

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Дата образования 13 марта 1931 года

190098, Санкт-Петербург, пл. Труда д. 4, ком. 142, факс (812) 571-54-04 myprofcom@mail.ru

Информационный Бюллетень Комитета

(Издается с июня 1995 года)



№140

Санкт-Петербург
май 2017 год

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Постановление Президиума № 12 -1 от 21.12.16 «О ходе выполнения представителями нанимателя (работодателями) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен обязательств п. 4.3 Межрегионального (отраслевого) Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	3
2.	Постановление Президиума № 12 -3 от 21.12.16 «О формах и методах работы по реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	11
3.	Постановление Президиума № 12 -6 от 21.12.16 «Об итогах конкурса КВН Межрегиональной организации ПРГУ «Я, ты, он, она – профсоюзная страна»	16
4.	Постановление Комитета № VII-1 от 21.12.16 «О соблюдении прав и гарантий деятельности первичных профорганизаций, предусмотренных Региональными отраслевыми соглашениями с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти»	18
5.	Постановление Комитета № VII-3 от 21.12.16 «Об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза за 2016г. и о плане работы Комитета на 2017г.»	23
6.	Постановление Комитета № VII-7 от 21.12.16 «Об утверждении решения Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ о занесении в «Галерею Почета» фамилий Моисеева А.В., Ипполитовой Л., Волковой А. А»	44
7.	Постановление Президиума № 13 -1.1 от 15.02.17 «Об основных статистических показателях Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 год по организационной работе»	45
8.	Постановление Президиума № 13 -1.2 от 15.02.17 «Об основных показателях статистической отчетности по проведению колдоговорной кампании 2016года»	49
9.	Постановление Президиума № 13- 1.3 от 15.02.17 «О статистических показателях правозащитной работы Межрегиональной организации Профсоюза в 2016 году»	54
10.	Постановление Президиума № 13- 1.4 от 15.02.17 «Об основных статистических показателях Межрегиональной организации ПРГУ РФ по итогам работы по охране труда за 2016 год»	61

11.	Постановление Президиума № 13- 1.3 от 15.02.17 «О статистических показателях правозащитной работы Межрегиональной организации Профсоюза в 2016 году»	69
12.	Постановление Президиума № 13- 11 от 15.02.17 «О награждении Кубком «Лучшая профсоюзная организация» по итогам работы в 2016 году»	71
13.	Постановление Президиума № 13- 16 от 15.02.17 «Об утверждении внештатного правового инспектора труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	73
14.	Постановление Президиума № 14- 1 от 12.04.17 «О ходе исполнения постановлений Комитета (февраль 2016г.) и Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ (сентябрь 2016г.) о работе выборных органов первичных профорганизаций и профорганизатора Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в налоговых органах Санкт-Петербурга по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления профорганизаций»	74
15.	Постановление Президиума № 14- 2 от 12.04.17 «Итоги выполнения Постановления Президиума от 29.09.2016 № 9-15 «О проведении отчетной кампании 2016-2017г.г. в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ»	77
16.	Постановление Президиума № 14- 3 от 12.04.17 «Об участии выборных профсоюзных органов в организации летнего детского отдыха в 2017 году»	80
17.	Постановление Президиума № 14- 8 от 12.04.17 «Об изменениях в составе Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	82
18.	Постановление Президиума № 14- 9 от 12.04.17 «О конкурсе КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	83
19.	Постановление Президиума № 14- 10 от 12.04.17 «Об экспресс-листочках Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	88
20.	Постановление Президиума № 14- 13 «Об участии Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!»	90
21.	Постановление Комитета № IX – 1 от 12.04.17 «О реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ»	94

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2016 года

№ 12 -1

**О ходе выполнения представителями нанимателя
(работодателями) Санкт-Петербургской,
Балтийской, Выборгской таможен обязательств
п. 4.3 Межрегионального (отраслевого) Соглашения
между СЗТУ ФТС России и Комитетом
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

Во исполнение плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2016 год изучена и проанализирована работа представителей нанимателя (работодателей) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен по выполнению обязательств раздела «Охрана труда» Межрегионального (отраслевого) Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее Соглашение). Работа в таможенных органах проводится в соответствии с требованиями Трудового Кодекса, а также Правилами по охране труда в таможенных органах и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России утвержденными приказом № 403 от 15 апреля 2008 года Федеральной Таможенной Службой России. Результаты проведенных проверок отражены в справках (смотри приложение №1). Представители нанимателя (работодатели) проверенных таможен обязательства по охране труда Соглашения исполняют в полном объеме. В этих целях:

- В соответствии с п. 4.3.2 Соглашения для организации работы по охране труда в таможенных созданы отделения охраны труда и гражданской обороны, в составе: начальник отделения и два специалиста. Работодатель осуществляет обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Ежегодно проводятся занятия по охране труда и по оказанию первой помощи пострадавшим. К работе допускаются лица, прошедшие инструктаж, обучение по охране труда и стажировку на рабочем месте. Разработаны инструкции по охране труда в соответствии с Постановлением Минтруда и социального развития РФ от 17.12.2002 №80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»;

- Государственные гражданские служащие и работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями (п.4.3.1 Соглашения). Помещения оснащены мебелью в соответствии с нормами. Места для приема пищи оборудованы кухонной мебелью и бытовыми приборами (холодильник, микроволновая печь, электрочайник);
- осуществляется бесплатная выдача государственным гражданским служащим, работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства (п. 4.3.4 Соглашения);
- проводится специальная оценки условий труда рабочих мест работников;
- Государственные гражданские служащие и работники проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (п.4.3.5 Соглашения). Водительский состав ежедневно проходит предрейсовые медицинские осмотры;
- Рабочие места обеспечены аптечками для оказания первой помощи (п.4.3.6 Соглашения);
- Рабочие места государственных гражданских служащих, работников работающих на персональных электронно-вычислительных машинах организованы в соответствии с СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 (п.4.3.7 Соглашения);

Заслушав представителей нанимателя (работодателей) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен, председателей первичных профсоюзных учреждений и обсудив информацию технического инспектора труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Шайтора А.А., председателя комиссии по охране труда Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ Кузнецова С.Е.,

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительный ход выполнения представителями нанимателя (работодателями) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен обязательств п. 4.3 Межрегионального (отраслевого) Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

1.1. Рекомендовать представителям нанимателя (работодателям) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен не реже одного раза в год проводить отчеты о работе по выполнению обязательств раздела «Охрана труда» Соглашения и коллективных договоров.

2. Председателям первичных профсоюзных организаций Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен:

2.1. В целях обеспечения общественного контроля за исполнением обязательств Соглашения использовать все формы профсоюзного контроля по

охране труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Межрегиональным (отраслевым) Соглашением и коллективными договорами.

2.2. Обеспечить фактическое участие актива первичных профсоюзных организаций в работе комиссий по охране труда и комиссий по проведению СОУТ.

3. Направить данное Постановление в Северо-Западное таможенное управление ФТС России для информации.

4. Постановление опубликовать в Информационном Бюллетене Комитета «Мой профком».

Председатель

Т.И. Марченко

Приложение № 1 к
Постановлению Президиума
Межрегиональной организации
Профсоюза от 21 декабря 2016 г № 12- 1

Справка

О ходе выполнения представителями нанимателя (работодателями) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен обязательств п. 4.3 Межрегионального (отраслевого) Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Межрегиональное (отраслевое) соглашение между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее Соглашение) заключено на 2014 - 2016 года. Раздел 4 «Охрана труда» Соглашения насчитывает 12 пунктов. В том числе п.4.3 (п.п.4.3.1-4.3.7) содержащий обязательства по организации условий охраны труда представителями нанимателя (работодателями), обеспечивающие безопасность работников.

1. Санкт-Петербургская таможня.

Начальник таможни: генерал-майор таможенной службы Березин Сергей Владимирович.

Председатель первичной профсоюзной организации: Кондратьев Леонид Олегович.

В ходе проведенной проверки было установлено, что представители нанимателя (работодатели) взятые на себя обязательства в целом исполняет. В таможне создано отделение охраны труда и гражданской обороны (п. 4.3.2 Соглашения), состоящее из начальника отделения и двух специалистов. Три инженера по охране труда работают в регионах (Новгород, Вологда, Республика Коми). В своей работе начальник отделения и специалисты руководствуются Положением об отделении, утвержденным начальником таможни. Работодатель осуществляет обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Начальник таможни и

должностные лица, отвечающие за охрану труда, прошли 40 часовое обучение по курсу «Охрана труда». На обучение в 2016 году выделено: охрана труда 90 тыс. руб., электробезопасность 50 тыс. руб. Все инструктажи по охране труда проводятся своевременно, журналы в наличии. С водителем составом своевременно проведено занятие по оказанию первой помощи пострадавшим (Протокол № 6/ ОПП от 2.08.16). Рабочие места укомплектованы аптечками для оказания первой помощи (п.4.3.6 Соглашения). В Санкт-Петербургской таможне оборудовано 4 кабинета и 10 уголков по охране труда.

В соответствии с п.4.3.3 Соглашения в 2014 году проведена специальная оценка условий труда рабочих мест работников. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включен председатель первичной профсоюзной организации Кондратьев Л.О.. Работники с результатами СОУТ ознакомлены своевременно.

Государственные гражданские служащие, работники таможни санитарно-бытовыми помещениями обеспечены (п.4.3.1 Соглашения). Своевременно проводится замена светильников и электроламп. Помещения оснащаются новой мебелью. Места для приема пищи оборудованы, установлены кухонная мебель и бытовые приборы (холодильник, микроволновая печь, электрический чайник).

В таможне изданы локальные нормативные документы, в соответствии с которыми в учреждении работает постоянно действующие комиссии:

- комиссия по охране труда;
- по проверке знаний требований охране труда;

В работе комиссий принимают участие представители первичной профсоюзной организации.

Государственные гражданские служащие и работники проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (п.4.3.5 Соглашения). Финансирование этих мероприятий производится за счет работодателя.

Водительский состав ежедневно проходит предрейсовые медицинские осмотры. Осмотры в соответствии с заключенным договором проводит ООО «Медицинский центр «Диона».

Работодатель осуществляет бесплатную выдачу государственным гражданским служащим, работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 г. № 777н., а также смывающие и (или) обезвреживающие средства (п. 4.3.4 Соглашения).

Рабочие места государственных гражданских служащих, работников работающих на персональных электронно-вычислительных машинах организованы в соответствии с СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 (п.4.3.7

Соглашения). В Санкт-Петербургской таможне ежегодно разрабатывается План мероприятий по охране труда. В 2016 году издан Приказ № 155 от 16 февраля « Об утверждении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

Нарушения, выявленные в ходе работы технического инспектора труда Профсоюза, работодателем устранены в установленные сроки.

Вывод:

- представителем нанимателя (работодателем) Санкт-Петербургской таможни обязательства п. 4.3 Отраслевого Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ выполняются.

2. Балтийская таможня.

Начальник таможни: полковник таможенной службы Сенько Сергей Борисович.

Председатель первичной профсоюзной организации: Рогачевский Геннадий Владимирович.

В соответствии с п. 4.3.2 Соглашения для организации работы по охране труда в таможне создано отделение охраны труда и гражданской обороны. В своей работе начальник отделения руководствуется Положением об отделении, утвержденным начальником таможни. Руководитель, специалисты и должностные лица, отвечающие за охрану труда, обучение по охране труда проходят своевременно. Все инструктажи по охране труда проводятся своевременно, журналы в наличии.

Государственные гражданские служащие и работники таможни санитарно-бытовыми помещениями обеспечены (п.4.3.1 Соглашения). Помещения оснащены мебелью в соответствии с нормами. Места для приема пищи работниками оборудованы, установлены кухонная мебель и бытовые приборы.

Работодатель осуществляет бесплатную выдачу государственным гражданским служащим, работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 г. № 777н., а также смывающие и (или) обезвреживающие средства (п. 4.3.4 Соглашения).

Государственные гражданские служащие и работники проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (п.4.3.5 Соглашения). Водительский состав ежедневно проходит предрейсовые медицинские осмотры. Финансирование этих мероприятий производится за счет работодателя. Рабочие места обеспечены аптечками для оказания первой помощи (п.4.3.6 Соглашения). Аптечки укомплектованы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации

изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам».

Рабочие места государственных гражданских служащих, работников работающих на персональных электронно-вычислительных машинах организованы в соответствии с СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 (п.4.3.7 Соглашения).

В таможне ежегодно разрабатывается План мероприятий по охране труда, изданы локальные нормативные документы, в соответствии с которыми работают постоянно действующие комиссии учреждения:

- комиссия по охране труда;
- по проверке знаний требований охране труда;

В соответствии с п.4.3.3 Соглашения в 2015 году проведена специальная оценка условий труда рабочих мест гражданских служащих и работников. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включен представитель первичной профсоюзной организации, член профкома Сорокин П.Л. . По результатам СОУТ рабочие места в отделе применения инспекционно - досмотровых комплексов оценены по классу 2 (допустимые условия). В 2010 году эти рабочие места при аттестации рабочих мест были оценены по классу 3.1(вредные условия). Условия труда, оборудование за прошедший период не поменялись. Работодатель, руководствуясь результатами СОУТ, компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда не предоставляет. Во время работы комиссии по проведению СОУТ представители первичной профсоюзной организации активности не проявляли, свои замечания мотивированно в протокол не заносили. Работники с результатами СОУТ ознакомлены своевременно.

Балтийская таможня имеет лицензию на деятельность в сфере использования генерирующих источников ионизирующего излучения. Каждая установка имеет сертификат соответствия и санитарно – эпидемиологическое заключение о соответствии условий работы с досмотровой рентгеновской техники (ДРТ) требованиям санитарных правил, выданной федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Эксплуатируют установки должностные лица таможни, прошедшие специальное обучение и имеющие соответствующий допуск. Дозиметрический контроль рабочих мест осуществляется своевременно.

Вывод:

- представителем нанимателя (работодателем) Балтийской таможни обязательства п. 4.3 Отраслевого Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в целом выполняются.

3. Выборгская таможня.

Начальник таможни: полковник таможенной службы Ястребов Александр Николаевич.

Председатель первичной профсоюзной организации: Шенаурина Галина Васильевна.

В соответствии с п. 4.3.2 Соглашения для организации работы по охране труда в таможне создано отделение охраны труда и гражданской обороны, в составе: начальник отделения и два специалиста. В своей работе начальник отделения руководствуется Положением об отделении, утвержденным начальником таможни. Руководитель, специалисты и должностные лица отвечающие за охрану труда обучение по охране труда проходят своевременно. Работодатель осуществляет обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. В таможне ежегодно проводятся занятия по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим. Все инструктажи по охране труда проводятся своевременно, журналы в наличии. К работе допускаются лица, прошедшие инструктаж, обучение по охране труда и стажировку на рабочем месте (п.4.3.2 Соглашения). Инструктажи по охране труда проводятся своевременно должностными лицами определенные приказом начальника таможни, с последующей записью в журналах. В учреждении разработаны инструкции по должностям и видам работ. Инструкции по охране труда разрабатываются в соответствии с Постановлением Минтруда и социального развития РФ от 17.12.2002 №80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» и согласовываются с профсоюзной организацией.

Государственные гражданские служащие и работники таможни санитарно-бытовыми помещениями обеспечены (п.4.3.1 Соглашения). Помещения оснащены мебелью в соответствии с нормами. Места для приема пищи работниками оборудованы, установлены кухонная мебель и бытовые приборы.

Работодатель осуществляет бесплатную выдачу государственным гражданским служащим, работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 г. № 777н., а также смывающие и (или) обезвреживающие средства (п. 4.3.4 Соглашения).

Гражданские служащие и работники проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (п.4.3.5 Соглашения). Составлен Перечень должностей работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г № 302 .

Водительский состав ежедневно проходит предрейсовые медицинские осмотры. Финансирование этих мероприятий производится за счет работодателя. Рабочие места обеспечены аптечками для оказания первой помощи (п.4.3.6 Соглашения). Аптечки укомплектованы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011г. № 169н «Об

утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам».

Рабочие места государственных гражданских служащих, работников работающих на персональных электронно-вычислительных машинах организованы в соответствии с СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 (п.4.3.7 Соглашения).

В Выборгской таможне ежегодно разрабатывается План мероприятий по охране труда. В 2016 году издан Приказ № 15 от 18 января « Об утверждении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Выборгской таможне на 2016 год».

В таможне изданы локальные нормативные документы, в соответствии с которыми работает постоянно действующие комиссии учреждения:

- комиссия по охране труда (Приказ № 204 от 9.03.16 года);
- по проверке знаний требований охране труда (Приказ № 158 от 15.02.16 года);

В работе принимают участие представители первичной профсоюзной организации. Документы по охране труда проходят согласование с профкомом.

В соответствии с п.4.3.3 Соглашения в 2017 году планируется проведение специальной оценки условий труда, рабочих мест работников. В настоящее время в таможне действуют результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в 2012 году. Специальная оценка условий труда рабочих мест гражданских служащих не планируется в связи с отсутствием федеральных законов и иных нормативных актов РФ.

Выборгская таможня имеет лицензию на деятельность в сфере использования генерирующих источников ионизирующего излучения. Каждая установка имеет сертификат соответствия и санитарно – эпидемиологическое заключение о соответствии условий работы с досмотровой рентгеновской техники (ДРТ) требованиям санитарных правил, выданной федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Эксплуатируют установки должностные лица таможни, прошедшие специальное обучение и имеющие соответствующий допуск. На каждой единице досмотровой рентгеновской техники размещен знак радиационной безопасности, так как она является источником ионизирующего излучения. Дозиметрический контроль рабочих мест осуществляется своевременно.

Вывод:

- представителем нанимателя (работодателем) Выборгской таможни обязательства п. 4.3 Отраслевого Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ в целом выполняются.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2016 года

№ 12 – 3

**О формах и методах работы по реализации молодежной политики
в Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

В соответствии с пп.2 п.89 Устава Профсоюза и п. 4.2.4 Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015-2020 гг. Межрегиональная организация ПРГУ РФ и ее структурные подразделения проводят активную работу по реализации молодежной политики, принятой в Профсоюзе.

По состоянию на 01.01.2016 года Межрегиональная организация объединяет 7 589 членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 20% от общей численности Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В соответствии с Концепцией молодежной политики ФНПР, а также Резолюциями VII и IX съездов ФНПР для реализации молодежной политики в Межрегиональной организации применяются различные формы и методы работы с молодежью.

К ним необходимо отнести:

- Индивидуальную работу с работниками организаций, учреждений в возрасте до 35 лет

Такой метод работы используют первичные профсоюзные организации, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, для мотивации молодежи вступить в Профсоюз. Через такую форму как личная беседа молодые работники получают первую информацию о профсоюзной организации учреждения и Профсоюзе в целом, их задачах и целях, перспективах от вступления в Профсоюз.

- Объединение молодежи

Сплочение молодых членов Профсоюза в молодежные советы (комиссии) является не только частью организационно-структурного строительства Профсоюза, но и является формой работы с молодежью, которая позволяет им реализовать их потребность в общении со сверстниками. Также молодежный совет является первой ступенью в воспитании у молодежи чувств коллективизма, братства, солидарности.

По состоянию на 09 декабря 2016 года в первичных и территориальных профорганизациях создан 21 молодежный совет, в 2015 году их было 19.

С 2010 года осуществляет свою работу Молодежный совет Комитета. В его состав входят председатели молодежных советов и представители молодежного профактива первичных и территориальных профсоюзных организаций. В настоящее время в него входят 13 человек.

- Планирование и осуществление контроля за работой молодежных советов, ответственных лиц за реализацию молодежной политики

Работа молодежных советов осуществляется в соответствии с ежегодными планами работы и подконтрольна профсоюзным комитетам профорганизаций. Подобный подход формирует у молодых членов Профсоюза серьезное и ответственное отношение к профсоюзной работе. Однако необходимо отметить также, что итоги работы молодежных советов не всегда рассматриваются на отчетных собраниях профорганизаций, не подвергаются анализу на заседаниях профсоюзных комитетов, не пропагандируются через профсоюзные источники информации.

- Привлечение молодых членов Профсоюза к практической профсоюзной деятельности

Основной формой реализации данного метода является избрание в составы выборных профсоюзных органов или комиссии профкомов членов Профсоюза в возрасте до 35 лет. Благодаря этой работе происходит обновление профсоюзных кадров и актива, а молодежь получает настоящий опыт работы в профорганизации, передаются знания об историческом наследии Профсоюза, его традициях, ценностях.

По состоянию на 01.01.2016 г. в составе профкомов молодежи – 307 человек или 23,2%, что соответствует пропорциональному соотношению числа членов Профсоюза в возрасте до 35 лет к общей численности Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

- Привлечение молодежи к подготовке и участию в различных акциях Профсоюза

Например, в мае 2016 года члены Молодежного совета Комитета подготовили листовки и видео-ролики с призывом принять участие в Первомайской акции профсоюзов. Листовки были размещены на стендах профорганизаций и вместе с видео-роликами распространены в социальных сетях. Итогом этой работы стало увеличение численности членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, пришедших на Первомайское шествие.

- Социальное партнерство

Формой реализации данного метода является включение в регионально-отраслевые соглашения и коллективные договоры пунктов или разделов, касающихся дополнительных мер социальной поддержки молодежи.

В 17 регионально-отраслевых соглашениях, заключенных между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и социальными партнерами предусмотрены обязательства сторон, направленные на организацию работы с молодежью. В том числе на развитие института наставничества, содействия молодежи в случае участия в региональных программах социальной поддержки. В коллективных договорах,

заключенных между первичными профсоюзными организациями и работодателями (представителями нанимателя) практика включения пунктов или разделов, связанных с работой с молодежью, развита недостаточно. Это связано и с небольшим количеством членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, стоящих на учете в профорганизациях, и отсутствие молодых членов Профсоюза в составах комиссий по ведению коллективных переговоров. В целях изменения указанной ситуации Молодежным советом Комитета в 2015 году был переработан и дополнен типовой макет раздела коллективного договора «работа с молодежью».

- Информирование о деятельности Профсоюза

Так как большая часть молодежи является активными пользователями социальных сетей, других мобильных средств связи, Комитет Межрегиональной организации развивает группу Комитета в социальной сети ВКонтакте, большая часть подписчиков и участников которой - члены Профсоюза в возрасте до 35 лет. Так же молодежный профактив получает профсоюзно-ориентированную информацию через сайт Межрегиональной организации ПРГУ РФ, электронную почту, и различные программы обмена текстовой и графической информацией. Используются и традиционные формы информационной работы, такие как листовки, брошюры, газеты, профсоюзные стенды, информационные бюллетени. В первичных профорганизациях СПб ГАСУ СО «Психоневрологический интернат №10» и СПб ГАСУ СО «Психоневрологический интернат №3» для молодежных советов выделены отдельные профсоюзные стенды.

- Выпуск рекламной и сувенирной продукции

Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ за последние три года распространялись кепки, футболки, шарфы, зонты, календари, флажки, брошюры, плакаты, блокноты и другие канцелярские принадлежности с логотипом Межрегиональной организации.

- Организация различных культурно-массовых и спортивных мероприятий

Этот метод работы является одним из самых популярных методов работы с молодежью. Возможность участия в подобных мероприятиях для некоторой части молодежи является стимулом для вступления и пребывания в Профсоюзе.

- Организация мероприятий в популярных и модных для молодежи формах –

квест (Профсоюзный квест «Бондиана» проведен в 2014 году), флеш-моб (проведены в 2014 и 2015 годах), тимбилдинг (проведен в рамках V Молодежного слета), веревочный курс (проведен в рамках VI Молодежного слета Межрегиональной организации). Участие в подобных мероприятиях дает молодежи возможность научиться работать в команде, общаться, делиться опытом и проявить себя. Через игровой формат молодежь гораздо охотнее вовлекается в познание профсоюзных основ, его задач и целей, правовой базы и возможностей, впитывает профсоюзную идеологию.

- Привлечение самой молодежи к обсуждению вопросов реализации молодежной политики

Так, например, в рамках II Форума молодежного профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Молодежная политика – опыт и перспективы развития», который состоялся 20 сентября 2016 года, молодежный профактив поделился своими мыслями о возможных векторах развития молодежной политики. Также участникам форума была представлена инструкция по созданию молодежного совета и даны рекомендации по формам и конкретным мероприятиям его деятельности. Итогом работы Форума стало создание Молодежного совета в первичной профорганизации УФНС по СПб и активизации работы с молодежью в профорганизациях Балтийской таможни и УФССП по СПб, а также Тосненской территориальной организации Профсоюза.

- Проведение конкурсов

Например, более половины участников Правового турнира 2016 года стали члены Профсоюза до 35 лет, а средний возраст участников составил 36 лет. Большой интерес у молодежи вызвали три конкурса КВН, прошедших в 2013, 2015 и 2016 годах, а также другие творческие конкурсы.

- Анкетирование и опросы

С целью оценки отношения молодежи к Профсоюзу, их видения будущего Профсоюза, понимания целей его работы среди молодежного профактива неоднократно проводились анкетирования.

- Материальная поддержка

С 2010 года из средств Молодежного Фонда Межрегиональной организации ПРГУ РФ членам Профсоюза в возрасте до 35 лет вступившим в брак или родившим (усыновившим) ребенка осуществляются денежные выплаты.

Применение всех указанных форм и методов работы в реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ дает положительный результат. Увеличивается количество молодежных советов, расширяется круг молодежных профсоюзных активистов. Вместе с тем, еще более эффективной реализации молодежной политики препятствуют недостаточная информированность молодежи, их пассивность, отсутствие инициатив со стороны молодежи, отсутствие реального участия молодежи в жизни профорганизаций, формальное отношение к работе с молодежью со стороны выборных органов профорганизаций.

На основании вышеизложенного,

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить положительную динамику в реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
2. Молодежному совету Комитета совместно с Комиссией по организационной работе, информационной, кадровой и молодежной политике Комитета выработать предложения по совершенствованию форм и методов работы с молодежью.

3. Вопрос о реализации молодежной политики в Межрегиональной организации вынести на рассмотрение Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в апреле 2017 года, поручив Молодежному совету Комитета, подготовить развернутую презентацию.
4. Выборным органам первичных и территориальных профсоюзных организаций:
 - 4.1 Привлекать молодых членов Профсоюза к участию в мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ
 - 4.2 Обеспечить в составах двухсторонних комиссий по ведению коллективных переговоров, разработке проекта и заключению коллективного договора, а также в комиссиях, сформированных при профсоюзных комитетах профорганизаций, представительство членов Профсоюза в возрасте до 35 лет
 - 4.3 Привлекать профсоюзную молодежь к практической работе профорганизации
 - 4.4 Пропагандировать через профсоюзные информационные источники положительный опыт работы молодежных советов и молодых профсоюзных лидеров
5. Молодежному совету Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:
 - 5.1 в I квартале 2017 года:
 - 5.1.1 подготовить методическое пособие «В помощь молодому профсоюзному лидеру- 2»
 - 5.1.2 подготовить специальный выпуск Информационного Бюллетеня Комитета «Мой профком» о реализации молодежной политики
 - 5.1.3 разработать проект Положения «Школа Молодого Профсоюзного Лидера» с учетом начала ее работы в сентябре 2017 года.
 - 5.2 добиваться увеличения представительства молодежного профактива из разных отраслей в составе Молодежного совета Комитета, с дальнейшей перспективой создания Президиума Молодежного совета

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2016 года

№ 12 - 6

**Об итогах конкурса КВН Межрегиональной
организации ПРГУ «Я, ты, он, она – профсоюзная страна»**

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ 25 ноября 2016 года проведен заключительный (финальный) этап конкурса КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Я, ты, он, она – профсоюзная страна!» (далее – Конкурс КВН), посвященный 85-летию Межрегиональной организации. К заключительному этапу Конкурса КВН были допущены 8 команд КВН, в том числе 7 команд КВН сформированных первичными профсоюзными организациями и 1 команда КВН – территориальной профорганизацией. В период проведения Конкурса КВН командами в полном объеме выполнено конкурсное задание.

По результатам голосования жюри Конкурса КВН призовые места распределились следующим образом:

1 место - команда КВН «Веселые девчата» первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом»

2 место – команда КВН «СуперСтат» первичной профсоюзной организации территориального органа федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

3 место –команда КВН «Первоцвет» первичной профсоюзной организации ЛОГКУ «Приозерский ДДИ УОД»

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить результаты голосования жюри Конкурса КВН о распределении призовых мест.
2. Произвести награждение:
 - 2.1 дипломами участников Конкурса КВН наградить:
 - Команду КВН «Профитроль» первичной профорганизации «СРЦ для несовершеннолетних «Прометей»
 - Команду КВН «Бродячие артисты» первичной профорганизации СПб ГБСУ СО «ДДИ-4»

- Команду КВН «Люди с бульвара Профсоюзов» первичной профорганизации «Центр социального обслуживания населения г. Приозерск»
- Команду КВН «Палата №6» первичной профсоюзной организации СПб ГАС УСО «Психоневрологический интернат №10»
- Сборную команду КВН «Царскосельский сувенир» Пушкинской территориальной организации Профсоюза

2.2 победителей:

- команду КВН «Веселые девчата» первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом», занявшую I место кубком, дипломом и ценным подарком (в денежном выражении) на сумму 20 000 рублей.

- команду КВН «СуперСтат» первичной профсоюзной организации территориального органа федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, занявшую II место кубком, дипломом и ценным подарком (в денежном выражении) на сумму 18 000 рублей.

- команду КВН «Первоцвет» первичной профсоюзной организации ЛОГКУ «Приозерский ДДИ УОД», занявшую III место, кубком, дипломом и ценным подарком (в денежном выражении) на сумму 16 000 рублей.

3. Финансовому отделу Комитета Межрегиональной организации Профсоюза выплату денежных средств осуществить по расходно-кассовым ордерам капитанам команд КВН за счет средств Молодежного фонда Межрегиональной организации Профсоюза, и проконтролировать на основании предоставленных отчетных финансовых документов порядок их использования.

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2016 года

№ VII-1

О соблюдении прав и гарантий деятельности первичных профорганизаций, предусмотренных Региональными отраслевыми соглашениями с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2016 год изучено и проанализировано состояние соблюдения прав и гарантий деятельности первичных профорганизаций, предусмотренных Региональными отраслевыми соглашениями с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти.

В настоящее время Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза заключены региональные отраслевые соглашения со следующими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти: Главное управление МЧС по Ленинградской области, Управление Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу (далее – УФНС по Санкт-Петербургу), Управление Федеральной налоговой службы по Ленинградской области (далее – УФНС по Ленинградской области), Северо-Западное таможенное управление (далее – СЗТУ), Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – УФСИН по Санкт-Петербургу и Ленинградской области), Управление Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу (далее – УФССП по Санкт-Петербургу), Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (далее – Петростат).

На федеральном уровне действуют отраслевые соглашения, заключенные Профсоюзом с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС), Федеральной таможенной службой, Федеральной службой исполнения наказаний, Федеральной службой судебных приставов, Федеральной службой государственной статистики.

В системе ГУ МЧС по Ленинградской области действует 9 первичных профорганизаций, охват профсоюзным членством – 13%.

В системе УФНС по Санкт-Петербургу действует 24 первичные профорганизации, охват профсоюзным членством – 12%.

В системе УФНС по Ленинградской области действует 7 первичных профорганизаций, охват профсоюзным членством – 17%.

В системе СЗТУ действует 5 первичных профорганизаций, охват профсоюзным членством – 14%.

В системе УФСИН по Санкт-Петербургу и Ленинградской области действует 10 первичных профорганизаций, охват профсоюзным членством – 27%.

В системе УФССП по Санкт-Петербургу члены Профсоюза объединены в 1 первичную профорганизацию с охватом профсоюзным членством – 4%.

В Петростате члены Профсоюза объединены в 1 первичную профорганизацию с охватом профсоюзным членством – 26%.

Общее количество членов Профсоюза в рассматриваемых профорганизациях составляет 2077 человек.

Все региональные отраслевые соглашения содержат нормы, закрепляющие гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, к которым относятся: материальные условия деятельности профорганизаций (предоставление помещений для заседаний, помещений для хранения документации, средств связи, оргтехники, возможности для размещения информации, перечисление членских профсоюзных взносов), обеспечение участия работников через профсоюзные органы в управлении организацией, а также гарантии членам выборных органов профорганизации, иным профсоюзным активистам.

Обязанность работодателей предоставлять помещения для проведения заседаний профсоюзных органов, во всех учреждениях обеспечена лишь тем, что работодатели не препятствуют профсоюзам проводить заседания и собрания в соответствующих помещениях (актовых залах, учебных классах и т.п.). Однако ни в одном учреждении в коллективном договоре или локальном нормативном акте не содержится документального закрепления прав профсоюзной организации на использование конкретных помещений.

Такой порядок ставит обеспечение этих условий деятельности первичных профорганизаций в зависимость от взаимоотношений с работодателем в текущий момент.

Отдельные помещения для хранения документации профсоюзным органам не предоставляются. Хранение профсоюзной документации осуществляется на рабочих местах председателей либо иных членов профсоюзных органов.

Практически все учреждения имеют численность работников более 100 человек, однако помещение, отвечающее характеристикам, указанным в части второй статьи 377 Трудового кодекса РФ, предоставлено профсоюзным

комитетам лишь в единичных случаях (Выборгская таможня и Петростат), несмотря на то, что помимо Трудового кодекса РФ, данная обязанность закреплена во всех Региональных отраслевых соглашениях, а также отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне.

Основной формой реализации обязанности работодателя по предоставлению возможности размещения информации в доступном для всех работников месте является размещение информационного стенда (профсоюзного уголка). Однако, более чем в четверти профсоюзных организаций информационный стенд (профсоюзный уголок) отсутствует, что свидетельствует о неисполнении работодателями указанной обязанности, а также о пассивности выборных органов профорганизаций в отстаивании своего права на распространение информации о деятельности профорганизации.

Гарантии деятельности профорганизации – один из важнейших разделов коллективного договора. Анализ заключенных коллективных договоров показывает, что этот раздел зачастую содержит лишь цитированные положения трудового законодательства.

Более того, есть примеры коллективных договоров, вообще не содержащих ни одного обязательства работодателя по обеспечению деятельности профсоюзной организации (15 отряд Федеральной противопожарной службы по Ленинградской области, МИФНС №22 по г. Санкт-Петербургу)

Ряд коллективных договоров инспекций Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу содержит положения, снижающие уровень гарантий, закреплённый в Региональном отраслевом соглашении, что недопустимо.

Так, согласно п. 5.1 Регионального отраслевого соглашения с Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу, работодатели обязаны предоставлять председателям первичных профорганизаций, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей – 16 часов в месяц. Несмотря на это, в коллективных договорах МИФНС №11 по г. Санкт-Петербургу, МИФНС по крупнейшим налогоплательщикам №1 по г. Санкт-Петербургу закреплена обязанность работодателей по предоставлению председателям лишь 12 часов в месяц.

Участие профсоюзных органов в управлении организации осуществляется посредством реализации полномочий на выработку (позиции) мнения первичной профорганизации при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза (подп. 27 п. 61 Устава Профсоюза), включении представителей первичной профорганизации в состав комиссий, создаваемых в учреждении (подп. 33 п. 61 Устава Профсоюза)

Следует отметить, что включение в коллективные договоры условий о принятии решений работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса РФ, является исключительно важным, учитывая численность профсоюзных организаций. Большая часть коллективных договоров не содержит таких положений.

Ряд профорганизаций добились включения в коллективные договоры условий о согласовании выборными органами проектов локальных нормативных актов (28 отряд Федеральной противопожарной службы по Ленинградской области, МИФНС №23 по г. Санкт-Петербургу, МИФНС №8 по г. Санкт-Петербургу).

В коллективном договоре Петростата предусмотрено, что гражданские служащие и работники – члены Профсоюза не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу или увольнению по инициативе работодателя без предварительного согласования с профсоюзным комитетом.

Активно реализуемой формой участия профорганов в управлении организации является включение представителей выборных органов первичных профорганизаций в состав комиссий, формируемых работодателем.

Так, например, в налоговых органах Ленинградской области председатели первичных профорганизаций включаются в составы комиссий по охране труда, аттестационных комиссий, комиссий по проведению служебных проверок, комиссий по списанию имущества и других.

Во всех социально значимых комиссиях, созданных в учреждениях, принимают участие председатели первичных профорганизаций Санкт-Петербургской таможни, ФКУ ИК-2 УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Петростата.

Не закрепление в коллективных договорах данной формы участия представителей профсоюзных органов в управлении организацией способствует её уязвимости и зависимости от позиции работодателя.

Согласно п. 5.3 Регионального отраслевого соглашения с Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу, с целью развития взаимодействия с профсоюзными органами работодатели налоговых органов обязаны распоряжением назначить кураторов первичных профорганизаций из числа своих заместителей. Указанная обязанность исполнена лишь в десяти инспекциях.

Кроме того, следует отметить, что отчеты сторон о выполнении коллективных договоров, как правило, осуществляются формально. Выборными органами первичных профорганизаций не осуществляется реальный контроль за выполнением положений коллективных договоров, закрепляющих гарантии деятельности первичных профорганизаций.

Справки территориальных органов федеральных органов исполнительной власти о выполнении региональных отраслевых соглашений, а также сведения, поступающие от первичных профсоюзных организаций, не

содержат информации о выполнении обязательств работодателей по созданию условий для деятельности первичных профорганизаций.

Обсудив представленную информацию, Комитет Межрегиональной организации Профсоюза отмечает, что реальное выполнение гарантий деятельности первичных профорганизаций предусмотренных Региональными отраслевыми соглашениями с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в полном объеме работодателями не обеспечивается.

Вместе с тем, и выборные органы первичных профорганизаций не в полной мере используют возможности коллективных переговоров для закрепления и конкретизации на локальном уровне гарантий и условий своей деятельности, а также не настаивают на исполнении работодателями указанных обязанностей.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Выборным органам первичных профорганизаций:

1.1. Добиваться включения в коллективные договоры условий, расширяющих гарантии деятельности первичной профсоюзной организации.

1.2. При заключении коллективных договоров не допускать снижения уровня гарантий, закреплённого в соответствующем Региональном отраслевом соглашении.

1.3. Настойчиво и последовательно добиваться от работодателей безусловного исполнения обязанностей по созданию условий деятельности профорганизаций, закреплённых в трудовом законодательстве, соглашениях, коллективных договорах.

2. Профсоюзной стороне двухсторонних комиссий по ведению коллективных переговоров по заключению и контролю за выполнением Региональных отраслевых соглашений (далее – двухсторонние комиссии) добиваться включения в соглашения условий, расширяющих гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций по сравнению с действующим законодательством.

3. Предложить двухсторонним комиссиям при подведении итогов выполнения Региональных отраслевых соглашений за 2016 год рассмотреть вопрос о невыполнении работодателями условий Региональных отраслевых соглашений в части гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций.

4. В первом полугодии 2017 года организовать и провести информационно-обучающее мероприятие с председателями первичных профсоюзных организаций и представителями работодателей по теме «Обязанность работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность первичных профсоюзных организаций»

5. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком»

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2016 года

№ VII – 3

**Об итогах выполнения плана работы Комитета
Межрегиональной организации Профсоюза за 2016г.
и о плане работы Комитета на 2017г.**

Заслушав информацию об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза за 2016 года и о плане работы Комитета на 2017 год

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1.
2. Информацию Комитета Межрегиональной организации Профсоюза об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза за 2016г. и о плане работы Комитета на 2017г. принять к сведению (приложение № 1).
3. План работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза на 2017г. утвердить (приложение № 2)
4. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Межрегиональной организации Профсоюза.

Председатель

Т.И. Марченко

Информация об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 год и о плане работы на 2017 год

Предусмотренные планом работы Комитета мероприятия на 2016 год, в основном выполнены.

В отчетном периоде проведено 6 заседаний Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в установленные сроки проводились заседания постоянных комиссий Комитета, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

В соответствии с принятым планом работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в феврале т. г. президиум обсудил итоги хода колдоговорной кампании в Межрегиональной организации. В организациях действуют 327 коллективных договоров. В сентябре 2016 года в Комитете подведены итоги конкурса «Лучший секторальный коллективный договор». Победителями стали коллективные договоры СПГБСУ СО Психоневрологического интерната №3 (председатель профорганизации Шарай Т.А.) и СПГБСУ СО Психоневрологического интерната №2 (председатель профорганизации – Верещагина О.Ю.). Активно осуществляется взаимодействие с работодателями при регулировании социально-трудовых отношений на основе коллективного нормотворчества в организациях сферы социального обслуживания населения, учреждений МЧС России, системы Министерства внутренних дел РФ. Фактов не выполнения обязательств коллективных договоров, касающихся вопросов несвоевременной и неполной выплаты заработной платы, нарушений законодательства об охране труда, законодательства о занятости работников, а также несоблюдения гарантий деятельности Профсоюза по сообщениям председателей профорганизаций не выявлено.

О результатах коллективно-договорной кампании проинформированы профсоюзный актив Межрегиональной организации и ЦК ПРГУ РФ.

В течение февраля – апреля 2016 года проведены заседания 17-ти двухсторонних отраслевых комиссий, на которых подведены итоги выполнения обязательств Регионально-отраслевых соглашений, заключенных между Комитетом и его социальными партнерами. В сентябре 2016 года решением президиума Межрегиональной организации сформированы новые составы представителей профсоюзной стороны в составы двухсторонних комиссий с работодателями, с которыми сроки действия заключенных Региональных соглашений истекают 31 декабря 2016 года. В настоящее время завершены коллективные переговоры по заключению Региональных соглашений с Региональным отделением

ДОСААФ России в Санкт-Петербурге и с Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу на 2017-2019 годы. Действие Регионально-отраслевых соглашений распространяется на **24464** члена Профсоюза.

Практически все вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений, обсуждаемые в текущем году на заседаниях президиума и Комитета Межрегиональной организации вопросы, рассматривались через результаты профсоюзного контроля за выполнением работодателями обязательств коллективных договоров и соглашений. Принятые решения опубликованы на сайте Межрегиональной организации.

В целях повышения уровня экономического положения членов Профсоюза, в отчетном периоде рассмотрены и обсуждены с социальными партнерами изменения и дополнения:

- в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 16.05.2006 № 562 «О системе оплаты труда работников Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;

- в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;

- в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.01.2006 № 5 «Об особенностях оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету по вопросам законности, правопорядка и безопасности»;

- в постановление Правительства Санкт-Петербурга О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.07.2007 № 877 «Об утверждении перечня оперативных должностей противопожарной службы Санкт-Петербурга»;

- в распоряжение Правительства Ленинградской области «О внесении изменений в распоряжение Правительства Ленинградской области от 17.08.2015 № 316-р» «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников противопожарной службы и утверждению Плана мероприятий (дорожной карты) по повышению эффективности в области обеспечения пожарной безопасности на территории Ленинградской области и совершенствованию оплаты труда работников противопожарной службы Ленинградской области Государственной противопожарной службы».

Кроме этого, повышению материального положения работников, работающих в учреждениях, финансируемых из бюджетов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, способствовали результаты проводимых переговоров в составе трехсторонних комиссий о размерах минимальной заработной платы в двух субъектах.

Мероприятия правозащитной работы, состоявшиеся в отчетный период, проводились на основе взаимодействия Правовой службы с

выборными органами профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, с представителями органов государственной власти и местного самоуправления, а также высших органов Профсоюза.

В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2016 год, правовой службой изучена и проанализирована работа учреждений, подведомственных Архивному комитету Санкт-Петербурга: СПб ГКУ «Центральный государственный архив Санкт-Петербурга» (далее – ЦГА СПб), СПб ГКУ «Центральный государственный архив литературы и искусства Санкт-Петербурга» (далее – ЦГАЛИ СПб), СПб ГКУ «Центральный государственный архив историко-политических документов Санкт-Петербурга» (далее – ЦГАИПД СПб) по созданию условий для деятельности первичных профорганизаций. В указанных учреждениях были осуществлены выездные проверки соблюдения работодателями прав и гарантий деятельности первичных профорганизаций.

Указанный вопрос был рассмотрен на заседании президиума Межрегиональной организации Профсоюза 19.10.2016.

Правовой службой проводились выездные проверки соблюдения трудового законодательства: в ФГКУ «28 отряд Федеральной противопожарной службы по Ленинградской области» (г. Тихвин), Балтийской и Выборгской таможнях, ФГКУ «Северо-Западный региональный поисково-спасательный отряд МЧС России», ФГУП «Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви» и других учреждениях.

По всем фактам выявленных нарушений трудового законодательства в адрес руководителей учреждений вносились представления.

Продолжена работа по контролю за выполнением постановления президиума Межрегиональной организации Профсоюза «О ходе выполнения постановления Президиума Межрегиональной организации №28-1 от 17.09.2014 «О соблюдении работодателями учреждений социального обслуживания населения (по итогам проверок) трудового законодательства в связи с вступлением в силу Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ». В этих целях проведена выездная проверка в Волосовском психоневрологическом интернате.

По просьбам профкомов специалисты Правовой службы оказывали сторонам социального партнёрства методическую и практическую помощь при ведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Специалисты Правовой службы по ходатайству первичных профорганизаций Федерального казённого учреждения «Российский государственный архив Военно-Морского Флота», Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга г.Колпино, СПб ГКУ «Городской пункт учета граждан Российской Федерации без определенного места жительства» и других, приняли участие в разработке проектов коллективных договоров.

Правовую оценку получили коллективные договоры, представленные на конкурс «Лучший секторальный коллективный договор». Осуществлялись выездные консультации, в ходе которых руководству учреждений и председателям профорганизаций давались разъяснения по возникшим у них вопросам.

В форме выездных юридических консультаций оказана практическая правовая помощь руководству и профсоюзам учреждений: ФГКУ «28 отряд Федеральной противопожарной службы по Ленинградской области», Управление Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, ГКУ ЛО «Управление по обеспечению мероприятий гражданской защиты Ленинградской области», СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Калининского района» и другим.

Работники правовой службы приняли активное участие в семинаре-совещании правовых и технических инспекторов труда Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, состоявшемся в Санкт-Петербурге с 03 октября 2016 по 07 октября 2016 года, на котором руководитель Правовой службы Запуниди А.В. выступил с докладом «Практика работы правовых инспекторов труда Профсоюза по Ленинградской области»

Правовая служба готовила экспресс - листы, буклеты и пособия, а также размещала соответствующие публикации на сайте. Так, например, в мае 2016 года Правовой службой подготовлен информационный листок «Право на отпуск», который был распространен на семинаре-практикуме Межрегиональной организации Профсоюза «Ежегодные оплачиваемые отпуска: правила и ситуации», состоявшемся 27.05.2016.

В июне 2016 года, правовой инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Николин А.А., подготовил в помощь профактиву спецвыпуск Информационного бюллетеня №134 «Профессиональные стандарты».

В рамках работы по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний в мае 2016 Правовой службой был организован и проведен правовой турнир «Клуб знатоков трудового права», в котором приняли участие команды первичных правовых организаций СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10», СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом», ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по городу Санкт-Петербургу», Тосненская территориальная организация Профсоюза, а также сборная команда первичных профорганизаций Волховского района Ленинградской области.

Развитие трудового законодательства, появление в нем новых правовых институтов требует от профсоюзных работников непрерывного совершенствования своих правовых знаний. В связи с этим в июне 2016 года Правовой службой был организован семинар-совещание профсоюзного

актива и представителей работодателей учреждений и организаций социального обслуживания населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на тему применения профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания.

В 2016 году специалисты Правовой службы принимали активное участие в работе по заключению отраслевых соглашений как на этапе разработки проектов соглашений, так и в ходе переговоров с социальными партнерами – Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, Северо-Западным таможенным управлением, Управлением Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу, Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области и другими.

На сайте Межрегиональной организации Профсоюза и в социальной сети ВКонтакте размещена информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

В 2016 году выборные профсоюзные органы профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных лиц профорганизаций по охране труда.

На заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в 2016 году были рассмотрены следующие вопросы:

- об основных статистических показателях Межрегиональной организации профсоюза по итогам работы по охране труда за 2015 году;
- Об итогах деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций по детскому летнему отдыху в 2015 году;
- О исполнении работодателями Сланцевского, Вознесенского домов - интернатов и Сясьстройского психоневрологического интерната законодательства по охране труда, обязательств условий коллективного договора и роли профсоюзного контроля в этих учреждениях;
- Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза в 2016 году.
- О софинансировании детских новогодних праздников 2016г.-2017г.
- О ходе выполнения представителем нанимателя (работодателем) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен обязательств п. 4.3 Отраслевого Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ;

17 февраля 2016 года Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ обсудил итоги работы по охране труда Межрегиональной организации и её структурных подразделений в 2015 году. Отчет по форме № 19-ТИ о

работе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по охране труда за 2015 год с пояснительной запиской был направлен в ЦК Профсоюза и ЛФП в установленные сроки.

В 2016 году по вопросам охраны труда техническим инспектором труда были проведены проверки в 32 организациях, в ходе которых выявлено и предложено к устранению 197 нарушений. По результатам проверок техническим инспектором труда Профсоюза работодателям были выданы представления по форме 1-ТИ.

В соответствии с планом работы изучена и проанализирована работа работодателей Сланцевского, Вознесенского домов – интернатов, Сясьстройского психоневрологического интерната по соблюдению законодательства по охране труда, выполнению обязательств коллективных договоров, а также деятельность первичных профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля охраны труда в этих учреждениях. В интернатах разработаны и введены в действие с учетом мнения выборных профсоюзных органов локальные нормативные акты по охране труда (приказы, положения, инструкции и т.д.), созданы комиссии по охране труда. Специалисты по охране труда в своей работе взаимодействуют с выборными органами первичных профсоюзных организаций. В ходе проверок было выявлено более 20 нарушений.

В целях проверки выполнения работодателями обязательств раздела «Охрана труда» Отраслевого Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ технический инспектор Профсоюза посетил Санкт-Петербургскую, Балтийскую и Выборгскую таможни. Особое внимание было уделено вопросам проведения СОУТ, гарантиям и компенсациям, предоставляемым работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях. В ходе работы были выявлены нарушения, в связи с чем работодателям были выданы представления для принятия мер к недопущению снижения размеров компенсационных мер, а также ухудшения порядка и условий осуществления таких мер (сокращение продолжительности рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда) в отношении работников, условия труда которых были призваны вредными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и не изменились. С Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области Межрегиональная организация ПРГУ РФ имеет Региональное отраслевое соглашение на 2015 – 2017 годы, в котором закреплены права профсоюза на осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда. Технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2016г вошел в состав комиссии по проведению смотра – конкурса состояния условий и охраны труда в учреждениях социального обслуживания Ленинградской области. В первом квартале, совместно с Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области, было изучено состояние условий и охраны труда в 10 стационарных и 4 муниципальных

учреждениях социального обслуживания и определены победители конкурса. В ходе проведения смотра-конкурса центральная комиссия рассмотрела представленные документы и заслушала презентации участников. Важным фактором при распределении мест являлось наличие профсоюзной организации. Лучшими по состоянию условий и охраны труда стали учреждения, это:

- ЛО ГС КУСО «Будогощский психоневрологический интернат»;
- ЛОГКУСО «Лодейнопольский специальный дом интернат»;
- ЛО ГС КУСО «Вознесенский дом – интернат для престарелых и инвалидов»;

В течение года технический инспектор труда оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения (тематические семинары, «круглые столы» и т.д.), широко применяется такая форма обучения, как «День охраны труда». В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ Дни охраны труда в 2016 году были проведены в апреле и ноябре. Особенностью проведения Дня охраны труда в апреле было поэтапная его подготовка:

- в марте 2016г разработано методическое пособие по проведению Дня охраны труда;
- проведено заседание Комиссии по охране труда Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ;
- проведен инструктаж профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций по участию в проводимых работодателями Днях охраны труда;

26 апреля 2016 года Комитет Межрегиональной организации Профсоюза подготовил и провел День охраны труда по теме «Организация и проведение Дня охраны труда в учреждении». В ходе подготовки Дня охраны труда разработанные рекомендации легли в основу Информационного Бюллетеня Комитета «Мой профком» № 134, который получил каждый участник семинара.

На заключительном этапе апрельских мероприятий (27-28 апреля) работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями провели Дни охраны труда в своих организациях и учреждениях. Во Всемирном Дне охраны труда по инициативе Профсоюза приняли участие:

- Управление Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- Управление Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;
- ФГКУ Управления вневедомственной охраны ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Комитет по социальной защите Ленинградской области;

- Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области;
- Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга;

- Управление Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

- Петростат;

Особо стоит отметить участие в выше указанных мероприятиях Санкт-Петербургское учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10». Первичная профсоюзная организация совместно с администрацией провели целый комплекс мероприятий. Сорок два работника прошли обучение в Институте промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства по программе «Охрана труда работников организаций». От Фонда социального страхования получено разрешение, направить на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 119 тыс. рублей. Комиссия по охране труда провела проверки состояния охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности в структурных подразделениях. В Государственном казенном учреждении «Управление по обеспечению гражданской защиты Ленинградской области», Комиссия по охране труда в течение недели провела проверки состояния охраны труда во всех своих структурных подразделениях, по результатам которых, лучшим определен поисково - спасательный отряд г. Новая Ладога.

Осенний День охраны труда был проведен 14 ноября. Основной темой его стали «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». На мероприятие, вместе с председателями профорганизаций, уполномоченными по охране труда, были приглашены и представители работодателей – специалисты по охране труда. Всего 73 человека от 51 организации. В Дне охраны труда приняли участие Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербургу и Санкт-Петербургское Региональное отделение Фонда социального страхования РФ. В ходе Дня охраны труда в форме блиц - опроса у собравшихся были проверены знания по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда. В завершении мероприятия участники посмотрели видеоролики, обучающие практическим действиям по оказанию первой помощи работникам при потере сознания, электрическом и термическом ожогах, в случае попадания инородного тела в дыхательные пути и т.д. Всего по различным вопросам охраны труда в 2016 году было обучено 476 человек.

Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда. Работа по охране труда освещалась на интернет - сайте, за прошедший год размещено 12 статей по наиболее актуальным вопросам.

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, технический инспектор труда, представители профсоюзных комитетов, уполномоченные (доверенные) лица Профсоюза по охране труда принимали участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. Также осуществляется проверка порядка проведения расследования несчастного случая и правильности его оформления по всем производственным травмам.

В отчетном периоде тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве не произошло. Комитет межрегиональной организации Профсоюза осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации» и Порядком «Оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда», которые утверждены постановлением Президиум, все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из страхового фонда в 2016 году было выплачено 1.445 640 рублей (1.542100 рублей - 2015 год).

Комитет постоянно реализует мероприятия, направленные на развитие детского оздоровительного отдыха.

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря в 2016 году Комитет Межрегиональной организации принял участие в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза. Все дети членов Профсоюза были застрахованы от несчастных случаев на 24 часа в сутки с выплатой страхового возмещения до 4000 рублей.

Размер финансовой помощи, со стороны Комитета и профорганизаций на удешевление стоимости путевок в ДОЛ составил в текущем году свыше 160 тыс. рублей.

Комитет ежегодно обеспечивает централизованное приобретение новогодних билетов на проведение праздников «Новогодней Елки» для детей членов Профсоюза и частичное их финансирование.

В 2015 году по квоте, установленной решением Президиума Совета ЛФП на количество билетов, выделяемых для членских организаций ЛФП, Межрегиональная организация ПРГУ РФ в централизованном порядке была обеспечена новогодними билетами в количестве **536**, притом как заявленное Комитетом количество билетов составило **2600** штук. Согласно поступившим заявкам профорганизаций для обеспечения членов Профсоюза новогодними билетами было дополнительно приобретено **2064** билета. Общий размер средств Комитета и профорганизаций на

приобретение заявленного количества билетов составило более **2 млн.** рублей.

В 2016 году максимальный размер компенсации из Фонда санаторно-курортного лечения, члену Профсоюза, составил **7500** рублей на путевку. По состоянию на 1 декабря 2016 г. из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму **579000** (в 2015 году выплачено **737000руб.**).

В 2016 году проведено 6 заседаний (седьмое заседание 21.12.2016г.) Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ, что соответствует утвержденному плану работы Комитета.

На заседаниях Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ было рассмотрено 67 вопросов, из них:

 постановочных – 52,

 контрольных – 15,

 длительного действия – 3.

Рассмотрены следующие вопросы:

- об основных статистических показателях Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2015 год;

- о работе выборных органов первичных профсоюзных организаций СПб ГБУ «КЦСОН Калининского района», СПб ГБУ СРЦН «Прометей», СПб ГБУ «ЦПСИД Калининского района» по реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства, принятой в Межрегиональной организации Профсоюза;

- о ходе исполнения постановления Комитета Межрегиональной организации Профсоюза № V-2 от 17.02.2016 «О работе выборных органов первичных профорганизаций и профорганизатора Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в налоговых органах Санкт-Петербурга Мясникова Л.И. по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления первичных профсоюзных организаций»;

 - о плане обучения профкадров и актива на 2016 – 2017 учебный год;

 - о наградах Межрегиональной организации;

 - о порядке и сроках проведения отчетных собраний (конференций) в Межрегиональной организации Профсоюза;

 - о ходатайстве о назначении стипендии Профсоюза;

 - о поощрении председателей профорганизаций по итогам работы за 2015г. в области организационного укрепления профорганизации;

 - о награждении переходящим Кубком «Лучшая профсоюзная организация по итогам работы в 2015г.»;

 - об участии Межрегиональной организации Профсоюза в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд» 07 октября 2016г.;

 - о проведении конкурсов в Межрегиональной организации;

 - о ходатайстве о предоставлении льготы на обучение в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов;

- о включении в структуру Межрегиональной организации Профсоюза первичных профорганизаций;

- и другие.

Практически все вынесенные на заседание Президиума вопросы обсуждались с участием профактива.

Все решения оформлены протоколами.

В организациях, где отсутствуют первичные профсоюзные организации, проводилась агитационная работа по их созданию. За этот период в создании профорганизаций была оказана помощь 13 организациям. На заседаниях Президиумов были рассмотрены вопросы о включении в структуру 12 первичных организаций. Исключены из структуры 3 профсоюзные организации в связи с фактическим прекращением их деятельности.

Согласно плану работы, Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ проводил мероприятия и конкурсы, в которых приняли участие более 2000 членов Профсоюза.

В соответствии с планом обучения профкадров и актива по программе начальной профессиональной подготовке прошли обучение 43 председателя профорганизаций, обучение по курсу повышения квалификации 214 человек. Комитет традиционно и ежемесячно проводил семинары для председателей первичных профорганизаций по вопросам, связанным с изменениями в трудовом законодательстве и текущими вопросами по организации профсоюзной деятельности. Повышали квалификацию профактив по охране труда, а также бухгалтеры (казначей) и члены ревизионных комиссий. Впервые избранные председатели профсоюзных организаций проходили обучение в ЗУМЦ Профсоюзов. Всего различными формами обучения было охвачено более 2500 человек.

На постоянно действующих семинарах, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ, участникам раздаются: Информационные бюллетени Комитета «Мой профком», экспресс - листки, тематические буклеты и т.п.

В соответствии с принятым Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ постановлением о профсоюзных наградах в 2016 награждено 133 человека. В том числе: «Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» награждены 3 человека, Почетными грамотами ЛФП – 2 человека, Почетными грамотами Комитета – 47 человек, Благодарностями Президиума – 76 человек, Знаком «За заслуги перед Межрегиональной организацией» - 5 человек. Единовременными наградами Межрегиональной организации Профсоюза награждены 37 человек из них: Знаком «За преданность и верность» - 13 человек, Знаком «За труды и усердие» - 24 человека.

В сентябре 2016 года на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ был рассмотрен вопрос «О деятельности выборных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, по

реализации информационной политики». В декабре 2016 года Президиумом будет рассмотрен вопрос «О формах и методах работы по реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ».

Выполняя план работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в части реализации молодежной политики в 2016 году, были проведены следующие мероприятия:

- 27 января 2016 года члены Молодежного совета Комитета приняли участие в молодежном квесте «Помним подвиг твой, Ленинград» в честь полного снятия блокады Ленинграда.

- 18 июня 2016 года был проведен VII Патриотический Молодежный слет Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

- 20 сентября во Дворце труда состоялся II форум молодежного профактива «Молодежная политика – опыт и перспективы развития». В рамках форума был проведен круглый стол «Как построить эффективную работу молодежного совета».

- 25 ноября 2016 года в честь 85-летия Межрегиональной организации ПРГУ РФ проведен финал конкурса КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Я, ты, он, она – профсоюзная страна!»

Также в мае 2016 года сборная молодежная команда Межрегиональной организации Профсоюза приняла участие в Патриотической игре в честь Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. «Путь к Победе».

В помощь профсоюзному активу в 2016 году было выпущено 5 выпусков Информационного Бюллетеня Комитета «Мой профком», в том числе спец. выпуски «Рекомендации по проведению Дня охраны труда в организации» и «Профессиональные стандарты».

Также в 2016 году к 85-летию юбилею Межрегиональной организации ПРГУ РФ были подготовлены: «Семейный альбом Межрегиональной организации ПРГУ РФ» и выставка образцов профсоюзных стендов первичных профорганизаций.

Ежемесячно посредством электронной почты председателям профорганизаций и активу рассылались информационные листки.

Систематически обновлялась информация на сайте Межрегиональной организации, размещались актуальные новости, нормативные документы. Дополнялся архив Информационных Бюллетеней Комитета «Мой профком», информационных листков, агитационных и медиа - материалов.

В 2016 году в Межрегиональной организации ПРГУ РФ продолжалась работа по реализации финансовой политики, в соответствии с планом работы Комитета, программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, решений XXVIII отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В соответствии с постановлением Центрального Комитета Профсоюза от 03 декабря 2015 года № II -4 и п.п. 25.4; 89.13; 115 Устава Профсоюза, на заседании Комитета 23 декабря 2015 г. принято Постановление № IV-4 «О порядке, размерах и направлениях распределения членских профсоюзных

взносов в Межрегиональной организации Профсоюза в 2016 году». Согласно этому Постановлению в оперативное управление Межрегиональной организации Профсоюза было передано 94 % всех собранных в Профсоюзе членских взносов. Порядок распределения членских профсоюзных взносов в 2016 году в Межрегиональной организации Профсоюза осуществлялся в соответствии с принятым решением Комитета. В оперативное управление выборным органам первичных профорганизаций было передано 45 % от собранных в них членских профвзносов, на финансирование программ дополнительной социальной защиты членов Профсоюза и на образование фондов Межрегиональной организации Профсоюза Комитет передал 21,5 % взносов, на обеспечение деятельности Комитета Межрегиональной организации Профсоюза и его аппарата – 25,5 %, на общерегиональную деятельность Ленинградской Федерации Профсоюзов – 2%, на общепрофсоюзную деятельность Центральному Комитету Профсоюза – 6 %.

В 2016 году за счёт средств Межрегиональной организации ПРГУ РФ, направленных решением Комитета на формирование Фондов и на финансирование программ дополнительной социальной защиты членов Профсоюза в 2016 году, с учетом предложений по развитию существующих программ, был утвержден следующий порядок их распределения: Фонд солидарности - 3,0 %, Молодёжный фонд - 5,5 %, Фонд обучения и информационной работы - 6,0 %, Страховой фонд - 4,0 %, Фонд санаторно-курортного лечения - 2,0 % , Резервный фонд - 1,0 % .

Вопросы укрепления финансовой дисциплины, контроля полноты сбора членских профсоюзных взносов, их распределения и расходования, в соответствии с Уставом Профсоюза, постоянно находились в поле зрения работы Комитета. Проводился ежемесячный анализ поступлений членских профсоюзных взносов по всем первичным профорганизациям. Совместно с ревизионными комиссиями проводились сверки по перечислению взносов. При выявлении неравномерности поступлений взносов, направлялись письма в профсоюзные организации. По состоянию на 1 декабря 2016 года валовое поступление членских профсоюзных взносов, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, увеличилось на 13,3 %. Оказывалась методическая и практическая помощь председателям и подотчетным лицам первичных профорганизаций – индивидуальные консультации по правильности заполнения финансовых документов, составлению отчетов, смет доходов и расходов, актов сверок по профвзносам. Осуществлялся контроль за своевременной сдачей отчётов подотчётными лицами.

**План
работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза
на 2017 год**

№№ п/п	Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
I. Рассмотреть на заседании Комитета			
1.1.	<p>1. О реализации молодежной политики в Межрегиональной организации Профсоюза.</p> <p>2. О сводном годовом отчете, бухгалтерском балансе Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016г. и о сметах доходов и расходов Межрегиональной организации ПРГУ РФ и Комитета на 2017г.</p>	19.04.17	<p>Молодежный совет Плюскова В.В.</p> <p>Деметкин С.А.</p>
1.2.	<p>1. О практике работы уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда в организациях, входящих в структуру Выборгской и Ломоносовской территориальных организаций Профсоюза, за соблюдением законодательства об охране труда и выполнением условий коллективных договоров.</p> <p>2. О результатах документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по итогам работы за 2017г.</p> <p>3. Об итогах выполнения плана работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза за 2017 г. и о плане работы Комитета на 2018 г.</p> <p>4. О порядке, размерах и направлениях распределения членских профсоюзных взносов в Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2018 г.</p> <p>5. О фондах Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2018 г.</p>	20.12.17	<p>Шайтор А.А.</p> <p>Сипин А.Ж. Деметкин С.А.</p> <p>Воронкова Л.Г.</p> <p>Деметкин С.А.</p> <p>Деметкин С.А. Бюджетная комиссия</p>
II. Рассмотреть на заседании Президиума			
2.1.	<p>1. Об основных статистических показателях Межрегиональной организации Профсоюза за 2016 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организационная работа - социальное партнерство 	15.02.17	<p>Воронкова Л.Г. Григорьева Е.С.</p>

	<p>- правозащитная деятельность - охрана труда</p> <p>2.О созыве и повестке дня VIII заседания Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.</p> <p>3. О ходе исполнения постановления Президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 19.10.16 № 10-2 «О соблюдении работодателями учреждений, находящихся в ведении Архивного комитета Санкт-Петербурга трудового законодательства по созданию условий для деятельности первичных профсоюзных организаций»</p> <p>4. О стипендиях Профсоюза учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии.</p> <p>5. О льготе по оплате обучения в Санкт-Петербургском Университете Профсоюзов.</p> <p>6. О годовом отчете и об исполнении сметы доходов и расходов Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 г. и о смете доходов и расходов на 2017 г.</p> <p>7.О поощрении председателей профорганизаций по итогам работы за 2016г. в области организационного укрепления профорганизации.</p> <p>8.О награждении переходящим Кубком «Лучшая профсоюзная организация по итогам работы в 2016г.»</p> <p>9.О конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор»</p> <p>10. О конкурсе «Знатоки трудового права»</p> <p>11. О конкурсе «Молодой профсоюзный лидер»</p> <p>12. Тендер «Информационный прорыв»</p>		<p>Николин А.А. Шайтор А.А.</p> <p>Марченко Т.И.</p> <p>Николин А.А.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Деметкин С.А. Бюджетная комиссия</p> <p>Воронкова Л.Г. Организационная комиссия</p> <p>Воронкова Л.Г.</p> <p>Григорьева Е.С.</p> <p>Николин А.А.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Плюскова В.В.</p>
2.2.	<p>1. О ходе исполнения решения Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 28.09.2016 № 11-1 в области укрепления первичных профорганизаций налоговых органов Санкт-Петербурга.</p> <p>2. О материалах и порядке работы VIII заседания Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ</p>	19.04.17	<p>Мясников Л.И. Воронкова Л.Г.</p> <p>Марченко Т.И.</p>

	<p>3. Итоги исполнения Постановления Президиума от 29.09.2016г № 9-15 «О проведении отчетной кампании 2016-2017 гг. в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ».</p> <p>4. О конкурсе КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Нескучно о Профсоюзе».</p> <p>5. Положение об экспресс-листочках Межрегиональной организации ПРГУ РФ</p>		<p>Воронкова Л.Г.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Плюскова В.В.</p>
2.3.	<p>1. О соблюдении работодателями прав и гарантий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в ФКУ «Медико-санитарная часть № 78 ФСИН», и ФКУ «МСЧ МВД РФ по СПб и ЛО поликлиника № 1».</p> <p>2.О ходе исполнения постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 19.10.2016г. «О работе Пушкинской и Тосненской территориальных организаций Профсоюза, ФГКУ УВО ГУВД по СП и ЛО по укреплению финансовой дисциплины и осуществлению контроля за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием»</p> <p>3. О плане обучения профкадров и актива Межрегиональной организации Профсоюза на 2017 – 2018 учебный год.</p>	14.06.17	<p>Шайтор А.А. Николин А.А.</p> <p>Деметкин С.А.</p> <p>Воронкова Л.Г.</p>
2.4.	<p>1. О формах и методах работы выборных органов первичных профсоюзных организаций СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат № 9», СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Кировского района», СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района», СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Выборгского района» по их организационному укреплению.</p> <p>2.О стипендиях Профсоюза учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии.</p> <p>3. Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза в 2017 году.</p>	20.09.17	<p>Воронкова Л.Г.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Шайтор А.А.</p>

2.5.	<p>1. О соблюдении работодателями учреждений социального обслуживания населения (на примере 4-х учреждений) трудовых прав работников при применении профессиональных стандартов</p> <p>2. О созыве и повестке дня IX заседания Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.</p> <p>3. О ходе выполнения Постановления Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 28.09.2016г № 9-6 «О деятельности выборных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, по реализации информационной политики».</p> <p>3. О софинансировании детских новогодних праздников 2017 г. – 2018г.</p> <p>4. Об итогах конкурсов: - «Лучший уполномоченный по охране труда»; - «Знатоки трудового права». - «Лучший секторальный коллективный договор»</p>	15.11.17	<p>Николин А.А.</p> <p>Марченко Т.И.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Деметкин С.А. Шайтор А.А.</p> <p>Шайтор А.А. Николин А.А. Григорьева Е.С.</p>
2.6.	<p>1. О взаимодействии выборных органов первичных профсоюзных организаций ООО «Гостиница «Пулковская» и ЗАО «Петербург - Внештранс» с работодателями в решении вопросов предоставления работникам дополнительных гарантий и льгот по сравнению с действующим законодательством на основе коллективно-договорного творчества.</p> <p>2.О материалах и порядке работы IX заседания Комитета Межрегиональной организации.</p> <p>3. Об итогах конкурса КВН «Нескучно о Профсоюзе».</p> <p>4. Об итогах тендера «Информационный прорыв»</p>	20.12.17	<p>Григорьева Е.С.</p> <p>Марченко Т.И.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Плюскова В.В.</p>

III. Подготовить и провести

3.1.	Информационно-обучающее мероприятие «Обязанность работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность первичных профсоюзных организаций»	февраль	Николин А.А.
3.2.	Всемирный день охраны труда Участие профсоюзного актива в расследовании несчастных случаев на производстве	апрель октябрь	Шайтор А.А.
3.3.	VIII Молодежный слет Межрегиональной организации ПРГУ РФ	июнь	Плюскова В.В. Молодежный Совет
3.4.	Круглый стол «По проблемам привлечения в Профсоюз работников организаций»	сентябрь	Воронкова Л.Г.
3.5.	Круглый стол «Практика вовлечения молодежи в Профсоюз»	октябрь	Молодежный Совет Плюскова В.В.
3.6.	Заседания двухсторонних отраслевых комиссий.	по плану работы комиссий	Григорьева Е.С.
3.7.	Конкурсы: - «Знатоки трудового права».	апрель -май	Николин А.А.
3.8.	- I этап Конкурса ПРГУ РФ «Молодой профсоюзный лидер».	май	Плюскова В.В.
3.9.	- «Лучший уполномоченный по охране труда»	ноябрь	Шайтор А.А.
3.10.	- «Лучший секторальный коллективный договор»	август- сентябрь	Григорьева Е.С.
3.11.	- профсоюзный КВН «Нескучно о Профсоюзе» (финал)	ноябрь	Плюскова В.В.
3.12.	Заседания двухсторонних отраслевых комиссий (анализ информации о ходе выполнения обязательств РОС в 2016 году, разработка предложений в планы работы двухсторонних комиссий на 2017 год. Организация и проведение плановых заседаний комиссий)	январь- апрель	Григорьева Е.С.
3.13.	Коллективные переговоры по перезаключению на новый период Региональных соглашений (разработка проектов РОС. Сбор предложений по составу обязательств от соответствующих профорганизаций, организация и проведение самих переговоров)	октябрь- ноябрь	Григорьева Е.С.

IV. В помощь профактиву

<p>4.1.</p>	<p>Издание Информационного Бюллетеня Комитета «Мой Профком»: - спецвыпуск ИБ «Порядок сокращения численности или штата работников» (дополненное и переработанное переиздание ИБ № 117); - спецвыпуск ИБ «Независимая оценка квалификации»; - спецвыпуск ИБ «Методические рекомендации по осуществлению профсоюзного контроля за порядком проведения расследования несчастного случая на производстве»; - периодические выпуски ИБ, содержащие информацию (документы) и иные материалы по направлениям деятельности Профсоюза; - регулярное издание экспресс-листочков с оперативной информацией.</p>	<p>апрель</p> <p>июнь</p> <p>октябрь</p> <p>ежеквартально</p> <p>ежеквартально</p>	<p>Николин А.А.</p> <p>Николин А.А.</p> <p>Шайтор А.А.</p> <p>Плюскова В.В.</p> <p>Николин А.А. Шайтор А.А.</p>
<p>4.2.</p>	<p>Обучение профкадров и актива, согласно учебного плана, в т.ч. на базе ЗУМЦ ЛФП.</p>	<p>по плану обучения</p>	<p>Воронкова Л.Г. Николин А.А. Шайтор А.А. Григорьева Е.С. Деметкин С.А.</p>
<p>4.3.</p>	<p>Проведение правовых экспертиз локальных нормативных правовых актов по обращениям профорганизаций.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Николин А.А.</p>
<p>4.4.</p>	<p>Проведение консультаций по вопросам реализации финансовой политики в ПРГУ РФ.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Деметкин С.А.</p>
<p>4.5.</p>	<p>Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и обеспечением прав членов Профсоюза (осуществление тематических проверок по обращениям профорганизаций).</p>	<p>постоянно</p>	<p>Шайтор А.А. Николин А.А.</p>
<p>4.6.</p>	<p>Обеспечение работы по мотивации профчленства, информационной поддержки и в создании новых профсоюзных организаций, а также работе с молодежью.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Воронкова Л.Г. Плюскова В.В.</p>
<p>4.7.</p>	<p>Осуществление кураторства.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Григорьева Е.С. Николин А.А. Шайтор А.А. Воронкова Л.Г. Плюскова В.В.</p>
<p>4.8.</p>	<p>Оказание методической консультационной поддержки проведения Единой переговорной кампании</p>	<p>постоянно</p>	<p>Григорьева Е.С.</p>

V. Изучить практику работы и рассмотреть на заседаниях комиссий Комитета			
5.1.	- Итоги выполнения постановления Президиума от 28.09.2016г. № 10-3 «О работе выборных органов первичных профсоюзных организаций СПб ГБУ «КЦСОН Калининского района», СПб ГБУ СРЦН «Прометей», СПб ГБУ «ЦСПСиД Калининского района» по реализации Программы по усилению мотивации профсоюзного членства, принятой в Межрегиональной организации ПРГУ РФ».	июнь	Воронкова Л.Г. Организационная комиссия
5.2.	- «О практике работы первичных профсоюзных организаций ПНИ № 3, ПНИ №7 и ПНИ №9 по организации и проведению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда».	май	Шайтор А.А. Комиссия по охране труда
5.3.	- «Об обеспечении полноты сбора членских профсоюзных взносов в первичных профсоюзных организациях, находящихся на учете в Межрегиональной организации»	каждый квартал	Деметкин С.А. Бюджетная комиссия
5.4	Заседания Молодежного совета	по плану МС	Плюскова В.В. Молодежный Совет
VI. Взаимодействие с органами государственной власти			
6.1.	1. Участие в работе экспертных и рабочих групп, советах, комиссиях, формируемых органами исполнительной власти города и области, для решения возникающих социально-трудовых проблем, обеспечения представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза.	постоянно	Марченко Т.И., Григорьева Е.С.,
6.2	2. Проводить совместные встречи, взаимные консультации, обмен мнениями по документам, представляющим интерес для участников социального партнерства, органами власти и местного самоуправления.		Николин А.А. Шайтор А.А.

Примечание:

В необходимых случаях в план работы Комитета могут вноситься дополнения и изменения.

Планы работы постоянных комиссий Комитета Межрегиональной организации являются неотъемлемой частью настоящего плана.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2016 года

№ VII - 7

**Об утверждении решения Президиума
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
о занесении в «Галерею Почета»
фамилий Моисеева А.В.,
Ипполитовой Л., Волковой А. А**

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ Постановлением №10-8 от 19.10.2016 г. учредил «Галерею Почета» и утвердил Положение о ней. В соответствии с Положением о «Галерее Почета» Президиум решением № 10- 9 от 19.10.2016 г. постановил произвести записи в «Галерею Почета» фамилий:

- **Моисеева Александра Васильевича** - Председателя Ленинградского областного Комитета Профсоюза работников государственных учреждений с 1986 года по 1992 год.

- **Ипполитовой Людмилы Петровны** – главного бухгалтера Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ с 1972 года по 2011 год.

- **Волковой Анны Александровны** – председателя первичной профсоюзной организации Леноблисполкома (ныне Правительства Ленинградской области) с 1986 года по настоящее время

В соответствии с п.3 Положения о «Галерее Почета», **Комитет Межрегиональной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить решение Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ №10-9 от 19.10.2016 года о занесении фамилий Моисеева А.В., Ипполитовой Л.П., Волковой А.А в «Галерею Почета» Межрегиональной организации ПРГУ РФ

2. На сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ разместить личные фотографии награждаемых, а также их биографические данные, сведения о работе в Межрегиональной организации ПРГУ РФ и её результатах, профсоюзных и государственных наградах.

Председатель

Т.И. Марченко

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2016 года

№ 13 – 1.1

**Об основных статистических показателях
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
за 2016 год по организационной работе**

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об основных показателях Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 г. по организационной работе принять к сведению (приложение №1).
2. Утвердить сводные статистические отчеты за 2016 г. (формы №7 и №11) и направить в ЦК Профсоюза и в ЛФП.

Заместитель Председателя Е.С. Григорьева

Информация об основных статистических показателях Межрегиональной организации за 2016 г. по организационной работе

По состоянию на 01 января Межрегиональная организация объединяет 38514 (102,5% к 2013 г.) членов, из них 35656 – работающих и учащихся, 3419 – неработающих пенсионеров, 210 – безработных. Из числа членов Профсоюза работающих женщин – 33707, работающей молодежи – 7528.

Учащихся учебных заведений – 1061, из них членов Профсоюза – 902. Всего молодежи до 35 лет (работающих и учащихся) – 8430 чел., что составляет 15,8% к общему числу работающих и учащихся. Из них членов Профсоюза – 69,3% к общему числу работающих и учащихся членов Профсоюза до 35 лет.

В 2016 г. впервые в члены Профсоюза принято 470 чел. среди учащихся учебных заведений и 2095 чел. среди работающих. Всего впервые принято в члены Профсоюза 965 чел. моложе 35 лет. Вместе с тем из Профсоюза по собственному желанию вышли 108 чел., 11 чел. – молодежи до 35 лет.

Наибольшее снижение числа членов Профсоюза произошло в аппаратах администраций, МВД, наиболее отдаленных от Санкт-Петербурга районах Ленинградской области.

Всего по Санкт-Петербургу и Ленинградской области за отчетный период прекратили деятельность 39 первичных профорганизаций. Это связано с переходом организаций в другие профсоюзы, не исполняющие Резолюцию ФНПР по реализации финансовой политики, а также реорганизацией в связи с Указами президента.

На 01.01.2017 г. охват профсоюзным членством в целом по Межрегиональной организации составил 66,9%, что несколько выше показателя за предыдущие периоды. По 37% профсоюзных организаций этот показатель колеблется в диапазоне от 4% до 35%. 153 первичных профорганизаций объединяют до 15 членов Профсоюза включительно. Каждая четвертая профорганизация имеет охват профчленством более 50% и выше.

В структуру Межрегиональной организации по состоянию на 01.01.2017 г. входит 6 территориальных организаций, в т.ч. 1 объединенная отраслевая и 390 первичных организаций.

На территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области работают 5 профорганизаторов. В 2016 г. вновь создано 40 первичных профорганизаций.

На 01.01.2015 г. членами Профсоюза являются работники более 20 министерств и ведомств. В составе работающих членов Профсоюза – 2113 государственных и 1701 муниципальных служащих.

Наибольшее количество членов Профсоюза составляют работники учреждений социальной защиты населения (около 30%), расположенных в обоих субъектах - Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Из 390 председателей первичных профорганизаций – освобожденные (штатные) работники, возглавляющие первичную профорганизацию ПАО «Банк ВТБ» в Санкт-Петербурге и первичную организацию ОАО «Банк «Санкт-Петербург».

Из 5 председателей территориальных и 1 объединенной отраслевой профорганизации на освобожденной основе работают: Пушкинская, Выборгская, Тосненская территориальные организации и объединенная профорганизация УВО ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В Лужском, Волховском, Тосненском, Лодейнопольском районах Ленинградской области, Управлении Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу и налоговых инспекциях города работают 5 профорганизаторов, с которыми заключены трудовые договоры. Деятельность профорганизаторов осуществляется в соответствии с Положениями, утвержденными Президиумом Межрегиональной организации. Работа профорганизаторов ежегодно анализируется и оценивается выборным органом.

Среди председателей первичных и территориальных организаций молодежи до 35 лет – 101 чел. и составляет 25,5% от общего количества председателей первичных профорганизаций.

Необходимо отметить, что в составе профкомов молодежь составляет 384 чел., среди членов всех комиссий – 426 членов Профсоюза.

В целях финансового обеспечения процесса подготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива в течение более 20 лет решениями Комитета Межрегиональной организации формируется Фонд обучения профактива и кадров. Средства Фонда образуются путем ежемесячных отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов в размерах, установленных Комитетом.

С 01.01.2016 г. действует единый Фонд обучения и информационной работы. В 2016 г. удельный вес средств, направленных на формирование Фонда, составил 3,1 млн. руб., или 6% от поступивших членских профсоюзных взносов.

Средства Фонда используются на:

- реализацию кадровой политики в Профсоюзе;
- обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку профкадров, актива, членов Профсоюза по всем направлениям профсоюзной работы;
- проведение лекций, консультаций, семинаров, «круглых столов», деловых игр, различных тренингов, конференций, других форм, применяемых в учебном процессе.;
- финансовое обеспечение проводимых Комитетом мероприятий по вопросам правозащитной деятельности и охраны труда, в т.ч. «День охраны труда»;
- работу с резервом профкадров и актива на председателя и заместителя председателя (освобожденного) профорганизации;
- организация и обмен опытом профработы родственных профорганизаций РФ и за рубежом;

- проведение тематических смотров и конкурсов, направленных на усиление мотивации профчленства и активизации деятельности первичных профорганизаций по реализации решений вышестоящих профорганов и Программы действий Профсоюза;

- частичное финансирование проводимых на плановой основе профорганами структурных подразделений Межрегиональной организации совместно с органами местного самоуправления, работодателями профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства;

- оплату обучения, привлекаемых к нему преподавателей, экспертов, ученых, других специалистов различных областей знаний на договорной основе.

В отчетном периоде всеми формами обучения охвачено 3017 чел. профактива, в т. ч. 33 освобожденных работника; работников аппарата первичных и территориальных Комитетов, что составляет более 10% от общего числа работающих и учащихся членов Профсоюза, и охватывает практически весь профсоюзный актив.

Все они, в т. ч. и вновь избранные, прошли профессиональную подготовку, включающую краткосрочные семинары, тренинги, в т.ч. по решению ситуационных задач из практической деятельности, т.е. в обучении был использован большой спектр различных элементов программ по повышению квалификации в течение всего профсоюзного учебного года.

Учитывая, что для Межрегиональной организации 2016 год был юбилейным, в первичных профорганизациях большое внимание в процессе обучения было отведено связанной с этим тематике. Было издано 6 Информационных Бюллетеней Комитета, подготовлен ряд информационных материалов, которые систематически размещались на сайте Межрегиональной организации, в т.ч. «Семейный альбом», изданный к 85-летию юбилею Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Также была подготовлена выставка образцов профсоюзных стендов.

Комитет традиционно и ежемесячно проводит специальные информационные семинары для председателей профорганизаций по вопросам, связанным с изменениями в трудовом законодательстве, пенсионном, жилищном и др.

В 2016 г. продолжались процессы сокращения (оптимизации) персонала, численности работников.

Задачу организационного укрепления организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации, удалось выполнить с большим трудом.

Анализ статистических данных о деятельности первичных и территориальных профорганизаций, Межрегиональной организации в целом за 2016 г. показал недостаточную эффективность организационной работы, использование устаревших методов деятельности, стереотипные подходы к агитационной работе, отсутствие системности в обучении кадров и актива, невозможность применить полученные знания по органайзингу на рабочем месте в связи со спецификой деятельности ряда госучреждений (таможенные, налоговые органы, органы управления).

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017

№ 13- 1.2

**Об основных показателях статистической
отчетности по проведению колдоговорной кампании 2016года**

Согласно сводным данным по статистическим отчетам профсоюзных организаций о коллективно-договорной кампании в 2016 году, действие заключенных 336 коллективных договоров распространяется на 31380 членов Профсоюза. Основой для развития отношений в системе социального партнерства на локальном уровне в истекшем году являлись Региональные соглашения Комитета Межрегиональной организации (16) и Отраслевые Соглашения, заключенные ЦК Профсоюза (14). В целях обеспечения представительства интересов работников – членов Профсоюза и совместного решения задач, определенных Стратегией социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа впервые Комитетом Межрегиональной организации заключено Соглашение о сотрудничестве с АНО «Стратегическое партнерство». На территориальном уровне председатели Тосненской, Выборгской, Ломоносовской территориальных профсоюзных организаций и профорганизатор Комитета Межрегиональной организации по Волховскому району приняли участие в заключении соответствующих территориальных соглашений в составе координационных комитетов. Территориальные отраслевые соглашения заключены Ломоносовской (одно) и Тосненской (два) организациями Профсоюза. При участии профорганизатора Комитета Межрегиональной организации по Волховскому району Ленинградской области в отношении работников – членов Профсоюза, работающих в учреждениях и организациях, расположенных на территории Муниципального образования «Волховский район» и МО «Новая Ладога» заключены два территориальных соглашения.

По состоянию на 31 декабря 2016 года различными формами социального партнерства, в том числе коллективными договорами, Региональными соглашениями, территориальными соглашениями, охвачено 97% от общего количества членов Профсоюза.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Межрегиональной организации Григорьеву Е.С. об основных показателях статистической отчетности по проведению колдоговорной кампании 2016 года принять к сведению
(пояснительная записка к отчету по форме КДК-2 прилагается).
2. Отчет по форме КДК-2 за 2016 год утвердить и направить в ЦК Профсоюза и в Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций Профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов».

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

Приложение №2 к Постановлению
Президиума № 13- 1.2
от 15.02.2017

Пояснительная записка

Выборными органами профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, в 2016 году продолжена работа по развитию системы социального партнерства с работодателями на основе коллективного нормотворчества. По состоянию на 1 января 2017 года коллективные договоры заключены в 336 организациях. На уменьшение количества действующих коллективных договоров по сравнению с предыдущим годом оказали влияние – упразднение Федеральной миграционной службы РФ и Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков, а также реорганизация в учреждениях вневедомственной охраны.

Действие заключенных коллективных договоров распространяется на 31830 работников - членов Профсоюза, что составляет 92% от общего количества членов Профсоюза.

На уровне первичных профсоюзных организаций стабильные результаты в проводимой коллективно-договорной кампании в 2016 году как и в предыдущие годы, имели организации системы социальной обслуживания населения города и области (охват коллективными договорами составляет 97%), организации реального сектора экономики, в том числе гостиничного комплекса (100%), системы МЧС России и организаций профессиональной пожарной охраны (94%), системы МВД России (98%).

В информации, поступившей от первичных профсоюзных организаций, отмечается, что обязательства работодателей, включенные в коллективные договоры, в целом выполнены.

Индексация должностных окладов работников учреждений, финансируемых из федерального бюджета и федеральных государственных гражданских служащих в 2016 году не производилась. Незначительный рост (3-5%) заработной платы обеспечен за счет выплат стимулирующего характера. В организациях, финансируемых из федерального бюджета, минимальный размер оплаты труда с 01.01.16г. составлял – 6204 рубля, с 01.07.16г. – 7500 рублей. В организациях, финансируемых из бюджетов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, минимальный размер оплаты был обеспечен в размерах, определенных соответствующими Региональными соглашениями о минимальной заработной плате. В Санкт-Петербурге размер минимальной заработной платы в течение истекшего года изменялся дважды. В связи с введением с 1 апреля 2016 года нового размера расчетной единицы (8050 рублей), применяемой для расчета должностных окладов работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Ленинградской области, и увеличением с 01.01.16г. размера базовой единицы (9174 рубля), применяемой для расчета должностных окладов работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга. Обеспечен рост заработной платы работников соответствующих учреждений в пределах 4-7%. Проведены переговоры по внесению изменений в разделы «оплата труда» коллективных договоров соответствующих учреждений. В соответствии с порядком и условиями, закрепленными действующими Положениями об оплате труда работодателями производились выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Нарушений сроков выплаты заработной платы не допущено.

Массовый характер увольнений работников в связи с сокращением штата или численности имел место в таможенных органах и в связи с ликвидацией организаций, подчиненных упраздненным ФСКН и ФМС РФ. В течение года осуществлялись мероприятия по переводу работников архивных учреждений и учреждений социального обслуживания на «эффективный контракт». Согласно достигнутым договоренностям, включенным в качестве обязательств в коллективные договоры, представители профсоюзных организаций приняли участие в разработке Положений о проведении аттестации на соответствие занимаемых должностей работниками, в работе аттестационных комиссий, в разработке положений о стимулирующих выплатах за эффективность и качество выполняемой работы.

В соответствии с принятыми обязательствами проводились мероприятия по дополнительному профессиональному обучению отдельных категорий работников, гражданских государственных служащих, муниципальных служащих за счет средств работодателей. Расходы на 1 работника на эти цели составили 4886 рублей. Наиболее активно эта работа проводилась в налоговых и таможенных органах, учреждениях,

подведомственных Комитету по вопросам законности правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга.

Работодателями соблюдались установленные работникам режимы труда и отдыха. Выполнялись обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, обеспечению работников аптечками первой помощи и санитарно-бытовыми помещениями. В соответствии с принятыми обязательствами течение 2016 года в ряде учреждений, в которых закончился срок действия ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, проведена специальная оценка условий труда. Анализ результатов проведенной специальной оценки условий труда, как и в прошлом году, выявил тенденции уменьшения размеров характеристик выявленных вредных факторов и условий на рабочих мест, по сравнению с ранее выявленными в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда. В течение года в целях обеспечения надлежащих условий труда, в пределах выделенных на эти цели денежных средств, работодатели производили закупку нового оборудования для оснащения рабочих мест. Приобретались и выдавались по установленным нормам отдельным категориям работников специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты. В организациях созданы комиссии по охране труда, проводятся различного вида инструктажи, созданы условия для прохождения работниками диспансеризации.

В числе обязательств, обеспечивающих меры дополнительной социальной поддержки работников, наиболее распространенными являются: дополнительные выплаты в связи с юбилейными датами; единовременные выплаты на погребение; единовременная материальная помощь в связи с рождением детей и бракосочетанием; доставка к месту работы работников транспортом работодателя; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков; соблюдение процедуры согласования с выборными профсоюзными органами увольнений работников по инициативе работодателя. Большинство председателей отмечено снижение размеров производимых дополнительных денежных выплат работникам. Средства на проведение физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий были выделены 3 работодателями (ООО «Гостиница «Пулковская», Местная администрация Муниципального образования муниципального округа №53 и Муниципальный Совет МО муниципальный округ Народный). Общая сумма перечисленных средств составила 875073 рубля, что на 9% больше по сравнению с прошлым годом. По расчетам, произведенным профорганизациями на основе, разработанной в Комитете «Методики», экономическая выгода от мероприятий, включенных в коллективные договоры, составила от 1200 рублей до 7600 рублей на одного человека. В налоговых и таможенных органах государственным гражданским служащим на льготных условиях предоставлялись путевки на санаторно-курортное лечение в ведомственные здравницы. Обеспечено их страхование от несчастного случая на производстве.

Фактов нарушения стороной работодателей гарантий деятельности профсоюзных организаций в представленных отчетах не отмечено.

Информация о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений активно используется председателями при проведении отчетных профсоюзных собраний.

По состоянию на 31 декабря 2016 года действует 16 Региональных отраслевых соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организацией (перечень прилагается), которые распространяются на 24119 членов Профсоюза. В целях обеспечения представительства интересов работников – членов Профсоюза и совместного решения задач, определенных Стратегией социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа впервые Комитетом Межрегиональной организации заключено Соглашение о сотрудничестве с АНО «Стратегическое партнерство». На территориях Волховского, Тосненского и Ломоносовского районов Ленинградской области заключены территориальные отраслевые соглашения. При заключении территориальных соглашений в составах координационных советов обеспечено представительство от организаций Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, действующих на территориях муниципальных образований Ленинградской области.

Со стороны Комитета Межрегиональной организации профсоюзным организациям оказывается постоянная организационная, методическая и юридическая помощь в проведении колдоговорной кампании.

В этих целях издано два специальных выпуска Информационного бюллетеня «Мой профком». Курс тематического обучения, посвященный вопросам социального партнерства, прослушали 147 человек, в практических занятиях приняло участие - 52 человека. 21.02.17г. будет проведен семинар для председателей профсоюзных организаций, не имеющих полномочий для заключения коллективного договора в виду небольшой численности членов профсоюза.

По просьбе председателей профорганизаций осуществляется экспертиза проектов коллективных договоров. При территориальных организациях созданы консультативные советы, в составы которых входят внештатные правовые инспекторы. Продолжена работа по участию представителей Правовой службы Межрегиональной организации по просьбе председателей первичных профорганизаций в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров.

Посредством сайта Межрегиональной организации осуществляется постоянная связь с профактивом в целях получения оперативной информации на возникающие вопросы.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№13-1.3

**О статистических показателях
правозащитной работы Межрегиональной
организации Профсоюза в 2016 году**

Заслушав и обсудив информацию правового инспектора труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Николина А.А. о статистических показателях правозащитной работы Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 год (форма 4-ПИ),

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о статистических показателях правозащитной работы Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 год принять к сведению.

2. Отчет о правозащитной работе Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 год по форме 4-ПИ (приложение №1) утвердить и направить с пояснительной запиской (приложение №2) в Центральный Комитет Профсоюза.

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

**Пояснительная записка к отчёту о правозащитной работе
Межрегиональной организации ПРГУ РФ за 2016 год**

Мероприятия правозащитной работы, состоявшиеся в отчётный период, проводились на основе взаимодействия Правовой службы с выборными органами профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, с представителями органов государственной власти и местного самоуправления, а также высших органов Профсоюза.

Правозащитная работа в Межрегиональной организации Профсоюза в отчётном году велась совместными действиями:

- 3 штатных профсоюзных юристов: Запуниди А.В. – руководитель Правовой службы, курирующий правозащитную работу, а также правовые инспекторы труда: Николин А.А. (Аппарат Комитета), Соцкова Е.Н. (по Волховскому району Ленинградской области, совместительство) (п.п. 1, 1.1. ф. 4-ПИ);

- 2 внештатных профсоюзных юриста: специалист внештатной юридической консультации (ВЮК), созданной в территориальном комитете Выборгской профорганизации Киселев Р.П., а также внештатный профсоюзный адвокат по Пушкинскому району Санкт-Петербурга Горохова Е.Ю. (п.п.2 ф. 4-ПИ);

- 4 внештатных правовых инспектора труда: Власова Т.А. (по Лужскому району Ленинградской области), Румянцева В.А., Струг М. Ю., Яковлева Н.С. (по Лодейнопольскому району Ленинградской области) (п.п. 2 ф. 4-ПИ).

Правозащитная работа в первичных профорганизациях осуществлялась, как правило, при поддержке правовых (в том числе внештатных) инспекторов труда, в следующих формах:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, предъявление устных и письменных требований работодателям и контроль за их выполнением;

- рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях выборных органов первичных профорганизаций и контроль за выполнением принятых постановлений;

- оказания консультационной помощи членам Профсоюза, а также правовой поддержки в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров;

- пропаганда правовых знаний через информационные стенды, интернет и СМИ.

Правовые инспекторы труда и большинство первичных и территориальных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, организовали правозащитную работу в соответствии с программными документами, принятыми в Профсоюзе и решениями выборных органов Межрегиональной организации Профсоюза. Оперативно реагировали на ущемление трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза. При этом наибольшее внимание в 2016 году уделяли вопросам, связанным с реализацией участия профкомов в управлении организациями (учреждениями), профилактикой и предупреждением правонарушений:

- проведено 498 проверок работодателей (в том числе 155 комплексных), из них 23 совместно с Государственной инспекцией труда (п.п. 4-4.3. ф. 4-ПИ);
- работодателям предъявлено 281 требование об устранении нарушений трудового законодательства. Общее число выявленных нарушений, указанных как в письменных представлениях (требованиях), так и в устных, которых и без письменного оформления оказалось достаточно для признания и незамедлительного устранения нарушений работодателями, составляет 529 (п.п. 5.1. ф. 4-ПИ). Устранено 490.
- по обращениям профорганизаций оказывалась правовая помощь в разработке проектов коллективных договоров, правовой мотивации предложений профсоюзной стороны, принималось участие в заседаниях комиссий по ведению коллективных переговоров. В 2016 году зафиксировано 183 случая оказания правовой помощи в разработке коллективных договоров, соглашений (п.п. 9.1. ф. 4-ПИ);
- оказание членам Профсоюза, профорганам бесплатной юридической помощи, консультирование - 2198 обращений (п.п. 15 ф.4-ПИ);
- проведение экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2016 году профсоюзную проверку прошли 580 названных правовых актов (п.п. 13 ф. 4-ПИ).

Из материалов проверок следует, что чаще всего выявлялись случаи нарушения работодателями норм трудового права по вопросам:

- режима труда и отдыха;
- изменения функциональных обязанностей, норм обслуживания;
- заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- участия профсоюзных организаций в управлении организацией;
- увольнений работников по инициативе работодателя;
- применения дисциплинарных взысканий;
- гарантий деятельности профсоюзных организаций;
- досрочного выхода на пенсию по старости.

Правовой службой проводились комплексные выездные проверки соблюдения трудового законодательства: в ФГКУ «28 отряд федеральной противопожарной службы по Ленинградской области», Балтийской и Выборгской таможнях, других учреждениях.

По всем фактам выявленных нарушений трудового законодательства в адрес руководителей учреждений вносились представления.

В ходе комплексной проверки ФГКУ «28 отряд федеральной противопожарной службы по Ленинградской области» были выявлены следующие нарушения. В результате реорганизации отряда, к нему были присоединены 1-й и 30-й отряды федеральной противопожарной службы по Ленинградской области. При этом в нарушение статьи 75 ТК РФ, предусматривающей сохранение трудовых отношений при реорганизации учреждения, были изданы приказы об освобождении работников от занимаемых должностей. Кроме того, в трудовые договоры с работниками присоединенных отрядов не были внесены изменения о продолжении работы с их согласия в ФГКУ «28 отряд федеральной противопожарной службы по Ленинградской области». С коллективным договором, а также локальными нормативными актами, действующими в учреждении, работники ознакомлены не были. В личные карточки Т-2 соответствующие записи не внесены.

Помимо этого, выявлены нарушения условий оплаты труда. Так, на протяжении нескольких месяцев работникам не производились компенсационные выплаты за работу в нерабочие праздничные дни, за работу, связанную с тушением пожаров, надбавки водителям пожарных автомобилей за классность.

В адрес начальника отряда главным правовым инспектором Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области было внесено представление, по результатам рассмотрения которого нарушения устранены.

Правовой службой Межрегиональной организации ПРГУ РФ в отчетном периоде уделялось значительное внимание оказанию консультационной помощи членам Профсоюза, а также правовой поддержки в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров.

В правовую инспекцию обратилась старшая медсестра поликлиники ФКУЗ «МСЧ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области» в связи с отказом Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии по старости. Причиной отказа стало то, что Пенсионный фонд не засчитал в специальный стаж работы 2 месяца, за которые работодателем не были своевременно поданы сведения на индивидуальный лицевой счет. Правовым

инспектором труда было составлено обращение в Отделение Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в котором было указано, что в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении, основанием назначения досрочной пенсии по старости лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения, является наличие специального стажа независимо от возраста. Какие-либо задержки в предоставлении работодателем сведений о застрахованном лице не могут являться основанием лишения работника права на назначение страховой пенсии.

В результате рассмотрения обращения, Отделением ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области был сделан вывод о том, что решение об отказе в досрочной страховой пенсии по старости принято преждевременно. Управление ПФР в Центральном районе Санкт-Петербурга повторно произвело оценку пенсионных прав работника и засчитало спорные периоды в специальный стаж.

Правовым инспектором труда Профсоюза в Волховском районе Ленинградской области по обращению члена Профсоюза, работающего в ЛОГКУ «Волховский психоневрологический интернат» в должности документоведа, проведена проверка, в ходе которой установлено, что работнику без его согласия, в нарушение требований ст.ст. 72 и 74 ТК РФ, были существенно расширены должностные обязанности. Так, на нее были возложены обязанности по ведению учета лиц, проживающих в интернате, а также по заключению и оформлению с поступающими в интернат договоров на предоставление социальных услуг.

В связи с отказом работодателя устранять допущенные нарушения, в Государственную инспекцию труда в Ленинградской области было направлено обращение, явившееся основанием проведения внеплановой проверки в учреждении. Выводы главного государственного инспектора труда полностью совпали с позицией профсоюза. Работодателю было выдано предписание об устранении нарушений, виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

В 2016 году по просьбам профкомов специалисты Правовой службы оказывали сторонам социального партнёрства методическую и практическую помощь в разработке разделов коллективных договоров, соглашений и принимали непосредственное участие в работе комиссий по ведению коллективных переговоров в учреждениях. Коллективные договоры, представленные на конкурс «Лучший секторальный коллективный договор» получили правовую оценку специалистов Правовой службы. Кроме того, продолжилась практика выездного консультирования, когда практическая консультационная помощь предоставляется непосредственно в учреждениях.

Осуществлялись выездные консультации, в ходе которых руководству учреждений и председателям профорганизаций давались разъяснения по возникшим у них вопросам. В форме выездных юридических консультаций оказана практическая правовая помощь руководству и профсоюзам учреждений: ГКУ ЛО «Управление по обеспечению мероприятий гражданской защиты Ленинградской области», СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Калининского района», СПб ГКУ «Центральный государственный архив Санкт-Петербурга», Управление Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Специалисты Правовой службы по ходатайству первичных профорганизаций Федерального казённого учреждения «Российский государственный архив Военно-Морского Флота», Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга г. Колпино, СПб ГКУ «Городской пункт учета граждан Российской Федерации без определенного места жительства» и других, приняли участие в разработке проектов коллективных договоров.

Большое значение в Межрегиональной организации Профсоюза придаётся информированию профактива о результатах правозащитной деятельности, а также правовому просвещению и пропаганде правовых знаний. На семинарах с профактивом обсуждаются актуальные вопросы правозащитной деятельности по вопросам трудовых и связанных с ними отношений.

В рамках такой работы в мае 2016 года Правовой службой была реализована новая форма мероприятия – правовой турнир «Клуб знатоков трудового права», в котором приняли участие команды первичных правовых организаций СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат №10», СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом», ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по городу Санкт-Петербургу», Госненская территориальная организация Профсоюза, а также сборная команда первичных профорганизаций Волховского района Ленинградской области.

В ходе правового турнира команды соревновались в решении правовых задач, проявляли навыки юридического мышления, творческий подход к разрешению правовых коллизий.

В июне 2016 года Правовой службой был организован семинар-совещание профсоюзного актива и представителей работодателей учреждений и организаций социального обслуживания населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на тему применения профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания.

В помощь профактиву был подготовлен спецвыпуск Информационного бюллетеня Межрегиональной организации Профсоюза «Профессиональные стандарты», содержащий ответы на актуальные вопросы, а также информацию, касающуюся правового регулирования применения профстандартов.

Правовая служба готовила экспресс-листы, буклеты и пособия, а также размещала соответствующие публикации на сайте. Так, например, в мае Правовой службой был подготовлен информационный листок «Право на отпуск», который был распространен на семинаре-практикуме Межрегиональной организации Профсоюза «Ежегодные оплачиваемые отпуска: правила и ситуации», состоявшемся 27.05.2016. В декабре подготовлен и распространен информационный листок «Закон о повышении ответственности работодателей за нарушения законодательства в части касающейся оплаты труда (Федеральный закон от 03.07.2016 №272-ФЗ)»

Профсоюзные юристы систематически анализируют и готовят новостные обзоры важнейших изменений в законодательстве, с последующим размещением информации на сайте Межрегиональной организации Профсоюза, а также на странице группы Вконтакте. В целях пропаганды правовых знаний Комитет Межрегиональной организации Профсоюза при необходимости готовит при поддержке профсоюзных журналистов и газеты «Солидарность» публикации в СМИ.

В большинстве первичных профорганизаций широко используются возможности Интернета и локальные сети для освещения их правозащитной деятельности.

Продолжает действовать договор о публикациях в газете «Волховские огни» в Волховском районе Ленинградской области в котором регулярно размещается информация о правовых вопросах.

Коллективных трудовых споров, требовавших для их разрешения применения мер, присущих профсоюзным органам, в рассматриваемом периоде, как и в предшествующем не возникало.

Таким образом, Правовая служба Межрегиональной организации ПРГУ РФ уделяет значительное внимание установлению и развитию новых деловых контактов, созданию условий для повышения уровня правовых компетенций руководителей профорганизаций и профактива, обеспечения постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнения обязательств соглашений, коллективных договоров и реальной защиты интересов членов Профсоюза.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№ 13-1.4

**Об основных статистических показателях
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
по итогам работы по охране труда за 2016 год**

Заслушав и обсудив информацию об основных статистических показателях Межрегиональной организации Профсоюза по охране труда и отчет (форма №19-ТИ) о работе Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по охране труда за 2016 год.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об основных статистических показателях Межрегиональной организации Профсоюза по итогам работы по охране труда за 2016 год принять к сведению (приложение №2).
2. Утвердить отчет (форма № 19-ТИ) о работе Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по охране труда за 2016 год (приложение №1).
3. Направить отчет (форма № 19-ТИ) о работе Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по охране труда за 2016 год (приложение №1) и информацию об основных статистических показателях Межрегиональной организации Профсоюза по итогам работы по охране труда за 2016 год в ЦК Профсоюза и ЛФП.

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

Пояснительная записка
Об основных статистических показателях по охране труда
Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2016 году

В 2016 году выборные профсоюзные органы профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных лиц профорганизаций по охране труда.

На заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в 2016 году были рассмотрены следующие вопросы:

- об основных статистических показателях Межрегиональной организации профсоюза по итогам работы по охране труда за 2015 году;
- Об итогах деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций по детскому летнему отдыху в 2015 году;
- О исполнении работодателями Сланцевского, Вознесенского домов-интернатов и Сясьстройского психоневрологического интерната законодательства по охране труда, обязательств условий коллективного договора и роли профсоюзного контроля в этих учреждениях;
- Об участии Комитета Межрегиональной организации в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза в 2016 году.
- О софинансировании детских новогодних праздников 2016г.-2017г.
- О ходе Выполнения представителем нанимателя (работодателем) Санкт-Петербургской, Балтийской, Выборгской таможен обязательств п. 4.3 Отраслевого Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ;

17 февраля 2016 года Президиум Межрегиональной организации Профсоюза обсудил итоги работы по охране труда Межрегиональной организации и её структурных подразделений в 2015 году. Отчет по форме № 19-ТИ о работе Комитета Межрегиональной организации Профсоюза по охране труда за 2015 год с пояснительной запиской был направлен в ЦК Профсоюза и ЛФП в установленные сроки. В ЦК Профсоюза подготовлена информация о результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В 2016 году для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда техническим инспектором труда были проведены проверки 36 организаций, в ходе которых выявлено и предложено к устранению 197 нарушений. По результатам проверок техническим инспектором труда Профсоюза

работодателям было выдано представления по форме 1-ТИ. В течение отчетного периода проверки осуществлялись профактивом, в том числе уполномоченными по охране труда (397 человек). Значительную помощь в организации безопасных условий труда оказывают сформированные совместно с работодателями комиссии (комитеты) по охране труда (430 человек). При необходимости оказывалась практическая помощь в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательства по охране труда и здоровья членов Профсоюза. Продолжают действовать Соглашения о взаимодействии Государственных инспекций труда в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области с Межрегиональной организацией Профсоюза по вопросам совместного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с планом работы состояние охраны труда было проверено в стационарных учреждениях Ленинградской области. Изучена и проанализирована работа работодателей Сланцевского, Вознесенского домов – интернатов, Сясьстройского психоневрологического интерната по соблюдению законодательства по охране труда, выполнению обязательств коллективных договоров, а также деятельность первичных профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля охраны труда в этих учреждениях. Работодатели создали в учреждениях необходимые условия для выполнения законодательства по охране труда и обязательств коллективных договоров. В соответствии с принятыми обязательствами работодатели обеспечивают в этих учреждениях:

- проведение обучения и проверку знаний работников по охране труда;
- организацию проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, за счет собственных средств;
- выдачу бесплатно работникам специальной одежды, обуви, других средства индивидуальной защиты, а так же смывающих и (или) обезвреживающих средств; стирку, ремонт, хранение средств индивидуальной защиты за счет работодателя;
- гарантии и льготы работникам, занятым во вредных условиях;
- установленные режимы труда и отдыха;

В учреждениях разработаны и введены в действие с учетом мнения выборных профсоюзных органов локальные нормативные акты по охране труда (приказы, положения, инструкции и т.д.), созданы комиссии по охране труда. Специалисты по охране труда в своей работе взаимодействуют с выборными органами первичных профсоюзных организаций. В ходе работы было выявлено более 20 нарушений.

В целях проверки выполнения работодателями обязательств п.4.3 раздела «Охрана труда» Отраслевого Соглашения между СЗТУ ФТС России и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ технический

инспектор Профсоюза посетил Санкт-Петербургскую, Балтийскую и Выборгскую таможни. Особое внимание было уделено вопросам проведения СОУТ, гарантиям и компенсациям, предоставляемым работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях. В ходе работы были выявлены нарушения, в связи с чем работодателям были выданы представления для принятия мер к недопущению снижения размеров компенсационных мер, а также ухудшения порядка и условий осуществления таких мер (сокращение продолжительности рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда) в отношении работников, условия труда которых были призваны вредными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и не изменились.

С Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области Межрегиональная организация Профсоюза имеет Региональное отраслевое соглашение на 2015 – 2017 годы, в котором закреплены права профсоюза на осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда. Технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2016г вошел в состав комиссии по проведению смотра – конкурса состояния условий и охраны труда в учреждениях социального обслуживания Ленинградской области. В первом квартале, совместно с Комитетом социальной защиты населения Ленинградской области, было изучено состояние условий и охраны труда в 10 стационарных и 4 муниципальных учреждениях социального обслуживания и определены победители конкурса. В ходе проведения смотра- конкурса центральная комиссия рассмотрела представленные документы и заслушала презентации участников. От Межрегиональной организации Профсоюза в составе комиссии работал технический инспектор труда. Важным фактором при распределении мест являлось наличие профсоюзной организации. Лучшими по состоянию условий и охраны труда стали учреждения, это:

- ЛО ГС КУСО «Будогощский психоневрологический интернат »;
- ЛОГКУСО «Лодейнопольский специальный дом интернат»;
- ЛО ГС КУСО «Вознесенский дом – интернат для престарелых и инвалидов»;

В течение года технический инспектор труда оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда. Для этого использовались самые различные формы обучения (тематические семинары, «круглые столы» и т.д.), широко применяется такая форма обучения, как « День охраны труда». В соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации Профсоюза Дни охраны труда в 2016 году были проведены в апреле и ноябре. Особенностью проведения Дня охраны труда в апреле было поэтапная его подготовка:

- в марте 2016г разработано методическое пособие по проведению Дня охраны труда;

- проведено заседание Комиссии по охране труда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза;

- проведен инструктаж профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций по участию в проводимых работодателями Днях охраны труда;

26 апреля 2016 года Комитет Межрегиональной организации Профсоюза подготовил и провел День охраны труда по теме «Организация и проведение Дня охраны труда в учреждении». Тематика мероприятия была подсказана членами комиссии по охране труда Комитета, а так же определены задачи: активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций направленную на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повысить ответственность руководителей и специалистов за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства. Поэтому на семинаре от каждой организации, учреждения присутствовали председатель профорганизации, уполномоченный по охране труда Профсоюза и представители работодателей, отвечающих за охрану труда в учреждении. В ходе подготовки Дня охраны труда разработанные рекомендации легли в основу Информационного Бюллетеня Комитета «Мой профком» № 134, который получил каждый участник семинара. В ходе занятия технический инспектор труда Профсоюза рассказал о порядке подготовки и проведения Дня охраны труда. Большой интерес у слушателей вызвал перечень обязательных мероприятий, планируемых при проведении этих мероприятий в организации. Неоднократно подчеркивалось, что профсоюзная организация работает в тесном контакте со специалистом по охране труда, работодателем с целью создания здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве. Слушатели получили не только теоретический лекционный материал, но и обогатились знаниями из опыта работы других профорганизаций. Особое место в семинаре заняла тема Всемирного дня охраны труда – «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Присутствующие подтвердили, что проблемы стресса затрагивают всех работников, в том числе и специалистов по охране труда, так как им приходится постоянно вступать во взаимоотношения с коллективом, а руководство предъявляет к ним высокие требования и часто имеет необоснованные претензии. Технический инспектор труда рекомендовал всем участникам Дня охраны труда ознакомиться с докладом Международной организации труда, размещенным в группах Межрегиональной организации Профсоюза в социальных сетях. В заключительной части «Дня охраны труда» председатель комиссии по охране труда, здоровья и экологии Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ Кузнецов С.Е. лучшим уполномоченным по охране труда, активно участвующих в мероприятиях по осуществлению контроля за состоянием охраны труда в организациях, вручил памятные подарки.

На заключительном этапе апрельских мероприятий (27-28 апреля) работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями провели Дню охраны труда в своих организациях и учреждениях. Во Всемирном Дне охраны труда по инициативе Профсоюза приняли участие:

- Управление Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;
- Управление Федеральной налоговой службы по Ленинградской области;
- ФГКУ Управления вневедомственной охраны ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Комитет по социальной защите Ленинградской области;
- Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга;
- Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области;
- Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга;
- Управление Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- Петростат;

Особо стоит отметить участие в выше указанных мероприятиях Санкт-Петербургское учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10». Первичная профсоюзная организация совместно с администрацией провели целый комплекс мероприятий. Сорок два работника прошли обучение в Институте промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства по программе «Охрана труда работников организаций». От Фонда социального страхования получено разрешение, направить на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 119 тыс. рублей. Не менее значимым мероприятием стало проведение профсоюзным активом (уполномоченные по охране труда Бурнасенко О.С., Турлевич С.В.) в составе комиссии по охране труда проверки состояния охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности в структурных подразделениях. Хорошо налажено взаимодействие первичной профсоюзной организации и администрации в Государственном казенном учреждении «Управление по обеспечению гражданской защиты Ленинградской области». Комиссия по охране труда в течение недели провела проверки состояния охраны труда во всех структурных подразделениях, по результатам которых лучшим определен поисково-спасательный отряд г. Новая Ладога.

Осенний День охраны труда был проведен 14 ноября основной темой его стали «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников,

занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». На мероприятие, вместе с председателями профорганизаций, уполномоченными по охране труда, были приглашены и представители работодателей – специалисты по охране труда. Всего 73 человека от 51 организации. В Дне охраны труда приняли участие Государственная инспекция труда в г. Санкт- Петербургу и Санкт-Петербургское Региональное отделение Фонда социального страхования РФ. В ходе Дня охраны труда в форме блиц - опроса у собравшихся были проверены знания по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда. В завершении мероприятия участники посмотрели видеоролики, обучающие практическим действиям по оказанию первой помощи работникам при потере сознания, электрическом и термическом ожогах, в случае попадания инородного тела в дыхательные пути и т.д. Всего по различным вопросам охраны труда в 2016 году было обучено 476 человек.

Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда. Работа по охране труда освещалась на интернет - сайте, за прошедший год размещено 12 статей по наиболее актуальным вопросам. Регулярно информационные сообщения (более 40 статей и документов) по охране труда публикуются ВКонтакте (открытая группа Комитета Профсоюза Госучреждений СПб и Ленинградской области).

Ежегодно уполномоченные по охране труда Межрегиональной организации профсоюза участвуют в конкурсе «Ленинградской Федерации Профсоюзов» на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Работа уполномоченного по охране труда первичной профорганизации ГБУ «Психоневрологического интерната №3» Васильевой Т.В. оценена конкурсной комиссией по достоинству. Татьяна Владимировна награждена Дипломом и ей вручена денежная премия.

В целях защиты прав пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявления истинных причин производственного травматизма, технический инспектор труда, представители профсоюзных комитетов, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзов по охране труда принимали участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. Также осуществляется аудит порядка проведения расследования несчастного случая и правильности его оформления по всем производственным травмам.

В отчетном периоде тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве не произошло. Комитет межрегиональной организации Профсоюза осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации» и Порядком «Оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда», которые утверждены постановлением Президиум, все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие

родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из страхового фонда в 2016 году было выплачено 1 636 600 рублей (1.542100 рублей - 2015 год).

Комитет постоянно реализует мероприятия, направленные на развитие детского оздоровительного отдыха.

В целях оказания дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря в 2016 году Комитет Межрегиональной организации принял участие в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза. Все дети членов Профсоюза были застрахованы от несчастных случаев на 24 часа в сутки с выплатой страхового возмещения до 4000 рублей.

Размер финансовой помощи, со стороны Комитета и профорганизаций на удешевление стоимости путевок в ДОЛ составил в текущем году свыше 160 тыс. рублей. Размер родительской платы за путевку составил в текущем году до 60 %. В 2016 году отмечено незначительное увеличение числа детей отдохнувших в ДОЛ. Основной причиной тому послужили финансовые затруднения родителей при оплате полной стоимости путевок на этапе их приобретения.

Комитет ежегодно обеспечивает централизованное приобретение новогодних билетов на проведение праздников «Новогодней Елки» для детей членов Профсоюза и частичное их финансирование. В 2015 году по квоте, установленной решением Президиума Совета ЛФП на количество билетов, выделяемых для членских организаций ЛФП, Межрегиональная организация Профсоюза в централизованном порядке была обеспечена новогодними билетами в количестве **536**, притом как заявленное Комитетом количество билетов составило **2600 штук**. Согласно поступившим заявкам профорганизаций для обеспечения членов Профсоюза новогодними билетами было дополнительно приобретено **2064** билета. Общий размер средств Комитета и профорганизаций на приобретение заявленного количества билетов составило более **2 мил.** рублей.

В 2016 году максимальный размер компенсации члену из Фонда санаторно-курортного лечения, члену Профсоюза, составил **7500** рублей на путевку. По состоянию на 1 декабря 2016 г. из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму **686 000 рублей** (в 2015 году выплачено **737000руб.**).

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№13-5

О ходе выполнения постановления президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 19.10.2016 №10-2 «О соблюдении работодателями учреждений, находящихся в ведении Архивного комитета Санкт-Петербурга, трудового законодательства по созданию условий для деятельности первичных профорганизаций»

Во исполнение постановления президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 19.10.2016 №10-2 «О соблюдении работодателями учреждений, находящихся в ведении Архивного комитета Санкт-Петербурга, трудового законодательства по созданию условий для деятельности первичных профорганизаций» (далее – постановление) осуществлен ряд практических мер.

В соответствии с пунктом 3 постановления, председатель Архивного комитета Санкт-Петербурга Соколов С.А. письменно проинформирован о неисполнении руководителями подведомственных учреждений исполнению обязательств, содержащихся в Региональном отраслевом соглашении между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Архивным комитетом Санкт-Петербурга на 2015 – 2017 годы, по укреплению профсоюзных организаций.

Во исполнение пункта 2 постановления разработан план мероприятий (дорожная карта) по созданию (воссозданию) первичных профсоюзных организаций в государственных архивных учреждениях на 2017 – 2020 годы (приложение №1 к настоящему постановлению).

В соответствии с пунктом 1 постановления, проведено расширенное заседание двухсторонней отраслевой комиссии с участием руководителей всех учреждений, подведомственных Архивному комитету Санкт-Петербурга с повесткой дня «Формы и методы совместной работы по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций»

В рамках подготовки к указанному заседанию двухсторонней комиссии, разработаны карты мониторинга выполнения обязательств Регионального отраслевого соглашения между Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Архивным комитетом Санкт-Петербурга на 2015 – 2017 годы.

Решением двухсторонней комиссии определены учреждения для посещения работниками аппарата с целью проведения разъяснительной работы и помощи в организации и проведении учредительных собраний.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе исполнения постановления президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 19.10.2016 №10-2 «О соблюдении работодателями учреждений, находящихся в ведении Архивного комитета Санкт-Петербурга, трудового законодательства по созданию условий для деятельности первичных профорганизаций» принять к сведению.

2. Работникам аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза обеспечить выполнение плана мероприятий (дорожная карта) по созданию (воссозданию) первичных профсоюзных организаций в государственных архивных учреждениях на 2017 – 2020 годы (приложение №1 к настоящему постановлению).

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Межрегиональной организации Профсоюза Григорьеву Е.С.

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№ 13 – 11

**О награждении Кубком
«Лучшая профсоюзная организация»
по итогам работы в 2016 году**

В целях предоставления равных возможностей в награждении профсоюзными наградами, а также в целях повышения статуса наград в Межрегиональной организации Профсоюза учрежден переходящий Кубок «Лучшая профсоюзная организация». Основанием для определения лучших первичных профсоюзных организаций по результатам работы за 2016 год стали статистические отчеты по форме (ф. 2, ф. КДК-1, ф. 19-ТИ, ф. 4-ПИ) представленные председателями первичных профсоюзных организаций.

В группу претендующих на награду вошли 7 организаций как обеспечившие основное условие – более 50% охват профсоюзным членством и увеличение численности руководимых ими профорганизаций по итогам работы за год.

Наиболее эффективно по всем направлениям деятельности отмечена работа первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10». По состоянию на 31.12.2016 организация имеет охват профсоюзным членством 71%. Заключен коллективный договор. В профорганизации избраны 13 уполномоченных по охране труда. Создана комиссия по охране труда. Профсоюзная организация в полной мере реализует п.3 постановления Комитета Межрегиональной организации Профсоюза от 27.04.2011г. № 4-3 «О состоянии правозащитной работы в Межрегиональной организации Профсоюза и мерах по ее совершенствованию». В профсоюзной организации создан Молодежный совет, который активно взаимодействует с профкомом, участвует в мероприятиях проводимых Межрегиональной организацией Профсоюза и является проводником профсоюзных идей среди молодежи интерната. Со стороны финансового отдела аппарата Комитета замечаний к первичной профорганизации нет. Отчетность всегда предоставляется в установленные сроки и надлежаще оформленная.

На основании вышеизложенного,

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Наградить переходящим Кубком «Лучшая профсоюзная организация» по итогам работы в 2016 году первичную профорганизацию СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10» (председатель Чиркова Е.В.) и материальным вознаграждением в сумме 30000 рублей.
2. Председателю первичной профорганизации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10» Чирковой Е.В. рассмотреть на заседании профсоюзного комитета вопрос об использовании указанной в п. 1 суммы. Решение направить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза.
3. Председателю первичной профсоюзной организации ГБСУСО «Психоневрологический интернат № 3» Шарай Т.А. передать Кубок «Лучшая профсоюзная организация» председателю первичной профорганизации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10» Чирковой Е.В. на заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза 19 апреля 2017г.

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№ 13-16

**Об утверждении внештатного правового инспектора труда
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

В соответствии с Положением об общественной (внештатной) правовой инспекции труда, утвержденным Постановлением президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 28.05.2014 №27-6, на основании представления правового инспектора труда Николина А.А.,

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить в должности внештатного правового инспектора труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ
- Эртман Альбину Альбиновну, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области.
2. Опубликовать настоящее постановление на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком».

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№ 14 – 1

О ходе исполнения постановлений Комитета (февраль 2016г.) и Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ (сентябрь 2016г.) о работе выборных органов первичных профорганизаций и профорганизатора Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в налоговых органах Санкт-Петербурга по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления профорганизаций

В течение 2016 года вопрос о работе выборных органов первичных профорганизаций и профорганизатора Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в налоговых органах Санкт-Петербурга Мясникова Л.И. по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления первичных профсоюзных организаций неоднократно становился предметом обсуждения выборных коллегиальных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ – Комитета (февраль 2016г.) и Президиума (сентябрь 2016г.).

В соответствии с принятыми решениями председателям первичных профорганизаций налоговых органов и профсоюзному организатору предложен план конкретных практических мероприятий, направленных на активизацию работы по укреплению первичных профсоюзных организаций и мотивацию профсоюзного членства в налоговых органах Санкт-Петербурга. Организованный мониторинг за ходом выполнения принятых выборными органами Межрегиональной организацией ПРГУ РФ решений показал следующее:

- за период с апреля 2016г. по апрель 2017г. не допущено снижение количества действующих первичных профорганизаций в налоговых органах (24 профорганизации);
- численность членов Профсоюза (685 человек), состоящих на учете в профорганизациях, осталась на уровне 01.08.2016г., т.е. уменьшения не произошло, что свидетельствует о стабилизации обстановки с численностью в профорганизациях;

- обеспечена совместная работа выборных органов и кадровых служб по информированию вновь принимаемых на работу государственных гражданских служащих о деятельности Профсоюза;
- активно внедряется кураторство (назначение ответственных лиц представителей работодателя) в целях оказания поддержки деятельности первичных профорганизаций (данные на апрель 2016г. и апрель 2017г.);
- увеличен объем направляемой через локальную сеть «Лотос» информации необходимой профсоюзному активу и членам Профсоюза о работе, проводимой в рамках социального партнерства на уровне Управления ФНС по СПб и Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, а также работе первичных профорганизаций которыми достигнуты положительные результаты работы в организационном укреплении и наращивании профсоюзного членства;
- в целях координации деятельности профорганизаций со стороны профорганизатора Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в налоговых органах Санкт-Петербурга Мясникова Л.И. (далее по тексту профорганизатор) проводятся встречи с членами Профсоюза для обсуждения актуальных проблем;
- повысилась явка участия председателей профорганизаций в обучающих семинарах, проводимых в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Изучение поступивших документов о проведении профсоюзных собраний в период отчетной кампании 2016 – 2017г.г. показал, что в их повестку дня практически во всех налоговых органах дополнительно были включены вопросы, касающиеся организационного укрепления профорганизаций и иные мероприятия организационного характера.

Вместе с тем, в работе ряда первичных профорганизаций налоговых органов Санкт-Петербурга (МИФНС России № 3 по Санкт-Петербургу, МИФНС России № 8 по СПб, МИФНС России № 11 по Санкт-Петербургу и др. всего 13 профорганизаций) допущено снижение численности членов Профсоюза. По мнению профорганизатора и председателей профорганизаций, причиной явилось то, что период с IV квартала 2016г. по I квартал 2017г. совпал с увеличением объема работы налоговых органов в связи с передачей администрирования платежей по страховым сборам в ПФР и ФСС РФ, а также функции контроля валютных платежей.

Не эффективно осуществляется работа среди молодых членов Профсоюза, в том числе по созданию Молодежных советов или выдвижению кандидатур в состав Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Заслушав информацию профорганизатора Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в налоговых органах Санкт-Петербурга Мясникова Л.И. и главного специалиста по организационной работе Воронковой Л.Г.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать результаты работы профорганизаций налоговых органов Санкт-Петербурга в области организационного укрепления, за исключением МИФНС России № 20 по Санкт-Петербургу (председатель

Евпак Е.В.), недостаточными и не в полной мере обеспечивающими выполнение решений, принятых выборными органами Межрегиональной организации ПРГУ РФ в 2016 году.

2. Председателям первичных профсоюзных организаций:

2.1. Обратить внимание на персональную ответственность за невыполнение положений п. 25 Устава ПРГУ РФ;

2.2. считать неотъемлемой частью планов работы профорганизаций на 2017 год мероприятия по организационному укреплению, отмеченные в Постановлении Комитета от 17.02.2016 № V-2 «О работе выборных органов первичных профорганизаций и профорганизатора Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в налоговых органах Санкт-Петербурга Мясникова Л.И. по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления первичных профсоюзных организаций».

3. Профорганизатору Мясникову Л.И.:

3.1. В целях выработки своевременных мер реагирования на возникшую ситуацию обеспечить ведение постоянного мониторинга состояния профсоюзного членства в профсоюзных организациях. Полученные результаты мониторинга доводить до сведения Комиссии по организационной работе, информационной, кадровой и молодежной политике Комитета и Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ;

3.2. в срок до 01.06.2017г. провести встречи - консультации с председателями профорганизаций и сформировать перечень интересующих их тем для обучения актива в течение нового 2017 - 2018 учебного года;

3.3. в срок до 01.05.2017г. подготовить предложения по изданию необходимых для работы первичным профорганизациям информационных материалов, в том числе агитационного характера;

3.4. при проведении заседаний двухсторонней отраслевой комиссии между Управлением ФНС по Санкт-Петербургу и Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ добиваться включения в их повестку дня вопросов, связанных с реализацией договоренностей сторон в сфере развития принципов и форм социального партнерства;

3.4.1. о настоящем постановлении проинформировать сторону представителей нанимателя Регионального отраслевого соглашения на очередном заседании двухсторонней отраслевой комиссии.

4. Главному специалисту по организационной работе Воронковой Л.Г. обеспечить контроль выполнения данного постановления. Результаты работы не реже 1 раза в полугодие обсуждать на заседаниях Комиссии по организационной работе, информационной, кадровой и молодежной политике Комитета.

И.о. Председателя

Е.С. Григорьева

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№ 14 –2

**Итоги выполнения Постановления Президиума
от 29.09.2016 № 9-15 «О проведении отчетной кампании
2016-2017г.г. в Межрегиональной Санкт-Петербурга
и Ленинградской области организации ПРГУ РФ»**

Отчеты выборных органов профсоюзных организаций в соответствии с положениями Устава ПРГУ РФ являются неотъемлемой частью их деятельности. В целях оказания практической помощи в проведении отчетной кампании 2016-2017 года и обеспечении решений, принятых Президиумом Межрегиональной организации от 29.09.16г. № 9-15, были проведены следующие мероприятия:

- семинар с профсоюзным активом – 06 декабря 2016г.;
- издан ИБ «Мой профком» №136;
- разработаны предложения по содержанию «отчетного» доклада председателя профсоюзной организации, а также по оформлению акта проверки финансовой деятельности ревизионных комиссий.

В ходе рассмотрения поступивших документов о прошедших в профсоюзных организациях собраниях выявлено. Деятельность профсоюзных организаций в 2016 году была направлена на выполнение программы действий, принятой в Профсоюзе. В соответствии с планами работ выборными профсоюзными органами 28% рассмотренных вопросов на их заседаниях были посвящены вопросам, связанным с проведением колдоговорной кампании, 6% - вопросам организационного укрепления организаций, 17% - вопросам организации общественного контроля за условиями и охраной труда и его результатам. 49% рассмотренных вопросов были посвящены проведению культурно-массовых мероприятий в коллективах и оформлению решений в рамках действующих программ дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза. Наиболее активно отчетные профсоюзные собрания прошли в профсоюзных организациях ЛО ГСБУСО «Сланцевский ДИПИ» (председатель Кучерявая Л.С.), СПб ГКУ «ПСО им князя А.Д.Львова» (председатель Захарова О.В.), профсоюзных организациях, расположенных на территории Волховского района (профорганизатор Шухалова В.С.), СПб ГБУ «ЦСРиДИ Кировского

района» (председатель Слободяник Л.В.), СПб ГБУ «КЦСОН Московского района» (председатель Борисова Т.Г.) и в ряде других профсоюзных организациях. В прениях по обсуждению докладов с отчетами выборных профсоюзных органов в этих организациях выступил каждый восьмой член Профсоюза. Наиболее активное участие представители работодателя в работе профсоюзных собраний приняли в учреждениях социального обслуживания населения, государственной противопожарной службы, гостиничного комплекса. Во всех организациях, где в установленные сроки для проведения профсоюзных собраний в рамках отчетной кампании 2016-2017г.г., работа выборных профсоюзных органов оценена как удовлетворительная, в том числе и без серьезных замечаний со стороны контрольно-ревизионных органов.

Проведены отчетные конференции во всех территориальных профсоюзных организациях.

Вместе с тем, проведенная отчетная кампания выявила недостатки в работе выборных органов профсоюзных организаций. До настоящего времени не отчитались о проделанной работе, не провели профсоюзные собрания 74 организации, наибольшую часть (16 организаций) из которых составляют профсоюзные организации, созданные в налоговых органах, федеральной службы исполнения наказаний (14 организаций), архивов и пожарно-спасательных отрядов Санкт-Петербурга. По сравнению с отчетной кампанией 2015-2016г.г. менее активно прошли профсоюзные собрания в профорганизациях системы МЧС РФ, МВД РФ и таможенных органов. В этих организациях отмечена низкая явка участников собраний и снижение числа выступающих при обсуждении докладов о выполненной работе в 2016 году. Анализ содержательной части представленных отчетных докладов показал, что имеют место факты, когда в организациях практически не уделяется внимание правозащитной работе, не рассматриваются вопросы, касающиеся информационной и молодежной политики. Несмотря на то, что в отдельных организациях СПб ГБУСУСО «ДИПИ № 1» (председатель Казакова Е.В.), ФГКУ «37 отряд ФПС по ЛО» (председатель Захарова Н.Л.), СПб ГБУ «ЦСПСид Калининского района (председатель Николаева М.И.), ФКУ «ЦУКС ГУ МЧС России по ЛО» (Чистяков С.В.) допущено снижение показателей профсоюзного членства, а также снижение показателей численности профсоюзного актива, в принятых ими решениях отсутствуют мероприятия, направленные на работу по мотивации профсоюзного членства, организационному укреплению организаций. В ходе отчетной кампании слабо освещена деятельность организаций по обучению профсоюзного актива, работе с кадровым резервом.

На основании изложенного и информации главного специалиста по организационной работе Воронковой Л.Г.,

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о выполнении Постановления Президиума от 29.09.2016 № 9-15 «О проведении отчетной кампании 2016-2017г.г. в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ принять к сведению.
2. В целях устранения отмеченных в настоящем постановлении недостатков потребовать от председателей первичных профсоюзных организаций:
 - 2.1. предусмотреть в планах работы (внести изменения и дополнения) мероприятия, способствующие улучшению показателей по основным направлениям профсоюзной деятельности;
 - 2.2. активно использовать формы и методы информационной работы (личные контакты, печатная продукция, электронные средства информации);
 - 2.3. усилить работу по обучению профсоюзного актива из числа выборных органов, членов комиссий, уполномоченных по охране труда;
 - 2.4. привлекать к работе в профорганизации и участию в мероприятиях и конкурсах, проводимых в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, молодежь.
3. Председателям территориальных организаций Профсоюза и профорганизаторам Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ:
 - 3.1. обеспечить координацию деятельности выборных органов первичных профорганизаций, входящих в структуры территориальных организаций Профсоюза или курируемых профорганизаторами, оказывать им постоянную практическую помощь в реализации Программы действий Профсоюза, принятой на 2015-2020 годы;
 - 3.2. особое внимание уделить организационному укреплению профорганизаций и мотивации профсоюзного членства.
4. Комиссии по организационной работе, информационной, кадровой и молодежной политике Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ обеспечить контроль за выполнением настоящего постановления, оказывать практическую помощь профсоюзным организациям в его реализации.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста по организационной работе аппарата Комитета Межрегиональной организации Профсоюза Воронкову Л.Г., которой в срок до 15 июня 2017г. составить служебную записку об исполнении решений, принятых Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 26.09.16 № 9-15, профсоюзными организациями, допустившими нарушения предоставления отчетных документов.

И.о. Председателя

Е.С. Григорьева

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№ 14 –3

**Об участии выборных профсоюзных органов
в организации летнего детского отдыха
в 2017 году**

В целях реализации основных направлений деятельности, принятых в ПРГУ РФ, выборные профсоюзные органы всех уровней в Межрегиональной организации принимают участие и взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий, направленных на обеспечение прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

В феврале 2017 года стартовала детская оздоровительная кампания. Порядок ее проведения регламентирован соответствующими нормативными правовыми актами, принятыми Правительствами Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Установлена расчетная стоимость путевок в загородные детские оздоровительные лагеря - 21000 рублей (за 21 койко-день) для детей, работающих граждан в Ленинградской области и 25746 рублей для детей, работающих граждан в Санкт-Петербурге. Согласно состоявшимся договоренностям сторон Трехсторонних соглашений города и области, из соответствующих региональных бюджетов работающим родителям, приобретающим путевки в оздоровительные организации, предусмотрена компенсация, размер которой составляет 60% от расчетной стоимости путевки.

В соответствии с действующим Порядком оказания финансовой поддержки членам Профсоюза на возмещение части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря на летний каникулярный период (постановление Президиума Межрегиональной организации № 6-5 от 17.02.16г.) в Молодежном фонде Межрегиональной организации предусмотрены денежные средства. Размер выплаты работникам – членам Профсоюза, согласно сложившейся практики, определяется с учетом количества представленных заявок. В 2016 году он составил – 2000 рублей на одного ребенка за одну смену.

В целях обеспечения должного уровня организации и проведения детской оздоровительной кампании 2017 года

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Председателям первичных профсоюзных организаций:
 - 1.1. Обеспечить своевременное информирование работников – членов Профсоюза, имеющих детей о порядке приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря и их оплате, а также рекомендуемых оздоровительных организациях, имеющих положительный имидж в организации летнего детского отдыха.
 - 1.2. Провести консультации с представителями работодателей о совместных действиях по оказанию поддержки, в том числе финансовой, работникам, приобретающим путевки для детей в детские оздоровительные лагеря.
 - 1.3. В случае необходимости внести на рассмотрение выборных органов вопросы, касающиеся внесения изменений в принятые сметы доходов и расходов в части выделения денежных средств членам Профсоюза на удешевление доли родительской платы за счет средств, остающихся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации.
2. Установить сроки для подачи документов на получение выплат из Молодежного фонда членам Профсоюза, которые приобрели в 2017 году путевки для детей в детские оздоровительные лагеря, а также предоставления информации (сведений) о выполненных мероприятиях в период детской оздоровительной кампании - не позднее 1 сентября текущего года.
3. Информацию о порядке и условиях предоставления в Санкт-Петербурге и Ленинградской области частичной компенсации стоимости путевок работающим гражданам разместить на сайте Межрегиональной организации и группе ВКонтакте.
4. Контроль за ходом выполнения возложить на технического инспектора труда Шайтора А.А. О результатах выполнения доложить Президиуму в третьей декаде сентября 2017г.

И.о. Председателя

Е.С. Григорьева

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№ 14- 8

**Об изменениях в составе Молодёжного совета Комитета
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

В соответствии с п.п.1.2., 3.3 Положения о Молодёжном совете Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на основании ходатайства первичной профсоюзной организации Управления ФНС России по Санкт-Петербургу (выписка из протокола заседания профкома №41 от 23.03.2017 г), ходатайства председателя Тосненской территориальной организации ПРГУ РФ Чернышевой Л.А.

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения в составе Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза:
 - 1.1 Ввести в состав молодежного совета Бутину Ольгу Леонидовну – председателя молодежного совета первичной профорганизации УФНС России по Санкт-Петербургу
 - 1.2 Ввести в состав молодежного совета Родионову Екатерину Михайловну – председателя Молодежного совета Тосненской территориальной профорганизации ПРГУ РФ
2. Председателю Молодёжного совета Комитета Румянцевой В.А. довести содержание данного постановления до членов Молодёжного совета Комитета.

И.о. Председателя

Е.С. Григорьева

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№ 14-9

**О конкурсе КВН
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

В целях сохранения традиций Межрегиональной организации ПРГУ РФ по поддержке и стимулированию творческой инициативы среди членов Профсоюза и в соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2017 год

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2017 году IV конкурс КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Нескучно о Профсоюзе» (далее - Конкурс КВН)
2. Утвердить Положение о конкурсе КВН (Приложение №1).
3. Положение о конкурсе КВН разместить на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком»
5. Установить срок подачи заявок на конкурс КВН до **29 сентября 2017 года** (форма заявки в Приложении №2).
6. Для оценки выступлений утвердить жюри конкурса КВН в составе:
 - Утоплова Мария Петровна – профсоюзный представитель Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Лодейнопольском районе Ленинградской области
 - Пешикова Евгения Евгеньевна – председатель первичной профсоюзной организации Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга
 - Заботин Сергей Александрович – председатель первичной профсоюзной организации СПб ГКУ «ПСО противопожарной службы Санкт-Петербурга по Фрунзенскому району»
7. Конкурс КВН провести 24 ноября 2017 года.
8. Результаты Конкурса КВН утвердить на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ .

И.о. Председателя

Е.С. Григорьев

Положение о Конкурсе КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Нескучно о Профсоюзе»

1. Общие положения

1.1. Конкурс КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Нескучно о Профсоюзе» (далее – Конкурс) проводится в соответствии с планом работы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

2. Цели и задачи Конкурса.

2.1. Цели Конкурса:

- содействие духовному и культурному развитию членов Профсоюза;
- поддержка и стимулирование творческой инициативы;
- совершенствование организации досуга;
- привитие чувств солидарности, коллективизма, товарищеской взаимопомощи;
- создание условий для осознанного пребывания в Профсоюзе.

2.2. Задачи Конкурса:

- выявление талантов среди членов Профсоюза и стимулирование развития их творческого потенциала;
- привлечение членов Профсоюза профорганизаций к активной профсоюзной деятельности и непосредственному участию в общественной жизни Межрегиональной организации Профсоюза;
- расширение и укрепление взаимосвязей между творческими коллективами профорганизаций Межрегиональной организации Профсоюза.

3. Участники Конкурса.

3.1. Участниками Конкурса КВН являются сборные команды от территориальных, первичных профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

3.2. Возраст участников команд **не ограничен**.

3.3. Общее количество членов команды КВН - не менее 5 не более 8 человек.

4. Порядок организации и условия проведения

4.1. Этапы Конкурса:

I этап: в первичных профорганизациях - **подготовительный** - выявление лучших представителей, обладающих необходимыми

навыками игры в КВН.

Срок проведения: до 1 сентября 2017 г.

II этап: в территориальных профорганизациях - **отборочный** – выявление лучших представителей, обладающих необходимыми навыками игры в КВН путём мини-конкурсов для формирования единой команды.

Срок проведения: до 11 сентября 2017 г.

III этап: в Межрегиональной организации Профсоюза – **заключительный** – выявление лучшей команды КВН в Межрегиональной организации Профсоюза.

Проводится **24 ноября 2017 года.**

4.2. **Заявку** для участия в Конкурсе предоставить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза в письменном виде, заверенную подписью председателя и печатью профорганизации на факс: 571-54-04 или по электронной почте myprofcom@mail.ru в срок **до 29 сентября 2017 года.**

4.3. Форма заявки для участия в Конкурсе указана в Приложении №2.

4.4. Очередность выступающих команд определяется жеребьёвкой до проведения III этапа Конкурса.

4.5. Каждая команда КВН готовит выступления по всем номинациям конкурсной программы.

4.6. Результаты Конкурса утверждаются на заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза.

4.7. Оценка результатов по каждой номинации конкурсной программы проводится членами жюри Конкурса по пятибалльной системе.

4.8. В состав жюри Конкурса могут вноситься изменения членами Президиума или Председателем Межрегиональной организации ПРГУ РФ

5. Конкурсная программа

1. Приветствие

Тема: «Профсоюз объединяет»

Раскрыть тему на усмотрение команды.

Продолжительность выступления – не более 5 минут.

Максимальный балл – 5.

2. Разминка

Тема: «Отвечают знатоки».

Каждая команда по очереди представляет свой вопрос (ситуацию). После 30-секундного обсуждения каждая последующая команда – соперница предлагает свой ответ (способ решения). Каждая команда представляет 2 вопроса (ситуации).

Максимальный балл – 5.

3. Музыкальное домашнее задание

Тема: «В ритме Профсоюза»

Раскрыть тему на усмотрение команды

Продолжительность выступления – не более 5 минут.

Максимальный балл – 5

4. Агитационный профсоюзный номер

(Миниатюра, сценка рекламного, пропагандистского характера)

Тема: «Выбираю Профсоюз»

Раскрыть тему на усмотрение команды

Продолжительность выступления – не более 3 минут.

Максимальный балл – 5

6. Порядок оценки выступлений

6.1. На заключительном этапе работа команды оценивается жюри Конкурса.

Жюри определяет победителей по каждой номинации по следующим критериям:

- исполнительское мастерство и артистизм участников;
- степень оригинальности;
- сценическая культура, реквизит, костюмы;
- жанровое многообразие;
- сценография;
- использование, профсоюзной символики, атрибутики, плакатов на профсоюзную тему.

6.2. Итоговая оценка выводится по общей сумме баллов по всем критериям и номинациям.

6.3. За неэтичное поведение команды и болельщиков, превышение временного регламента выступления - на команду накладываются штрафы в виде снятия от 0,5 до 2 баллов.

7. Награждение победителей

7.1 Команда- победитель,

- занявшая I место – награждается Дипломами I степени и ценным подарком на сумму 20 000 рублей
- занявшая II место – награждается Дипломами II степени и ценным подарком на сумму 18 000 рублей
- занявшая III место – награждается Дипломами III степени и ценным подарком на сумму 16 000 рублей

7.2 Команды- участники Конкурса, не являющиеся победителями, награждаются Дипломами участников Конкурса.

**Заявка
на участие в Конкурсе КВН Межрегиональной
организации Профсоюза**

Наименование профсоюзной организации

Фамилия имя отчество капитана команды

Контактный телефон _____

Название команды _____

Участники команды:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Дата рождения
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		

**Председатель
профсоюзной организации** _____

(Место Печати)

(Подпись)

_____ (Фамилия Инициалы)

« ____ » _____ 20 ____ года

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№14-10

Об экспресс-листках Межрегиональной организации ПРГУ РФ

В целях совершенствования и дальнейшего развития информационной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ, а также регламентации и упорядочивания форм информационной работы

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Продолжить практику издания и размещения экспресс-листов Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее - экспресс-листок) на сайте Межрегиональной организации, в официальной группе организации в социальной сети «ВКонтакте», рассылки по электронной почте, распространения на мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ
2. Утвердить форму экспресс-листка (Приложение №1)
3. Назначить ответственными за подготовку экспресс-листов технического инспектора труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области А.А. Шайтора и правового инспектора труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области А.А. Николина.
4. С целью оперативного информирования членов Профсоюза об изменениях в законодательных актах РФ, планируемых и вступивших в силу, о правах и гарантиях членов Профсоюза, установить периодичность издания экспресс-листов – не реже 1 раза в квартал.
5. Председателям профсоюзных организаций обеспечить широкое распространение экспресс-листов среди членов Профсоюза, путем их тиражирования, размещения на профсоюзных стендах, распространения через другие имеющиеся информационные ресурсы. Считать экспресс-листок неотъемлемой частью системы информационного обеспечения в Межрегиональной организации ПРГУ РФ
6. Поручить ведение учета экспресс-листов главному специалисту по организационной работе аппарата Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ Воронковой Л.Г.

7. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на помощника председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Плюскову В.В.

И.о. Председателя

Е.С. Григорьева

Приложение №1 к Постановлению Президиума
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
от 12.04.2017 № 14 –10



**Межрегиональная (территориальная)
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского Профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ**



190098, г. Санкт-Петербург, пл. Труда д.4, пом. 142; Тел: 8 (812) 314-94-34 Факс 8 (812)
571-54-04

e-mail: myprofcom@mail.ru

ЭКСПЕРСС-ЛИСТОК

№ _____ от _____

Материал подготовлен:

(Ф.И.О. специалиста и номер телефона)

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№14-13

**Об участии Межрегиональной организации ПРГУ РФ
в Фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!»**

В целях усиления внимания к информационно-пропагандистской работе, в соответствии с решением Исполкома ФНПР, решением Президиума Профсоюза от 28 марта 2017г. №7-16

Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять участие в Фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!»
2. Утвердить Положение о проведении Фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в Межрегиональной организации ПРГУ РФ (приложение №1)
3. Утвердить состав жюри Фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в Межрегиональной организации ПРГУ РФ в составе:
 - Григорьева Елена Сергеевна – И.о. Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ
 - Белоусова Зинаида Алексеевна – председатель Объединенной профорганизации ФГКУ «Управления вневедомственной охраны ВНГ России по СПб и ЛО»
 - Шухалова Валентина Сергеевна – профсоюзный организатор Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Волховском районе
4. Направить 5 лучших фоторабот в ЦК Профсоюза до 15 ноября 2017 года
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста по организационной работе аппарата Комитета Воронкову Л.Г.

И.о. Председателя

Е.С. Григорьева

ПОЛОЖЕНИЕ
о Фотоконкурсе «Бороться и побеждать!»
в Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Фотоконкурс в Межрегиональной организации ПРГУ РФ проводится ежегодно в рамках организованного Федерацией Независимых Профсоюзов России фотоконкурса «Бороться и побеждать!» для совершенствования информационной деятельности Профсоюза, пропаганды форм и методов борьбы за права и интересы трудящихся - от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы профсоюзных организаций всех уровней.

1. Цель Фотоконкурса:

- содействие средствами профессионального и любительского фотоискусства активному распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета Профсоюза в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

2. Участники Фотоконкурса:

- члены Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

3. Тематика представляемых фотоматериалов:

Содержание и основные направления представляемых на Фотоконкурс фотоматериалов должны иллюстрировать деятельность профсоюзных организаций по защите законных прав и интересов трудящихся, могут включать следующие темы:

- коллективные действия;
- социальное партнерство в действии;
- достойная зарплата за добросовестный труд;
- рынок труда и занятость;
- обеспечение безопасного и здорового труда;
- правозащитная деятельность;
- социальная защита и социальные гарантии.

4. Требования к фотоработам:

К участию в Фотоконкурсе допускаются фотографии, присланные в электронном виде, соответствующие цели Фотоконкурса и отвечающие следующим условиям:

- созданы авторами в год подачи заявки;
- имеют разрешение не менее 300 dpi и размер изображения не более 3500 пикселей по длинной стороне;
- коллажи с использованием графических редакторов не принимаются.

5. Порядок выдвижения работ на Фотоконкурс:

5.1. Все материалы направляются в электронном виде по E-mail: myprofcom@mail.ru в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ;

5.2. К фотографиям прилагается сопроводительное письмо с указанием названия фотоработы, года ее создания, ФИО автора, даты рождения, паспортных данных, номера ИНН и карточки пенсионного страхования, контактных телефонных, почтовых и электронных адресов, места работы и занимаемой должности;

5.3. Названия фоторабот должны быть краткими, без комментариев;

5.5. В сопроводительном письме может быть представлено изложение событий, отражаемых на снимках;

5.6. Сопроводительное письмо должно быть подписано председателем или заместителем председателя профсоюзной организации и заверено печатью;

5.7. Авторы фоторабот предоставляют Межрегиональной организации ПРГУ РФ, ЦК Профсоюза и ФНПР право на некоммерческое использование фотографий без их предварительного уведомления и без выплаты какого-либо вознаграждения;

5.8. В случае возникновения претензии со стороны лиц, фигурирующих на фотографиях, представленных участниками на Фотоконкурс, при публикации или экспонировании на выставке в рамках мероприятий Межрегиональной организации ПРГУ РФ, ЦК Профсоюза и ФНПР, ответственность несут авторы фотографий;

5.9. Прием конкурсных работ производится до 1 ноября каждого года;

5.10. Участие в Фотоконкурсе означает согласие с условиями данного Положения.

6. Награждение лауреатов Фотоконкурса:

6.1. Торжественное награждение победителей производится ежегодно на мероприятиях Межрегиональной организации ПРГУ РФ;

6.2. Победители Фотоконкурса награждаются Дипломами и денежными премиями:

за I место – премия 5 тыс. руб.;

за два II места – две премии по 3 тыс. руб.;

за три III места – три премии по 2 тыс. руб.;

5 лучших фоторабот победителей выдвигаются на Фотоконкурс в ЦК Профсоюза.

6.4. Информация о результатах проведения Фотоконкурса, фотоработы его победителей размещается в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком» и на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ

7. Жюри Фотоконкурса:

7.1. Победители Фотоконкурса определяются путем голосования членов жюри Фотоконкурса, которое возглавляется Председателем

Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в соответствии с условиями и критериями данного Положения;

7.2. Председатель жюри Фотоконкурса при необходимости вносит изменения в состав жюри Конкурса;

7.3. Представленные на Фотоконкурс фотографии оцениваются жюри по следующим критериям:

публицистичность и динамичность ситуации (мизансцены);
содержательность и информативность;

достоверность и композиционное решение;

выразительность и оригинальность;

соответствие техническим требованиям, предъявляемым к полиграфическим и электронным иллюстрациям;

7.4. Жюри вправе отклонить заявку на участие в Фотоконкурсе в случае несоответствия материалов требованиям настоящего Положения.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

№ IX - 1

**О реализации молодежной политики
в Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, Концепцией молодежной политики ФНПР, Резолюцией IX Съезда ФНПР «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР» Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ в своей деятельности успешно занимается реализацией молодежной политики. С этой целью используются различные формы и методы работы с молодежью.

По состоянию на 01.01.2017 года Межрегиональная организация ПРГУ РФ объединяет 8 430 членов Профсоюза работающих и учащихся в возрасте до 35 лет, что составляет 21 % от общей численности Межрегиональной организации. На протяжении последних 5 лет данный показатель стабилен и свидетельствует, что почти четверть членов Профсоюза в Межрегиональной организации находятся в возрастной категории молодежь (до 35 лет).

К положительным результатам данной деятельности необходимо отнести увеличение представительства из числа членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в составах выборных профсоюзных органов. По состоянию на 01.01.2017 года председателями первичных профорганизаций из числа молодежи до 35 лет избран 101 человек, что составляет 25,5% от общего количества председателей профорганизаций. В составах выборных профсоюзных органов работают 384 человека, среди членов всех комиссий – 426 человек, что в среднем составляет 20% от общего числа профактивистов. Более 6 лет ведет свою деятельность Молодежный совет Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в состав которого входят активные молодые члены Профсоюза – представители первичных и территориальных профорганизаций.

Молодежный совет Комитета является коллегиальным совещательным органом, открытой дискуссионной площадкой, форумом для обмена мнениями, выработки новых идей и инициатив, форм профсоюзной работы.

За период работы Молодежным советом Комитета проведено порядка 30 заседаний, на которых обсуждаются вопросы мотивации вступления в Профсоюз молодежи, опыт работы молодежных советов, организация и порядок проведения различных мероприятий.

По инициативе членов Молодежного совета Комитета:

- усовершенствован типовой макет раздела коллективного договора «работа с молодежью»;

- введена практика проведения профсоюзных уроков в общеобразовательных школах (других учебных заведениях);

- в 2016 году проведен II Форум молодежного профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Молодежная политика – опыт и перспективы развития»;

- в работу профорганизаций внедряются новые формы информационной работы (создаются группы первичных профсоюзных организаций в социальной сети «ВКонтакте»);

- проводятся экологические акции;

- акции памяти к Дню Победы, Дню полного снятия блокады Ленинграда;

- ежегодно в преддверии Первомайских акций профсоюзов готовятся листовки и видео-ролики с призывом принять участие в Первомайской акции. Листовки размещаются на стендах профорганизаций и вместе с видео-роликами распространяются в социальных сетях. Итогом этой работы стало увеличение численности членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, пришедших на Первомайское шествие;

- в 2017 году в четвертый раз будет проведен конкурс КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ;

- проводятся мероприятия в новых, интересных для молодежи форматах, таких как квест, флеш-моб, тимбилдинг, брейн-ринг, экстрим – тренинг, «курс молодого бойца».

Участие в указанных мероприятиях дает молодежи возможность приобрести навыки взаимодействия и работы в команде, общения, помогает делиться опытом и проявлять себя. Регулярное проведение подобных мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в Профсоюз, ее обучение благоприятствует воспитанию в молодежи осознанного профсоюзного членства.

В рамках молодежной политики, принятой в Профсоюзе, в первичных и территориальных профорганизациях, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, также созданы молодежные советы. С 2012 года их количество увеличилось с 7 до 21. Многие из них выступают в роли «мобильных помощников» профкомов, занимаются

информационной и пропагандистской работой, внедряют современные технологии в деятельность профорганизаций.

Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ осуществляется систематический контроль за выполнением обязательств сторон, связанных с организацией работы с молодежью, в рамках заключенных региональных отраслевых соглашений.

Работают программы по оказанию финансовой поддержки молодым членам Профсоюза при вступлении в брак и рождении (усыновлении) ребенка, что также является стимулом для вступления молодежи в Профсоюз. В течение двух последних лет затраты на эти цели составили около 1 000 000 рублей.

При этом для продолжения развития молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, повышения ее эффективности необходимо сконцентрировать внимание выборных профсоюзных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ, первичных и территориальных профорганизаций на более активной агитации молодежи по вступлению в Профсоюз, ее обучению, приобретению знаний и навыков профсоюзной работы применению современных форм информирования, контроле деятельности молодежных советов профорганизаций со стороны профкомов.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ принять к сведению и отметить положительную динамику ее развития.
2. Утвердить Концепцию молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ (Приложение к настоящему Постановлению №1).
3. Одобрить инициативу Молодежного совета Комитета об организации работы «Школы Молодого Профсоюзного Лидера» (Приложение к настоящему Постановлению №2).
4. Председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций совместно с молодежными советами и молодежным профактивом:
 - 4.1 обеспечить обязательное участие молодёжи в мероприятиях, проводимых не только на локальном, но и на межрегиональном уровнях;
 - 4.2 проводить работу по созданию и развитию информационных ресурсов, обеспечивающих, в том числе распространение в молодежной среде агитационных материалов по вовлечению в Профсоюз;
 - 4.3 систематически проводить мониторинг настроений и потребностей молодых работников с целью разработки новаторских предложений о формах работы с молодежью.

И.о. Председателя

Е.С. Григорьева

Концепция молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Молодежная политика в Профсоюзе - это система приоритетов и мер, направленных на создание организационных и социально-экономических условий для совершенствования системы защиты социально-трудовых прав работающей и учащейся молодежи, привлечения их в активную профсоюзную деятельность и пополнения профсоюзного актива молодыми людьми. Для их адаптации на рабочих местах, повышения квалификации и возможности карьерного роста в выборных профсоюзных органах, самореализации молодёжи, для развития её потенциала в интересах Профсоюза, а также для обеспечения преемственности поколений в Профсоюзе. Молодежная политика должна решать кадровый вопрос, способствовать укреплению руководящего звена Профсоюза молодыми, знающими, талантливыми и энергичными членами Профсоюза. Способствовать созданию и укреплению в массах положительного имиджа Профсоюза.

1.Цели и задачи

- 1.1 Межрегиональная организация ПРГУ РФ, первичные и территориальные профсоюзные организации, входящие в ее структуру, систематически проводят работу, направленную на реализацию молодежной политики, принятой в Профсоюзе.
- 1.2 Основной целью молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ является организация деятельности по защите социально-трудовых прав работающей и учащейся молодёжи, по привлечению молодежи в ряды Профсоюза, обеспечение преемственности поколений, содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию и образованию молодежи.
- 1.3 В соответствии с указанными целями основными задачами профсоюзных организаций в осуществлении молодежной политики являются:
 - координация деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ в целом, а также первичных и территориальных профорганизаций, входящих в ее структуру, по защите социально-экономических прав и трудовых интересов молодежи;
 - содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;
 - активизация профсоюзной работы для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи;
 - формирование среди молодежи образа профессиональных союзов, как престижной и сильной организации, общественном институте, реально способном защитить трудовые, социальные и иные права молодежи;
 - изучение и использование опыта работы с молодежью профорганизаций, совершенствование форм и методов этой работы;
 - создание условий для формирования и реализации значимых молодежных программ и проектов;

- помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, приучения молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов;
- расширение форм информационной работы для популяризации деятельности Профсоюза среди молодежи.

2. На уровне Межрегиональной организации ПРГУ РФ

2.1 С целью реализации Молодежной политики на уровне Межрегиональной организации ПРГУ РФ, координации деятельности молодежных советов профорганизаций, выработки идей, мнений, позиций, рекомендаций и предложений, проектов, форм работы, в том числе и по дальнейшему развитию и совершенствованию молодежной политики, создается Молодежный совет Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

2.2 Молодежный совет Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ формируется из профсоюзных лидеров в возрасте до 35 лет (включительно), рекомендуемых профсоюзными комитетами профорганизаций. Положение о Молодежном совете Комитета утверждается Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на основе рекомендаций Центрального Комитета Профсоюза. Персональный состав Молодежного совета утверждается Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

2.3 Деятельность Молодежного совета Комитета осуществляется на основании ежегодного плана работы и включает в себя:

- работу по привлечению молодежи в Профсоюз;
- изучение, анализ и обобщение информации о реализации молодежной политики в первичных и территориальных профорганизациях, других отраслевых профсоюзах, распространение положительного опыта этой работы;
- разработку предложений для включения в проекты региональных отраслевых соглашений, заключаемых между Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и его социальными партнерами;
- поддержку деловых связей с общественными организациями в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, занимающихся проблемами и вопросами молодежи в регионе, заключение соглашений о сотрудничестве с этими организациями;
- внедрение новых форм и методов профсоюзной работы, близких и понятных молодежи;
- разработку методических и наглядных агитационных материалов для молодежи, информирующих о преимуществах профсоюзного членства;
- выдвижение инициатив (предложений) от лица молодежного профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ перед выборными органами организации по организации и проведению молодежных форумов, круглых столов, слетов, других обучающих, культурно-массовых и патриотических мероприятий;
- создание и развитие страницы Молодежного совета Комитета на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в группы в социальной сети

«Вконтакте», как площадки распространения опыта работы с молодежью, профсоюзных знаний, профсоюзной идеологии;

- участие в молодежных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, Межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов», ФНПР;

- ходатайство о поощрение профсоюзных активистов из числа молодежи.

2.4 Финансирование молодежной политики осуществляется из Молодежного фонда Межрегиональной организации ПРГУ РФ

3. На уровне территориальных и первичных профорганизаций

3.1 Для эффективной реализации молодежной политикой в Межрегиональной организации ПРГУ РФ во всех профсоюзных организациях, входящих в ее структуру необходимо создать Молодежные советы. Председателей молодежных советов следует рассматривать в качестве кадрового потенциала на должности руководителей профсоюзных организаций.

3.2 Без активной работы профсоюзных организаций невозможно добиться серьезных изменений в реализации молодежной политики. С этой целью выборным органам профсоюзных организаций необходимо:

- создать при профкомах молодежные советы;

- включать председателей (заместителей председателей) в составы выборных органов профсоюзных организаций;

- из числа молодых профсоюзных активистов формировать кадровый резерв на должности председателей и заместителей председателей профорганизации;

- проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в Профсоюз;

- добиваться включения в коллективные договоры раздела «работа с молодежью» с целью повышения социальных гарантий для молодежи;

- включать молодых членов Профсоюза в составы двухсторонних комиссий по ведению коллективных переговоров, разработке проекта и заключению коллективного договора;

- осуществлять контроль за деятельностью молодежных советов, включать информацию о деятельности молодежного совета профорганизации в ежегодный отчетный доклад профкома;

- предусматривать моральное и материальное стимулирование молодых профсоюзных кадров;

- распространять информацию о деятельности молодежного профактива, в том числе направлять ее в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ, пропагандировать конкретные примеры реализации молодежной политики на местах;

- закладывать в соответствующие профсоюзные бюджеты денежные средства на реализацию молодежной политики;

- проводить интересные молодежи мероприятия, конкурсы профессионального мастерства;

- проводить целенаправленную информационную работу по формированию положительного имиджа Профсоюза среди молодежи.

ПРОЕКТ

Положение о «Школе Молодого Профсоюзного Лидера» Межрегиональной организации ПРГУ РФ

«Школа молодого профсоюзного лидера» (далее — «ШМПЛ») — это системная подготовка кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов (в возрасте до 35 лет включительно) Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Цель и задачи «ШМПЛ»

1. Целью «ШМПЛ» является обучение молодых профсоюзных активистов владению основам профсоюзной работы, приёмам и методам вовлечения в профсоюз, обеспечению эффективности деятельности профсоюзной организации, методикам личностного роста.

2. Задачами «ШМПЛ» являются:

- организация системного обучения молодёжного профсоюзного актива;
- реализация кадровой политики Профсоюза;
- совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных педагогических, информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения.
- систематизация знаний о целях, принципах, структурных подразделениях Профсоюза, основных формах и методах профсоюзной деятельности;
- определение требований профсоюзной молодежи к себе и к своим профсоюзным лидерам;
- выявление недостающих знаний и умений для эффективной работы;
- планирование собственной самообразовательной деятельности (составление программы самостоятельной работы в целях повышения своей компетентности).

Категория обучающихся:

Председатели и члены молодежных советов, активисты первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ, которые:

- *письменно изъявили желание пройти обучение в «ШМПЛ»*
- *делегированы выборными профсоюзными органами (на основании протокола и ходатайства)*

Условия и порядок организации работы «ШМПЛ»

1. Программа обучения в «ШМПЛ» рассчитана на 36 часов
2. Занятия «ШМПЛ» проводятся на базе Межрегиональной организации ПРГУ РФ, «Ленинградской Федерации Профсоюзов», ЗУМЦ.
3. Занятия проводятся 1 раз в две недели, ориентировочно с 14 до 17 часов в соответствии с тематическим планом.
4. После каждого занятия обучающиеся получают домашнее задание.
5. Оценка знаний участников «ШМПЛ» проводится в форме тестирования по пройденному материалу после каждого занятия или блоков занятий.
6. Итоговая оценка знаний формируется после защиты проекта по реализации определённых направлений деятельности профсоюзной организации по окончанию изучения всего курса «ШМПЛ».
7. По итогам обучения все выпускники «ШМПЛ», защитив итоговую работу (проект) получают Диплом об окончании ШМПЛ
8. Участники «ШМПЛ» не допускаются до защиты итоговых проектов:
 - в случае непосещения без уважительных причин более $\frac{1}{3}$ занятий учебного плана
 - в случае нарушения дисциплины и норм поведения в период обучения
9. По итогам обучения Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ направляет работодателям выпускников, защитивших итоговую работу (проект) письмо с положительной характеристикой на выпускника.
10. Выпускник «ШМПЛ» рекомендуется к включению в кадровый резерв на руководящие должности профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете и способствует его дальнейшему карьерному продвижению.

Финансирование «ШМПЛ»

1. Финансирование «ШМПЛ» осуществляется за счёт средств Молодежного фонда и фонда Обучения и информационной работы Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
2. Оплата проезда до места проведения обучения и обратно участников «ШМПЛ» производится за счёт средств участников «ШМПЛ» или делегируемых профсоюзных организаций.