

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ) САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

ДАТА ОБРАЗОВАНИЯ 13 МАРТА 1931 ГОДА

190098, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПЛ. ТРУДА Д. 4, КОМ. 142, ФАКС (812) 571-54-04; myprofcom@mail.ru

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ КОМИТЕТА
(ИЗДАЕТСЯ С ИЮНЯ 1995 ГОДА)**



МОИ ПРОФКОМ

№ 138

**Конкурсы
Межрегиональной организации ПРГУ РФ,
проводимые в 2017 году**

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
МАРТ 2017 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Постановление Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ № 13-17 от 15.02.2017 «О конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ» стр. 2
2. Постановление Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ №31- 11 от 18.02.2015 «О внесении изменений в Положение о смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Межрегиональной организации ПРГУ РФ» стр.12
3. Постановление Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ № 13-20 от 15.02.2017 «О тендере Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Информационный прорыв» стр.17
4. Постановление Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ № 13-18 от 15.02.2017 «О проведении правового турнира «Клуб знатоков трудового права» стр.29
5. Постановление Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ № 13-19 от 15.02.2017 «О I этапе конкурса Общероссийского Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер» в Межрегиональной организации ПРГУ РФ стр.33

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№ 13 –17

О конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Во исполнение решения Президиума Межрегиональной организации от 19.10.2016, протокол № 10

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить в новой редакции Положение о Конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор» Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ (далее – Конкурс) – прилагается.
2. В целях обеспечения проведения экспертной оценки материалов участников Конкурса утвердить экспертную группу в составе:
Григорьева Елена Сергеевна – заместитель Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ;
Николин Алексей Александрович – правовой инспектор труда;
Шайтор Александр Анатольевич – технический инспектор труда.
3. Организационное и методическое сопровождение проведения Конкурса, прием конкурсных материалов, представление документов на обсуждение Президиума по его итогам и награждению победителей поручить экспертной группе и Комиссии по охране труда, здоровья и экологии (председатель - Кузнецов С.Е.).
4. Председателям первичных профсоюзных организаций довести информацию о проведении Конкурса до сведения работодателей, выборных профсоюзных органов и принять участие в Конкурсе.
5. Председателям территориальных профсоюзных организаций обеспечить информационную и техническую поддержку первичным профсоюзным организациям, входящим в их структуры, принявшим решения о принятии участия в Конкурсе.
6. Положение о Конкурсе разместить на сайте Межрегиональной организации.
7. Контроль за проведением Конкурса возложить на заместителя Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Григорьеву Е.С.

Заместитель Председателя

Е. С. Григорьева

ПОЛОЖЕНИЕ

О ежегодном конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Конкурс «Лучший секторальный коллективный договор» (далее – Конкурс) проводится в Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ (далее – Межрегиональная организация) ежегодно в целях дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства, обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работникам через коллективные договоры при участии первичных организаций профсоюза, заключивших коллективные договоры на текущий год.

1.2. Задачами Конкурса являются:

- Дальнейшее развитие социального партнерства, повышение роли коллективных договоров в защите прав и интересов работников - членов ПРГУ РФ.
- Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.
- Повышение активности и заинтересованности представителей нанимателя (работодателей) в договорном регулировании социально-трудовых отношений.
- Создание условий, обеспечивающих занятость, своевременность и полноту выплаты заработной платы (денежного содержания), сохранение здоровья, надежной защиты трудовых прав членов ПРГУ РФ, установление дополнительных льгот и гарантий, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы труда и соглашениями.

1.3. В Конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации, входящие в структуры территориальных и Межрегиональной организаций, независимо от формы собственности их работодателя, типа учреждения, количества работников, членов Профсоюза и месторасположения.

1.3.1. Участниками Конкурса могут быть профсоюзные организации:

- заключившие коллективный договор и регулярно отчитывающиеся о его выполнении на общем собрании или конференции;

- действующие у работодателей, у которых на момент предоставления документов для участия в Конкурсе, нет задолженности по заработной плате, отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом и коллективные трудовые споры.
- 1.3.2. Конкурс проводится по итогам исполнения коллективных договоров за прошедший календарный год.
- 1.3.3. Отбор участников Конкурса на территориальном уровне осуществляют территориальные профсоюзные организации.
- 1.4. Координирует работу по проведению Конкурса заместитель Председателя Межрегиональной организации, компетенцией которого является деятельность по социальному партнерству.
- 1.5. Итоги конкурса подводятся не позднее 1 мая т. г., на заседании Президиума Межрегиональной организации с учетом рекомендаций Комиссии по охране труда, здоровья и экологии и экспертной оценки специалистов аппарата, основанной на анализе представленных организациями материалов и результатов оценки коллективного договора по критериям, установленным в разделе 2 настоящего Положения. Состав экспертной группы из числа специалистов аппарата Комитета утверждается Президиумом Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
- 1.5.1. Победителями признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.
- 1.6. В случае участия в Конкурсе 5-ти и более организаций, представляющих одну из отраслей бюджетного сектора экономики, данные участники выделяются в самостоятельную секторальную соревнующуюся группу. Победителями по отраслевой группе определяются участники, занявшие первое и второе место.
- 1.7. Участники Конкурса, представляющие бюджетный сектор экономики, не набравшие необходимого числа для формирования секторальной группы, указанной в п. 1.6. настоящего Положения, объединяются в одну межотраслевую группу. Победителями по межотраслевой группе определяются участники, занявшие первое и второе место.
- 1.8. Участники Конкурса, работодатели которых по ОКВЭДу отнесены к реальному сектору экономики соревнуются в самостоятельной группе. Конкурс считается состоявшимся при условии участия в группе не менее 3-х участников. Победителем определяется участник, набравший наибольшее количество баллов.

Раздел 2. Порядок подачи документов для участия в Конкурсе

2.1. Для участия в Конкурсе предоставляются следующие документы:

- заявка участника Конкурса по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- карта-характеристика Участника конкурса по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- копия протокола собрания или конференции о выполнении коллективного договора за истекший календарный год;
- копия коллективного договора с приложениями.

Все перечисленные документы являются приложением к сопроводительному письму в адрес Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, подписанному представителем работодателя и председателем профсоюзной организации. Ответственность за полноту и достоверность конкурсных материалов, и прилагаемой информации, несет председатель первичной организации профсоюза и представитель работодателя.

2.2. Срок подачи конкурсной документации – до **20 марта** т. г.

Документы на участие в Конкурсе направляются по адресу: Санкт-Петербург, пл. Труда, дом 4, помещение 142. Контактный телефон: 8 (812) 571-03-55.

Раздел 3. Подведение итогов, критерии оценки коллективного договора

3.1. При подведении итогов учитываются следующие показатели:

№/№	Наименование показателя	Кол-во баллов
1	Полномочность представителей сторон, соблюдение процедуры ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и подписания коллективного договора (далее – КД)	
2	Участие работников в подготовке и обсуждении проекта КД, в обсуждении хода и итогов выполнения обязательств по КД. Соблюдение порядка ознакомления работников с коллективным договором.	
3	Соответствие КД законодательству РФ, региональному, территориальному отраслевым соглашениям, наличие приложений к КД.	
4	Соблюдение порядка регистрации КД в органе по труду. Порядок внесения изменений и дополнений	
5	Наличие обязательств, характеризующих соблюдение принципов и форм социального партнерства улучшающих условий осуществления деятельности профсоюзных организаций	
6	Наличие в КД критериев массового высвобождения Наличие льгот и гарантий высвобождаемым работникам. Взаимодействие работодателя со Службой занятости.	
7	Регулярность выплаты заработной платы и выдачи расчетных листков тарификации работников. Порядок и условия проведения аттестации и Участие. Участие представителей профкома в аттестационной и тарификационной комиссиях.	

8	Содержание и выполнение Положений об оплате труда, стимулирующих выплатах. Порядок их принятия.	
9	Выплата компенсаций, доплат и надбавок, установление дополнительных льгот, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, региональным и территориальным соглашениями.	
10	Наличие в КД раздела «молодежная политика». Поддержка молодых работников, содействие молодым семьям в приобретении жилья, устройстве детей в ДОУ и др. Развитие наставничества, наличие совета молодежи.	
11	Наличие приложений к коллективному договору	
12	Наличие комиссии по охране труда, обеспечение ее деятельности	
13	Наличие Правил внутреннего трудового распорядка Продолжительность рабочего времени и времени отдыха всех категорий работников. Продолжительность и порядок предоставления дополнительных отпусков.	
14	Охват специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда). Перечень рабочих мест, профессий с вредными условиями труда. Участие представителей профсоюзной организации в проведении СОУТ. Размеры, порядок установления повышенной оплаты за работу с вредными условиями труда. Виды гарантий и компенсаций, предоставляемые работникам (дополнительные отпуска и т.д.).	
15	Наличие Положения о системе управления охраной труда Организация обучения по охране труда. Наличие соглашения по охране труда, целевое освоение средств на охрану труда, обеспеченность спец. одеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Наличие аптек. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин. Участие профорганизации в разработке инструкций по охране труда.	
16	Гарантии прав и деятельности уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда. Наличие в КД дополнительных функций и прав для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. Обеспечение деятельности уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда.	

17	Повышение квалификации и переподготовка кадров, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам.	
18	Дополнительные меры социальной поддержки работников, в том числе женщин воспитывающих детей до 3-х лет. Работа по оздоровлению работников и их детей. Поощрение в связи с юбилейными датами Дополнительные отпуска	
19	Культурно-массовая работа с членами трудового коллектива (указать традиционные мероприятия и привлечение дополнительных средств), в том числе средств профсоюзной организации.	
20	Наличие в КД раздела «гарантии деятельности профсоюзных организаций» Предоставление профсоюзному активу дополнительных гарантий, мер социальной поддержки, права на профсоюзную учебу и осуществление профсоюзных обязанностей в рабочее время с сохранением средней заработной платы. Предоставление выборному профсоюзному органу помещения для проведения заседаний и хранения документации. Поощрение не освобожденного от основной работы председателя профорганизации за выполнение общественных обязанностей за счет средств работодателя. Установление порядка перечисления профсоюзу членских взносов, удерживаемых из заработной платы членов профсоюза. Наличие комиссии по трудовым спорам Наличие улучшающих условий деятельности профсоюзной организации и другие.	
21	Экономическая эффективность коллективного договора.	
22	Предоставление дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий работникам	
23	Контроль за выполнением КД, освещение хода и итогов выполнения условий КД.	
24	Наличие в КД обязательств по выполнению целевых показателей (уровень заработной платы) по дорожной карте, в том числе уровень минимальной заработной платы, заработной платы по категориям: рабочих, специалистов и служащих, руководителей организации. (для бюджетных организаций)	

3.2. Качество показателей коллективного договора оценивается в баллах. Максимальное количество оценки по каждому показателю составляет **5** баллов, за исключением показателя, указанного в п.3. Максимальное количество оценки показателя п.3 составляет 20 баллов.

При наличии в коллективном договоре условий предоставления работникам дополнительных материальных выплат и гарантий – этот пункт оценивается максимальным количеством баллов.

При наличии в КД условий предоставления работникам дополнительных материальных выплат и гарантий с формулировкой «при наличии финансовой возможности» - участником Конкурса предоставляются дополнительные сведения о конкретном результате выполнения таких пунктов КД.

Раздел 4. Награждение победителей Конкурса

4.1. Победители в каждой отраслевой группе награждаются Дипломами Межрегиональной организации и денежными премиями в размере:

- за первое место - 25000 рублей;
- за второе место – 20000 рублей.

4.1.1. Денежные средства расходуются первичными профсоюзными организациями – победителями Конкурса на поощрение профсоюзного актива или на приобретение оргтехники, необходимой профсоюзной организации для реализации уставной деятельности.

4.2. Итоги конкурса публикуются на сайте Комитета Межрегиональной организации. Коллективные договоры организаций – победителей конкурса размещаются на сайте в разделе «Социальное партнерство».

4.3. Участникам Конкурса, не занявшим призовые места, при условии отсутствия в коллективных договорах обязательств, ущемляющих трудовые права работников по сравнению с действующим законодательством, вручаются Благодарности Межрегиональной организации за вклад в развитие системы социального партнерства. Вручение награды возможно на профсоюзном собрании организации.

4.4. Награждение победителей Конкурса осуществляется публично.

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор» Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор», проводимом Межрегиональной организацией ПРГУ РФ.

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация - участник не имеет задолженности по заработной плате и несчастных случаев, связанных с производством за 20__ год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- карта - характеристика;
- копия протокола собрания или конференции о выполнении коллективного договора;
- копия коллективного договора с приложениями к нему.

Руководитель организации

Председатель профсоюзной организации

(подпись)

(подпись)

**Карта-характеристика
участника конкурса «Лучший секторальный коллективный договор»**

Раздел 1

Организация (полное наименование)	
Почтовый адрес	
Телефон /факс	
Организационно - правовая форма	
Вид экономической деятельности	
Число членов Профсоюза	
Руководитель (Ф.И.О. полностью)	
Председатель профкома (Ф.И.О. полностью)	

Раздел 2

Регулирование оплаты труда и социальная поддержка работников		Данные на 01.01. предыдущего года	Данные на 01.01. текущего года
1.	Среднесписочная численность работников, чел.		
2.	Минимальный месячный уровень заработной платы, руб.		
3.	Среднемесячная начисленная заработная плата по организации в целом, руб.		
	в том числе:		
	Основных категорий:		
	Специалистов		
	Служащих		
	Рабочих		
	Иные категории работников		
4.	Расходы организации на социальную поддержку работников всего, в рублях:		
	4.1. Материальная помощь работникам, тыс. руб.		
	4.2. Указать другие виды расходов в обеспечение принятых дополнительных по сравнению с действующим законодательством и закрепленных в коллективном договоре.		

5.	Экономическая выгода от коллективного договора		
Создание безопасных условий труда, профилактические меры по сокращению травматизма и профессиональной заболеваемости работников			
1.	1.1.Количество несчастных случаев на производстве, 1.2.Коэффициент тяжести Количество выявленных профзаболеваний, чел.		
2.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.		
3.	Количество рабочих мест, прошедших СОУТ к общему числу рабочих мест, подлежащих СОУТ в %		
4.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда чел.		
5	Численность работников прошедших периодические медицинские осмотры		
Развитие кадрового потенциала			
Количество работников, проходивших переподготовку и повышение квалификации, чел.			
1.	-работников -руководителей и их заместителей. Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. чел.		
2.	Количество уволенных работников, всего, чел.		
3.	В том числе по сокращению штатов, чел.		
Формирование здорового образа жизни в учреждении			
Затраты на медицинское обслуживание работников всего, тыс. руб.			
1.	Страховые платежи (взносы), оплачиваемые организацией по договорам добровольно медицинского страхования работников, тыс. руб.		
2.	Количество работников, отдохнувших по путевкам в ведомственных здравницах.		
3.	Количество проведенных культурно - оздоровительных мероприятий и затраты на них.		
4	Наличие проводимых смотров-конкурсов профессионального мастерства		

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 февраля 2015 года

№ 31- 11

О внесении изменений в Положение о смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Рассмотрев предложение Комиссии по охране труда Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ о необходимости ежегодного проведения смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Межрегиональной организации ПРГУ РФ,

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Межрегиональной организации Профсоюза проводить ежегодно.
2. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Межрегиональной организации ПРГУ РФ, утвержденное постановлением Президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 19.02.2014 года № 26-6.1 в новой редакции.

Председатель

Т.И. Марченко

Положение
о смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»
Межрегиональной организации ПРГУ РФ

1. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

1.1. Повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровье и безопасные условия труда.

1.2. Выявление лучших уполномоченных, которыми организована действенная работа по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах.

1.3. Обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля за состоянием рабочих мест.

1.4. Моральное и материальное стимулирование усилий уполномоченных по контролю за обеспечением безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

1.5. Поддержка профсоюзных органов, уделяющих постоянное внимание вопросам охраны труда и содействующих повышению авторитета уполномоченных.

2. Порядок организации и проведение смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в течение года.

2.2. В целях выявления лучших уполномоченных по охране труда, в ноябре проходит заключительный этап смотра - конкурса, который включает:

- блиц – турнир по знанию вопросов охраны труда;
- презентацию работ уполномоченных лиц по осуществлению контроля выполнения работодателем обязательств по охране труда;
- решение участниками практических задач по специальной оценки условий труда и порядку расследования несчастных случаев на производстве.

2.3. В смотре-конкурсе могут принять участие уполномоченные профкомов первичных организаций.

2.4. Обязательными условиями смотра конкурса являются:

2.4.1. отсутствие у работодателя (в его структурном подразделении, в котором избран уполномоченный) в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, и случаев профессиональных заболеваний;

2.4.2. наличие в организации действующего коллективного договора, содержащего раздел охраны труда.

3. Порядок выдвижения для участия кандидатов в смотре-конкурсе

3.1. Кандидаты на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Межрегиональной организации Профсоюза выдвигаются выборными органами первичных профсоюзных организаций.

3.2. Протокол постановления профкома (выписка из протокола) о выдвижении уполномоченного на конкурс с сопроводительными документами направляется в Комиссию по охране труда Комитета Межрегиональной организации Профсоюза не позднее 1 ноября текущего года.

3.3. Пакет сопроводительных документов, представляемых в комиссию, должен включать в себя:

3.3.1. заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) с кратким описанием деятельности уполномоченного в текущем году и ее итогов и таблицу показателей (приложение №2);

3.3.2. дополнительные материалы, а именно: выписанные работодателю представления и сведения об их рассмотрении; сведения о проведении мероприятий по охране труда; фотоматериалы; другие материалы, наиболее полно характеризующие работу уполномоченного по охране труда в текущем году.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Поступившие материалы после их экспертизы техническим инспектором труда Профсоюза по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области рассматриваются Комиссией по охране труда не позднее 15 ноября текущего года.

4.2. Комиссия по охране труда, оценивая эффективность работы кандидата учитывает производственный профиль и численность персонала организации.

4.3. Комиссия по охране труда подводит предварительные итоги смотра-конкурса, оформляет их протоколом, который передается для рассмотрения в Президиум не позднее декабря текущего года.

4.4. Президиум оценивает результаты и утверждает победителей.

5. Поощрение победителей конкурса

5.1. Поощрение победителей производится публично, с участием всех участников смотра-конкурса.

5.2. По итогам смотра-конкурса победители награждаются:

за 1 место – Дипломом Президиума Межрегиональной организации Профсоюза и денежной премией на сумму пять тысяч рублей;

за 2 место – Дипломом Президиума Межрегиональной организации Профсоюза и денежной премией в сумме четыре тысячи рублей;

за 3 место – Дипломом Президиума Межрегиональной организации Профсоюза и денежной премией в сумме три тысячи рублей.

Всем остальным уполномоченным по охране труда, принимавшим участие в заключительном этапе смотра-конкурса и не завоевавшим призовые места, по решению Президиума Межрегиональной организации Профсоюза вручаются поощрительные награды.

6. Информирование об итогах смотра-конкурса.

Итоги смотра-конкурса публикуются на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Общероссийский Профсоюз работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации

Заявка
На участие в смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда»

(название первичной профсоюзной организации)

(число членов Профсоюза, % охвата профсоюзным членством)

1. Уполномоченный по ОТ _____

(фамилия, имя, отчество)

2. Профсоюзный стаж _____

3. Стаж уполномоченного по ОТ _____

(лет)

4. Должность по штату

5. Наличие в организации комиссии по ОТ

(дата и № приказа о создании комиссии по ОТ)

6. Краткая информация о работе уполномоченного по ОТ

7. Дополнительные сведения

Председатель первичной профсоюзной организации

тел. _____

Таблица основных показателей работы уполномоченного по охране труда профкома

(профорганизация, фамилия, имя, отчество)

Основные показатели работы уполномоченного по охране труда	Оценка (в балах) за 1 един.	Общее количество мероприятий	Всего баллов
План работы уполномоченного по охране труда			
Количество проверок, проведенных уполномоченным в составе комиссий (одна проверка)	5 баллов		
Количество самостоятельных проверок с выдачей (письменно) представлений (одно представление): из них выполнено (одно представление)	5 баллов 10 баллов		
Количество обращений о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований ОТ (одно обращение)	10 баллов		
Участие в подготовке мероприятий для включения в соглашения по охране труда	3 балла		
Выполнение мероприятий соглашения по охране труда (одно мероприятие соглашения) выполненного в полном объеме)	3 балла		
Наличие действующего уголка по ОТ	5 баллов		
Обучение уполномоченного на курсах по охране труда	3 балла		
Обеспеченность работников спецодеждой и другими СИЗ в соответствии с нормами (один работник и одно рабочее место)	3 балла		
Наличие инструкций по охране труда: - для должностей и профессий (одна инстр.) - для видов работ (одна инструкция)	1 балл 1 балл		
Отсутствие несчастных случаев с работниками за отчетный год	5 баллов		

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№ 13 – 20

**О тендере Межрегиональной организации ПРГУ РФ
«Информационный прорыв»**

С целью активизации и стимулирования работы членов Профсоюза и профсоюзных организаций в реализации информационной политики, внедрения новых форм информационной деятельности, создания новых агитационных материалов для профсоюзной пропаганды, дальнейшего повышения эффективности информационной работы в Межрегиональной организации ПРГУ РФ и в рамках «Года профсоюзной информации», объявленного Постановлением Генсовета ФНПР от 26.10.2016 г. №5-4

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в Межрегиональной организации ПРГУ РФ тендер «Информационный прорыв»;
2. Установить сроки проведения тендера: 16 февраля 2017 года - 30 ноября 2017 года;
3. Утвердить Положение и состав жюри тендера Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Информационный прорыв» (Приложение №1 и №2 соответственно);
4. Итоги тендера подвести на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ в декабре 2017 года;
5. Настоящее Постановление опубликовать в Информационном бюллетене Комитета «Мой профком» и на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

ПОЛОЖЕНИЕ
о тендере Межрегиональной организации ПРГУ РФ
«Информационный прорыв»

1. Общие положения

1.1 Тендер Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Информационный прорыв» (далее – тендер) проводится среди членов Профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ и посвящен «Году профсоюзной информации».

2.1 В тендере принимают участие члены Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, первичные и территориальные профсоюзные организации, входящие в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

2. Цели и задачи тендера

2.1 Цель тендера — активизация работы членов Профсоюза и профсоюзных организаций в области информационной деятельности, как важнейшего средства пропаганды профсоюзного движения.

2.2 Задачи тендера:

- Пропаганда информационной работы – как инструмента решения Уставных задач;
- Повышение качественного уровня проводимой информационной работы в первичных и территориальных профсоюзных организациях, входящих в структуру Межрегиональной организации РПГУ РФ;
- Совершенствование форм и методов информационной работы, создание актуальных, содержательных и оригинальных информационных материалов, в которых освещалась бы деятельность организаций Профсоюза;
- Вовлечения членов профсоюза в информационное пространство профсоюзов
- Расширение представительства первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации РПГУ РФ в сети интернет;
- Выявление и поощрение наиболее эффективно работающих профорганизаций по информационной деятельности и распространение опыта их работы;

3. Порядок и условия проведения тендера

3.1 Тендер проводится по следующим номинациям:

- «Агитационный плакат»;
- «Агитационный видео-ролик»;
- «Профсоюзный репортер»;
- «Продвижение в социальных сетях»;
- Комплексная организация информационной работы в первичной профорганизации «Рецепт успеха».

3.2 Все материалы, представленные на тендер, направляются в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ по адресу - 190098, Санкт-Петербург, пл. Труда, д.4, комната 142 или по электронной почте myprofcom@mail.ru, в зависимости от категории.

3.3 Материалы, представленные на тендер, не рецензируются и обратно не возвращаются.

4. Номинация «Агитационный плакат»

4.1 Номинация «Агитационный плакат» включает в себя следующие темы:

- «Достойная зарплата, достойная пенсия!»;
- «Будущее профсоюзов – за молодежью!»;
- «Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!»;
- «2017 год – год профсоюзной информации»;
- «Профсоюз – за безопасные условия труда»;
- «Международная солидарность профсоюзов»

4.2. Для участия в тендере номинация «Агитационный плакат» необходимо представить:

- заявку на участие (форма №1)
- агитационный плакат в цветном или в черно-белом варианте формата А-3 на бумажном носителе (электронные версии плакатов не принимаются).

4.3 Представленный материал оценивается членами жюри по следующим критериям:

- Соответствие материалов тематике номинаций;
- Оригинальность идеи;
- Световое и цветовое решение;
- Эмоциональный настрой работы;
- Композиционное решение;
- Выразительность;
- Актуальность;
- Использование атрибутики Профсоюза.

4.4 По каждому тематическому заданию номинации «Агитационный плакат» определяется один Победитель, который награждается Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 3 000(три тысячи) рублей

4.5 Три лучших работы по мнению членов жюри направляются в ЦК Профсоюза для участия во II этапе Конкурса Общероссийского Профсоюза на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза в срок до 1 февраля 2018 года.

5. Номинация «Агитационный видео-ролик»

5.1 Для участия в тендере номинации «Агитационный видео-ролик» необходимо представить:

- заявку на участие (форма №1)
- видео-ролик, ранее не заявленный на другие конкурсы Общероссийского Профсоюза, Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на актуальную профсоюзную тематику, продолжительностью от 3 до 7 минут.

Рекомендуемое разрешение видеоработ, представляемых на тендер, должно быть 640x480 или выше. Ролики принимаются в формате AVI (Divx; X-vid; V; mpeg-4), MPEG-2, разрешается использовать видеоредактор.

5.2 Представленный материал оценивается членами жюри по следующим критериям:

- Соответствие целям и задачам тендера и категории
- Соответствие материала его заявленному названию
- Мотивирующая сила
- Оригинальность сценария
- Художественный уровень, эстетичность работы
- Использование звукового сопровождения
- Использование атрибутики Профсоюза

5.3 В номинации «Агитационный видео-ролик» определяется один Победитель, который награждается Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей

6. Номинация «Профсоюзный репортер»

6.1 Для участия в тендере номинации «Профсоюзный репортер» необходимо:

- представить заявку на участие (форма №1)
- решение профсоюзного комитета профорганизации о выдвижении кандидатуры на участие в тендере как «профсоюзного репортера» от указанной профорганизации

6.2 Участник тендера номинации «Профсоюзный репортер» в течение всего срока проведения тендера присылает с сопроводительным письмом в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ свой авторский материал в виде текстовых блоков-статей о деятельности своей профсоюзной организации,

конкретных членов Профсоюза. Указанный материал публикуется на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

6.3 Материалы должны быть выполнены в электронном формате MS Word. Текст должен быть набран шрифтом Times New Roman, 1,5 интервал. Размер кегля (шрифта) для текста -14-й. Объем текста – от 1 до 3 печатных страниц формата А4.

К тексту должна быть приложена минимум 1 фотография или рисунок (иллюстрация), подходящая к тексту по его содержанию.

6.4 Представленные материалы оцениваются членами жюри по следующим критериям:

- Количество присланных и опубликованных на сайте материалов;
- Информативность (оценивается актуальное, содержательное, корректное информирование аудитории);
- Оригинальность (оценивается креативный подход к подаче информации);
- Аналитичность (оценивается умение грамотно и концептуально интерпретировать информационные темы, наличие собственной позиции);
- Позитивность (оценивается эмоциональный настрой автора и эффект воздействия статьи на аудиторию);
- Указание роли Профсоюза.

6.5 В номинации «Профсоюзный репортер» определяется два Победителя, которые награждаются Дипломами Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей.

7. Номинация «Продвижение в социальных сетях»

7.1 Номинация «Продвижение в социальных сетях» включает в себя следующие категории:

- группа в соц. сети первичной профорганизации;
- группа в соц. сети территориальной профорганизации;
- группа в соц. сети профсоюзных организаций (в отрасли или на конкретной территории), кураторами которых являются профсоюзные организаторы Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

7.2 К участию в тендере номинации «Продвижение в социальных сетях» допускаются группы профсоюзных организаций, созданные в социальных сетях «ВКонтакте», «Facebook», «Одноклассники».

7.3 Для участия в тендере номинации «Продвижение в социальных сетях» необходимо представить:

- решение профсоюзного комитета первичной профорганизации/ решение президиума территориальной профорганизации/совета председателей профорганизаций об участии в тендере

- информационную карту представленной на тендер группы в социальной сети (форма №2).

7.4 Представленные материалы и группа в социальной сети оцениваются членами жюри по следующим критериям:

- Продолжительность существования
- Количество подписчиков группы и соотношение к количеству членов Профсоюза
- Оформление (дизайн)
- Регулярность обновления страницы
- Вовлеченность аудитории (количество лайков, комментариев, репостов)
- Уникальность и интересность контента
- Использование Профсоюзной атрибутики
- Использование тем обсуждения
- Нестандартные и инновационные подходы к привлечению и удержанию интереса аудитории и др.
- Проведение конкурсов и опросов в группе

7.5 В каждой категории номинации «Продвижение в социальных сетях» определяется один Победитель - профорганизация, которая награждается Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 5 000 (пять тысяч) рублей. Администратор группы-победителя награждается денежной премией в сумме 5 000 (пять тысяч) рублей.

8. Номинация - Комплексная организация информационной работы в первичной профорганизации «Рецепт успеха»

8.1 Номинация комплексная организация информационной работы в первичной профорганизации «Рецепт успеха» (далее – «Рецепт успеха») включает в себя следующие категории:

- первичные профсоюзные организации с численностью от 3 до 50 членов Профсоюза
- первичные профсоюзные организации с численностью от 50 до 500 членов Профсоюза
- первичные профсоюзные организации с численностью более 500 членов Профсоюза

8.2 Для участия в тендере номинации «Рецепт успеха» необходимо представить:

- решение профсоюзного комитета первичной профорганизации о принятии участия в тендере

- заверенную членами профсоюзного комитета профорганизации информационную карту с описанием работы по реализации информационной деятельности в профсоюзной организации (форма №3).

8.3 Представленные материалы анализируются и оцениваются членами жюри по следующим критериям:

- Системность проводимой информационной работы
- Виды информации, её содержание, качество, способы доведения до работников;
- Хранение и доступность информационных профсоюзных материалов, их качество;
- Наличие информационных стендов и собственных информационных материалов и изданий (газет, листовок, бюллетеней и т.д.), их качество и информативность;
- Уровень компьютеризации профорганизации, возможность получения и передачи информации в электронном виде;
- Количество и качество опубликованных на сайте Межрегиональной организации новостей о жизни членов Профсоюза, деятельности профорганизации
- Практические результаты информационной деятельности профорганизации (сведения о росте численности профорганизации по годам, наличие коллективного договора с указанием в нем возможности использования орг. техники работодателя и т.д.).
- Результаты мониторинга удовлетворенности членов Профсоюза информационной деятельностью профорганизации (если такой мониторинг проводился);
- Анализ предоставленных копий положений, программ, решений, фотографий и других материалов.

8.4 В каждой категории номинации «Рецепт успеха» определяется один Победитель-профорганизация, которая награждается Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

9. Заключительные положения:

9.1 Решения жюри оформляются протоколами.

9.2 Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ и Президиум Межрегиональной организации ПРГУ РФ могут вносить изменения в состав жюри тендера.

9.3 Все участники тендера, не занявшие призовых мест, награждаются Благодарственными письмами за активное участие в тендере.

ЗАЯВКА
на участие в информационном тендере Межрегиональной организации
ПРГУ РФ «Информационный прорыв»

Фамилия Имя Отчество участника	
Год рождения	
Наименование первичной профсоюзной организации	
Выполняемая профсоюзная работа	
Номер профсоюзного билета	
Занимаемая должность по основной работе	
Контактные данные (тел.,e-mail)	
Наименование категории и номинации, представленного на тендер материала	
Наименование работы	

(Ф.И.О.)

(подпись)

ЗАЯВКА
на участие в информационном тендере Межрегиональной организации
ПРГУ РФ «Информационный прорыв»
категория «Продвижение в социальных сетях»

Наименование профсоюзной организации	
Адрес группы в социальной сети	
Численность профорганизации на 01.01.2017 г.	
Дата создания группы	
Ф.И.О. администратора группы	
Сведения о результатах работы группы	

(Ф.И.О. председателя профорганизации)

(подпись)

(Ф.И.О. администратора группы)

(подпись)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника тендера «Информационный прорыв»
категория «Рецепт успеха»

1. Общие сведения о первичной профорганизации	
Полное наименование профсоюзной организации	
Численность членов Профсоюза на 01.01. 2017 года	
Охват профсоюзным членством (в %)	
Ф.И.О. председателя профсоюзной организации	
Контакты (почтовый адрес, телефон, E-mail)	
Адрес сайта или страницы на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ или других организаций, где можно ознакомиться с публикуемыми первичной профорганизацией материалами	
Наличие и адрес группы профсоюзной организации в социальной сети	
2. Состояние информационной работы в организации	
Процент средств профсоюзного бюджета, направленного на информационную работу в 2015, 2016, 2017 годах. Фактические направления использования указанных средств	
Ф.И.О. ответственного за информационную работу или состав информационной комиссии профкома С какого года избираются	
План развития информационной работы, протоколы заседаний профкома и (или) собрания по вопросам информационной работы (актуальность, содержание, периодичность) <i>* К информационной карте необходимо приложить копии указанных документов</i>	
Количество публикаций о работе первичной профорганизации на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ с указанием тем (за 2016 и 2017 год) <i>*К информационной карте необходимо приложить несколько указанных выше публикаций</i>	

<p>Количество публикаций о работе первичной профорганизации в не профсоюзных СМИ (за 2016 и 2017 год)</p> <p><i>*К информационной карте необходимо приложить несколько указанных выше публикаций</i></p>	
<p>Наличие конкурсов или иных мероприятий, проводимых с целью развития информационной работы в профорганизации</p> <p><i>*Указать название, цели, периодичность, итоги конкурсов (иных мероприятий).</i></p>	
<p>Наличие профсоюзного стенда (уголка) Его описание</p> <p><i>*К информационной карте необходимо приложить несколько фотографий оформления стенда</i></p>	
<p>Наличие информационных, агитационных и рекламных материалов, издаваемых профсоюзной организацией (бюллетени, листовки, плакаты, календари, видеоролики, буклеты, сувенирная и рекламная продукция и пр.)</p> <p><i>*К информационной карте необходимо приложить образцы указанных информационных, агитационных и рекламных материалов</i></p>	
<p>Количество экземпляров газеты «Солидарность», выписываемой профорганизацией</p>	
<p>Наличие компьютера и принтера у профсоюзной организации или закрепленный в коллективном договоре пункт об использовании орг. техники работодателя</p>	
<p>Подключение профсоюзной организации к сети Интернет, наличие электронной почты</p>	
<p>Результаты опросов среди работников о результативности проводимой информационной работы</p>	
<p>Дополнительное подробное описание проводимой информационной работы на протяжении 2016 и 2017 годов, ее форм, методов и конкретных результатах.</p> <p><i>* К информационной карте необходимо приложить имеющиеся у профорганизации фото и видео материалы по указанной тематике</i></p>	

Председатель профсоюзной организации:

Ф.И.О. подпись

СОСТАВ ЖЮРИ

тендера Межрегиональной организации ПРГУ РФ
«Информационный прорыв»

1. Бобрицкая Александра Геннадьевна – председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом»
2. Войнова Татьяна Андреевна – председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу»
3. Кузнецов Сергей Евгеньевич - председатель первичной профсоюзной организации «Петербург Внештранс»
4. Самулекина Елена Викторовна – председатель первичной профорганизации ООО «Гостиница Пулковская»
5. Тихонова Елена Викторовна - председатель первичной профорганизации ГКУ ПСО по Приморскому району

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ)
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№13-18

**О проведении правового турнира
«Клуб знатоков трудового права»**

В целях правового просвещения и пропаганды знаний трудового права в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в соответствии с Планом работы Комитета на 2017 год,

Президиум Межрегиональной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о проведении правового турнира Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Клуб знатоков трудового права» (приложение №1).
2. Провести правовой турнир «Клуб знатоков трудового права» в октябре 2017 года.
3. Установить срок подачи заявки на правовой турнир до 15 сентября 2017 года (форма заявки в приложении №2).
4. Результаты правового турнира утвердить на заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в ноябре 2017 года.
5. Контроль за выполнением постановления возложить на Правовую службу Межрегиональной организации ПРГУ РФ.
6. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в Информационном Бюллетене Комитета «Мой профком» и в сети интернет.

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении правового турнира Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Клуб знатоков трудового права»

1. Цель Турнира.

- пропаганда знаний трудового и профсоюзного права;
- стимулирование интереса к изучению трудового законодательства;
- создание условий для активизации правовой работы.

2. Задачи Турнира.

- привлечение внимания членов Профсоюза к непосредственному участию в правозащитной деятельности;
- выработка навыков предупреждения и профилактики правонарушений.

3. Участники Турнира.

3.1. Участниками Конкурса являются команды (в том числе сборные) от территориальных и первичных профорганизаций, входящих в структуру Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

3.2. Возраст участников команд не ограничен.

3.3. Общее количество участников команды – 5 человек.

3.4. Каждая команда определяет своего капитана и название. Капитаны руководят своими командами и выбирают отвечающих.

3.5. Перед началом турнира с участием капитанов команд проводится жеребьевка.

4. Порядок организации и проведения Турнира.

4.1. Турнир проводится в один этап и включает в себя два конкурсных блока: Первый блок «Домашнее задание»: представление команды и сценку (озвучку), продолжительностью не более 5 минут, посвященную проблемам трудовых отношений. За интересное и актуальное «домашнее задание» команда может заработать до 3 баллов.

Второй, интеллектуальный блок заданий и вопросов: в формате «брейн-ринг» на знание трудового права. В каждом задании проводится круговой опрос команд.

4.2. Интеллектуальный блок состоит из нескольких заданий:

1-е задание «Блиц - турнир»

Каждой команде по очереди задаются по пять вопросов. На обдумывание ответа до 30 сек. За каждый правильный ответ – 1 балл. За досрочный правильный ответ – 2 балла.

2-е задание «Я имею право»

Каждая команда получает два листа. На одном – список или изображение художественных произведений, на втором – тексты статей Трудового кодекса РФ, где названы права, нарушенные или отстаиваемые в указанных произведениях. Команды должны по каждому произведению указать, какое

право (из перечисленных в списке или на изображении) в нём затрагивается. На обдумывание ответа отводится до 3 минут.

3-е задание «Разобрать ситуации»

Каждой команде будет дано по 3 ситуации. Команда, подумав 1 минуту, должна предложить решение (дать правовую оценку) правовой коллизии. За каждый правильный ответ - 2 балла. За неполный ответ - 1 балл.

4-е задание «Продолжи фразу»

Ведущий поочередно зачитывает начало 3 фраз, участники команды должны продолжить их (если неизвестен правильный ответ, можно предложить свой оригинальный вариант). За правильный ответ – 2 балла, за оригинальность – 1 балл. На обдумывание ответа до 20 сек.

4.3. Заявку для участия в Конкурсе необходимо предоставить в Комитет Межрегиональной организации Профсоюза в письменном виде, заверенную подписью председателя и печатью профорганизации на факс: 571-54-04 или по электронной почте myprofcom@mail.ru в срок до 15 сентября 2017 года.

В случае формирования команд от нескольких профорганизаций, заявка заверяется подписью капитана команды.

4.4. Форма заявки для участия в Турнире указана в Приложении №2 к постановлению президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 15.02.2017 №13-18

4.5. Очередность участия команд определяется жеребьёвкой с участием капитанов до открытия Турнира.

4.6. Каждая команда должна выступить во всех заданиях Турнира.

4.7. Информацию для справки можно получить в Правовой службе Межрегиональной организации по телефонам 571-43-34 или 571-95-42, а также в группе Вконтакте «Комитет Межрегиональной организации ПРГУ».

4.8. На Турнире могут присутствовать болельщики команд. За неэтичное поведение команды и (или) болельщиков, а также грубые нарушения правил Турнира на команду может накладываться штраф в виде снятия от 1 до 2 баллов.

5. Порядок определения и награждения победителей.

5.1. Принятие ответов команд, подсчёт баллов и объявление результатов производит судейский состав Турнира, утверждаемый президиумом Межрегиональной организации.

5.2. Итоговый рейтинг команд выводится по общей сумме баллов, заработанных во всех заданиях.

5.3. По окончании турнирных заданий, в случае равенства рейтингов двух и более команд, проводится «тай-брейк» по правилам блиц-турнира из трёх вопросов (или более, до определения победителя).

5.4. По окончании Турнира объявляется команда-победитель, которая награждается дипломом и ценным подарком на общую сумму до 10 000 рублей. Каждому участнику команды-победителя вручается сертификат члена «Клуба знатоков трудового права».

5.5. В целях индивидуального поощрения самого активного участника Турнира учреждается ценный подарок на сумму до 2 000 рублей.

5.6. Командам, не являющимся победителями, вручаются сертификаты, подтверждающие участие в Турнире.

5.7. Итоги Турнира утверждаются на заседании Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

*Приложение №2 к Постановлению Президиума
Межрегиональной организации ПРГУ РФ
от 15.02.2017 №13-18*

Заявка

**на участие в Правовом турнире Межрегиональной организации ПРГУ РФ
«Клуб знатоков трудового права»**

Наименование профсоюзной организации

Фамилия, имя, отчество капитана команды

Контактный телефон _____

Название команды _____

Участники команды:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Дата рождения
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		

Предполагается присутствие болельщиков в количестве ____ человек

Председатель

профсоюзной организации _____

(Подпись)

(Фамилия Инициалы)

(Место Печати)

« ____ » _____ 20 ____ года

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 года

№ 13 – 19

О I этапе конкурса Общероссийского Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер» в Межрегиональной организации ПРГУ РФ

С целью активизации, поддержки и стимулирования работы членов Профсоюза в возрасте до 35 лет и профсоюзных организаций по вовлечению молодежи в Профсоюз, в соответствии с пунктом 3 Постановления Президиума Профсоюза от 19.10.2016 №5 «О конкурсе Общероссийского Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер»

Президиум Межрегиональной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в Межрегиональной организации ПРГУ РФ I этап Конкурса Общероссийского Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер» (далее – Конкурс)
2. Установить сроки проведения Конкурса: с 16 февраля по 26 мая 2017 года
3. Утвердить Положение о I этапе Конкурса (Приложение №1)
4. Утвердить жюри Конкурса в составе:
 - Румянцевой Виктории Андреевны – председателя Молодежного совета Комитета;
 - Пироговой Людмилы Владимировны – председателя первичной профорганизации «ФГКУ 28 отряд Федеральной противопожарной службы»;
 - Сипина Александра Георгиевича – председателя первичной профорганизации УФНС по Ленинградской области.
5. Председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций проинформировать членов Профсоюза в возрасте до 35 лет о проведении Конкурса и обеспечить необходимую поддержку в случае подачи заявки на участие в Конкурсе
6. Молодежному совету Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ распространить информацию о проведении Конкурса в профсоюзных организациях среди молодежи и самим принять активное участие в Конкурсе.
7. Итоги Конкурса утвердить на заседании Президиума в июне 2017 года.
8. Конкурсные материалы победителя направить в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза в срок до 11 августа 2017 г.

Заместитель Председателя

Е.С. Григорьева

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении I этапа Конкурса «Молодой профсоюзный лидер»
в Межрегиональной организации ПРГУ РФ

1. Общие положения

1. I этап Конкурса «Молодой профсоюзный лидер» в Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее – Конкурс) проводится в рамках конкурса Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «Молодой профсоюзный лидер».

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса - активизации, поддержки и стимулирования работы профсоюзных организаций по вовлечению молодежи в Профсоюз.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- выявление молодых, инициативных и талантливых профсоюзных лидеров, привлечение их к профсоюзной работе и активной деятельности;
- активизация работы молодежных советов первичных и территориальных профсоюзных организаций, в том числе в информационном пространстве (Интернет, СМИ);
- обобщение и распространение имеющегося опыта, поиска новых идей, форм и методов профсоюзной работы, повышение интереса к использованию современных информационных технологий;
- поддержка и поощрение деятельности молодежного профсоюзного актива, развитие творческих способностей молодежи.

3. Порядок и сроки проведения Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие председатели, члены профсоюзных комитетов профорганизаций, председатели, члены молодежных советов профорганизаций, ответственных лиц за реализацию молодежной политики в возрасте до 35 лет.

3.2. Конкурс проводится в период с 16 февраля 2017 по 26 мая 2017 года.

3.3. Для участия в I этапе Конкурса участники Конкурса направляют в Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ (190098, Санкт-Петербург, пл. Труда, д.4, комната 142, e-mail myprofcom@mail.ru) материалы на бумажных, электронных носителях в срок до 1 мая 2017 года:

- анкету участника Конкурса (*Приложение №1 к Положению*);
- информационную справку о работе профсоюзного лидера;
- стратегию по вовлечению в Профсоюз (презентация, плакат, разработанные агитационные материалы);

- фотоматериалы и/или видеоматериалы о работе, сделанной конкурсантом.

-

3.4 В период проведения Конкурса участники, подавшие заявки, готовят следующие конкурсные задания:

- Конкурс - приветствие «Публичное выступление». Презентация собственного проекта (программы и т.д.) по любому из направлений профсоюзной молодежной деятельности (до 3 минут);

- Конкурс «Агитационных роликов». Видеоролик на тему «Вступай в Профсоюз!», «Зачем молодежи Профсоюз?» (по выбору, до 3-х минут);

- Конкурс «Мобильный стенд». Дизайн универсального стенда, который должен отражать работу первичной профсоюзной организации.

Рекомендуемое разрешение видеоработ, представляемых на конкурс, должно быть 640x480 или выше. Ролики для участия в конкурсе принимаются в формате AVI (Divx; X-vid; V; mpeg-4), MPEG-2, разрешается использовать видеоредактор.

3.5 Оценка конкурсных работ производится членами жюри Конкурса в рамках открытого мероприятия, на котором конкурсанты лично представляют свои подготовленные конкурсные задания:

- стратегию по вовлечению в Профсоюз (презентация, плакат, разработанные агитационные материалы);

- приветствие «Публичное выступление»

- видеоролик на тему «Вступай в Профсоюз!», «Зачем молодежи Профсоюз?»

- дизайн Мобильного стенда

4. Критерии оценки

4.1. Соответствие целям и задачам Конкурса;

4.2. Актуальность содержащейся информации;

4.3. Стремление к лидерству и творческие способности;

4.4. Использование современных технологий;

4.5 Грамотная устная и письменная речь;

4.6. Знание Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений, гарантий деятельности профсоюзов;

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. Каждый конкурсный материал оценивается по десятибалльной шкале.

5.2. Победителями I этапа Конкурса, занявшими I и II места становятся участники, набравшие наибольшее количество баллов по итогам четырех конкурсных заданий.

5.3. Победитель I этапа Конкурса, занявший I место награждается

Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 12 500 рублей и направляется для участия во II этапе Конкурса, который будет проводиться в рамках работы IV Молодежного форума Профсоюза.

5.4. Победитель I этапа Конкурса, занявший II место награждается Дипломом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и денежной премией в сумме 10 000 рублей

5.5. Остальным участникам Конкурса вручается Диплом за активное участие в Конкурсе.

5.6. Председатели профсоюзных организаций, чьи представители стали победителями I этапа Конкурса, награждаются Благодарственными письмами и денежной премией в сумме 5 000 рублей.

АНКЕТА
участника конкурса Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер»

Фамилия, имя, отчество _____

Число, месяц, год рождения _____

Контактный телефон, e-mail _____

Образование _____

Место работы, должность

Название первичной профсоюзной организации

Стаж профсоюзной деятельности, должность (перечислить все профсоюзные должности и стаж работы в каждой из них)

Профсоюзные награды: _____

(дата)

(подпись)