатами СОУТ.

В СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга» СОУТ проведена в июле 2022г. Оценено 112 рабочих мест. Все рабочие места оценены по классу 2 (допустимые условия труда). По результатам СОУТ подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Соблюдается периодичность проведения СОУТ в СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга». В 2019 году оценено 48 рабочих мест, из них класс условий труда 2(допустимый) - 44 места, класс 3.1 – 4 места. По итогам СОУТ разработан Перечень мероприятий по улучшению условий труда, подана декларация соответствия условий труда государственным нормативам требованиям охраны труда.

Параллельно с мероприятиями по СОУТ в учреждениях проведена оценка профессиональных рисков. Выборные профсоюзные органы участвовали в работе Комиссий по оценке профессиональных рисков. В мае 2023 года в СПб ГБУ«ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга» приказом работодателя создана Комиссия по идентификации опасностей и оценке рисков. В состав Комиссии включен председатель первичной профсоюзной организации. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлялась для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

В СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга» оценка профессиональных рисков проведена в 2022 году. Результаты оценки профессиональных рисков доведены до работников. Составлен перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

В учреждениях назначены ответственные лица по управлению профессиональными рисками. Мероприятия по охране труда спланированные

работодателями совместно с выборными профсоюзными органами направлены на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

Оценка профессиональных рисков в СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга» не проводилась, локальные нормативные акты, определяющие порядок функционирования системы управления охраной труда разработаны в 2019 году и требуют переработки.

Информирование работников об условиях труда на рабочем месте и уровне профессиональных рисков проводится при заключении трудового договора. В учреждениях разработаны и утверждены программы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте, заведены и своевременно ведутся журналы проведения вводного инструктажа и проведения инструктажа на рабочем месте. Все выявленные (идентифицированные) опасности включены в программы инструктажей на рабочих местах и в программы стажировок. Профсоюзный актив включен в состав Комиссий по проверке знания требований охраны труда.

Должностные лица учреждений, а также члены выборных органов первичных профсоюзных организаций проходят обучение по охране труда за счет работодателя. Обучение осуществляется по программе повышения квалификации в объеме 16 часов.

Работники учреждений в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Работодатели обеспечивают своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену. На каждого работника заведены личные карточки с указанием размеров специальной одежды и обуви, норм выдачи, даты выдачи СИЗ

Так, в СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга», приказом директора от 31.08.2023 года № 210 утверждена норма выдачи СИЗ смывающих средств работникам. В учреждении утверждено Положение о порядке обеспечения работников учреждения СИЗ и смывающими средствами, разработан Перечень профессий (должностей), которым необходимо выдавать СИЗ и смывающие средства. Оборудованы места хранения специальной одежды, специальной обуви, санитарной одежды.

В СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга», по итогам СОУТ (2019 год)разработано Положение о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты проводится за счет работодателя. Информация о порядке использования СИЗ доводиться до работников на инструктажах по охране труда.

В соответствии со статьей 221 Трудового Кодекса Российской Федерации в проверенных учреждениях проводятся предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. Для прохождения психиатрического освидетельствования и предварительных медицинских осмотров заключены государственные контракты, оплата осуществляется из средств работодателя. Выборные органы первичных профсоюзных организаций в течение текущего года контролировали выполнение работодателями рекомендаций по результатам проведения периодического медицинского осмотра работников, а также оказывали помощь в проведении этих мероприятий. Особое внимание уделяется своевременному доведению до работников графика прохождения периодических медицинских осмотров и своевременное его прохождение.

В июле 2023 года периодический медицинский осмотр в СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга» прошло 102 работника.

СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга» медицинские осмотры в июне 2023 года прошло 45 человек (100% охват работников периодическим медицинским осмотром). Из них 37 женщин.

В ноябре 2023 году, в соответствии с заключенным контрактом с медицинским учреждением, периодический медицинский осмотр пройдут работники СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга».

В проверенных учреждениях профсоюзный актив имеет положительный опыт работы с работодателем по организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда. На заседаниях профсоюзных комитетов СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга» и СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга» в течение 2023 года рассматривались следующие вопросы:

- о принятии мотивированного мнения о проведении СОУТ;
- о целях и задачах мероприятий по охране труда на 2023 год;
- о плане мероприятий по охране труда на 2023 год;
- о плане мероприятий по управлению профессиональными рисками на 2023 г;
- о контрольных мероприятиях по охране труда;
- согласовались локальные нормативные акты по охране труда, разработанные работодателем;

Несчастных случаев на производстве не допущено.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об участии профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, СПб ГБУСОН «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга» в работе системы управления охраной труда учреждений принять к сведению.
2. Отметить положительный опыт работы руководителей СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Невского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга» по взаимодействию с выборными органами первичных профсоюзных организаций по обеспечению функционирования СУОТ и управлению профессиональными рисками.
3. Председателям СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Кировского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «ЦСРИ и ДИ Петроградского района Санкт-Петербурга» первичных профсоюзных организаций взять на контроль разработку работодателем локальных нормативных актов по охране труда.
4. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций:

4.1. Продолжить развитие взаимодействия со стороной работодателя в работе по функционированию системы управления охраной труда учреждений.

4.2.В целях обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства по охране труда, в том числе по СОУТ, управлении профессиональными рисками, проведению медицинских осмотров, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты активизировать работу с членами комиссий по охране труда.

4.3. Обеспечить информирование работников – членов профсоюза о профессиональных рисках на рабочих местах.

4.4.Оперативно информировать Комитет Межрегиональной организации Профсоюза о фактах нарушений охраны труда и несчастных случаях на производстве

для принятия мер по их устранению и не допущению производственного травматизма.

5. Контроль за исполнением Постановления возложить на Комиссию по охране труда, здоровья и экологии Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Информацию о ходе выполнения обсудить на заседании в первом квартале 2024 года.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

15 ноября 2023 года **№ 22-2**

О ходе выполнения постановления Президиума от 14.12.2022 № 17-2 «О ходе реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства Межрегиональной организации ПРГУ РФ в первичных профсоюзных организациях Волховского района Ленинградской области»

Мотивация профсоюзного членства одна из основных задач в рамках системы организационного укрепления для профсоюзных организаций всех уровней, определенная Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах. В этих целях постановлением Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 21.04.2021 № III-5 утверждена Программа по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на 2021-2025 годы (далее – Программа).

На территории Волховского района Ленинградской области по состоянию на 01.11.2023 года осуществляют деятельность 13 первичных профсоюзных организаций. В 2023 году прекратила свою деятельность первичная профсоюзная организация ГАУДО ЛО «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт», решением Президиума от 20.09.2023 № 21-8 первичная профсоюзная организация выведена из структуры Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Координацию деятельности первичных профсоюзных организаций Волховского района (далее – первичные профорганизации) осуществляет профсоюзный организатор О.С.Батова, юридическую поддержку - правовой инспектор Е.Н.Соцкова.

Динамика численности членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях:

	на 01.01.2021	**на 01.01.2022**	**на 01.01.2023**
Число работающих	1059	1060	1037
Число членов Профсоюза	248	236	212
Охват профсоюзным членством	23%	22%	20%
Впервые принято в Профсоюз	14	11	14

В целях выполнения постановления Президиума от 14.12.2022 № 17-2 «О ходе реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства Межрегиональной организации ПРГУ РФ в первичных профсоюзных организациях Волховского района Ленинградской области» в 2023 году выборными профсоюзными Первичных профорганизаций проделана следующая работа.

В течение 2023 года были расширены индивидуальные формы разъяснительной работы среди членов Профсоюза и работников не членов Профсоюза о роли профсоюзных организаций всех уровней в защите социально-трудовых прав и представительства законных интересов. Одной из наиболее эффективных форм мотивации являются личные беседы с работниками, в том числе при приеме

на работу. При проведении указанных встреч председатели профсоюзных организаций используют материалы и буклеты, подготовленные Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза, материалы Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

В 2022-2023 годах выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляли свою работу в соответствии с Уставом Профсоюза и другими программными документами, соблюдая принцип коллегиальности: решения, касающиеся профсоюзной деятельности, принимались на собраниях или заседаниях профсоюзных комитетов. Вместе с тем, на заседаниях выборных органов не были рассмотрены вопросы о результатах работы по вовлечению в Профсоюз, организационному укреплению профорганизаций. Основными вопросами, рассматриваемыми в рамках заседаний, стали вопросы о предоставлении материальной помощи членам Профсоюза, рассмотрение заявлений членов Профсоюза о предоставлении социальной поддержки из Фондов Межрегиональной организации ПРГУ РФ, вопросы реализации кадровой политики. По состоянию на 01.11.2023 в 8 профсоюзных организациях завершена работа по формированию резерва на должности председателей профсоюзных организаций.

Награждение профсоюзных кадров и актива за добросовестную работу в профсоюзной организации является ключевым фактором в организации системы мотивации профсоюзных активистов. В 2023 году ходатайства о награждении членов Профсоюза представили профорганизации «Клуб пожилого человека «Сударушка», ЛОГСБУСО «Волховский ПНИ».

В текущем году организованы и оформлены профсоюзные стенды в первичных профсоюзных организациях АО «ЛОТЭК» (Председатель Белоусов А.С.), НП «Союзторгстрой» (председатель Батова О.С.). Отсутствуют стенды в профорганизациях Администрации Волховского района Ленинградской области (председатель Лютикова Т.А.), агенство «Волховское ПАО СК» Росгосстрах» (председатель Соколова И.А.).В работе используются современные средства распространения информации. В профорганизациях ЛОГСБУСО «Сясьстройский ПНИ» (председатель Королева Е.В.), Администрации МО Новоладожского городского поселения, АО «Волховский комбикормовый завод» (председатель Мизерная И.В.) в работе активно используется мессенджер WhatsApp, в профсоюзной организации Администрации Волховского района Ленинградской области (председатель Лютикова Т.А.) создан телеграм-канал профорганизации.

С 14 мая 2019 года создана и действует страница в социальной сети ВКонтакте «Профсоюз госучреждений в Волховском районе Ленинградской области», где публикуется информация о деятельности профорганизаций, об изменениях в нормативно-правовой базе, а также другая актуальная для жителей Волховского района информация. За 2023 год число подписчиков группы не увеличилось и по состоянию на 01.11.2023 составляет 22 подписчика. Профсоюзные комитеты первичных профорганизаций не используют возможность размещения информации о своей деятельности на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Странички Профсоюзных организаций отсутствуют.

С целью эффективного взаимодействия между первичными профсоюзными организациями в Волховском районе действует Совет председателей первичных профсоюзных организаций. Заседания проводятся 1 раз в полугодие, на которых рассматриваются актуальные вопросы профсоюзной деятельности профорганизаций. Вопрос «О выполнении первичными профсоюзными организациями Волховского района мероприятий по реализации Программы, направленных на организационное

укрепление первичных профсоюзных организаций» запланирован для рассмотрения на заседании Совета в декабре 2023 года.

Профсоюзный организатор О.С.Батова регулярно оказывает методическую и организационную помощь профсоюзным организациям по реализации финансовой политики, организационной деятельности, делопроизводству, мотивации профсоюзного членства. Принимает участие в профсоюзных собраниях, инициирует и участвует во встречах с представителями работодателей. Ведет работу по организации встречи с трудовым коллективом ЛОГБУ «Волховский комплексный центр «Бериника», с главой Администрации Волховского района Ленинградской области.

Значимым мотивационным фактором является правовая поддержка для членов Профсоюза. В 2023 году правовым инспектором Е.Н.Соцковой проведены консультации для 26 членов Профсоюза по вопросам трудового права.

В целях правовой поддержки правовой инспектор Е.Н. Соцкова осуществляет проверки в учреждениях Волховского района за соблюдением работодателями трудового законодательства и локально-нормативных актов, содержащих нормы трудового права.Один раз в квартал направляет информацию в профсоюзные организации по изменениям в законодательстве и ответы на часто возникающие вопросы.

В 2023 году при поддержке правовой инспекции Межрегиональной организации ПРГУ РФ в рамках судебного разбирательства были защищены права председателя первичной профсоюзной организации ГАУДО ЛО «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» Филатовой О.В. Увольнение признано незаконным. В соответствии с решением суда был компенсирован средний заработок за время вынужденного прогула и моральный ущерб на общую сумму 100 000 рублей.

Востребованной формой работы с членами Профсоюза и членами их семей в Волховском районе остается организация культурно-массовой работы. В 2023 году проведено 15 мероприятий, общим количеством участников – более 500 человек.

31 октября 2023 года состоялся семинар-совещание с председателями профсоюзных организаций Волховского района, основной темой которого стала «Деятельность профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства».

Вместе с тем, в реализации Программы первичными профсоюзными организациями Волховского района Ленинградской области имеются недостатки, а именно:

- обеспечение реализации Программы осуществляется не в полном объеме, не на плановой основе, отсутствуют конкретные целевые показатели;
- используется недостаточное количество форм, направленных на организационное укрепление Профсоюзных организаций и работу с молодежью;
- в повестки дня заседаний профсоюзных комитетов Первичных профорганизаций вопросы реализации Программы не включаются;
- слабо используются современные формы агитационной работы по привлечению работников в ряды Профсоюза, информированию членов Профсоюза о работе Профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза в целом;
- низкая активность участия в конкурсах и мероприятиях Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать результаты работы выборных органов, председателей первичных профорганизаций по реализации Программы, вовлечению работников в Профсоюз, повышению мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению недостаточными и обратить внимание на их персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.
2. В целях устранения отмеченных в настоящем постановлении недостатков рекомендовать председателям первичных профорганизаций ответственно подойти к реализации мер, определенных в постановлении Президиума от 14.12.2022 № 17-2 «О ходе реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства Межрегиональной организации ПРГУ РФ в первичных профсоюзных организациях Волховского района Ленинградской области».
3. Заведующему отделом по организационной работе и работе
4. с молодежью (Плюсковой В.В.), Комиссии по организационной работе и кадровой политике (председатель Седавкина Л.А.) в течение I полугодия 2024 года провести индивидуальные консультации с каждым председателем профсоюзной организации Волховского района Ленинградской области и оказать им содействие в организации мероприятий по вовлечению работников в Профсоюз, повышению мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению.
5. Ход выполнения настоящего постановления и постановления Президиума от 14.12.2022 № 17-2 вынести на обсуждение Президиума во 2 квартале 2024 года.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом по организационной работе и работе с молодежью Плюскову В.В.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

15 ноября 2023 года **№ 22-3**

О работе первичных профсоюзных организаций ФКУЗ МСЧ МВД РФ по СПб и ЛО поликлиника № 1, Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви - филиал АО «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда РФ по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в сфере осуществления финансовой политики Профсоюза

Реализация финансовой политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ осуществляется через построение эффективной системы управления денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичных профсоюзных организаций, необходимых для выполнения уставных целей и задач.

В целях контроля за эффективным расходованием финансовых средств, исполнительской и финансово-сметной дисциплин для первичных профсоюзных организаций в Межрегиональной организации ПРГУ РФ организован централизованный бухгалтерский учет.

Централизованный бухгалтерский учет осуществляется на основании типового положения о централизованном бухгалтерском учете, утвержденного Постановлением Президиума ЦК Профсоюза № 9-4 от 04 декабря 2007 года.

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ (ред. от 31.07.2023 г.) «О некоммерческих организациях» (статья 3) и Уставом Профсоюза первичные профсоюзные организации строят свою финансовую работу на основе смет. Смета доходов и расходов служит для обоснования целевого расходования денежных средств по реализации уставных задач.

1. Первичная профсоюзная организация ФКУЗ МСЧ МВД РФ по СПб и ЛО поликлиника № 1.

Председатель – Сергеева Наталия Владимировна.

В соответствии с уставом Профсоюза на собраниях первичной профсоюзной организации ежегодно утверждается смета доходов и расходов.

Для эффективного распоряжения денежными средствами, находящимися в оперативном управлении в первичной профсоюзной организации, выбрано подотчетное лицо – Сергеева Наталия Владимировна и определен расчетный счет первичной профсоюзной организации, для перечисления под отчет безналичных денежных средств, связанных с уставной деятельностью, на основании Выписки из протокола № 9 от 26.05.2020 г.

Ежегодно на подотчетное лицо оформляется доверенность по унифицированной форме, утвержденной Госкомстатом России на получение денежных средств для ведения уставной деятельности.

В Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ оригинал доверенности на 2023 год предоставлен.

Денежные средства перечисляются подотчет на основании заявок от первичной профсоюзной организации и выписок из протоколов её выборного профсоюзного органа.

Расходование денежных средств осуществляется по направлениям уставной деятельности, указанным в смете доходов и расходов первичной профсоюзной организации. Наибольшая доля расходов по смете в текущем году направлена на культурно-массовые мероприятия. Затраты составили 360 000 рублей.

По состоянию на 08 ноября 2023г. в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ подано 11 заявок на сумму 295 550 рублей.

Выбранное подотчетное лицо первичной профсоюзной организации отчитывается о полученных подотчетных суммах в установленный срок – 30 дней, со момента получения денежных средств.

Документы по расходованию полученных подотчетных денежных средств оформляются правильно и без нарушений. Авансовые отчеты предоставляются своевременно.

В течение года председатель первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов. Нарушений сроков перечисления членских профсоюзных взносов в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ не допущено.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации осуществляет ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, которая работает в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о ревизионных комиссиях, утвержденным X Съездом Профсоюза 03 декабря 2015 года.

На отчетно-выборной конференции профсоюзной организации от 14.11.2019 в состав ревизионной комиссии избрано 3 человека (Газизова Р.Ф., Зайцева И.А., Мучкина А.А.). Председателем ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является – Гозизова Розалия Фаиловна.

Ревизионная комиссия ежегодно проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации. Результаты документальной ревизии оформляются актом и доводятся до членов Профсоюза на профсоюзном собрании.

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза и их детей используются средства из фондов Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В период отчетной компании финансовая отчетность первичной профсоюзной организации предоставляется в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ в установленный срок (до 31 января года, следующего за отчетным).

В первичной профсоюзной организации ежегодно проводится сверка удержания и перечисления членских профвзносов в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ с бухгалтерией работодателя. Оформленный акт сверки направляется в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

За 10 месяцев 2023 года в организации собрано 1 190 517, 90 (Один миллион сто девяносто тысяч пятьсот семнадцать рублей 90 копеек) руб. Из них перечислено 255 961, 35 руб. в фонды, действующие в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В оперативном управлении первичной профсоюзной организации направлено 535 733, 06 руб.

2. Первичная профсоюзная организация - Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви-филиал АО «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда РФ.

Председатель – Гога Максим Валентинович.

В соответствии с Уставом Профсоюза на собраниях первичной профсоюзной организации ежегодно утверждается смета доходов и расходов.

Для эффективного распоряжения денежными средствами, находящимися в оперативном управлении в первичной профсоюзной организации, выбрано подотчетное лицо – Гога Максим Валентинович. Определен расчетный счет первичной профсоюзной организации для перечисления под отчет безналичных денежных средств, связанных с уставной деятельностью, на основании Выписки из протокола № 8 от 21.12.2020 г.

Ежегодно на подотчетное лицо оформляется доверенность по унифицированной форме, утвержденной Госкомстатом России на получение денежных средств для ведения уставной деятельности. В Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ оригинал доверенности на 2023 год предоставлен.

Денежные средства перечисляются подотчет на основании заявок от первичной профсоюзной организации и выписок из протоколов решений её выборного профсоюзного органа.

Расходование денежных средств осуществляется по направлениям уставной деятельности, указанным в смете доходов и расходов первичной профсоюзной организации. Наибольшая доля расходов по смете доходов и расходов на 2023 год на культурно-массовые мероприятия составила 55 000 рублей.

За 9 месяцев 2023 года в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ подано 2 заявки на сумму 39 700 рублей.

Выбранное подотчетное лицо первичной профсоюзной организации отчитывается о полученных подотчетных суммах в установленный срок – 30 дней с момента получения денежных средств.

Документы по расходованию полученных подотчетных денежных средств оформляются правильно и без нарушений. Авансовые отчеты предоставляются в установленный срок.

В течении года председатель первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов. В течении 2023 года нарушения сроков перечисления членских профсоюзных взносов в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ не допущено.

Контроль за финансовой деятельностью первичной профсоюзной организации осуществляет ревизор первичной профсоюзной организации, который работает в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о ревизионных комиссиях, утвержденным X Съездом Профсоюза 03 декабря 2015 года.

Ревизором первичной профсоюзной организации избрана Пащенко Мария Сергеевна (протокол отчетно-выборного профсоюзного собрания № 1-2019 от 26.11.2019).

Ревизор ежегодно проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации. Результаты документальной ревизии оформляются актом и доводятся до членов Профсоюза на профсоюзном собрании.

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза и их детей используются средства из фондов Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В период отчетной компании финансовая отчетность первичной профсоюзной организации предоставляется в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ в установленный срок (до 31 января года, следующего за отчетным).

В первичной профсоюзной организации ежегодно проводится сверка удержания и перечисления членских профвзносов в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ с бухгалтерией работодателя. Оформленный акт сверки направляется в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

За 10 месяцев 2023 года в организации собрано 218 021, 37 (двести восемнадцать тысяч двадцать один рубль 37 копеек) руб. Из них перечислено 46 874, 60 руб. в фонды, действующие в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В оперативном управлении первичной профсоюзной организации направлено 98 109, 61 руб.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе первичных профсоюзных организаций ФКУЗ МСЧ МВД РФ по СПб и ЛО поликлиника № 1, Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви - филиал АО «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда РФ по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах в сфере осуществления финансовой политики Профсоюза принять к сведению.
2. Председателям первичных профсоюзных организаций ФКУЗ МСЧ МВД РФ по СПб и ЛО поликлиника № 1 (Сергеева Н.В.), Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви - филиал АО «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда РФ (Гога М.В.) продолжить работу по укреплению исполнительской и финансово-сметной дисциплины при осуществлении финансовой политики Профсоюза.
3. Председателям первичных профсоюзных организаций, находящихся на централизованном бухгалтерском учете в Межрегиональной организации ПРГУ РФ обратить внимание на недопустимость нарушения подотчетными лицами установленного срока отчетности по полученным денежным средствам.
4. Финансовому отделу Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ оказывать постоянную поддержку и консультирование председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам, связанным с реализацией финансовой политики Профсоюза, оказывать методическую и практическую помощь в вопросах планирования и использования средств профсоюзного бюджета на выполнение уставных задач, правильности оформления финансовых документов, составлению отчетов, смет и актов сверок.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

15 ноября 2023 года **№ 22-7**

Об итогах конкурса
среди молодежных советов

В соответствии с Планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2023 год в период с 13 февраля по 15 ноября 2023 года был проведен конкурс среди молодежных советов (далее – Конкурса) первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В соответствии с Положением о проведении конкурса (постановление Президиума от 08.02.2023 № 18-10) в I этапе (заявительном) Конкурса приняли участие 11 молодежных советов.

Для организации проведения Конкурса был создан закрытый телеграм-чат, а также проведена установочная онлайн-встреча с председателями молодежных советов, где были разъяснены цели и задачи Конкурса, даны ответы на интересующие вопросы.

Во II этапе Конкурса приняли участие 8 молодежных советов. 3 молодежных совета первичных профсоюзных организаций СПб ГАУСО «Психоневрологический интернат № 10», Межрайонной инспекции ФНС № 21 по Санкт-Петербургу и Межрайонной инспекции ФНС № 27 по Санкт-Петербургу с организацией мероприятий для участия в Конкурсе не справились.

В III (финальном) этапе конкурса приняли участие 7 молодежных советов, представив материалы для оценки жюри Конкурса. Молодежный совет первичной профсоюзной организации СПБ ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района» в указанные сроки материалы о деятельности молодежного совета не представил.

Члены жюри Конкурса оценили представленные материалы в соответствии с критериями, установленными в Положении о проведении Конкурса.

Максимальное количество (1209) баллов по итогам проведения Конкурса набрал молодежный совет первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области (Председатель первичной профсоюзной организации Сипин А.Ж, заместитель председателя молодежного совета Комарова М.А.)

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить решение жюри Конкурса и признать победителем Конкурса молодежный совет первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области.
2. Наградить молодежный совет первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области Дипломом «Лучший молодежный совет 2023 года» и ценным призом в денежном выражении на сумму 20 000 (двадцать тысяч) рублей.
3. Молодежные советы первичных профсоюзных организаций:

– Управления федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (председатель молодежного совета Чулина О.Ю);

– СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом» (председатель молодежного совета Начкебия С.В.);
– Межрайонной инспекции ФНС России № 2 по Ленинградской области (председатель молодежного совета Родина Ю. С.)
– Межрайонной инспекции ФНС России № 7 по Ленинградской области (председатель молодежного совета Эберле Г.А.)
– ЛОГБУ «Выборгский КЦСОН «Добро пожаловать!» (председатель молодежного совета Шевчук О.О.)
– ЛОГБУСО «Ленинградский областной дом ветеранов войны и труда» (председатель молодежного совета Оносова А.Э.) наградить Благодарностями Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ за активную работу по реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

4. Материалы представленные на Конкурс разметить на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в информационном бюллетене Комитета «Мой профком».

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

15 декабря 2023 года **№ 23 – 1**

О практике работы выборных органов первичных профсоюзных организаций комплексных центров социального обслуживания населения Красносельского, Выборгского и Калининского районов Санкт-Петербурга по исполнению принятых решений вышестоящими профсоюзными органами в области обеспечения организационной работы

Основные направления деятельности первичных профсоюзных организаций в области организационного укрепления закреплены в Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, (утверждена XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года).

Выборными органами первичных профсоюзных организаций комплексных центров социального обслуживания населения Выборгского, Красносельского, Калининского районов Санкт-Петербурга обеспечивается соблюдение организационных принципов деятельности Профсоюза. Проводятся мероприятия, направленные на выполнение решений, принятых вышестоящими профсоюзными органами в области обеспечения организационной работы. Основное место в реализации указанного направления работы занимает деятельность по укреплению численности профорганизаций и мотивации профсоюзного членства.

Динамика изменения профсоюзного членства в рассматриваемых профсоюзных организациях в 2023 году приведена ниже в таблице:

	Число членов Профсоюза на 01.01.2023	Число членов Профсоюза на 27.11.2023	Охват профсоюзным членством на ноябрь 2023 года
КЦСОН Красносельского района (председатель Матвеева И.Б.)	52	45	9%
КЦСОН Выборгского района (председатель Кузмич О.А.)	31	48	12%
КЦСОН Калининского района (председатель Иващенко Н.А.)	149	181	27%

Особенностью всех указанных учреждений является размещение рабочих мест работников на нескольких площадках, территориально отдаленных друг от друга, что создает трудности в организации профсоюзной работы в коллективах.

В целях реализации решений вышестоящих профсоюзных организациях проводятся следующие мероприятия.

В первичной профсоюзной организации КЦСОН Красносельского района Санкт-Петербурга (председатель – Матвеева Ирина Борисовна) основными направлениями деятельности профорганизации по мотивации профсоюзного членства являются - организация поздравления членов Профсоюза с юбилейными датами, оказание материальной помощи, организация экскурсионных поездок по знаковым местам и достопримечательностям Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В организации заключен коллективный договор, ставший призером Конкурса Ленинградской Федерации Профсоюзов «Лучший коллективный договор» за 2022 год.

Ежегодно в соответствии с решениями Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ в профсоюзной организации проводятся отчетные собрания. Необходимые отчетные документы предоставляются в Комитет Межрегиональной организации в установленные сроки.

В 2023 году избран кадровый резерв на должность председателя профорганизации в количестве двух человек из числа членов профсоюзного комитета, прошедших обучение в Школе молодого профсоюзного лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Территория профсоюзного смысла» в 2021-2022 годах,

В профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, проходящий в настоящее время обучение в Школе уполномоченных по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Информирование членов Профсоюза и работников учреждений осуществляется через стенд профорганизации, находящийся на основной площадке учреждений и посредством личного общения с членами выборных профсоюзных органов профорганизации.

Деятельность первичной профсоюзной организации КЦСОН Выборгского района Санкт-Петербурга (председатель – Кузьмич Ольга Анатольевна) ведется на плановой основе, где работе по мотивации профсоюзного членства уделяется особое внимание. Проводится мониторинг численности членов Профсоюза. 1 раз в полугодие вопрос рассматривается на заседании профсоюзного комитета. Учет членов Профсоюза и делопроизводство первичной профсоюзной организации ведется в электронном виде.

Информирование о деятельности профорганизации, Межрегиональной организации ПРГУ РФ, Профсоюза осуществляется через стенд профорганизации, а также группу в мессенджере WhatsApp. Также на каждой площадке учреждения закреплен ответственный член профсоюзного комитета или член Профсоюза, информирующий сотрудников о деятельности профсоюзных организаций всех уровней. Председатель профсоюзной организации систематически выступает с оперативной профсоюзной информацией на совещаниях трудового коллектива.

Востребованными формами профсоюзной работы являются - торжественные вручения профсоюзных билетов членам Профсоюза, организация экскурсий для членов Профсоюза и их семей, корпоративных мероприятий к календарным и профессиональным праздникам, поздравления юбиляров, вручение подарков к Новому году детям членов Профсоюза.

Одним из важных факторов мотивации профсоюзного членства в профорганизации является активная работа председателя и членов выборных органов по защите и представительству трудовых прав работников. В данном учреждении сложилась практика, когда председатель профсоюзной организации

является полноправным участником аттестационной комиссии, комиссии по охране труда, комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера.

В 2023 году по инициативе первичной профсоюзной организации заключен социально ориентированный коллективный договор, включающий в себя в том числе и раздел «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации».

Деятельность первичной профсоюзной организации КЦСОН Калининского района Санкт-Петербурга (председатель – Иващенко Наталья Александровна) ведется на плановой основе в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов. На заседании профсоюзного комитета избран резерв на должность председателя профорганизации.

В целях организации работы по представительству и защите социально трудовых прав членов Профсоюза в организации действует коллективный договор. Председателем профорганизации ведется личный прием членов Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, вопросам оказания материальной помощи. Вопросы, требующие предоставления мотивированного мнения выборного органа профорганизации, тщательно рассматриваются на соответствующих заседаниях и направляются в адрес работодателя.

Председатель профсоюзной организации является участником аттестационной комиссии, комиссии по охране труда, комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера. В профорганизации избран уполномоченный по охране труда.

В целях мотивации профсоюзного членства, поощрения профсоюзных кадров и актива в профорганизации утверждено Положение об оказании материальной помощи. Ежегодно денежными премиями поощряются профсоюзные активисты, проявившие себя в профсоюзной работе, а также ответственные профкома на площадках организации, с высоким охватом профсоюзного членства.

Делопроизводство профорганизации ведется в электронном виде, сформирована библиотечка председателя. В соответствии с решениями Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2022 году было проведено очное отчетное собрание профорганизации. Дата отчетного собрания по итогам работы за 2023 год также определена. Все необходимые документы предоставляются в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ в установленные сроки.

Отдельно необходимо отметить работу профорганизации по организации экскурсионных и культурно-массовых мероприятий. В 2023 году среди членов Профсоюза было организовано соревнование по дартсу, проведена игра «Русское лото», организованы экскурсии в Великий Новгород, крепость «Орешек» и другие. Молодые члены Профсоюза из числа активистов стали участниками Молодежного слета Межрегиональной организации в 2023 году.

Информирование членов Профсоюза осуществляется через стенд первичной профорганизации, группу в социальной сети ВКонтакте, чат в мессенджере WhatsApp.

Ежегодно среди членов Профсоюза проводится опрос с просьбой об оценке деятельности выборных профсоюзных органов и о предложениях по совершенствованию деятельности.

Таким образом, выборными органами первичных профсоюзных организаций комплексных центров социального обслуживания населения Красносельского, выборгского и Калининского районов Санкт-Петербурга принятые Президиумом, Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ решения в области обеспечения

организационной работы в целом исполняются. Обсудив представленную информацию,

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом по организационной работе и работе с молодежью Плюсковой В.В. принять к сведению.

2. В целях совершенствования организационной работы выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации комплексного центра социального обслуживания населения Красносельского района:

2.1 Рассмотреть на заседании профсоюзного комитета вопрос об организации конкретных мероприятий, направленных на организационное укрепление профорганизации и мотивацию профсоюзного членства.

2.2 Расширить каналы информирования членов Профсоюза и работников учреждения о деятельности первичной профсоюзной организации, Межрегиональной организации ПРГУ РФ, Профсоюза.

2.3. Провести анкетирование членов Профсоюза с целью выявления уровня информированности о деятельности первичной профорганизации, Межрегиональной организации, Профсоюза, удовлетворения потребностей членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

3. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций:

3.1. Использовать в работе представленную практику работы профорганизаций КЦСОН Выборгского и Калининского районов Санкт-Петербурга.

3.2. Обеспечивать в работе профсоюзных организаций соблюдение организационных принципов деятельности Профсоюза. Уделять особое внимание организации и проведению мероприятий, направленных на организационное укрепление профорганизаций и мотивацию профсоюзного членства.

3.3. В ходе отчетной кампании, объявленной в Межрегиональной организации, проводить очные профсоюзные собрания с выступлением членов выборных профсоюзных органов и широким информированием о проделанной работе членов профсоюза.

3.4. Ежегодно рассматривать на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных органов итоги мероприятий, направленных на организационное укрепление профорганизаций.

3.5. Проводить целенаправленную работу с молодежью по вовлечению в Профсоюз, используя формы и методы, популярные в молодежной среде.

3.6. Ежегодно принимать участие в мероприятиях и конкурсах, организованных Межрегиональной организацией ПРГУ РФ, привлекать к участию молодежь.

3.7. Добиваться исполнения в полном объеме решений Президиума, Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

3.8. Направлять в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ качественно подготовленную информацию об исполнении решений Президиума, Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в соответствии с установленными сроками и требованиями делопроизводства.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Постановление Президиума

15 декабря 2023 года **№ 23 – 2**

О ходе выполнения Постановления
Об информационном проекте
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
«Будь в курсе!» №15-3 от 21.09.2022

В соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность, являются одной из основных задач Профсоюза.

При выборе форм и методов реализации этого направления деятельности Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ опирается на Программу действий Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах и Концепцию информационной работы Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В целях создания эффективной информационной системы для членов Профсоюза и актива, дальнейшего развития и поиска новых форм передачи информации, повышения ее качества, подготовки кадров из числа представителей профсоюзного актива для реализации намеченных мероприятий Президиумом Межрегиональной организации было принято решение реализовать в 2022-2025 информационный проект «Будь в курсе!», утвержденный Постановлением Президиума №15-13 от 21.09.2022.

Программой предусмотрено два уровня ее реализации:

На уровне Комитета МРО в целях развития информационных ресурсов в течение 2023 года были реализованы следующие мероприятия.

В течение года в рамках совершенствования и дальнейшего развития, имеющихся в распоряжении Комитета информационных ресурсов, создан видео-гид по сайту Межрегиональной организации, открыт Телеграм канал Межрегиональной организации, в группе Вконтакте и Телеграм канале появились рубрики: «Среда день охраны труда»; «Новости социального партнерства»; «Новости первичных профсоюзных организаций»; «Профсоюзная молодежь».

В целях популяризации информационных источников Комитета (официального сайта, группы Вконтакте и других) и увеличения числа активных пользователей, ссылки в виде QR-кодов расположены на каждом информационно – методическом материале, выпущенном Межрегиональной организацией. Профактив получил рекомендацию доводить эту информацию до рядовых членов профсоюза, в том числе через информационные каналы первичных профсоюзных организаций.

Регулярно проводится мониторинг посетителей сайта Межрегиональной организации. В своей работе абсолютное большинство председателей используют его на регулярной основе. Группа в социальной сети Вконтакте Межрегиональной организации является одной из самых многочисленных групп в социальной сети Вконтакте среди региональных организаций Профсоюза (на ноябрь 2023 года 1200 подписчиков). 87,7 % председателей организаций Профсоюза подписаны на группу Вконтакте Межрегиональной организации и Телеграм канал.

Подготовка и размещение информационно-агитационных материалов на сайте и в группе Вконтакте осуществляется с периодичностью не реже одного раза в две недели. В 2023 году в разделе «Мобильный стенд» на сайте размещено 9 новых материалов. В их числе: афиши конкурсов Межрегиональной организации; «Межрегиональная организация в цифрах»; плакат «Оптимальные условия труда на рабочем месте»; информационные листки.

В помощь профактиву в текущем году разработаны и выпущены методические материалы, направленные на пропаганду деятельности Профсоюза и его организаций: Информационный бюллетень Комитета № 163 «Итоги работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2022 год»; Информационный бюллетень Комитета № 164 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»; Блокнот «Социальное партнерство»; памятка «Порядок разработки инструкций по охране труда»; брошюра «Фонды Межрегиональной организации ПРГУ РФ и направления их использования»; плакат «Оптимальные условия труда на рабочем месте»; чек-лист информационного проекта «Будь в курсе».

Профсоюзная символика и атрибутика используется на каждом мероприятии. В 2023 году были изготовлены и распространены открытки, папки, настенные и карманные календари, ежедневники и ручки с официальной профсоюзной символикой.

В рамках плана обучения профсоюзных кадров и актива Межрегиональной организации проведены три семинарских занятия, посвящённых информационной деятельности в первичных профсоюзных организациях: «Медиакомпетенции современного профсоюзного лидера»; «Обеспечение информационной деятельности первичной профсоюзной организации»; «Информирование работников о работе профорганизации в системе управления охраной труда». Вопросы, касающиеся реализации информационной политики, входят в программу обучения молодых членов Профсоюза в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла».

В проводимых Межрегиональной организацией конкурсах информационная работа является одной из основных номинаций. Так, в рамках творческого фестиваля «Связь поколений» информационная работа представлена в 4 номинациях: плакат - «Профсоюз вчера, сегодня, завтра»; видеоролик - «Наш Профсоюз силен и един!»; «Профсоюз в стихах»; «Семейный альбом профорганизации». В конкурсе «Лучший молодежный совет» одна из номинаций также посвящена информационно - просветительской работе профорганизаций.

В октябре 2023 года Межрегиональная организация приняла участие в конкурсе ЛФП «Лучший опыт информационной работы профсоюзной организации».

Ежегодно в Межрегиональной организации оформляется подписка на газету «Солидарность».

Очередной мониторинг информационной деятельности первичных профсоюзных организаций проведен в ноябре 2023 года.

Вопросы, связанные с реализацией информационной политики на заседаниях выборных органов профсоюзных организаций, обсуждаются регулярно.

Проводимые опросы среди председателей первичных профсоюзных организаций доказывают, что в целях донесения информации до членов профсоюза используются такие каналы, как - информационные стенды, чаты в мессенджерах, группы в социальных сетях, электронная почта, профсоюзные собрания и личные

беседы, В настоящее время профсоюзные стенды имеются у 83% организаций. Вместе с тем, в 12.5% первичных организаций стенды обновляются не регулярно, а по мере необходимости. Самые популярные рубрики на профсоюзных стендах: охрана труда; правозащитная работа; социальное партнёрство; новости первичной профсоюзной организации; агитационные материалы; информация о работе профкома; фото с мероприятий.

Для взаимодействия с членами Профсоюза 50% председателей используют электронную почту, 78,3% медийные средства информационной работы, такие как 50% чаты в мессенджерах, 28,3% используют группы в социальных сетях.

Медиа архив первичной профсоюзной организации есть только у 32,5% первичных организаций, видеоматериалы о деятельности у 22,5%.

71.4 % председателей распространяют в первичной профсоюзной организации материалы с профсоюзной символикой. Среди распространяемых материалов названы: календари, информационные листовки, брошюры, буклеты, открытки, закладки, блокноты, ручки, грамоты за участие в конкурсах первичной профсоюзной организации и другие канцелярские принадлежности.

Различного рода опросы среди членов Профсоюза проводят 45% председателей.

Библиотечка первичной профсоюзной организации, а именно архив информационных и методических материалов Межрегиональной организации, ЦК Профсоюза имеется у 65,1 % опрошенных.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить позитивные результаты развития информационной политики в Комитете Межрегиональной организации и в первичных профсоюзных организациях.
2. В целях дальнейшего совершенствования форм и методов информационной работы рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций продолжить работу по реализации проекта «Будь в курсе!».
   В этих целях:
   – активнее развивать информационные ресурсы и каналы профсоюзных организаций, обеспечивающих право членов Профсоюза на информацию;
   – предусматривать в планах работы мероприятия, нацеленные на развитие и укрепления информационной работы;
   – регулярно обновлять материалы на профсоюзных стендах, группах Вконтакте, чатах в мессенджерах;
   – ответственным за информационную работу в первичных профсоюзных организациях принимать участие в обучающих семинарах Комитета Межрегиональной организации.
3. Комиссии Комитета Межрегиональной организации по информационной работе (председатель - Озеров О.В.) ввести в практику работы рассмотрение результатов реализации проекта «Будь в курсе!» на заседаниях комиссии.
4. Контроль за ходом выполнения настоящего постановления возложить на Комиссию Комитета по информационной политике (председатель – Озеров О.В.) и специалиста по информационной работе аппарата Комитета Межрегиональной организации Сергееву А.В.

Председатель **Е.С. Григорьева**

Мы работаем для вас!

Комитет Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

190098, Санкт-Петербург, пл. Труда, дом 4, лит. В, оф. 142
Телефон: (812) 314-94-34
Факс: (812) 571-54-04
Электронная почта: myprofcom@mail.ru

Сайт: www.myprofcom.ru