

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КОМИТЕТ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 декабря 2021 года

№ IV – 2

**О Концепции молодёжной политики  
Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

Согласно вступившему в действие Федеральному Закону от 30.12.2020 №149-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации», в соответствии с программными документами, принятыми в Профсоюзе: пп.2 п.89 Устава Профсоюза, п.4.2.4 Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, «Приоритетными направлениями деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы», решением Генерального совета ФНПР (протокол № 9-11 от 14.04.2021 года) – в Межрегиональной организации ПРГУ РФ ведётся активная работа по реализации молодёжной политики. Необходимость и значимость проведения этой работы определена в Резолюции X Съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение – молодёжная стратегия ФНПР», где отмечено, что «... в условиях модернизации профсоюзного движения назрели растущие требования к молодёжной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов».

В целях выполнения решений и задач, определённых в указанных документах, в соответствии с решением Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ (протокол № III-1 от 21.04.2021 года) и на основании предложений Молодёжного совета Комитета, Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Концепцию молодёжной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ (Приложение №1).
2. Считать утратившей силу Концепцию молодёжной политики, утвержденную постановлением Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ от 12.04.2017 № IX-1 «О реализации молодёжной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ».
3. Председателям профсоюзных организаций и молодёжных советов всех уровней в реализации молодёжной политики руководствоваться данной Концепцией молодёжной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

**Председатель**

**Е.С. Григорьева**

## **КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРГУ РФ**

### **I. Общие положения**

Концепция молодёжной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ (далее – Концепция) разработана в соответствии с Федеральным законом №149-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации», в соответствии с программными документами, принятыми в Профсоюзе: пп.2 п.89 Устава Профсоюза, п. 4.2.4 Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, Разделом 5 Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы, решением Генерального совета ФНПР (протокол № 9-11 от 14.04.2021 года). Концепция определяет цели, основные направления и формы реализации молодёжной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ и профсоюзных организациях, входящих в ее структуру.

Концепция направлена на решение задач по: защите прав и законных интересов молодёжи в сфере труда; образования; вовлечению всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды; развитию их профсоюзной активности и самореализации; успешной адаптации в трудовой деятельности.

### **II. Основные понятия**

1) Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

2) Профсоюзная молодёжь – социально-демографическая группа лиц, являющихся членами Профсоюза, в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

3) Молодёжная политика – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия Межрегиональной организации ПРГУ РФ и профорганизаций, входящих в ее структуру, органов государственной власти, институтов гражданского общества, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленный на создание условий для развития молодёжи, её самореализации в рамках профсоюзного движения в целях достижения его устойчивого развития.

4) Самореализация молодёжи в Профсоюзе – применение молодыми членами Профсоюза имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

### **III. Цели и основные задачи молодёжной политики**

Целью молодёжной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодёжи в члены

Профсоюза, мотивация членства среди молодёжи, защита их социально-трудовых прав и законных интересов, вовлечение молодёжи в активную профсоюзную работу.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1. Координация деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ и профорганизаций, входящих в её структуру, по защите социально-трудовых прав и законных интересов молодёжи, содействие расширению её законодательных гарантий на учебу, достойный труд, полноценный отдых.

2. Создание условий для вступления и последующей самореализации молодёжи внутри профсоюзного движения, реализации значимых молодёжных программ и проектов.

3. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях профсоюзной структуры.

4. Повышение уровня информированности молодёжи об их социально-трудовых правах и деятельности Профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодёжной среде, повышение имиджа Профсоюза.

5. Изучение, использование и распространение положительного опыта работы с молодёжью в профсоюзных организациях с целью совершенствования форм и методов этой деятельности.

#### **IV. Приоритетные направления молодёжной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ**

1. Формирование и поддержка деятельности молодёжных советов профсоюзных организаций всех уровней с целью практической реализации Концепции, выработки идей, позиций, предложений, в том числе по дальнейшему развитию и совершенствованию молодёжной политики.

2. Формирование у профсоюзной молодёжи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению.

3. Повышение престижа профсоюзного членства и образа Профсоюза, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, социальную рекламу, методические и агитационные материалы, формирующие позитивное отношение к профсоюзам как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся, информирующих о преимуществах профсоюзного членства.

4. Вовлечение молодёжи в Профсоюз и развитие её активности в деятельности профорганизаций:

4.1. Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодёжной среде об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения.

4.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзных организаций.

4.3. Поддержка перспективных проектов и инициатив профсоюзной молодёжи, направленных на развитие профсоюзного движения.

4.4. Внедрение новых форм и методов профсоюзной работы, близких и понятных молодёжи, в том числе по организации и проведению молодёжных форумов, круглых столов, слетов, обучающих, культурно-массовых, патриотических и иных мероприятий.

4.5. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодёжной политики, популяризация успешных практик.

4.6. Моральное и материальное стимулирование молодых профсоюзных кадров.

5. Системное обучение молодых профсоюзных активистов, в том числе через Школу молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

6. Содействие эффективной реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике Межрегиональной организации:

6.1. Выявление активных молодых членов Профсоюза, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодёжных советов, выдвижение их в составы выборных профсоюзных органов.

6.2. Увеличение представительства профсоюзной молодёжи в выборных профсоюзных органах.

6.3. Привлечение членов молодёжных советов к решению социально-трудовых вопросов, касающихся молодёжи.

7. Вовлечение профсоюзной молодёжи в процесс проведения коллективно-договорной кампании:

7.1. Включение молодых членов Профсоюза в составы двухсторонних комиссий по ведению коллективных переговоров, разработке проекта и заключению коллективного договора.

7.2. Включение в соглашения и коллективные договоры дополнительных по сравнению с действующим законодательством гарантий для молодёжи.

8. Взаимодействие и участие представителей Межрегиональной организации ПРГУ РФ в молодёжных мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями и объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления.

9. Финансирование реализации молодёжной политики в размере не менее 5% от профсоюзного бюджета на основании решений коллегиальных органов Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

10. Осуществление контроля за деятельностью молодёжных советов. Включение информации о деятельности молодёжного совета профсоюзной организации в ежегодный отчетный доклад профсоюзного комитета.

11. Развитие международного и межрегионального, межотраслевого молодёжного сотрудничества.

## **V. Результаты и показатели оценки эффективности**

1. Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-трудовой активности молодых членов Профсоюза, увеличение числа молодёжных советов и повышение результативности их работы.

2. Эффективность реализации молодёжной политики профорганизаций может быть оценена по следующим показателям:

– положительная динамика численности молодёжи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;

– положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров, избранных из числа молодёжного кадрового резерва и актива;

– увеличение числа профсоюзной молодёжи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах;

– увеличение количества реализованных молодёжных проектов;

– увеличение количества льгот и гарантий для молодёжи, в коллективных договорах и соглашениях.